

“四链对话”，解码宁波 AI 创新生态

记者 徐丽敏

对于宁波而言，人工智能是赋能传统制造迭代升级、构筑产业竞争新优势的关键变量。

昨天，2026中国浙江·宁波人才科技周开幕式现场，“人工智能创新发展”人才对话开启，来自高校、企业、投资机构的4位嘉宾围坐一堂，围绕人才链、创新链、产业链、资金链展开了一场干货满满的“四链对话”。

人工智能技术迭代一日千里，人才既是发展红利，也面临现实培养痛点。这场对话，首先从人才链破题。

“人工智能人才培养的痛点在于技术快跑与教育慢跑之间的错位，课程教材更新、师资产业经验、大数据大算力等存在短板。”宁波东方理工大学讲席教授、副校长，宁波数字孪生(东方理工)研究院执行院长曾文军说，人才链要根植在产业的沃土上，才能更好地回应 AI 能力培养之间。

在华为公司董事、华为云 CEO 周跃峰看来，AI 人才应是综合型人才，不仅要懂算法，还要理解系统架构、善用 AI 工具，更重要的是“双脚

沾地”，能在具体生产场景中发现并解决实际问题。

当话题转向创新链，业界关心的一个问题是：具身智能何时迎来“ChatGPT 时刻”？

曾文军认为，答案在世界模型中。“它不仅能感知、理解周围的物理世界，更重要的是能够预测物理世界下一时刻的状态，并通过构建物理可信的虚拟环境，帮助机器人在虚拟世界中高效训练，从而获得与真实物理世界交互的能力。”

他透露，团队正围绕构建物理可信的世界模型，以及利用世界模型高效训练智能体两大核心问题开展攻关，为具身智能筑牢底座。

那么，在很多人渐渐熟悉的自动驾驶领域，如何推动其朝世界模型或真实物理世界的感知更进一步？爱芯元智半导体股份有限公司创始人、董事长仇肖莘坦言，这是一个累积的过程，一大批研究人员正不断地打磨技术、提升算法能力和底层芯片能力。

在她看来，智能驾驶是通往机器人的第一步。“智能驾驶本质上是运行在二维道路上的特种机器人，场景相对简单。下一步就是让机器人在运动中完成更复杂精准的动作，这将

对底层算力提出更高要求。”

创新链的突破，最终落到产业链上。

“企业级智能体普及需要数字化基础，也面临 AI 成本高、资金占用重等挑战。”周跃峰认为，政府在集约化建设中扮演着重要角色，城市公共云可将政务云向惠民、兴业拓展，在安全可靠的前提下，让中小企业低成本使用算力资源、构建智能体。

仇肖莘认为，人工智能的发展从云端“大脑”起步，当大脑成熟到一定阶段，AI 必然下沉到日常生活，“我们的重点不是去做最终解决方案，而是把硬件平台做好”。她判断，AI 基础设施将走向云、边、端三级协作，未来算力盒、智能体等边缘侧 AI 设备有望像宽带一样走进家庭。

产业链的壮大，离不开资金链的托举。随着创新产业的成长，创投风投也在陪伴实体经济高质量发展。

“我们深耕宁波 12 年，先后投资了雷鸟创新、Kimi、维泛智能等 AI 领域企业，还重仓布局了长鑫科技、芯上微装、甬矽电子、江丰电子等半导体产业链，为人工智能产业的发展构建基础设施。”宁波燕创厚德投资集团有限公司董事长刘增从所投企业和人才团队中总结出两种

特质，一是具备强大的技术能力与深刻的市场洞察力，二是拥有长久的定力和持续创新的韧性。

“落脚宁波，我们正在达成这样的共识：服务国家战略、扎根地方产业、坚持长期主义。”刘增说，宁波创投产业界正沿着两个方向积极探索，一是全市已形成从天使基金、创投基金到产业基金、并购基金的全周期资本链，深度赋能本地新质生产力企业，与国家产业发展同频共振；二是坚持“勇敢投出去、扎扎实实引进来”，逐渐形成千亿级的“母—子基金集群”以投促引生态圈。

以人才为根基，以创新为引擎，以产业为落点，以资本为陪伴。

对于一座城市来说，人工智能是决定未来高质量发展的关键变量，必须撬动人才链、创新链、产业链、资金链，形成创新要素高效流动的一流生态。

开幕式现场，宁波发布了集聚人工智能人才专项行动，包括 AI 场景全维聚力行动、AI 平台全域聚势行动、AI 底座全速聚能行动、AI 图谱全链聚智行动，并向四海英才发出诚挚邀请。

