

# 从20天缩短为44秒

## 这一采分编流程,宁诺图书馆是全国高校中的“第一”

11月27日,宁波诺丁汉大学(简称“宁诺”)图书馆引进的“智能图书采编加工系统”正式投入使用,通过整合人工智能与工业自动化技术,将此前需要20个工作日完成的新书处理时间缩短至44秒,为师生获取前沿知识架设了一条“高速通道”。此举彻底革新了图书馆传统的采分编流程,也让宁诺成为全国首个运用该智能技术的高校。

□现代金报 | 甬派 记者 李臻 通讯员 蔡骏

### 新书可以“当日入馆、当日借阅”

“前阵子才向图书馆提交的购书申请,没想到这次这么快就能借阅到。期末的论文有着落了!”刚刚拿到新书的国际传播学专业大二学生若凡是第一批受益者。她开心地表示,图书馆的这个变化极大地促进了自己的学业效率。

图书馆工作人员介绍,根据全校师生的学术需求,宁诺图书馆每年的新书采购总量约为3.5万册,其中95%为外文书籍,包含英语、法语、韩语、西班牙语等不同语种。新书到馆后,需要经历验收、编目、物理加工等一系列环节。

在过去,通常将一本新书“上架”所花费的时间约为20个工作日。也就是说,当一名学生

提出采购某本书籍的需求,待新书运输到馆后仍需再等待一个月左右才能借阅到这本书。

如今,新部署的“智能图书采编加工系统”彻底改变了这一现状。该系统集成了机械臂、空压机、工业相机、光电传感器等多套先进模块,同时结合语言大模型技术和云端算力,能够在无人值守的情况下批量完成对图书的订单验收、ISBN号码扫描、图像及文字识别和提取、自动翻页及盖馆藏章、RFID电子标签粘贴、索书号标签粘贴等多项任务,将处理一本新书的时间缩短至最快44秒。这意味着新书到馆后的当天便有望交付至学校师生手中,实现“当日入馆、当日借阅”的目标。



智能系统在处理新书。

### 把图书馆员从“机械工作”中释放出来

宁诺图书馆馆长闫春梅表示,学校一直走在数字化的前沿,乘着人工智能的发展浪潮不断前进。

“宁诺图书馆通过落地智能知识管理与服务系统、多学科科研评价体系以及数字化教学支持等举措,实现了资源的高效管理和服务的不断优化。我们运用业界先进技术从多个维度赋能全校师生的科研和学业,为他们创造丰富、互动、便捷的学术环境。这不仅提升了图书馆的服务水平,也促进了校园数字化的转型和发展。”

她还表示,通过数字化转型,可将员工从机械的重复性工作中释放出来,并投入到更具创造性和高附加值的工作中,例如深化业务合作、拓展文化交流等。在提高效率的同时推动人文关怀,让每位员工的价值得到最大化体现。

随着“智能图书采编加工系统”的正式启用,图书馆还计划丰富书籍的预览内容,通过增加目录、前言、摘要等信息,让用户更加精准、高效地查找亟需的知识和答案,进一步提升全校师生的科研和学业效率。

## 浙江药科职业大学专场招聘会 专业匹配度高 优质岗位多

参会企业250余家,线上线下提供岗位7000余个,其中不乏正大天晴药业、石药集团、齐鲁制药、上药控股等知名药企。11月24日,浙江药科职业大学2025届毕业生就业专场招聘会举行,这是面向医药、医疗器械、食品、化妆品和商贸行业的专场招聘会。

□现代金报 | 甬派 记者 王冬晓



招聘会现场。学校供图

上午9点,招聘会上人头攒动,250多家用人单位鳞次栉比在400米的田径场上一个个排开。这些企业大多来自杭州、苏州、南京等长三角地区,月薪多在6000元以上,岗位涉及药物研发员、质监员、化验员、医药代表、中药调剂等。

相较于前两年,今年不少企业拿出更多优质岗位提供给本科生,很多岗位年薪10万元起步,还有企业开出“13薪”“16薪”。除了薪酬,企业也为毕业生提供良好的职场环境与晋升通道。

浙江药科职业大学2021年“升本”后,2022年首次招收本科生。2024年该校首届本科生就业工作迎来“开门红”,专科毕业生升学率位居全省高职院校前列,显示了职业教育的蓬勃生机。1947名2024

届毕业生中,311人升学深造,12人应征入伍,5人参加国家“两项计划”前往新疆、西藏等地,更多毕业生通过创业就业实现人生价值、服务社会发展。

为推动毕业生高质量就业,学校一方面落实就业工作党政同责,“学校-职能部门-学院”三级联动,出台“十一条举措”,实行“就业工作五张清单”等制度;另一方面开展校领导二级学院、专业负责人访企拓岗,多渠道拓展就业机会。

当天的这场大型专场招聘会,是2025届毕业生的“求职实操课”。他们精心准备,希望找到好工作。浙药大制药工程专业本科生陈同学心仪温州一家制药公司,他应聘的研发技术岗,年薪12万元起步,如果能力出众,薪酬还要多,陈同学很想

闯一闯。

从用人单位来看,当天的招聘会吸引了8000余名准毕业生进场,为用人单位提供了充足的人才。记者观察发现,好企业、大平台、优质岗位前大排长龙,不愁招不到人。还有不少企业两个小时面试50多人,桌上一擦简历。

火爆的招聘会现场,让学校的老师们倍感欣慰。

“就业率不能代表教育的全部,但职业本科刚刚起步,就业率影响职业本科的评价。”浙江药科职业大学党委书记陈厥祥介绍,浙药大2024届本科毕业生就业率位居全省前列。毕业生高质量充分就业,证实了职业本科办学模式存在的价值和意义。

### 宁财院多举措 助力女大学生就业

本报讯(现代金报 | 甬派 记者 王冬晓 通讯员 王轶群 高欣)高校“秋招”进入黄金期。近日,在宁波财经学院女大学生专场招聘会上,大四女生傅高杰怀揣简历,穿梭在各大企业的招聘海报前。此前她已经收到了几家企业面试的邀请,但是看到学校有面向女大学生的专场招聘会,她还是想来看看。

“学校很关心毕业生的就业问题。从去年开始就定期邀请学长学姐和我们交流就业升学经验,还会邀请礼仪教师对我们进行求职面试礼仪指导和模拟面试,这些对我找工作很有帮助。”傅高杰说。

财富管理专业的大四女生蒋逸奕则是陪朋友过来参加招聘会的。尽管尚未毕业,但她已经找好了和自己专业相关的工作。得益于大学期间扎实的专业学习和校企双方的“订单式”培养,她的工作早早有了着落。

招聘会现场设置了面向女大学生的就业创业指导,为求职者进行“一对一”现场精准服务。此前,学校妇联组织专家和学校简历制作大赛第一名的学生,对女大学生们的简历提供修改和优化的建议,帮助她们更好地展示自己的优势和特长。

“这是我们妇联积极响应国家促进女性就业政策的重要举措,通过搭建精准对接平台,帮助女大学生拓宽就业渠道,提升就业竞争力,同时也为企业输送更多优秀的女性人才,共同推动社会和谐与经济发展。”宁波财经学院妇联负责人金晓曾说,除了女大学生专场招聘会,校妇联还整合校内外资源,开展了一系列就业创业能力提升项目。