

今日金评

欢送凉山学子,继续助他们成长

又是一年毕业季。6月5日,宁波市职教中心学校迎来了一场特殊的仪式——首届凉山班学生毕业典礼。在现场,师生共聚一堂,依依话别,有学生情难自抑,抹起了眼泪。(6月7日《现代金报》)

开展东西部协作,是党中央着眼推动区域协调发展、促进共同富裕作出的重大决策。2021年,新一轮东西部协作开始,相距千里的甬凉两地喜结“连理”。参加仪式的这10个学生,是宁波职教中心在东西部协作中培养的首批凉山学子,他们的毕业,可喜可贺,具有标志性意义。

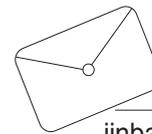
山海情深,天涯比邻。经过三年学习,孩子们有的有了新的求学目标,将继续新的求学之路;有的

通过实习转了正,走上新的工作岗位;有的即将返回凉山,成为凉山振兴队伍中的一员。他们,用勤学苦练、竿头直上,在自己的青春画卷上留下了浓墨重彩的一笔;他们,见证了学校教师的悉心关怀、精心培育,经历了无数次感动;他们,也将成为维护民族友谊、弘扬甬城精神重要的一批人。

“凉山所需,甬城所能。”对个人来说,毕业,意味着一段学习的结束,但也意味着一段崭新生活的开始,希冀学校做好“毕业后服务”,继续帮助他们成长,推动他们奋斗,自然成为他们新的心愿。由此,学校、教师要继续关注他们的发展,为他们的求学、创业加油鼓劲、答疑解惑,保驾护航,做他们奋斗新征程的坚强后盾。

挥手自兹去,萧萧班马鸣。感念师恩、母校恩,是一个人宝贵的修养。在希冀学校做好“毕业后服务”的同时,也期待这批学子把自己的求学经历和求学收获带回去、传开去;帮助更多家乡人重视技术学习,学习用技术发家致富,成为凉山群众学文化、学技术的“引领者”,成为母校在凉山乃至在全川、全国的,可移动、会说话的“活广告”和“新名片”。

一届学生,一个循环。10个凉山学子带着大山的淳朴而来,带着改变大山的希冀而来。在新的学期里,学校又将迎来一批新的凉山学子,希望学校、教师 and 全社会继续发扬东西部协作精神,助力他们学习成长,书写甬凉教育协作崭新、绚丽篇章。
张小军



投稿邮箱

jinbaopin2012@126.com

热点追评

比选择权更重要的是育人效果

武汉大学今年的大一新生,可以实现院内“转专业自由”了。近日,武汉大学召开2024年本科拔尖人才培养新闻发布会。武汉大学本科生学院院长吴丹在发布会上透露,从2024级学生开始,院内专业自由选,转出学院不受限制。在武大之前,全国已有多所高校不同程度放宽转专业限制条件,降低学生转专业难度,包括华中科技大学、上海交通大学等知名高校。(6月6日中新社)

大学内部的专业流动,其实一直是存在的。只不过,以往校方对此更多持“抑制性立场”,属于“少说又少做”,整体上并不支持和鼓励学生们转换专业。直至最近数年,大学才就此事展现出了足够的包容,甚至一些走在前面的学校,还将“转专业方便”作为招生宣传的卖点。

就放开“转专业”而言,武汉大学无疑属于步子迈得大的,可即便如此,其实也没有多少石破天惊的出格之举。武大最近宣布的政策是,“从2024级学生开始,院内专业自由选。”之于此,有媒体和网友将之冠以院内“转专业自由”标签广泛传播,这多多少少有些夸大其词了。“随便选”是一回事,“收不收”则是另一回事。所谓的院内“转专业自由”,是不是意味着零门槛、免考试就可以成行?这其实是一个必须厘清的关键问题!

