

海曙179名新教师开启“成长营”

为促进新入职教师尽快适应角色转换,提升专业素质和育人能力,让新教师在职业生涯开好头、起好步,近日,海曙区教育局开展“三尺讲台守初心,四季耕耘育桃李”2024年新教师入职培训,首次集中培训在宁波市爱菊艺术学校举行。

据了解,海曙今年参加新入职培训的教师为179名,培训将历时一年,共计180学时。

现代金报 | 甬派 记者 万建刚 通讯员 李晨

A 向下扎根,向上成长 “入职第一课”这样要求

海曙区教育局党委副书记、副局长於宏华给新教师上了“入职第一课”。他提出专业素养是站稳三尺讲台的立身之本,班主任工作是教师成长的必由之路。同时,希望新入职教师能珍视教师这一岗位,向下扎根,向上成长,为海曙教育贡献力量。

2023届的7位新教师代表以“教师的初心”为主题,根据各自一年的实践工作经验,给新教师们讲述了关于如何建立良好的师生关系、如何看见并关爱每一名学生等方面的教育故事,并从学科教学、班级管理到职业发展、多媒体技术应用

等方面把宝贵的经验分享给新入职的老教师们。

海曙区教师进修学校老师叶瑜为新教师作了《遇见AI,拥抱AI》主题分享,介绍了关于AI的相关知识、AI的发展前景、AI伙伴的技能以及打造教师AI伙伴的操作实例,让新教师能与时同行,拥抱AI,实现“教师有助教,学生有伙伴”。

海曙区教师进修学校老师杨晓红介绍了海曙教育的特色品牌——“曙师HUI”,用特色鲜明的教师发展工程引领新任教师发展,助力青年教师在职业的起点找准方向。



培训现场。

B 名师组团倾囊相授

宁波市学科骨干林昔娜和宁波市教坛新秀、海曙区骨干班主任宋怡将一路走来的教育情怀和教育智慧娓娓道来,给新教师积蓄教育力量。林昔娜向新教师提出三点建议,蓄势待发,谦逊好学和动态平衡。宋怡认为教育没有标准答案,要智慧地切入,理性和感性共融。

海曙区教坛新秀陈雨琼、陆唯巍和任忆馨在分享的过程中,提到了几个相同的关键词:“主动”——新任教师要主动学习向下扎根,主动参赛向

上生长;“信心”——新任教师的起点是挑战与困惑并存,要相信自己相信学生;“用心”——以心换心,以爱换爱,和学生结成亲密的统一体。

宁波市名班主任高海军,带来主题为“指向专业化的班主任工作之路”的课程分享。高海军开篇提问,“你愿不愿意做班主任”和“愿不愿意一辈子做班主任”,在每位新教师心中种下一颗班主任的种子。他勉励新教师,要懂得未雨绸缪,学会用管理的艺术应对问题。

名师组团倾囊相授 鄞州450余名新教师上好“第一课”

8月22日,鄞州区2024年新教师入职培训在鄞州区实验中学沧海路校区举行,全区新招聘的450余名教师将在这里接受为期3天的岗前集中培训。

本次培训聘请了18名区内外优秀教育管理者、教研员、一线优秀教师担任授课讲师。鄞州区教育局党委书记、局长姚平达给全体新教师带来了“上岗第一课”。

现代金报 | 甬派 记者 钟婷婷 通讯员 蔡微波



新教师入职宣誓。

A “如愿以偿站上讲台”

“当我站上了讲台,逐渐发现,教育不仅仅是一份事业,更像是一幅充满美丽与希望的画卷。”接受了七年高等教育,终于能如愿以偿成为一名人民教师,新教师胡锦涛对未来的教育事业满怀期待。

胡锦涛,南京师范大学研究生毕业,今年通过“鄞德未来”储备人才招聘进入鄞州教育系统,成为鄞州外国语中学的一名数学老师。

“在我入职的这段时间里,我深切地感受到学校对新教师的关怀。无论是在教学方法的培训,还是在职业发展的规划上,鄞州教育都给予我们新

教师极大的帮助和支持。”胡锦涛说,有力的支持体系不仅让他感受到安心和踏实,也让他更有信心在这里长远发展,扎根教育事业。

鄞州历来重视教师队伍建设,近五年,通过名师领航工程,不断强化名优教师梯队,“鄞德未来”储备人才招聘自主培养了正高级教师22人、省特级教师10人、市名校长9人、市名师骨干44人、省市教坛新秀119人。2024年,鄞州区招录的在编教师均具有本科学历,其中研究生学历超过30%,包含1名华东师范大学博士研究生。

B 骨干教师组团“传帮带”

据介绍,此次培训聘请了18名区内外优秀教育管理者、教研员、一线优秀教师担任授课讲师,培训内容包含师德师风与敬业精神、教育教学与班级管理、教师沟通力指导、安全救护与心理健康等。无论是培训的形式还是内容,都让新教师们感到耳目一新。

在培训第一天,宁波市名班主任、宁波市第七中学教师林琼媛分享了从教13年的教学心得。林琼媛提醒新教师,不仅要做好充分的备课准备,做好对整个课堂负责的准备,还要做好终身学习的准备。鄞州区中小学成长指导中心负责人郑聪丽以“走好导师每一步,看见每一个学生”为主题,从新教师的心理调适、孩子常见心理问题的识别与干预、班主任沟通力指导等方面进行

面授。

林琼媛说:“我们常喜欢说上岸,在座的每一位老师都已经成功‘上岸’。但‘岸’远不是人生的终点,它只是我们一个新的出发点。向老教师学习,他们就像是一座无穷的宝藏,将经验与一生教学的精华倾囊相授;向同龄人学习,小伙伴的力量无穷大,总会在不经意间、在不同的领域给你以启发;向学生学习,不要小看孩子们的想象力,他们的世界有太多值得我们学习的方面。”

据了解,鄞州对新教师入职第一年的培训考核已坚持了二十多年,除了集中面授,还有混合培训、分组研讨、案例分析、救护实践等形式,旨在通过入职培训强化思想政治引领、加强师德师风建设、夯实教育教学基础、提升教书育人能力。

C 书记的“上岗第一课”

建设教育强国,教师队伍是“定盘星”。鄞州区教育局党委书记、局长姚平达在“入职第一课”中提出新教师要保持三个“认同”,认同鄞州、认同鄞州教育、认同教师身份;保持三个“热爱”,爱岗、爱生、爱己;保持三个“进取”,在品行示范上积极进取;在精进业务上积极进取;在逐梦未来中积极进取。

他对新教师们说道:“教师是教育高质量发展的第一资源,是人才队伍建设的重要保障。不要

觉得自己只是一名普通的教师,强国梦、复兴梦离你们很远,其实作为教师,你培养的是社会主义事业的接班人,是各行各业的人才。对广大教师而言,不可能人人都成为教育家,但人人都可以走在成为教育家的路上!”

姚平达强调,鄞州教育会为每一位鄞州教育人提供足够大的舞台,足够高的平台,希望鄞州教师能把弘扬“教育家精神”作为一种理想信念,化为责任与担当,从“成就小我”,迈向“实现大我”。