3年5个IPO！

宁波人才发展基金

投出一条独到之路

11月9日，远信储能（09621.HK）在港交所主板挂牌上市。这是宁波市人才发展基金（以下简称“人才基金”）在投项目迎来的今年第三家上市企业，也是其成立3年来收获的第五个IPO。

此前，燧原科技（688801.SH）、泰诺麦博（688806.SH）、能之光（920056.BJ）和龙图光罩（688721.SH）相继在资本舞台崭露头角。

这对于仅成立3年的基金来说，可谓战绩斐然。

“企业上市是阶段性结果，并非最终目的。”在宁波人才投资有限公司总经理沈建锋看来，比起被投企业IPO，于人才基金而言，更重要的是跑通了一条“能投、能退、能持续”的循环投资链路。



远信储能在港交所主板挂牌上市。资料图片

1 用真金白银投出一条独到之路

人才基金成立于2023年10月，由宁波人才发展集团发起设立。基金总规模100亿元，首期募集10亿元。作为市本级专注服务人才创业的国有基金，该基金自设立起便确立了“投早、投小、投人才、投硬科技”的投资路线。

“母基金直投+区域子基金+行业子基金+投拨联动”是人才基金3年来构建的投资矩阵。说实话，这一投资体系在业内，特别是近年来国资基金“山头林立”的背景下，不算特别。

但沈建锋告诉记者，人才基金用真金白银投出了一条独到之路。

“识人重于识项目。”这是他反复强调的一句话，也是人才基金的重要投资逻辑。

他认为，人才的高度往往决定了企业的“天花板”，而优质项目的创始人往往是兼具企业家与科学家特色的复合型人才。

他以基金直投的首家上市公司能之光为例——

能之光创始人张发饶是中国科学院过程工程研究所博士，其2001年从日本归国创业，在高分子材料领域深扎20多年。2024年4月，人才基金从企业原投资人手中承接了退出份额。

事实上，国资基金以领投身份进行直投并不多见。“当时企业正筹备冲刺北交所，却面临原有投资人的基金到期、急需退出的现实难题。”沈建锋忆述称，为稳定股权结构，让企业能顺利进行上市申报，人才基金对其进行尽调、承接、入场，一气呵成。同时，还带动社会资本投资千万元。

此外，依托集团优势，人才基金为能之光全职引进国家级高层次人才，赋能其构建“人才–项目–技术–产品”创新生态。

能之光成功IPO，让人才基金释放了一个重要信号：基金的投资模式跑通了，区域愿意配合了，资本愿意跟了。

此后，人才基金的投资网络从市本级向区县级持续下沉：前湾人才启航、北仑才聚新智、甬鄞才汇等相继设立。

一组对比数据可以同步印证——

能之光上市时，人才基金累计投资各类人才项目16个、投资金额5.51亿元，撬动31.75亿元社会资本。

截至目前，基金母子基金合计已投资逾160个项目，其中，早期项目占比超过六成，省级及以上人才项目占比超过四分之一；与此同时，通过子基金布局，人才基金自有资金放大超过十倍。

2 “ALL IN”科技，投与宁波气质契合的项目

创投又称风投。那么，人才基金何以投在风来前？

“投资不是‘今年什么火就追什么’，而是走一步看三步。”沈建锋的这句话，藏在“聪明钱”的流向里。

一直以来，人才基金都进行“链式投资”，即沿着产业链找关键环节，沿着人才层次找核心团队。

记者了解到，人才基金已“ALL IN”科技。细看5家已登上资本舞台的被投企业，分别指向关键材料、半导体、生物医药、人工智能、“AI+储能”等战略新兴产业赛道。

今年9月，随着燧原科技登陆沪市，“国产GPU四小龙”完成资本集结。早在2024年12月，人才基金通过子基金参与其E轮融资，正式切入国产AI算力赛道。彼时，该企业尚处于高强度研发投入期：2023年至2025年，公司累计研发投入超36亿元，占累计营收比例达182.55%。

“硬科技需要经年累月的攻坚，时间成本已将一众财务性投资机构拒之门外。”沈建锋说，国产算力自主可控是大势所趋，同时燧原科技具备人才优势与技术定力等要素。这是让其敢在技术迭代期进场的勇气，也是让资本能耐住性子的底气。