我们相信，当人工智能遇上制造宁波，创新发展，未来可期！

甬港创科中心 首批人才科创项目入驻

本报讯（记者何丫）昨天上午，2026中国浙江·宁波人才科技周在宁波泛太平洋大酒店城市会议中心开幕。开幕式上，甬港创科中心首批 10 个人才科创项目签约入驻。

甬港创科中心由市委人才办、宁兴集团、高新区三方联合打造，于今年 6 月 15 日在甬港经济合作论坛上正式揭牌启动。该中心充分结合宁波与香港积极参与粤港澳大湾区和上海（长三角）国际科技创新中心建设的独特优势，以及宁波作为先进制造业基地、“单项冠军之城”在产业土壤、人才生态、资源保障等方面的完整创新链条，打造链接科创项目孵化的创业创新平台。据悉，中心在宁波与香港分别设置宁波产业园和香港研发园，可承载国际性创新项目的在港研发、国内产业龙头的国际化研发机构设立，以及为项目后期在国内产业化落地等提供入驻便利。

此次首批入驻的 10 个项目呈现“香港研发、宁波智造”的鲜明特征。5 个项目入驻宁波产业园。其中，高性能钙钛矿视觉传感器项目依托香港科技大学丁宇

宸团队的“钙钛矿新型视觉传感器”核心技术，拟在宁波布局研发中心与中试场地，另外 4 个项目分别为超材料辐射制冷化纤项目、三维大气风场测绘卫星星座项目、多传感食品智控项目、高灵敏生物磁检测装备项目。还有 5 个项目入驻香港研发园，分别为舜宇集团香港研发中心项目、汉科医疗香港研发中心项目、港口码头智能锁扣机器人项目、人形机器人光子神经系统项目、创新型氮化镓电源管理芯片项目。

“此次甬港创科中心首批人才科创项目签约入驻，为甬港科创合作树立了良好示范。我期待甬港创科中心成为科技创新的转化器、国际资源的连接器和区域发展的加速器，推动香港科技人才资源与宁波产业体系对接，助力宁波和香港共同面向海外的市场，集聚更广泛的优秀科技资源，促进粤港澳大湾区与长三角区域进一步协同联动。”香港特区政府创新科技及工业局副局长张曼莉说，香港特区政府将为入驻甬港创科中心的企业提供全生命周期的创业创新支持。

甬江人才工程实施十五载 优质人才企业亮“绝活”

记者 黄 合 徐丽敏

“我们这款仿生表情机器人能够进行人脸追踪和面部表情识别，根据情绪变化研判人的状态……”昨天，2026 中国浙江·宁波人才科技周开幕式现场，人才企业、宁波演犀科技有限公司带来了全球首款可以基于互动流泪的仿生表情机器人，可用于文旅 IP、养老陪伴、服务导览等，方便根据实际场景打造沉浸式交互体验。

AI 智能看护产品、外形酷似“机械战警”的机器人、中深水 500 米级高性能观察 ROV……从空天深海、生物科技到光电技术、集成电路，这场“自亮绝活”的成果展集中了 30 多款“硬科技”产品，也将宁波长期以来支撑人才企业发展的故事“娓娓道来”。

甬江潮涌，群星璀璨。据统计，甬江人才工程历经 15 年的积淀，人才企业总量已近千家，江丰电子、激智科技、锦浪科技、晶钻科技、时识科技等一批“明星”企业脱颖而出。这些企业在前沿领域卡位筑基、破壁攻坚，逐步成长为创新驱动发展的重要主体、培育新质生产力的关键力量，实现了从“量的积累”到“质的飞跃”的华丽转变。

将仪器放入口腔，仅需 90 秒就能高效完成口内三维数据采集。

这是宁波蓝野医疗器械有限公司展出的口腔数字印模仪，企业相关负责人现场演示了扫描过程。配套的口扫移动平台还支持龋齿检测、无牙颌优化等辅助功能。“对比传统检查方式，我们的设备速度更快，患者的不适感较弱，还能对牙模开展精度检测，便于定制各类口腔修复产品。”该负责人说。

在浙江瀚陆海底系统工程有限公司展位上，一件大型设备引人注目。这是一个高性能的中型水下机器人系统，作业水深达 500 米，能够解决小机器人下不去、大机器人难布放的难题。记者了解到，这个机器人系统专为海底管线巡检、平台结构检测、水下设备安装等多种作业场景设计，对复杂海况具有强适应性，目前已在我国海底油气运维与环境监测场景中成功应用。

