

焦点

打通堵塞环节 推进入境旅游便利化

入境旅游是中国旅游业的重要组成部分。当前,外国游客来华旅游还存在一些“堵点”和“难点”。在3月29日举行的新闻发布会上,文化和旅游部有关负责人介绍了提升入境游便利化程度相关工作情况。文化和旅游部资源开发司副司长吴科锋表示,在推动入园便利化方面,将从线上和线下两个渠道同时发力,便利游客购票入园,全面提升游客的旅游体验。

不久前,国务院办公厅印发《关于进一步优化支付服务提升支付便利性的意见》,提出为老年人、外籍来华人员等群体提供更

加优质、高效、便捷的支付服务。

“总的原则就是‘大额刷卡、小额扫码、现金兜底’。”文化和旅游部国际交流与合作局副局长石泽毅说,下一步,文化和旅游部将在中国人民银行支持下,进一步推进优化入境支付环境工作。推动国家4A级以上旅游景区、国家级旅游度假区、国家级夜间文化和旅游消费集聚区、国家级旅游休闲街区等建立受理移动支付、银行卡、现金等所需的软硬件设施,对重点文化和旅游场所场景进行支付便利化升级。

知识点:唯物辩证法认为,在事物发展过程中处于支配地位、对事物发展起决定性作用的矛盾就是主要矛盾。主要矛盾处于支配地位,对事物发展起决定性作用。这告诉我们办事情,要抓重点,集中力量解决主要矛盾。针对入境旅游中,外国游客来华旅游还存在一些“堵点”和“难点”,我国积极落实推动入园便利化,优化支付环境,做好中国旅游宣传推介等措施,细化规则和服务,更好满足游客的旅游消费需求,让外国游客在旅行过程中饱览中国的锦绣山河和灿烂文明。

瞰世界

中非携手推进多领域人才合作

近年来,在共建“一带一路”和中非合作论坛框架下,中国与非洲的人才合作日益深入,合作方式和领域不断丰富。从修建学校、捐赠设备,到分享先进职教经验和组织各领域培训,再到推进中非智库论坛、中非青年创新创业大赛等交流活动,鲁班工坊、孔子学院等众多人才合作重点项目落地,帮助非洲国家培养适应当地现代化需求的人才,为非洲大陆可持续发展注入新动力。

非洲联盟(非盟)将2024年定为教育主题年,旨在以此推动经济社会转型、提升人民福祉,实现《2063年议程》愿景。非盟委员会经济发展、贸易、旅游、工业与矿业委员阿尔伯特·穆昌加表示,非洲同中国在相关领域合作正在推动非洲人力资源优化,促进非

洲经济社会发展,期待在《中非人才培养合作计划》等框架下取得更多成果。

知识点:非洲联盟是非洲最重要的区域性合作组织。非盟成立后,影响力与日俱增,成为引领非洲国家联合自强、共谋发展的一面旗帜,其领导权威得到非洲国家和国际社会的广泛认可。近年来,在共建“一带一路”和中非合作论坛框架下,中国与非洲的人才合作日益深入,合作方式和领域不断丰富,表明中国重视发展与非盟的关系。非盟委员会委员也表示,非洲同中国在相关领域的合作正在推动非洲人力资源优化,促进非洲经济社会发展,有利于在《中非人才培养合作计划》等框架下取得更多成果。

看宁波

宁波话版《声声慢》火了



宁城社区的中外组合——Tesh Sharif和罗梓晗在现场为大家带来宁波话版《声声慢》。

春天,用什么方式迎接一场“焕新”?3月29日,“文艺焕新 共FU美好”鄞州区福明街道新时代文明实践所启新仪式举行,一个个文艺项目将在福明落地生根。

启新仪式上,甬剧艺术博物馆的专业甬剧演员带来经典折子戏《双推磨》的选段,而宁城社区的中外组合——Tesh Sharif和罗梓晗则现场带来宁波话版《声声慢》,这个“最萌”组合,一开口就惊艳全场。罗梓晗是宁波市新城第一实验学校一年级学生,是个名副其实的“才艺小达人”。而来自绮朵育儿园的英籍外教Tesh Sharif则是一名戏剧老师,他来中国12年,是一个十足的“中国通”,没想到说起宁波话也超溜。

文艺焕新,不只是一句口号。福明街道相关负责人说,未来,该街道将深耕十大项

目,不断满足人民群众多样化、多层次的精神文化需求,完善公共文化服务体系,以文化人、以文育人。

据中国宁波网

知识点:文化具有引领风尚、教育人民、服务社会、推动发展的功能;引导人们认识真善美,为人们提供精神指引,提升全民族的文明素养,文化教化育人,帮助人们提高思想道德素质,科学文化素质和健康素质促进人的全面发展。宁波地区开展小型音乐会、专业甬剧、宁波话版《声声慢》等文化活动,以文艺赋美唤醒人们的文化基因,不断完善公共文化服务体系,不断满足日益多样化、多层次、多方面的精神文化需求,才能切实增强人民群众的幸福感和获得感、安全感。

望浙江

年轻人“整顿职场”
该怎么看

当下“整顿职场”的话题为何被职场人津津乐道,首先要理清清楚这样一种表达的背后实际上体现了年轻人怎样的诉求。

“职场不是‘法外之地’”。“五险一金”买不齐,劳动合同晚点签,“白嫖”加班不给钱,甚至输出可怕的职场PUA……一些用人单位涉嫌违反劳动法的操作花样百出,有时令人难以避坑。而现在的一些年轻人则不理这套,他们敢于向公司表达合理诉求、为自身争取合法权益,认为成功的案例一旦多起来,就会让职场运行规则慢慢向更好的方向发展。

“工作与生活要有边界感”。不少年轻人向往的是生活与工作相平衡的状态,这是他们最强烈的愿望之一。可有的公司不仅用近乎严苛的KPI考核对大家进行规训,还时常会侵占职场人的业余时间。比如一些年轻人吐槽“996”“007”文化,就因为这些都与他们的诉求相悖,使得职场人个人生活空间受到挤压。

据浙江在线

知识点:年轻人“整顿职场”,体现了年轻劳动者对于自己的劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生保护、社会保险和福利等权益的关注和维护。

这种现象有助于推动职场文化更加公平和包容,他们更加注重工作与生活的平衡,拒绝过度加班和无理要求,这有助于打破传统职场中的“996”等不合理工作模式,为劳动者争取到更多的休息和休闲时间;能够促进职场的规范化和效率提升,他们敢于挑战不合理的规章制度,推动公司建立起更加科学、合理的管理制度,从而提高工作效率,这种规范化的职场环境,不仅有利于劳动者权益的保障,也有助于企业的长远发展,不仅能够激发劳动者的工作热情和创新精神,也有益于提升整个社会的文明程度和幸福感。

只有倾听、理解年轻人的声音,才能激发他们的主人翁意识,为更好地奔向未来注入激情和活力。



国事、了解世界。
这里是每周
一期的时事课,
我们梳理国内
外大事,助同
学们读懂

本期图文除署名外均据新华社

许军国 陈伊 卢益飞 朱君耀 整理出品
宁波时政教学工作室