

破除“唯论文”助推产学研用融通创新

陈 耘

最近,多地高校涌现了一批不靠学位论文就获得硕士和博士的毕业生,引起了社会关注。如南京大学第一个以实践成果进行博士答辩的王浩然,其研制的分布式光纤传感技术,已经应用于南水北调工程,还远销欧洲多国;东南大学国家卓越工程师学院杨诗琪的成果,则“跑”在城市道路上,为其“解锁”了硕士学位……

长期以来,从本科生到研究生,从理工农医到文史哲,大多数高校选择了同一把“尺子”:写论文、答辩、拿学位。这把“尺子”提供了一套相对成熟、可操作的规则,但也逐渐显露局限性。在“唯论文”导向下,一些应用型专业的学生被困在书斋里,为写论文而研究,论文远离产业一线真正的难题、与产业需求脱节,论文成果难以转化为实际生产力,无法产生经济与社会效益。这种脱离产业实际,不关注产业痛点的研究,不仅造成科研资源虚耗,而且本末倒置,有违科研初衷,不利于营造

创新生态。

现实中,既需要坐得住“冷板凳”的基础研究者,也需要投身实践、“解决真问题、真解决问题”的应用型人才。在产学研深度融合的当下,产业一线急需大量能把研究成果刻进生产线、突破核心技术的应用型人才。摒弃“唯论文”的评价模式,是一体推进产学研融合发展的必然举措。

高校作为教育、科技、人才的集中交汇点,承担着解决真问题的责任和使命。一些高校“不以论文论英雄”,允许用实践成果申请学位,传递出一个鲜明信号:学位评价的“尺子”,正在被重新定义,开始从重纸面理论,转向重实干和重应用。

这场教育变革并非高校自主试水,而是有着明确的法律依据。2025年1月1日正式施行的《学位法》,首次以法律形式明确“实践成果”与“学位论文”并列作为学位授予依据。这从法律层面为“唯论文”松绑,为学问服务现实、解决实际问题提供了良好环境。

破除“唯论文”不是改革的目的,构建有利于产学研融合发展的

生态和机制才是根本。当下,企业对人才的诉求发生了很大变化,对学生创新能力和解决问题的能力要求更高。有企业反馈,工科大学培养的学生“不好用”,需要再配企业导师重新带;而在核心关键领域,急需一批人才马上投入生产线、解决实际问题。这种现实情况,倒逼高校以实践成果为导向,对办学理念、专业设置、平台建设等进行重构和优化,提升人才素质与产业需求的匹配度。

宁波作为制造业大市,需要大量应用型人才。从改革学位评价这个“出口端”出发,以实践成果为考核标准,可促进高校人才培养更好聚焦产业痛点,推动技术攻关迭代升级。今年,宁波大学也诞生了首位凭实践成果拿到硕士学位的研究生:高晨航凭借自主研发的“微量程扭矩传感器”实践成果,通过学位答辩并获评“优秀”。如今,这台传感器已交付中国工程物理研究院使用,并为相关企业完成了600多套微型轴承的测试。这一案例,为宁波高校打破“唯论文”学位评价改革提供了范本,促使教育链精准对接产业链、创新链。

用实践成果作为评价依据,这项改革刚开始,还面临着多重考验,像实践成果的界定标准、评审过程的公正性等,都是影响改革进展的因素。因此,评价体系的重构必须跟上,这是深化学位评价改革亟待破解的命题。一方面,细化实践成果的类型、标准与评审流程,让制度有章可循;另一方面,引入行业专家深度参与评审,完善专家评议机制,确保评审既专业又公正。在高晨航的学位答辩中,宁波大学就聘请了5位企业专家参与评定,校内外专家权重无差别。

人才评价是人才发展的“指挥棒”,用好这根“指挥棒”,撬动学校、企业和学生各方的积极性,更多更好地把研究成果转化为实实在在的生产力,才是破除“唯论文”改革最终的目标。



