

4100 多名学生参加,宁波大学首场春季招聘会 毕业生:薪资是底线 单位HR:能力是核心

3月5日,2025年宁波大学春季首场综合性招聘会火热举行,金田铜业、利时集团、海天塑机、宁波银行等百余家优质企事业单位,携2600余个岗位入校广纳人才,涵盖金融贸易、教育文化、信息技术、跨境电商等多个领域。

本次招聘会以服务大三、大四以及研二、研三的学生为核心,到场参会学生4100多人。不少学生手持简历与企业代表深入交流,透露出新一代求职者对职业发展的多元诉求。

□现代金报|甬派
记者 林桦/文 张培坚/摄



招聘会一角。

A 毕业生求职看重什么? “薪资是底线,公司氛围也很重要”

据统计,本次招聘会上,本科毕业生岗位的平均年薪为10万元,硕士略有提升。其中,一家企业的“科研项目管理工程师”岗位薪资最高,开出了30万元的年薪以吸引尖端人才。

记者现场采访了多名求职的大学生,问到“期望薪资”时,大多回答在月薪七千到八千这个区间。除了薪资待遇,职业发展空间、企业文化及工作生活平衡等方面,都是学生求职时所看重的。

大四自动化专业的庄同学直言:“薪资是底线,公司氛围也很重要。管理层与员工关系融洽、团队有活力,才能让我安心留下。”他告诉记者,已经向一家宁波的公司投出简历,作为宁波人,他希望能留在宁波工作。

这一观点得到不少学生的支

持。多名宁波本地学生表示,“非本地企业不考虑,除非岗位特别优越。因为家在宁波,就不需要考虑房租,也能省一笔钱呢。”

此外,晋升空间也是学生求职时非常关注的因素。信息管理专业的一名大四学生告诉记者,第一份劳动合同对应届生而言特别关键,他希望所签的公司能搭建清晰的晋升通道和成长支持体系,让他在公司有长远的发展。

当然,也有不少学生有较为灵活的求职策略。英语专业的赵同学已向教培、外贸行业投递简历,同时尝试综合类岗位。“钱多事少离家近,能占一样就行!”她笑称,“但首要目标是先拿到offer。”

法学专业夏同学来自浙江师范大学,就读大四,在网上看到招聘会信息后,她主动前来求职,“我

想找一个双休的工作,期望的薪资在6千元左右。如果有更多自由时间,我也愿意放低对薪资的要求。”

艺术设计专业的王同学去年研究生毕业,因为家住宁波,所以看到母校举行春招,便前来应聘。被问及为何毕业后没有马上工作,她坦言,虽然毕业后有参加过实习,但主要精力放在考编上,“考编竞争太激烈了,所以在半年空窗期后,决定务实求职。”

以王同学为代表的这一群体的加入,也折射出当前就业市场的多元选择。“我比较看重双休,不想去有‘加班文化’的公司。倒不是不愿意努力工作,而是希望努力与回报成正比。如果自己的努力能被看到,加班能有相应的回报,那也可以考虑。”王同学说。

B 用人单位看重什么? 学历是“敲门砖”,专业实践能力是核心

在利时集团的招聘展位前,一名学生在HR的要求下朗读英语文章。该单位招聘经理、宁波大学职业规划特聘导师吴燕娜表示,非常看重求职者的专业素养与岗位的匹配度,“比如外贸岗位需要有流利的英语口语和书写能力,研发岗位则需要有专业的技术技能。”

面对“学历是否决定薪资”的

疑问,多家企业HR给出否定答案。不少企业表示,学历背景仅是“敲门砖”,专业实践能力与岗位匹配度才是决定薪资待遇的核心。

本科生和硕士生的薪资待遇差别大吗?吴燕娜坦言,不是很大,大概差距在1000元左右,“每个新人进入公司,都要经过一个带教的过程。公司的培养模式不会有特别大的区别,主要还是看个人能力和

潜能。持续学习能力与职业潜力比‘一考定终身’的高分更具长期价值。”

从HR的整体反馈来看,企业更倾向专业扎实、抗压素质好及具备跨学科能力的毕业生。“文科+”“工科+”的复合型人才会受到大多数企业的青睐,会一门专业技能或同时具有外语能力和专业能力的学生则更受欢迎。

C 助力学生就业 宁大将举办一系列招聘会

职场中,一直有“金三银四”的说法。三月的春季招聘会是应届生求职黄金期,一方面毕业生临近毕业,求职意愿强;另一方面,用人单位节后扩招释放大量技术、管理类岗位,需求人数多。宁波大学一直以来高度重视毕业生就业工作,此次春季首场综合性招聘会,是学校促进毕业生高质量就业的重要举措之一。

