

全周期护航 一座城的就业

周琼 任社
市人社局供图

就业是民生之本，一头连着发展大局，一头连着百姓冷暖。当万千青年涌入就业市场，一座城市靠什么接住他们的梦想？这既考验产业容量，也丈量着服务的精度。围绕促进高质量充分就业，今年宁波深入实施“甬上乐业”就业促进工程，从市级统筹到区（县、市）探索，一项项创新举措接续落地，就业服务网越织越密。在宁波，青年迈出的每一步，都有人接应。



鄞州开展咖啡技能提升活动。



亲家园组织校友联谊活动。



余姚开展工业机器人培训。

起步时，有人引路

今年2月，宁波市第37届高校毕业生供需洽谈会（以下简称“毕洽会”）现场，600多家优质企事业单位摆出超过1.4万个岗位，6000余名求职者进场洽谈。在宁波就读电子信息专业的山西籍学生小胡，一大早就赶到现场，“我想留在宁波工作，因为宁波经济发展得很好。”他把相关岗位逐一看了个遍，投出厚厚一叠简历。

春招季，招聘活动密集铺开。“奔甬而来”2026宁波市新春万企引才月开展290余场引才活动，从行业专场到综合招聘，从地铁口到商场中庭，招聘台一直摆到年轻人集聚的地方。4月至6月，“奔甬而来”2026高校毕业生就业冲刺季接续启动，分行业、分产业、分区域推出380余场招聘活动。同期，“春风行动暨就业援助季”举办577场招聘活动，提供岗位29万余个次，帮助2.2万名失业人员重新上岗。

宁波还创新推出“青春乐业行”青

年职业体验活动，帮年轻人提前“触摸”岗位。活动聚焦科技创新与高端制造、传统制造业数字化转型、新能源与新材料、青年创业等领域，构建“体验+见习+就业”服务链条，持续提升高校毕业生等青年群体的职业认知、选择能力与就业适应力。第37届毕洽会期间，两条体验专线一经推出便很快报满，学生们走进甬水桥科创中心、寰采星科技、前洋里青创园区，实地感受这座城市的产业脉搏。

从宁波财经学院毕业的河北姑娘张倩，曾尝试仓储外包创业。因核心客户业务调整、订单骤减，首次创业折戟。跌入低谷时，一笔来自“创业保”的1.5万元理赔款，稳住了她的阵脚，也重燃了她的创业信心。

2025年1月，宁波创新推出创业风险分担保险“创业保”，主动为在甬首次创业者投保，保费由政府全额补贴，保障期限最长3年，并设置“带动就业

补偿”，鼓励创业主体扩岗增容。截至2026年6月，超1万名像张倩一样的创业者被“创业保”默默护航，带动就业超3.5万人。

对敢闯敢拼的创业者，宁波着力降低起步门槛。一系列低成本创业举措相继落地，创新推出“就业创业服务积分奖补机制”，助创业者轻装上阵。2025年，全市发放创业担保贷款超5亿元、各类创业补贴4000余万元，扶持创业6000余人；2025年7月以来，提供场租减免的创业场地超3.7万平方米，帮助400余家经营实体注册落地。

作为首批国家新型工业化示范区创建城市，宁波正加快现代化产业体系建设，聚力打造世界级绿色石化、新能源汽车及零部件产业集群，规模化发展集成电路、航空航天、生命健康等新兴产业。每一个产业领域，都在向年轻人释放新的空间。

成长中，有人铺路

找到工作，只是第一步。年轻人更在意的，是在岗位上能否走得更远、发展得更好。

在甬学习数控编程技术后，四川小伙李强成功入职一家新能源企业，首年薪资超12万元。在宁波，越来越多像他一样的年轻人，正借技能培训打开职业空间。

为搭建技能成长阶梯，宁波实施“技能照亮前程”培训行动，以高校毕业生为重点群体，推行“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体、联动贯通的技能人才培养模式。目前，“30分钟职业技能培训圈”已覆盖城乡，年均开展各类技能培训20余万人次。

技能提升的路上，如何让培训与高质量就业真正挂钩，是关键一招。

数智化时代来临，一线工人亟需向高技能复合型人才转型。北仑海天集团探索教育链、产业链、人才链、创新链

“四链”融合，构建“引才+实训+高质量就业”三位一体的“蓝金领”育人模式，瞄准教育与产业“两张皮”痛点，将技能培训嵌入产品研发生产过程，建立起“设备与人才打包交付”体系——客户订购设备时，可一并“订购”配套人才，实现从单一产品交付到“产品+服务+人才”的一体化供给。

“我们在全国有超10万家上下游合作伙伴，这种方式既能破解客户‘有机无人’的痛点，也能为学员搭起高薪稳定的就业渠道。”浙江海天教育科技有限公司总经理陈兴说。该模式入选人社部总结的9种培训模式，年均培养高技能人才超5000人，就业率稳定在98%以上。

25岁的陕西小伙夏秋航，曾在老家牙科诊所工作，又辗转广州某电子厂流水线。“我一直在寻找一个能扎根的地方。”听说镇海可以“免费学技术、学完有工作”，他立刻报名首批“技