平陆运河通航 见证大国奋进的模样



朱丽莉

9月16日,备受瞩目的平陆运河正式通航。全长134.2公里、历时四年建设,平陆运河破除了地域区位的发展困局,畅通了经济循环的血脉,也成为联通内外的开放纽带。平陆运河的建设通航,是“中国之治”的壮阔实践。

早在百年前,孙中山在《建国方略》中设想以钦州为出海口缩短西南省区的出海距离,如今昔日蓝图终于成为现实。国家顶层谋划、统筹布局,各方协同联动、落地攻坚,无数科研人员和一线建设者迎难而上、奋战不息,彰显立足一域谋全局的高瞻远瞩、集中力量办大事的实干之力、一茬接着一茬干的奋斗底色。世纪工程顺利通航,正是“中国之治”独特优势与强大效能的生动诠释。

平陆运河是新中国成立以来第一条国家层面统筹建设的通江达海运河,也是西部陆海新通道骨干工程。曾经,广西及西南内陆货物大多绕行珠三角出海,航程远、成本高;如今,一河贯通,山海咫尺。运河打通西江干流向南入海的梗阻,构筑起西南至东盟运距最短、经济便捷的水

运通道,对畅通国内国际双循环、服务共建“一带一路”、新时代推动西部大开发等具有深远战略意义。

这是硬核实力的雄壮展现。70吨重型工作闸门开启仅需1分钟、闭合只需30秒;“水上电梯”化解近10层楼高的水位差,造就全球水头最高的省水船闸……一系列关键技术接连突破,背后是科技实力与创新能力的支撑,是完备工业体系与强大制造基础的托举。大型工程机械自主制造,特种建材、智能装备全链条供给,折射出科技创新与产业创新深度融合,为宏伟工程提供坚实底气。现代化产业体系积厚成势,大国基建一次次惊艳世界。

这是向海图强的壮美画卷。运河通航,将西南内陆与浩瀚海洋相连,为沿线人民的生产生活带来福祉,也为构建更高水平、更富活力的开放型经济体系注入动能。水运格局的重塑将加速陆海联动,赋能西部地区协同发展,区域发展更添动力;航运、物流、临港产业集聚,产业升级更添活力;沿线路桥完善交通物流体系,产业勃兴带动就业增收,人民生活更添幸福,“河中有水、水上有船、船里有货、货通八方”的美好愿景正转化为现实。

运河之上,百舸争流,承载着内外联动的使命,驶向更加海阔天高的未来。新时代征程上,必将有更多大国工程跨越山海、向新奋进,持续赋能高质量发展,书写强国建设、民族复兴的壮阔华章。

让看电视简单些、再简单些

舒爱民

9月17日,国务院新闻办公室举行新闻发布会,国家广播电视总局新闻发言人、副局长何飏表示,过去三年,多部门持续推进电视“套娃”收费和操作复杂治理,成效显著。进入“十五五”时期,广电总局将在“双治理”基础上,向服务和体验“双提升”迈进。其中包括,推广一体化电视等新型终端,更好满足人民群众便捷操作的需求。用户配备一个通用遥控器,可一键开关机、一键看频道节目(9月17日中国新闻网)。

曾几何时,看电视成了一件充满“技术门槛”的事。电视机、机顶盒、音响,每个设备都配有一个遥控器,按键繁多、逻辑各异。老人对着设备无从下手,年轻人也常被繁琐操作消磨兴致。更不用说,层层嵌套的收费项目、难以取消的自动续费,让看电视这件本应轻松愉悦的事,变得复杂而充满“陷阱”。这些问题的存在,不仅影响了群众的获得感,也制约了广电行业的高质量发展。

推动“一体化电视”和“一个通用遥控器”,正是直击这些痛点的有力举措。将机顶盒功能以软件形态内置于电视机,从硬件上实现了终端的极简整合;制定统一的技术标准,从源头上避免了不同品牌、不同服务之间的壁垒。这意味着,用户未来只需

