

在传统产业领域创出新意 在未来产业赛道凸显新质

——宁波市第四届退役军人创业创新大赛收官

记者 徐丽敏 通讯员 任宁

在创业创新领域，退役军人藏着多少潜能与惊喜？如何为城市赋能添力？今年，市退役军人事务局瞄准新质生产力发展方向，重点办好第四届“建行杯”退役军人创业创新大赛，挖掘优质退役军人创业创新项目，赋能城市高质量发展。

在前段时间举行的决赛现场，来自传统产业、现代服务业和现代农业（乡村振兴）、新兴与未来产业三大赛道的30个项目团队同台竞技，展开激烈角逐。

130个报名项目、22个市外项目、30个决赛席位，这些本届大赛的“数据标签”，不仅反映了一场赛事的热度，更折射退役军人在创业创新浪潮中“勇立潮头”。

赛场亮剑 项目凸显“新质”特色

可离线运行大模型计算的移动端设备、全频段无人机侦测与智能反制系统、景区可信数据空间建设……这些项目并非来自科研院所，而是出自退役军人创业团队之手。

翻开本届大赛的项目单，人工智能、低空经济、新能源、生物医药、智能制造等前沿领域项目“势不可当”，折射出鲜明的时代导向与政策深意。这并非偶然，大赛从顶层设计之初，便紧密围绕发展新质生产力，服务于宁波先进制造业升级、现代服

务业转型及现代农业发展。

数据是最有力的注脚。大赛共征集到130个参赛项目，新兴与未来产业赛道报名项目占42.3%，成为绝对“主力”。“项目科技含量高，不少与国家战略性支柱产业高度契合。”大赛评委、国家级创业导师忻志伟说。

“基于中医大模型的非侵入式脑机接口生命科学系统”项目，融合脑机接口、人工智能、新材料三大前沿技术；“基于核心IC国产自主可控的伺服运动控制系统的研发和产业化”

项目，重点开发AI大数据模型领域的软件和伺服驱动系统……这些项目有的专注于国产替代的“破壁”，有些则紧密贴合宁波产业布局。

当然，“新质活力”并非新兴与未来产业赛道的专属标签。在传统产业、现代服务业和现代农业（乡村振兴）赛道上，智能化升级、模式创新等同样亮点纷呈。

“可降解超薄零拉伸金刚缠绕膜及其产业化”项目，瞄准的是制造业企业的降本需求，解决行业“环保与性能不可兼得”的核心痛点。

“我们的项目可以直接帮客户降本50%以上，还能陪着他们一起开发海外市场。”浙江庞太新材料有限公司相关负责人、军嫂郑杨春介绍。

“参赛项目质量确实高，而且覆盖面广。”大赛总评委、宁波通商基金管理有限公司首席投资官杨俊祥说，不少项目已经有了一定的发展基础，不是停留在概念阶段。

退役军人在三大赛道上交出的成绩单，也恰恰说明了他们向“新”而行，是推动新质生产力发展不可忽视的力量。

群英集聚 退役军人展现“尖兵”风采

如果说项目是大赛的“面子”，那么人才便是这场赛事厚重的“里子”。正如杨俊祥点评，人才层次高是这届大赛的一个显著特点。

盘一盘本届大赛的参赛主体，集聚了国家级高新技术企业、科技型中小企业、省级专精特新企业，不少项目由博士、博士后及军校高层次退役人才领衔创办，手握多项专利、软著等核心自主知识产权，退役军人控股占股比例高。

事实证明，站在路演台上的，是一群懂技术、懂市场、懂管理的复合型人才。大赛评委、国家级创业导师忻志伟说，这也打破了外界对退役军人文化程度偏低、从事岗

位偏低端的刻板印象。而这背后，释放出一个信号：退役军人的创业形态正从“体力型”向“技术型”“知识型”转变。

“我们带来的‘一体多功能低空飞行器侦察警示毁伤系统’项目，是团队30年科研实践的积累。”项目负责人张雷雷专门从天津赶来参加此次大赛。他介绍，该项目针对低空飞行器“发现难、识别难、处置难”等行业痛点，打造了集“雷达/光电融合探测—警示驱离—拦截拒止—定向毁伤—末端防护”于一体的体系化低空安防系统。目前，张雷雷已经在镇海注册成立了中光特种装备浙江有限

公司，将自己的技术积累“嫁接”到这座城市。

通过大赛，退役军人的学识素养、科创实力充分展现。但他们的风采，远不止于学历和履历。经过军营淬炼，他们身上有一种独特的气质——把技术攻关当作“攻坚战”，把创业视为“第二次入伍”。无论赛道如何切换，这股拼劲、韧劲始终如一。

“抢修抢建用混凝土一体化搅拌车”项目由退役军人骨干团队联合长安大学、空军工程大学及达刚控股集团，依托35年技术积淀研制而成；“心声桥——基于双模感知与时空融合技术的手语交互”项目，通