据宁波市十佳就业导师、宁波大学学生处吴勤老师介绍,在接下来的几个月,学校计划举办

一系列综合性、行业专场、地区专场、实习专场等多层次、分类别的招聘会,各类宣讲活动也已全面启动。

“为了帮助学生更好就业,新学期,宁波大学就业指导中心将面向全体在校生继续开展一系列就业指导活动,全方位赋能学生职业发展。”吴勤向记者列举了部分活动,比如,“访企拓岗”带给学生与用人单位面对面对接的宝贵机会;“就业风向标”走进重点行业重点单位,领略专业性与前瞻性的行业

信息;“求职实验室”AI赋能,帮助学生完善简历,训练面试能力,提高就业竞争力……“通过构建多维度就业服务矩阵,积极促进我校毕业生实现早就业、就好业的目标,为区域乃至国家经济高质量发展持续注入新生力量。”

当天的招聘会持续至傍晚,不少学生与企业达成初步意向。这场供需对接不仅为学子搭建了面向职场的通道,更折射出年轻一代在理想与现实间的智慧抉择——既要扎根当下,也不忘眺望远方。

“挡刀女孩”崔译文 进校传递雷锋精神

本报讯(现代金报|甬派 记者 徐徐 通讯员 韩文雄)3月5日是第62个学雷锋纪念日,宁波高新区实验学校翔云校区迎来了一位特殊嘉宾——全国道德模范、“挡刀女孩”崔译文。她的故事没有豪言壮语,却用最朴实的行动让师生感受到:雷锋精神,就在平凡生活的每一个选择中。

当天的讲座中,崔译文回忆了2019年那个惊心动魄的夜晚。为了保护同学,她毫不犹豫地挡在持刀歹徒面前,身中数刀却依然坚持呼救,直到同学安全脱险。当被问及“为什么会这么做”时,她平静地说:“我只是做了应该做的事。如果再来一次,我还会这么做。”这句朴实的话,深深打动了在场的每一个人。

501班周小沫同学说:“以前我觉得学雷锋就是做一些小事,比如捡垃圾、帮同学拿东西。但听了崔姐姐的故事,我才明白,雷锋精神是一种发自内心的责任感。”

此次活动不仅让高实的师生受益匪浅,还通过直播形式与结对学校——贵州省兴仁市河丰小学同步分享。河丰小学教导主任陈子丽在直播结束后表示:“崔译文的故事让我们深受感动,也让我们看到雷锋精神跨越山海的力量。这样的活动不仅拉近了两校的距离,也让我们的学生感受到榜样的力量,激励他们从小树立正确的价值观。”

宁波高新区实验学校校长舒孝翠说:“崔译文的故事让我们看到,雷锋精神并不是高高在上的口号,而是体现在日常生活中的点滴行动。她的勇敢和无私让学生们明白,每个人都可以通过自己的行动去影响他人、温暖社会。”

学校自助餐怎么样 请家长们来监督

本报讯(现代金报|甬派 记者 樊莹 通讯员 俞青清)3月5日,余姚市小曹娥镇初级中学举办了一场特别的活动——学校膳食家长监督委员会成立仪式,20位家长受聘成为学校首批膳食监督员。

“上岗”第一天,家长监督员们深入学校食堂后厨,全方位了解自助餐食材从采购源头到处理、烹饪的每一个环节,仔细查看餐具的清洗与消毒流程。他们还吃了一顿“校园餐”,沉浸式感受孩子们的用餐日常。

今年春季学期,该校推行自助餐,受到学生广泛欢迎。自助餐每顿有八个菜品供学生选择,荤素搭配,此外还有水果、牛奶。

如何让学生餐真正成为家长放心、学生安心的优质餐食呢?学校决定成立膳食监督家长委员会。经过层层筛选的首批20位家长监督员中,每班至少有一位家长代表。当天的成立仪式上,膳监会成员还选举出了1名主任和2名副主任,膳监会成员任期一学年,任期届满后重新选举。

据介绍,家长监督员们接下来将不定期对学校膳食的经营管理、采购流程、食品安全把控、从业人员管理以及财务管理等各个环节进行监督检查,全面排查潜在的风险隐患。同时,他们还将与学校一同精心制定营养菜谱,及时向学校食堂管理领导小组反馈监督检查中发现问题,并督促整改。