一个遥控器,就能完成开关机、切换频道、点播内容等所有操作,真正实现“一键直达”。

公共服务的价值,最终要体现在用户的体验上。过去,我们常讲“把麻烦留给自己,把方便留给群众”,但在电视服务领域,这个理念落实得并不到位。技术本应服务于人,而不是给人添堵。当技术方案越来越复杂,用户体验却越来越差时,就说明我们的服务方向出现了偏差。此次改革,正是将用户体验置于核心位置,通过技术整合和标准统一,把复杂留给后台,把简单还给用户。

当然,实现“一个遥控器”的愿景,仍面临一些现实挑战。比如,大量老旧电视机不支持一体化升级,如何平稳过渡?不同运营商、内容提供商之间的利益如何协调?新的技术标准如何确保长期有效执行,防止问题反弹?这些问题需要在推进过程中逐一破解。广电总局提到将先部署数百万台新终端,并随着电视换新逐步扩大覆盖,这是一个务实的步骤。同时,新修订的运营服务管理规定将发布,也为治理成果的巩固提供了法规保障。

“一个遥控器”的改革,是推动超高清视频产业、智慧广电发展的重要一环。当终端体验得到根本改善,用户回归电视屏幕的意愿才会增强,整个行业的生态才能进入良性循环。这不仅关乎文化消费,也关乎数字经济的活力。

流量不是“赢”的终点

木须虫

近日,广西玉林兴业县的一家猪圈改成的咖啡店在社交平台上走红。不少网友认为该店创意十足,也有网友表示,隔着屏幕都感受到了浓烈的“赛因感”。店主称,此前对养猪旧址进行过多次冲洗、消毒,在墙体上喷了多次固化剂,店内已经没有味儿了(9月17日极目新闻)。

在注意力稀缺的时代,制造“出人意料”的话题确实吸睛。猪圈与咖啡,一个是传统农耕的粗犷符号,一个是现代都市的精致代表,两者的碰撞天然自带传播属性。店家通过低成本盘活乡村闲置资源,以猎奇感撬动社交媒体的免费流量,无疑是商业逻辑上的胜利。我们无需否认这种流量获取方式的成功,毕竟在激烈的市场竞争中,“被看见”是生存的第一步。

然而,被看见不等于被留下。咖啡店的本质,终究是提供一杯好咖啡和一段舒适的休憩时光。无论包装多么猎奇,环境多么出片,如果剥离了“猪圈”的外壳,它依然要接受餐饮业最严苛的检验——味道、服务与性价比。当消费者的好奇心被消费殆尽,当他们举着手机拍照后、发完朋友圈后,真正决定他们是否还会再来的,绝不是墙上的裂缝或猪栏的隔

间,而是杯中的咖啡是否醇厚、服务是否贴心、体验是否舒适。

流量能带来瞬间的亢奋,但留量才能支撑长久的生存。当下,不少网红餐饮陷入“把流量当留量”的误区,开业时靠营销催生排队盛况,一旦停止投流、热度下降,客流便如退潮般消失。究其根本,是因为产品与服务没有跟上流量的步伐。顾客来一次是给“网红”面子,来两次是给“优惠”面子,但若想让他们来三次、更多次,就必须靠过硬的“里子”。

猪圈咖啡店不过是一个喝咖啡的场所,与任何一家咖啡店在功能上并无二致。它或许能因为独特的场景吸引一波又一波的打卡游客,但要想从“网红”走向“长红”,就必须回归餐饮的本分。这意味着,店家不能将精力全部倾注于视觉包装与话题炒作,而忽视食材品质、后厨工艺与服务细节。流量是放大器,产品才是根基;流量决定了一家店能多快火,而产品与运营决定了它能活多久。