过技术手段补齐基层无障碍服务短板，助力残障群体平等共享社会发展成果……这些项目表明，退役军人的创新既有技术锐度，更有社会温度。他们敢于把自己的技术和商业模式交给市场检验，也乐于抱团共进。

“大赛给了我们一个很好的展示机会，让更多人看到传统行业也能做出新模式，我们的基础打好了，就是想让更多战友能轻松上手，带动大家一起就业创业。”“依福莱·衣联生活智慧洗护”项目负责人汪建明说。朴素的话语背后，是一份坚定的信条——自己闯出一条路，然后为战友们亮起一盏灯。

架桥铺路 “战友式”服务护航项目落地

赛事搭台，最终要落脚于人才引进和项目落地。

退役军人创业创新大赛从一开始就定位为“以赛引才、以赛聚商、以赛赋能”，把“战友式”服务贯穿全过程，力求让每一颗创业的种子都能在宁波找到扎根的土壤。

大赛启动后，全市退役军人事务系统开展“地毯式”走访摸排，把潜藏的优质退役军人创业创新项目一个个“挖”出来。比如，慈溪联合镇（街道）退役军人服务站，对全市近五年新注册成立的重点退役军人企业和创业团队开展集中走访；海曙区主动对接浙江工商职业技术学院、宁波财经学院等院校，重点面向退役大学生士兵、师生共创团队开展精准宣讲和项目摸排。

不只是本土深挖，更敢于跨域

揽才。去年下半年开始，市退役军人事务局就主动“走出去”招商推介，专程赴郑州、深圳、西安、成都、合肥等重点城市开展招引推介，重点对接国防科技大学、海军工程大学等军事院校的高层次退役校友资源和可民用转化的科技成果，吸引了22个市外优质项目参赛，为大赛注入了更广阔的创新视野。

参加过上届大赛的宁波圣豆科技有限责任公司执行董事兼总经理刘丰，今年3月就跟着“娘家人”去了西安招引，以自身经历“现身说法”，为宁波营商环境“站台”。

挖出好项目只是第一步，“扶上马、送一程”的接力棒随之递出。一方面，为30个晋级决赛的项目团队开展为期三天分赛道专属辅导，创业导师逐一对照商业计划书、路演

技巧精雕细琢；另一方面，专门举办创业要素资源对接会，邀约投资机构、律所、知识产权、科技服务机构组团开设“专家门诊”，为落选优质项目对接资本、法务、技术等发展资源。这种“不落下任何一个项目”的理念，于细节处彰显宁波的服务温度。

决赛现场，台下除了评委，还有银行、保险、投资机构、律师事务所、科技服务机构的各方代表。路演间隙，不少项目方主动走到场后的对接交流区，交换名片、对接资源。“路演刚结束，就有投资机构来加微信了。”现场一位参赛者说，“不管最后拿什么名次，有机会和这么多机构面对面交流，本身就很有价值。”

目前，参加决赛的7个市外项目中，近半数项目团队已在宁波完成企业注册，其余也明确表达了在宁

波落地的意向。“我们选择宁波，一方面是产业配套需要，另一方面，宁波的营商环境让我们‘动了心’。”张雷雷坦言，过来之后，各个部门给予的支持、引荐交流都非常多。

正如市退役军人事务局相关负责人所言，大赛不只是一场创业竞技比拼，更搭建了一套引才、聚商、育企、落地的全链条培育体系。“我们将持续做好获奖项目跟踪培育，继续推动退役军人创业项目与产业园区、资本市场、产业链资源精准对接，不断升级全周期‘战友式’帮扶服务，加速科研成果民用转化、落地投产。”

如今，宁波拥有退役军人经营主体4.7万家。这4.7万家背后，是4.7万个从“战场”转向“市场”的故事。而这场大赛，正在为更多这样的故事提供起点。

我市退役军人创业创新项目在省赛中斩获佳绩

记者 徐丽敏 通讯员 任宁

近日，浙江省第四届“建行杯”退役军人创业创新大赛决赛在台州圆满落幕。全省11个设区市46个优质项目同台竞技，我市选送的5个优质项目荣获一等奖1个，二等奖3个，三等奖1个，获奖数位居全省第一，生动彰显了宁波退役军人“退役不褪色、创业立新功”的奋进风采。

决赛现场，各项目负责人围绕行业趋势、技术创新、落地成果和发展规划，精准展示项目核心优势，凭借过硬的专业素养和优良风貌赢得现场认可。

来自北仑的退役军人梅金达带来的“山呼海应订单农业——东西部协作长效共富新模式”项目，从全省上百个项目中脱颖而出，荣获一等奖。

“光靠一次性捐赠、短期帮扶解决不了根本问题。只有把可持续的产业模式带进去，才能真正守住防返贫这条底线。”站在省赛路演台上，梅金达这样开场。

2021年，宁波市北仑区与凉山彝族自治州美姑县建立东西部协作关系，梅金达带领团队扎根凉山，并在东部对接市场，把订单交到农户手中。通过企业主动承担市场风险，将技术标准与管理体系下沉至