据悉，全市 955 家人才企业中，培育产生了规上企业 261 家、国家级专精特新“小巨人”企业 72 家、国家级制造业单项冠军企业 31 家、上市企业 25 家。“一流生态引育一流人才，一流人才支撑一流产业。实践证明，科技型企业的茁壮成长，源于企业自身硬核创新，也离不开城市生态滋养。它们的成长故事，就是宁波递给天下英才的生动名片。”市委人才办相关负责人说。

第六届宁波博士后 “双百”供需对接会举行

本报讯（记者周琮 李睿清 通讯员任社）昨天，“奔甬而来”第六届宁波博士后“双百”供需对接会在宁波国际会展中心启幕。来自海内外知名高校的 200 余名青年博士齐聚甬城，与中国科学院宁波材料所、甬江实验室等高能级平台及 80 余家博士后设站单位面对面洽谈。

展位上，一批“硬岗位”格外吸睛。浙江人形机器人创新中心面向具身导航、运控强化学习等方向招收博士人才；甬江实验室带来光电、半导体、电池技术等方向的博士后岗位。

浙江时空智子大数据有限公司招收博士后，研究方向聚焦时空垂类大模型研发、遥感多模态 AI 与大模型系统工程优化等。“今年，我们的博士后工作站从省级升格为国家级。”公司人力资源经理张萍说，“这次主要招募计算机、人工智能、数学、物理方向的博士。”

圣龙集团带来的是新能源汽车零部件方向的博士后岗位。“零部件验证成本很高，博士来了能帮我们搭建数据模型做预测，把成本降下来。”人事经理魏连勇

说。今年 7 月入职的在站博士后王秦鹏，目前正开展 AI 辅助研发和设备预测性维护两个课题：“这里制造业实力强、落地场景多，能把所学应用于实体产业。”

天津大学化学工程专业在读博士王荳说：“五年前我被学校外派到浙江学习，之后也常来宁波出差，对这座城市印象很好——经济有活力，生活也宜居。如果有合适机会，我打算留在这里工作定居。”

现场之外，还有 100 余家设站单位线上对接。当天下午，来甬博士分赴甬江实验室、均胜电子和宁波院士之家等地参访，感受宁波的产业硬实力与创新氛围。

“引进一名博士后，就是引进一个高层次人才的朋友圈”，随之带来技术、项目和团队。”宁波市人社局有关负责人介绍，近年来，我市积极探索博士后科研工作站招收培养新路径试点，开展“双翻番三覆盖”专项行动，完善博士后全链条“引育留用”模式，让博士后在企业研发一线挑大梁。目前，全市已建成博士后科研工作站 428 个，累计招收博士后 3452 人，出站留甬率达 58%。

记者 李睿清 实习生 田鸾璐
通讯员 任 社

昨天上午，第 28 届高洽会正式开幕。现场人来人往，对接洽谈不断。在繁忙的招聘氛围中，一处温暖的角落让不少人才驻足。

这便是本届高洽会专门设置的宜居宜业生活场景专区。从低成本在甬落脚到城市文旅体验，从职业道路辅导到城市融入系列活动……这方小天地，为青年打开了一扇了解宁波的窗。

站在亲家园展区，来自浙江万里学院的大四学生郁馨元细细打量着展板上罗列的服务项目，在宁波上学的她对这个“宝藏平台”并不陌生。“前不久开学，我还领到了亲家园送的冰箱贴。”她说，文体活动、生活保障、岗位对接，一项项服务串在一起，让她与这座城市靠得更近，“能感觉到宁波是真的在关心、爱护我们”。

来自北京的张志民也有同感。“之前就打听到这边对年轻人很好，今天来了才真正感受到。”他说，“我这次来，就是打算在宁波找份工作，这个平台更坚定了我的决心。”

江苏姑娘苏盛琪上大四，把求职第一站选在了高洽会。“宁波太热



情了！”友好的工作人员、全面的保障服务，都让她心里一暖，“如果有机会，我真想留在宁波。”

排队等候就业导师时，硕士研究生王欣然低头梳理问题清单。她研究的是相对小众的焊接方向，求

职更考验简历适配度，现场的就业指导服务正好解了她的难题。“打算让老师帮我修改一下简历。”她说，“没想到还能碰到这方面的专家，宁波什么都替我们考虑到了。”