对于猪圈咖啡店而言,走红是一个美好的开端,但绝非终点。真正的胜利,不是让多少人慕名而来,而是让多少人愿意留下来、再来。只有当“赛因感”的噱头褪去,留下的依然是令人回味的咖啡香与温暖的待客之道,这家店才可能真正赢得市场。



以专业失能评估画准“照护地图”

郑建钢

“大妈,今天你的气色看上去很好,你能看到我的手指吗?这是几根手指?”日前,余姚阳明街道社区卫生服务中心的陈琦医生来到王大妈家,一边耐心安抚老人情绪,一边细致开展视力专项评估。这是余姚开展老年人能力评估的常态化场景之一。在余姚,像陈琦这样的失能评估师(老年人能力评估师)已有95名,覆盖余姚21个乡镇街道(9月17日《宁波日报》)。

失能评估师是国家认定的新职业,如果把养老服务比作一张精准的“照护地图”,失能评估师就是先上门“画坐标”的人。失能评估师的

评估涉及20多项指标,评估结果直接关系到老年人能否申领长期照护待遇,也决定养老机构的护理等级和居家照护服务方案。因此,他们一方面要对照国家标准细致核查老年人情况,另一方面还要为老年人判定失能等级,这种科学的、具有量化标准的评估,标志着养老服务评估从原先的模糊定性向精准定量的跨越。

通过失能评估精细化分类,长期照护的支付就有了客观依据,能够让每一分钱都用在刀刃上;养老机构可以根据具体等级提供分级护理,避免护理资源错配;家庭照护据此有了专业指南,能够及时调整居家照护方案。一句话,评估准不准,直接关系到政

策、家庭资源分配的公平与效率。

目前,我国60岁及以上人口已超过3.1亿人,其中失能、半失能老年人超过4000万人。为此,急需建立养老领域数据有序开放和合理开发利用机制,推动供给和需求的精准匹配,不断提升失能照护质量,缓解失能老年人家庭的养老焦虑,改善民生,促进经济发展良性循环。

随着人口老龄化程度的加深和评估需求常态化,目前失能评估还面临着不小的挑战:失能评估师队伍人才短缺,需要不断加快失能评估师的职业资格认证,扩大人才培养规模,持续培育壮大专业评估力量。改变“一评定终身”现象,需要建

立动态评估、定期复评机制,让评估结论始终与老年人的真实状态同步。加强评估质量监管,守住公平公正底线,引入第三方机构独立抽查,进一步提升职业的专业性和权威性。做好服务供给配套,做到评估、发现、派单、服务、回访闭环运行,实现评估服务一体化。

失能评估师这一新职业的出现,打开了一个全新视角:养老服务既需要经济上的投入,也需要技术上的支撑和制度方面的保障。通过精准评估,以评估驱动服务,把好精细化养老服务关,摆脱“一人失能,全家失衡”的困局,让每一位失能老年人都能体面地老去,持续夯实老有所养的民生基础。



杨建斌确认传动机构与送料机是否匹配。(受访者提供)

李睿清 张甘秋 文

宽台面双驱四点超精密高速压力机,能以每分钟500次的速度高速冲压,把新能源汽车驱动电机的硅钢片,以微米级精度冲裁、叠压成铁芯。它是制造机器的机器——“工业母机”,是国家科技重大专项课题成果。2019年通过验收

守在微米之间 在“工业母机”上刻下宁波精度

后,打破了国外企业在高吨位、宽台面、超精密高速压力机制造领域的技术及装备市场垄断,目前该设备批量应用于新能源汽车驱动电机制造,年销售额超亿元。

这款产品的背后,是杨建斌和团队多年的技术攻关。从生产一线到压力机事业部部长,从普通技术工到江北工匠、宁波工匠培育对象,杨建斌扎根装备制造二十余年,在微米之间反复调试、装配着一件件“工业母机”。他也是宁波“青匠速选”的代表之一——宁波正加快选育一批青年高技能人才,为产业向新积蓄“匠”的力量,正是产业工人队伍建设改革在基层的鲜活注脚。

