

专业匹配度高,部分岗位起薪破万 新能源专业毕业生为何这么“香”?

“这个岗位具体做些什么?”
“正式入职后薪资能到多少?”
“未来晋升路径是怎样的?”
……

11月27日,宁波工程学院新能源学院首届毕业生专场招聘会上人头攒动。学生们围着企业招聘展位,抛出一个一个自己关切的问题。来自锦浪科技股份有限公司、浙江中哲新能源有限公司、宁波万金新能源科技有限公司等18家优质新能源企业的招聘负责人一边耐心解答,一边考察学生各方面素养。

此次专场招聘会由宁波工程学院新能源学院、宁波新能源产业商会联合举办,主要面向新能源学院2026届毕业生,招聘现场气氛之热,也折射出当下新能源行业用人市场的旺盛需求。新能源行业究竟需要什么样的人才?薪资待遇、就业前景如何?高校如何培养更贴近企业需求的人才?记者通过现场采访,揭开这一热门领域的用人和育人“密码”。

□现代金报 | 甬派
记者 吴正彬 通讯员 余帅烨 汪慧

学生视角

“很多岗位和我的专业高度匹配”

“刚刚看了一圈,也跟一些企业负责人聊了聊,感觉企业对新能源人才的需求蛮迫切。”宁波工程学院新能源学院材料科学与工程(新能源)专业2022级学生金佳慧对记者说,招聘会上的一些工程师岗、营销岗让她心动,“很多岗位和我的专业高度匹配,企业负责人也详细介绍了各个岗位的成长路径,我觉得还是很有前途的”。

和金佳慧一样,电气工程及其自动化(新能源)专业2022级学生娄晨阳也坚定地选择扎根新能源领域。“我已经实习八个月了,还有一个半月结束,这段经历让我更加清楚了行业对求职者能力的要求。”作为宁海人,他计划毕业后留在宁波中心城区工作,“这里新能源企业多,发展机会多。”当被问及当初为什么选择新能源专业时,他坦言:“就是看中这个行业热门,好找工作。”

在与企业的交流中,学生们深切感受到行业对人才的多元要求。金佳慧发现,英语能力成为不少岗位的“硬指标”:“销售岗要开拓海外市场,工程师岗也要和国外企业打交道,英语不好真不行。”此外,专业技能和综合素质的重要性也被反复提及。

为了敲开行业大门,很多学生提前准备。金佳慧受益于学院的双导师制,大一就进入实验室学习,还作为团队负责人参加了多个学科竞赛并获奖,“这些经历不仅提升了我的专业能力,还锻炼了统筹协调能力。”她说。娄晨阳则通过长期实习,积累了不少实操经验。



招聘人员向毕业生介绍相关岗位的要求。通讯员供图

企业视角

人才需求正向复合型、全球化转变

“对新能源行业来说,毕业生的热情和专注力比什么都重要。”宁波光年鼎盛能源集团有限公司技术岗位负责人直言,“只有真心热爱这个行业,才能在技术迭代快、竞争激烈的环境中坚持下去。干一行要精一行,我们这个行业需要从业者不怕困难,在实践中不断学习提升。”

在招聘会现场,一些光伏板块相关岗位因待遇好受到很多学生的关注。锦浪科技股份有限公司营销及海外人力资源负责人沈琳告诉记者,当前国内光伏企业正纷纷开拓海外市场,“前几年我们倾向于从语言类院校去招聘营销人才,但从去年开始我们转向理工科院校招聘这类人才,因为技术是基础,语言只是工具,我们更需要懂技术、懂产品、能出海的复合型人才”。