围绕AI产业链，人才基金现已形成“算力层–数据层–模型层–应用层”布局——

算力层：燧原科技、英韧科技等企业，覆盖芯片设计核心领域；

数据层：博登智能建成宁波、马鞍山、湖州三大具身智能实景训练基地，年产50万小时真机训练数据；

模型层：卓世科技聚焦AI中间层能力建设，为产业数字化提供全链路解决方案；

应用层：时空智子、灵伴科技等持续拓展AI落地场景。

投通“链”还不够，在此基础上，“和区域气质相契合”是人才基金的另一关键投资逻辑。

针对近三年风头正盛的具身智能赛道，沈建锋告诉记者，基金选择“反向投”。他深知，汽车是宁波的第一产业，与其投资扎堆的零部件转型企业，不如投稀缺的整机。

2024年，人才基金参与投资浙江人形机器人创新中心，这也是基金在具身智能赛道的“首秀”。目前，该被投企业已与全球缝纫设备行业头部企业杰克科技达成战略合作，签约2000台服装场景定制人形机器人。

眼下，人才基金已投资高容科技、极稳科技、零差云控、陶世科技等，覆盖具身智能“整机—部件—场景”全链条。

此外，人才基金还直投专注高端金属粉体、3D打印材料的众远新材料，并以此为起点，沿链布局中游服务商中科祥龙，再触达聚复科技、快造科技等链上企业。

3 出钱、管事，做人才的耐心资本

“投资是起点，不是终点。”沈建锋表示，耐心资本要“能出钱、会问事”。他用三个关键词概括人才基金的特质：服务前置、以投促引、耐心陪跑。

“基金资金管理规模并不算大，因此要充分发挥区域资源禀赋。”沈建锋坦言，有人才、有上游、有市场，招引项目才会愿意来，才能真正落地生根。

截至目前，人才基金已服务省级及以上人才50余名，以投促引实现30余个人才项目落户宁波。

2024年，人才基金联合康龙化成通过子基金参与泰诺麦博融资；去年6月，成功招引泰诺麦博麾下全资子公司落户前湾，其产线也同步落地，带动生物医药上下游资源集聚。

花若盛开，蝴蝶自来。不局限于生物制药，人才基金还串联区域资源、头部企业、社会资本在半导体、新材料、储能等战略新兴赛道接连加码——

今年9月，秋水半导体全球首发量产型8英寸红光Micro–LED芯片，该企业于3月落户高新区。这背后也有人才基金的“手笔”。

去年底，面对秋水半导体多城激烈比选，该基金投资团队并未急于“抢跑”或“拼价格”，而是在扎实尽调后，除基金自有投资外，还引荐外部投资机构，一同解决了企业近三分之一的融资需求。

目前，秋水8英寸混合键合产线正式投产，月产千片晶圆，年产千万颗芯片，并在半年内顺利完成两轮超亿元融资。

往前追溯，2024年9月，人才基金在接触晶灵科技后，从天使轮起加注，并同步协助打通再融资渠道，同时投资团队为其系统讲解人才政策，对接促成落地区县，并提供厂房选址等服务。去年一季度企业完成天使轮投资后，8月正式迁址北仑，当年就实现了投产。

在资本加持下，晶灵科技已接连刷新两项全球技术纪录。

而投资远信储能与人才基金聚焦补链强链的“打法”也一脉相承。

此前，基金联动慈溪、德业股份精准招引硅翔技术等产业链上游企业；联合德汇新能源在龙山镇打造全市规模最大的乡村光伏共富项目，覆盖28个行政村和1个农垦场，合计29个村集体主体（总装机容量约12兆瓦，预计年发电量约1250万度）。

眼下，基金沿着储能产业链逐环落子，还投向天邦达、硕日新能等企业，覆盖电池管理、光储设备、项目运营与系统集成等关键环节，每一步都指向产业协同。

这就是“投资一个项目、引进一家企业、带动一条整链”的乘数效应。

记者 张恒

投资有风险，入市须谨慎。文中所有观点仅供参考，不构成任何投资建议。