能合伙人”培训班，如今已成功转正，入职镇海石化建安工程股份有限公司。

夏秋航，是镇海“技能合伙人”模式的受益者之一。该模式引导企业从单纯的“用工者”转变为深度参与的“合伙人”，让企业在培训方案制定、课程设计、考核评价中掌握主导权，创新实行“首月公益培训、一期考核合格续培、终期考核合格上岗”的递进机制，续培期间企业给予学员每月3000至5000元培训补贴。截至目前，该模式累计备案开班9个，已助力105人就业，前期试点企业学员留存率超80%。

支撑更好就业的，还有一套政策组合拳。新修订的《宁波市职业技能培训条例》正式发布，动态发布技能人才紧缺职业（工种）目录，落实差异化培训补贴政策，并推动技工院校面向离校未就业高校毕业生开设全日制预备技师（技师）班。

扎根处，有人守护

引才先筑巢，留才靠暖巢。近年来，宁波坚持政策创新与服务升级并举，全方位优化就业生态，托稳年轻人的生活。

2022年，宁波全国首创普惠性灵活就业人员工作意外伤害保险“灵活保”，专为灵活就业群体量身定制，政府与个人各担一半保费，可按日投保，精准化解灵活就业人员工作意外风险。政策升级后，投保人日均仅需0.5元，即可享受最高71.68万元保障。

象山渔工叶女士在水产加工厂做零工时摔倒，左踝关节骨折，医疗费花了1.5万余元。公司为她投保的“灵活保”，在理赔资料提交后两个工作日，便将11489.44元赔偿金打入账户。四年多来，“灵活保”惠及灵活就业人员超60万人，日均在保人数近8万人，相关经验被多省市借鉴推广。

让服务触手可及，宁波线上、线下同步发力。

线上，“宁波就业创业”平台与宁波市人力资源综合服务平台双线并行。前者已在“浙里办”上线，以“奔甬而来”“灵活保障”“创享宁波”三大场景为核心，提供招聘求职、社会保障、职技培训、权益维护、社会救助、教育居住等服务。后者聚焦供需智能匹配与人才资源精准配置，汇聚海量岗位信息与招聘会动态。

线下，各区（县、市）服务持续下沉。鄞州成立“鄞领π”大学生就业创业综合服务中心，提供20项贴近青年的服务，并在全市16所高校设服务站，让青年不出校门就能获助。象山将14个部门55项创业扶持政策集成一张表，创业补贴、贷款贴息、税收减免，一目了然。北仑推行“创业一件事”联办，把自主创业登记、就业创业证申领、一次性创业补贴、一次性创业社保补贴等高频事项整合打包，实现一次申请、一套材料、一网通办、一站办结。

年轻人来了，如何融入城市？宁波打造“宁波亲家园”平台，整合7大类40余项线上线下服务，构建“四季不断线”的服务体系。从高校毕业生免费乘地铁的“菁英码”，到租房优惠、校友会，再到近期新推出的“文旅青春卡”“文艺观演活动”，平台持续为青年人才架设感知宁波、融入宁波的桥梁。

今年七夕专场音乐会上，20位青年人才通过亲家园获得免费观演名额。在甬工作两年的“00后”姑娘小张说：“亲家园像是一个‘城市入口’，找活动、查福利都很方便，感觉这座城市挺懂年轻人的。”

目前，平台注册人数超42万，年服务量80余万人次。

城市与青年的关系，不只在“初见”的吸引，更在“久处”的托举。在宁波，青年迈出的每一步，都有人接应。

宁波以全周期服务铺就 高质量充分就业之路



起步，有底气
招聘搭桥·创业助力

“春风行动暨就业援助季”活动

577场	29万+个次
累计举办招聘活动	提供岗位
15.3万+人次	2.2万名
服务群众	帮助失业人员实现就业

2026年

“奔甬而来”宁波市新春万企引才月
开展290+场引才活动。

4月至6月

就业冲刺季接力推出380+场
分行业、分产业、分区域的招聘活动。

创新推出“就业创业服务积分奖补机制”

1. 2026年上半年



2. 2025年7月以来

提供场租减免创业场地3.7万+平方米

帮助400+家经营实体注册落地

推广创业风险分担保险“创业保”

为创业者提供风险保障

截至2026年6月

- ◆ 累计为1万+名创业者投保
- ◆ 带动就业3.5万+人

成长，有支撑
培训赋能·技能立身

实施“技能照亮前程”培训行动

将高校毕业生列为重点群体，开展大规模职业技能提升培训，推行

“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”

四位一体联动贯通的技能人才培养模式。

构建普惠可及技能培训网络 推进“30分钟职业技能培训圈”建设

年均开展技能培训20万+人次

发布新修订《宁波市职业技能培训条例》

动态发布技能人才紧缺职业（工种）目录

扎根，有温度
安居留人·保障暖心

在全国首创普惠商业保险“灵活保”

不限行业、户籍，按日计费，精准解决灵活就业人员工作意外风险痛点

已为60万+人提供保障

“宁波就业创业”平台 & 宁波市人力资源综合服务平台

政策直达、服务可及

打造一站式人才服务平台 宁波亲家园

提供线上线下服务40+项

构建起“四季不断线”的服务体系

平台注册人数42万+

年服务量80万+人次

宁波第三十七届毕洽会吸引6000多人进场求职。