

8米长 1吨重
超大蛋糕为宁大庆生

10月29日，“我为宁大庆生”校庆蛋糕品尝暨草坪生日会活动在宁波大学大草坪举行，众多师生共同分享了一个8米长、1.6米宽、约1吨重的生日蛋糕，共贺宁波大学建校40周年暨三校合并30周年正校庆日。

据了解，这款蛋糕是宁波大学后勤餐饮中心工作人员耗时三四个小时制作而成，可供五六千名师生品尝。

记者 张培坚 文/摄

70多位现役军人等你“遇见”

“戎姿初见 满心欢喜”军地联谊活动（第二季）来了



今年5月，“戎姿初见 满心欢喜”军地联谊活动现场。 资料图片

“戎姿初见 满心欢喜”军地联谊活动将于11月7日至8日在高新区智源科创社区推出第二季活动。

今年5月，我们连续举办两场“戎姿初见 满心欢喜”军地联谊活动，部队适龄官兵和地方女青年近180人参加活动。活动氛围轻松温馨，主打精准遇见、高效交友，获得了大家一致好评。

5月底的军地联谊活动结束后，我们时常接到“活动何时还会再办”的咨询。为回应大家的热切期待，搭建优质、可靠、温馨的交友平台，“戎姿初见 满心欢喜”军地联谊活动（第二季）如约而至。

70多位现役军人，期待与优秀的你相遇！看对眼，成功告白后，还将有好礼相送！

本次活动由宁波市退役军人事务局指导，高新区团工委、高新区妇工委、宁波晚报主办，梅墟街道智源科创社区、宁波高新区智慧绿城建设有限公司科技发展分公司承办。

参加本次活动的单身男青年均为现役部队军官、士官、文职，工作、收入稳定，真心交友、真诚脱单。

现诚邀优秀单身女青年，出生于1990年至2004年，大专及以上学历，工作、收入稳定，就职于机关事业单位、公职系统、医院、学校、国企、大型民企等为优。

同时，我们也欢迎有单身女青年的企事业单位组团来报名。

活动项目设置上，在征求了第一季参与者的建议后，我们全新推出“寻找同频搭子·Bingo游戏”“疯狂切水果”“‘游’点意思”等深受年轻人喜欢的互动游戏。通过游戏，帮助大家打破初识的陌生隔阂，同时在欢乐互动中发现彼此的闪光点，结识合拍的社交伙伴。

记者 贺艳 通讯员 侯端新

■小贴士

1. 报名信息仅用于人员匹配不作他用，主办方将严格保密，请认真填写并提交真实个人资料，非诚勿扰。身份证号码，仅用于购买活动保险，请正确填写，以免失去参与资格。

2. 预报名成功后，会有工作人员联系审核个人相关真实资料。参与嘉宾对本人所提供资料的真实性、合法性、完整性承担全部责任，若主办方发现或接到他人举报，确认存在资料造假、冒用他人身份信息等违规行为，将第一时间向公安机关报案。

3. 参与活动的单身男女嘉宾需确保自身身体健康、无特殊疾病，且能够适应现场各类互动类游戏项目的强度。活动期间及往返途中，需自行做好安全防范措施，规避各类风险。如因个人原因（含健康问题、安全疏忽等）产生任何纠纷或不良后果，均由本人承担全部责任，与活动举办方无关。

4. 本联谊活动为公益活动，不收取个人任何费用，现场会视具体情况需要安排摄影摄像，部分镜头可能会用于后期媒体宣发使用，参加活动即视为默认使用其肖像权，如介意请谨慎报名。

5. 主办方保留法律允许范围内的解释权。

扫描二维码报名

为保安行业规范用工注入“社保动能”
全市近百家保安公司集体“充电”

社会保险、劳动保障政策法规对于保安行业从业人员十分重要。10月27日下午，宁波市保安协会主办的第二期会员单位管理人员培训班火热举行，来自全市各地近百家保安公司相关负责人齐聚一堂参加学习。

宁波市社保中心安排了社保、仲裁条线的3名专家，现场宣讲参保政策、解读工伤法规、讲授劳动合同规范化管理，促进保安行业健康发展。

当天下午2点，培训会在奉化区委党校报告厅内举行，来自市保安协会各会员单位的有关负责人、人事主管等参加培训。培训课程内容可谓“干货满满”，市社保中心安排了该中心待遇计发与社会化服务处、劳动能力鉴定与工伤管理处以及劳动人事争议仲裁处的专家、相关负责人进行授课，内容涉及企业特别关心的养老工伤保险、人事劳动用工等方面议题。

市社保中心待遇计发与社会化服务处何有鹏首先作了《全民参保 共享美好 宁波市“群众身边的社保规划指导师”培训》的讲授。他围绕全民参保政策要点与社保规划指导实务展开讲解，帮助学员理解社保政策与企业和职工切身利益之间的紧密联系。

“你们公司有没有遇到过保安发生工伤事故的情况？”市社保中心劳动能力鉴定与工伤管理处副处长王羚一开课就向与会人员提问，引起大家的听课兴趣，现场很多人都举手表示遇到过。随后她便为大家细说起“工伤那些事”，用一个个案例，对工伤认定、劳动能力鉴定、工伤待遇结算业务流程及常见问题进行了梳理和解析，内容贴近保安行业服务企业的用工实际，具有较强的针对性。

最后，市社保中心劳动人事争议仲裁处副处长郑途远带来了《劳动合同的规范化管理》课程。他从劳动人事争议仲裁的视角出发，围绕劳动合同订立、履行、变更和解除等环节的规范化要求进行讲解，为学员在企业劳动用工管理中防范风险提供了具体指引。

培训课上，参训学员认真听讲、仔细记录。一位保安公司的负责人李先生说：“这次培训的内容也都是我们日常管理中真正会遇到的问题。比如工伤认定和劳动合同规范化这两块，以前理解得比较模糊，今天听完思路清晰多了。”

还有与会人员表示，社保不只是人事部门的事，作为管理人员也要懂政策、会算账，这样才能更好地保障员工权益、稳定队伍。

据了解，这是宁波市保安协会与市社保中心首次联合开展社保政策法规主题培训。“我们通过培训旨在夯实全市保安行业服务企业管理人员的业务基础，助力企业完善标准化、规范化劳动用工管理机制。”市社保中心受理服务处副处长俞安表示，下一步，全市社保经办机构将陆续在各个重点行业开展相关培训，为行业规范用工注入“社保动能”，助企发展行稳致远。

记者 陈善君 通讯员 任社