宁波万金新能源科技有限公司招聘人员蔡艺则看重毕业生的实操能力和吃苦精神,她说:“我们是制造型企业,需要能把理论转化为实践的人才,而且行业技术迭代快,需要毕

业生沉下心来从基层做起。”她还表示,未来,随着高校输出越来越多新能源专业毕业生,新能源企业也可获得更加专业对口的人才,这对企业来说是一个福音。

在与企业招聘负责人的交流中,记者了解到,相比于很多传统行业,新能源行业在薪资待遇方面的优势颇为明显。“本科生起薪普遍在5000元以上,一些技术岗和销售岗能达到1万元以上。”一位招聘负责人透露,海外营销岗转正后的薪资远不止1万元,加上外派补贴和提成,收入很可观,但工作强度也相对较大,“客户在哪里,员工就要去哪里,需要适应长期外派的节奏”。

对于新能源行业的就业前景,很多招聘负责人都表示非常看好。一位招聘负责人说,目前新能源汽车赛道,人才缺口很大,如果再加上风电、光伏、储能等赛道,人才缺口就更大,“在我看来,新能源行业大有可为,今后几年相关专业的学生基本不愁找工作”。

专家视角

宁波高校具有产业、政策等多重育人优势

“新能源产业是我国战略性新兴产业,人才需求越来越旺盛。”宁波新能源产业商会秘书长于卫星说,“目前新能源企业对应用型、创新型、复合型人才的需求很大,热门岗位包括电池研发工程师、材料研发工程师、储能电站运维管理员等,这些岗位对应的专业包括新能源科学与工程、材料科学与工程、电气自动化等,都是高校重点布局的专业。”

于卫星介绍,目前宁波新能源产业发展势头强劲,风光储充换板块(不含新能源汽车)2024年工业总产值达2100亿元左右,已形成研发、生产、销售、服务一体化的完整产业链,配套企业有几千家,是我国新能源产业重要集群之一,对人才的需求非常迫切。

在于卫星看来,宁波高校在培养新能源人才方面拥有三大优势:一是产业基础雄厚,新能源是宁波6个千亿级产业集群之一,政府高位推动产业规划和科技进步;二是龙头企业带动作用明显,锦浪、极氪、公牛等龙头企业引领,配套企业众多,为学生提供了丰富的实习和就业机会;三是人才引育政策完善,既能吸引中高端人才落户,也能为本地高校毕业生提供良好发展环境。

据了解,本次招聘活动还专门设置了校企合作洽谈环节,高校和企业就科技项目申报、技术难题攻关及人才联合培养等方面展开了深入交流。“我认为校企合作是培养新能源人才的关键。未来应进一步加强产学研一体化,让高校培养更贴近企业需求,同时推动职场人才绿色技能再培训,缓解人才缺口压力。”于卫星说。



沈琳在面试学生。通讯员供图

学院视角

宽口径培养,帮学生更好匹配行业需求

“面对新能源行业的发展热潮,我们遵循的是‘重基础、拓口径、注前沿’的人才培养理念。”宁波工程学院新能源学院负责人介绍,“作为省内率先设立的新能源学院之一,我们学院在本科生培养中,既重视数学、物理、化学等基础课程,又强调学科交叉融合。新能源行业需要复合型人才,既要懂材料,又要懂电气、控制等,宽口径培养能提升学生的自学能力和适应能力。”

据了解,为了帮助学生精准匹配行业需求,在课程设置上,学院主动引入各大企业的建议。“我们会根据企业的反馈,适当调整课程内容。另外,我们还会安排学生分阶段到企业开展实践活动:大一、大二去企业参观了解,大三、大四进入

企业顶岗实习,让学生在实践中提升经验和技能。”上述负责人说。

据介绍,近年来,随着新能源行业热度攀升,很多高校纷纷开始布局新能源相关专业,该专业也成为高考生报考的热门方向。自2022年成立以来,宁波工程学院新能源学院已从最初的2个班扩展到目前的6个班,招生规模逐年扩大,分数线却不降反升,这也说明了该专业有多受青睐。

不过,学院方面也提醒:报考新能源相关专业,首先要对这个行业有兴趣,兴趣是最好的老师;其次要踏实肯干,本科生大多从一线做起,需要能吃苦耐劳;最后要重视实践,多参与实验和实习,提升动手能力。