“人才选择一座城市，既看发展

机会，也看城市营造的氛围与生态。我们设置这些服务，就是希望让青年感受到宁波的暖意与诚心，让人才更愿意留甬发展。”市人社局相关负责人表示，未来宁波将继续优化青年服务，吸引更多青年奔甬而来。

25 个案例集中发布 宁波创新生态如何“甬”生万物

记者 冯 瑄
通讯员 勇祖轩 陈旺达

昨天，2026中国浙江·宁波人才科技周开幕。开幕式上，宁波发布“深化人才发展体制机制综合改革 加快建设一流创新生态”四大类 25 个案例。

“这是宁波人才体制机制改革典型案例的集中发布，也是一流创新生态建设成果的全景展示。”市委改革办有关负责人表示。今年以来，宁波加快以人才集聚催生生态蝶变，靠创新势能赋能城市振兴。

让每个人才都“拔节生长”

案例发布现场，一组数据十分抢眼：“十四五”期间，宁波 R&D 经费支出年均增长 12%，今年上半年科技创新投入增长 13.3%，其中，政府科技创新投入增长 21.4%，增量贡献度居全省第一。全市累计遴选支持甬江人才工程项目 2640 个，上市人才企业达 25 家。

数据的背后，是一项项“动真格”的改革。

睿晶半导体有限公司副总经理李德建虽有 20 多年从业经验，却一度难以获得人才认定。为此，镇海区赋予重点企业人才举荐权，李德建被认定为集成电路领域先锋。

为企业更有话语权，镇海区加快构建人才引育伙伴关系，打造“科创朋友圈”厚植人才成长生态。

目前镇海已集聚科技领军人才 364 名，创新指数连续 3 年居全省前列。

从市级到各区(县、市)，因地制宜，持续创新人才体制机制改革模式——

市委人才办创新实施“伙伴优选”行动，组建 1 个金牌伙伴团、10 支专业伙伴队伍，为人才提供产业对接、市场拓展、技术合作等一站式服务；宁海深化“四方联动”育人模式，累计与 85 所高校合作，培育输送产业人才 6000 余名；北仑探索“蓝金领”人才工厂模式，为制造业输送大量高技能人才。

值得一提的是，今年以来，一系列基础研究人才培养基地体制机制改革试点相继在宁波落地：对基础研究人员实行“里程碑式”考核，其间不进行年度量化评价；对“勤勉失败”的探索性项目，支持调整方向后继续探索……

“长周期、低干预、重青年”，这套新打法，正在宁波从“单点试”走向“全域推”。

让每条赛道都有“硬核突破”

制造业大市宁波，累计培育国家级制造业单项冠军企业 119 家，数量连续 8 年居全国城市首位；高新技术型企业数量突破万家。

硬核工业的背后，是人。单东升，余姚赛福制动总经理、清华博士，在两轮车 ABS 这一长期被国际巨头垄断的赛道上闯出一片天，企业累计开发 700 余款产品，市场占有率连续 6 年稳居国内前列。赛福制动的成长，得益于余姚“链主企业+民营研究院”模式。依托半导体材料龙头企业江丰电子而建的阳明工业技术研究院，已孵化企业 18

家，年产值超 30 亿元。

在人工智能赛道上，宁波的发展势头同样强劲。市经信局推动“人工智能+制造”全场景开放创新高地建设，创新提出“4M”工作路径(全产业链覆盖、全环节赋能、多主体联动、全要素保障的系统布局)，被工信部作为典型经验在全国推广。

在 2025 年人工智能产业及赋能新型工业化创新任务揭榜挂帅中，宁波共有 7 个项目成功入围，数量居全省第一。

智昌科技打造的“匠心工业大模型”，深度融合供、研、产、销、服等核心场景，在家具领域，通过产业链协同，将交货周期从 40 天压缩到 12 天；国内首个石化化工大模型在宁波落地，推动了国家人工智能应用中试基地向全国石化行业开放共享。

作为宁波“以赛引才”的重要品牌，“AI 宁波”人工智能赋能产业大赛在宁波已成功举办三届，直接推动 177 个人工智能人才项目和企业在宁波落地。

通过场景开放、大模型应用及人才引育等，宁波全力打造全国人工智能赋能新型工业化的标杆城市。今年上半年，全市人工智能核心产业营收超 400 亿元，增长 14.7%，为宁波打造“单项冠军之城”注入澎湃动能。

让“最后一公里”通向更多企业

创新生态成色如何，最终看成果能否转化、企业是否有感。

针对中小气动企业高精度检测设备购置成本高的痛点，全国首家气动行业共享实验室在奉化揭牌。目前