从一台设备到一套标准

2005年,杨建斌入职装备制造企业宁波精达成形装备股份有限

公司(以下简称“宁波精达”),他参与的第一个项目是翅片冲压研发、装配与调试,用于制作空调散热器,公司要做国产替代进口。半年后,他和团队啃下这个攻关项目,设备价格只有国外同类型设备的三分之一,已成为公司拳头产品,国内市场占有率达到60%。

随着业务向海外拓展,他开始频繁出国承担调试维护,一年有一百多天在国外、跑过十几个国家。

2007年,阿根廷一家客户从公司买了一整条生产线设备,杨建斌完成调试后,客户又拿出一张图纸问:“你会做这个产品吗?”他对这类产品并不陌生,接过图纸,教客户算材料、排工序、控制尺寸,做出了合格样品。客户专门发来感谢邮件:“你们派的这个人非常专业,把我现场所有的问题都解决了,甚至我们要做产品的问题都解决了。”

2011年,杨建斌与新能源汽车“打起了交道”。国家科技重大专项“3000kN宽台面双驱四点超精密高速压力机”课题启动,他主要负责总装调试。这类设备当时完全依赖进口,订货周期长达12个月。精度要求垂直度达0.008毫米,相当于一根头发丝的十分之一;台面越宽,滑块受力越不均,容错空间越小。

就在设备准备发往客户做模具测试的前几天,最后一遍出厂测试时主轴突然报废。他立即组织抢修小组,两班倒,拆开主轴箱一层层排查,三天后问题解决,设备按时发出并通过验证。事后他带着团队复盘,形成一套测试规范,从此每一台设备出厂前都要按这套流程走一遍。花了8年时间,他和团队啃下这块“硬骨头”,如今该款机型撑起公司压缩机、新能源汽车驱动电机板块一半产值。

从调试设备到“调试”人才

“00后”小伙吴宇洋刚进宁波精达时没有定岗。杨建斌观察了一段时间,发现他“话不多,经常自己跑到车间里看”。他建议吴宇洋做工艺编制,把技术图纸翻译成操作工人按着做的步骤图,让他每周编一个零件的工艺,写错了改、改了再写。

吴宇洋刚接触模具时,拿不准加工完平面还要不要磨。杨建斌打了个比方:“精度好是一回事,零件也要美观。就像汽车,发动机底盘都好,漆面一塌糊涂,让人觉得不好。”那一次,他学到的不是怎么做,是为什么做。短短四年,吴宇洋成长为工艺设备部骨干,参与编制新能源汽车壳体等优势产品工艺。公司里像吴宇洋这样被挖掘培养出来的班组长有20多个。

兼任工会主席后,杨建斌开始支持企业劳模工匠培育,推动师傅带徒、技能竞赛、年度技术考评。去年,他牵头承办江北区“精达杯”电工职业技能精英赛,12家企业27名电工师傅同台竞技,精达职工朱勇凭借出色表现荣获一等奖。评工匠、评技师、内部提拔、公司福利都向获奖者倾斜。

“通过技术比武,差距就出来了。”他说。一家专铸铜产品的企业也来参赛,拿了不错名次,赛后宁波精达专门去调研其培养模式,借鉴了电工年度考核机制。他还积极参加“劳模工匠助企行”,走进宁波科艺医疗器械有限公司等企业解决技术难题,并加入“江北数智创新工作室联盟”,牵头研发教学用集气动与电气维修一体化实验台。

“给公司留下最大的财富,就是你培养了多少人。”杨建斌说。二十多年,他守在微米之间,把一台台“工业母机”组装调试到位,也把一群年轻人带进了这片微米天地。工业母机是制造强国的支点,青年高技能人才是产业向新的底座——当更多“杨建斌”从车间里长出来,宁波制造的精度,就有了最坚实的依靠。