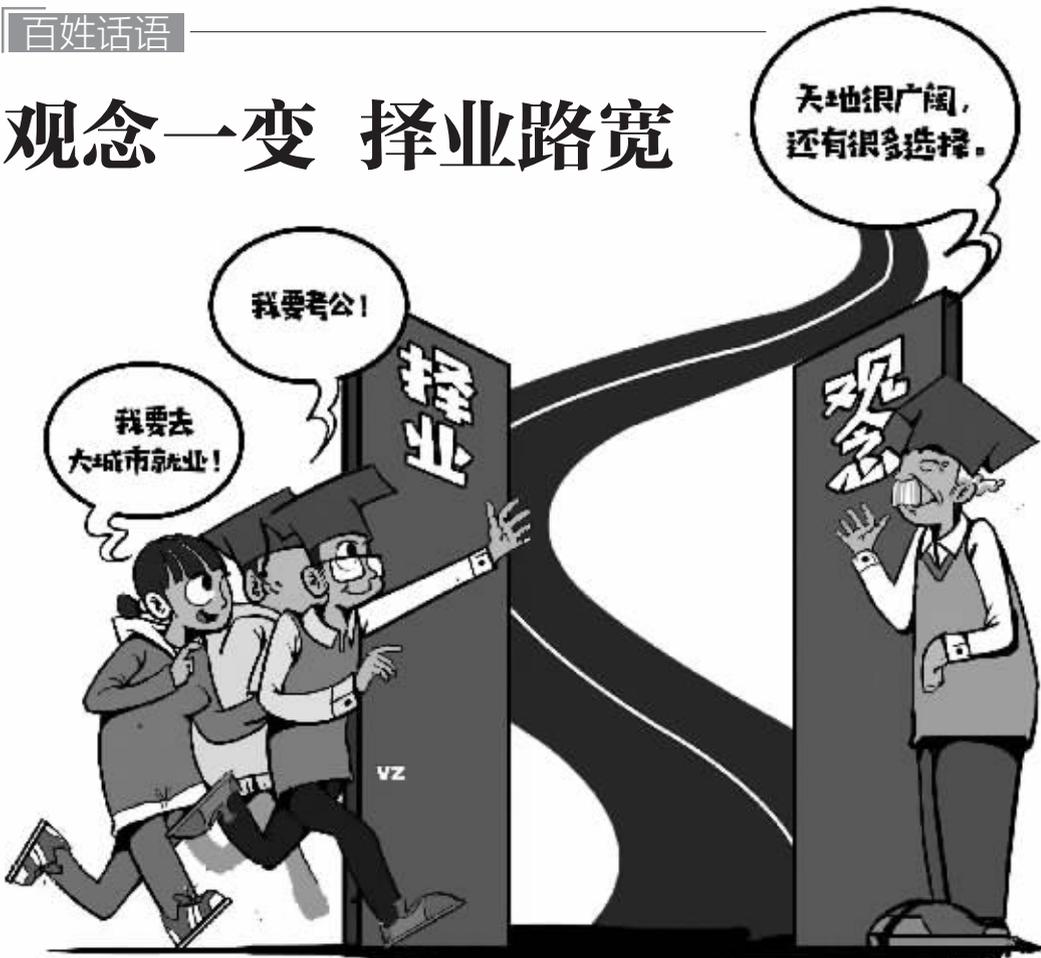
应该说,“学院内转专业”相比“跨学院转专业”,确实有更大的可操作性。我们知道,同一学院不同专业,其师资团队、学科基础、课程设置,本身就是相似相通的。特别是大学低年级,学院内的通识课、必修课、选修课等高度重叠——学生在院内重选专业后,理论上学院完全可以通过内部“微调”就能无缝衔接。有鉴于此,彻底的院内“转专业自由”,在技术层面是有实现基础的。至于说校方到底会做到哪一步,或许还得看“院系均衡发展”之类的通盘考量。

绝对的“转专业自由”当然是没有的,现实中,有的只是“学力”“实力”所带来的相对自由。当下而言,推动“转专业”进一步放宽的动力,其实是两个维度的价值期许。也即,给学生们更多的选择权,让学生们成为更好的人才。所以,“转专业便利化”只是一个策略手段,其终究目的,还是提升育人成果、促进个体发展。在本轮高校“转专业”规则调整进程中,既要切忌“一放就灵”的想当然,更要提防“先放再说”的短视跟风。真正重要的,是将新的“转专业”机制与“专业教育”的增效结合起来,前瞻性布局、系统性优化。

本科生“转专业”要有选择自由也要有好的结果,之于此,高校要卷的不是谁家“转专业”更便利,而是要拼“专业流动”与“专业教育”的适配与实际效用。
然玉

百姓话语

观念一变 择业路宽



漫画:严勇杰

大约3年前,湖南人苏某某大学毕业后,选择到象山发展,入职一家公司。如今,他的工作已走上正轨,接下来想在象山安家。一项调查显示,超五成职场人愿意前往小城市就业;求职者“下沉”趋势更加明显,三线及以下城市的人才黏性正在不断加强。(据6月6日中工网)

在传统思想观念当中,大学毕业生一般都会选择留在大城市,或者是考政府部门,事业单位工作,即便没有进这些单位,也最起码能够进省市一级或大中型企业等单位工作,选择去小县城,三线及以下城市发展的并不是很多。

据报道,2024年高校应届毕业生人数将达到1179万人,毕业生数量再创新高,使得“就业难”被毕业生、家长以及社会广泛关注。

从另一方面看,如今不少大学

毕业生手捧简历,南下北上,频繁参加各类招聘会,目光总是紧盯机关、名企等单位,不到万不得已绝不考虑到基层、边远贫困地区去就业。更有甚者,宁可在家待业,也不“委屈”自己从事“不体面”的工作。这种思想要不得。抱着“做大事”“就高职”“留沿海”的老观念,必然错失机遇,与社会和时代不合拍。

国内知名的智联招聘认为,“就业难”并不是难在岗位的缺乏,而是难在毕业生对未来方向、社会需求的认知错位及缺乏自我了解产生的迷茫。随着乡村振兴、民营企业、第三产业等对大学生的吸收能力和欢迎程度有增无减,二、三线城市快速扩张对拓展市场的需求日益增强,都为毕业生带来了职业发展的机会。

上述所说,已有先例。如北京女孩何晓萌,大学毕业后自己创业。2008年,她成立了村里第一家

农民专业合作社,承包了村里24个大棚种植嫁接黄瓜,一年后净赚24万元。目前,她把大棚承包数量由24个增加到36个,是“北京营和蔬菜种植专业合作社”法人代表兼董事长。其实,类似的事例还有很多。

笔者以为,作为大学毕业生应该树立灵活务实的就业观念,工作无高低贵贱之分,公务员是工作,选择去县城工作,当农民,种菜,摆水果摊也是工作,只要靠自己的双手合法去赚钱都是值得尊重和无上光荣的。再说,大学生包括研究生,开擦鞋店的、办养猪场、当职业农民的,都不乏发展成大事业的先例。作为大学生,不妨树立灵活务实的就业观念,眼睛不要只盯着上面看,还要往“下”看,只要肯放下“面子”,及时转变择业观念,那么,就业的路子才会越走越宽。
徐曙光