田间地头，组织专家开展全程指导，在当地完成分拣加工，最终依托成熟物流网络将高品质农货送达东部市场。

5年来，梅金达跑遍了凉山17个县(市)，卖出了9000余万元凉山好物，带动当地数千农户稳定增收。

“与全省优秀退役军人创业创新项目同台竞技，是宝贵的学习提升机会，评委的专业指导也为项目发展指明了方向。”梅金达赛后表示，后续将以此次参赛为契机，深耕产品研发、拓宽市场赛道，全力以赴做大做强项目，不负退役军人初心使命和各级部门的关心支持。

近年来，市退役军人事务局以赛事为赋能抓手，秉持“以赛引才、以赛聚商、以赛赋能”理念，搭建市级选拔到省赛备战全链条培育体系，联动高校、创投机构、行业专家开展专项培训和一对一辅导，助力退役军人创业创新项目提质增效。

下一步，我市将以此次大赛获奖为契机，深化“新质军创”建设，依托省级军创园等平台，为退役军人创业创新项目提供融资贷款、场地减免、政策对接、投融资撮合等全周期创业服务，推动更多优质军创项目在甬落地生根、蓬勃发展。



王斌在雪域边陲值守。
(通讯员供图)

记者 徐丽敏
通讯员 许桃 俞斯晨

“为儿子获得这样的荣誉感到骄傲，我们会更加支持他的工作。”近日，“戎耀浙里”2026年度浙江省“最美退役军人”发布仪式在浙江经视播出，向全社会公开发布10名“最美退役军人”先进事迹，宁波出入境边防检查站执勤六队队长王斌上榜。当晚，他的家人守在电视屏幕前，目光没有移开过，就怕错过王斌的每一帧“荣誉时刻”。

仪式上，颁奖词这样写道：“如莲花绽在雪域绽放，从维和一线到雪域高原，你用科技淬炼攻坚的锋芒。”寥寥数语，道出的正是王斌勇挑重担的担当。

1998年，王斌怀揣报国壮志，加入武警边防部队，他深耕边防信息化领域，先后开发9套应用软件，用一行行代码、一次次系统迭代，为浙江边检插上科技的翅膀。

2016年，王斌受命远赴利比亚执行维和任务。身处异国艰苦环境，他迎难而上，带队完成标准营区建设，以卓越表现荣获联合国和平荣誉勋章。“在这个岗位上就要负起责任，要有担当。”王斌坦言。

2019年转隶后，他脱下“橄榄绿”，换上“藏青蓝”，从幕后技术研发走向口岸基层一线。身份的转变没有让他有丝毫懈怠，反而激发出更强的使命担当。聚焦口岸“人、船、港”核心治理要素，王斌带领团队建成“重点关注人员管理平台”，实现“三非”外国人、换班入境外籍船员行动轨迹的全域感知、精准定位，在浙江海港口岸首个实现外籍船员数字化闭环管理。

他还自主研发了“人证辅助对照系统”，打破海港边检长期依靠肉眼核验证件、人工比对身份的传统模式。

而这些，仅仅是他众多创新成果中的一部分。凭借出色的业务能力，王斌荣立个人一等功1次、个人三等功4次，多次被评为优秀警官。

在他的示范引领下，团队凝聚力、战斗力、创造力显著提升，先后荣立集体三等功1次，获浙江边检总站集体嘉奖、工作成绩突出青年集体等称号。

“组织需要我的时候，在急难险重任务面前，我必须挺身而出——我能、我可以、我上。”2025年，45岁的王斌再次选择逆行，主动请缨援藏。在平均海拔超过4000米的雪域高原，头痛、失眠、缺氧如影随形，他却从未因此停下脚步。

3个月里，他走访了12个边境区县，行程超过4500公里。他把浙江边检的经验带到西藏，用数字化的创新守卫雪域边关。

“我最想看到的，是等我回到浙江之后，他们通过我们建设的系统和培养的人才，持续守护边疆，创造更多佳绩。”王斌说。

遗憾的是，因支援西藏吉隆口岸泥石流抢险救灾工作，王斌无法亲自到现场接受荣誉，“遗憾归遗憾，但前方更需要我。”

面对这份沉甸甸的荣誉，王斌谦逊淡然：“这不只是属于我个人的。”他说，自己只是坚守好本职岗位，很幸运被组织托举出来，感谢家人的默默支持和同事的鼎力相助。

“退伍不褪色，退役不退志，哪里需要我，我就奔赴哪里。”朴实的话语，是王斌始终坚守的军人本色。



王斌的家人与宁波边检站民警共同收看发布仪式。
(通讯员供图)