

“我们有博士后工作站， 但一线技师同样不可或缺”

“一技之长”不输“一纸文凭”，今年技工院校招生普遍火爆

当越来越多大学毕业生为找工作发愁之时，另一条技能成长之路悄然走红。近日，记者走访宁波一批技工院校发现，今年招生情况普遍火爆，招生超额还报名不断。这背后或与技工院校擅长技术人才培养、产教融合充分以及社会对技工人才的强烈需求有关。

1 报录比50:1，临开学仍咨询不断

马上就要开学了，但宁波技师学院招生工作负责人韦吉文的手机还不断收到求学短信，一些学生或家长每天还是会发来想报名入学者学院的咨询和请求。

“老师您好，我儿子初中毕业，喜欢学技术，想进贵校就读可以吗？”“孩子中考考了546分，普高读了一星期不想读了，他想读技师学院，半途能收一下吗？”……韦吉文打开手机给记者看很多家长发给他的短信。

“这个是我的招生工作手机，报名电话、短信就一直没停过。”



宁波技师学院新生报到(资料图)。

韦吉文说，“我只能反复向他们解释，因为我们学院早就招生超额了，没办法再招了。”今年宁波技师学院计划招生1305人，报名十分火爆，学院在有条件的情况下尽可能给优质学生更多的机会，实际招生达到1370多人。学生大部分是宁波本地生源，也有来自全国各地的。

工科类的技工院校如此，商贸服务类技工院校也一样。以烹饪专业起家的浙江商业技师学院，如今已发展成集烹饪、旅游酒店、电子商务等诸多商贸服务专业于一体的特色技工院校。该学院招生就业干事陈佳媛说：“从近两年的招生情况来看，家长对技工院校的认可度越来越高了。就拿我校烘焙与甜品专业来说，今年报录比逼近50:1，热度位居宁波市中职技工类院校自主招生专业前列。”

宁波第二技师学院负责招生工作的人员告诉记者：“按照今年的技工院校报名情况，如果不是教学条件和招生计划有限，再招一两百人也能招得到。”

2 技工院校缘何成为“香饽饽”？

“我们的学生很多靠口碑相传而来，学生毕业后就业创业发展得好，他们的亲戚朋友也想将自己的孩子带过来。”宁波技师学院招生工作负责人韦吉文说，有一名2009届毕业生，现在海天公司做班组长，今年中考之前他就给学院打来电话，想让初中毕业的儿子也来就读。还有一名机械专业的毕业生，先在大企业干，后来自己创办公司当了老板，也将儿子送来学数控加工专业。

韦吉文说，甚至学生入企后干得出色，企业其他老员工看到后也想将自己孩子送过来学习；还有企业老板为学生来争取入学机会，学成之后为他们企业工作的。

人才受企业欢迎，靠的是深入人心的产教融合。宁波技师学院产教融合工作负责人李冰向记者展示了手机微信里的“校企合作群”。“两个微信群入驻的企业总计已有500多家！”李冰说，这些企业HR不仅每年向企业“订人”，还与学院持续交流沟通与合作。学院还成立了产教融合专家委员会，专家主要是企业人才招聘负责人。专家委员会对学院专业开设、教学内容以及就业服务工作等展开交流研讨，为学院教学出谋划策。

宁波技师学院不仅为企业针对性输送人才，甚至还承接企业技术攻关项目，发挥院校人才科研专长，助力企业技术突破，同时也促进人才成长。



数控实习中心(资料图)。

3 产教深度融合，让就业无缝对接

“我们学院被称为厨师界的‘黄埔军校’，毕业生有的在星级酒店工作，有的自己创办餐饮公司，还有许多在各大技工院校担任烹饪专业教师的。”浙江商业技师学院招生就业干事陈佳媛说，很多学生在校期间实习期间就被酒店方看上了。

陈佳媛介绍，作为技师学院，特别清楚自己的定位和目标，那就是服务就业。因此学校多年来与企业建立了深入的产教融合体系，根据市场需求不断调整教学内容。作为技师学院，深知实操的重要性，因此实操实习在教学内容中占比很大。

“这种产教充分融合，提升了人才与企业的匹配度，使人才到企业后很快能适应。”陈佳媛说，他们学院毕业生就业率达到了99.5%之高。

记者了解到，在宁波，技工院校的校企合作、产教融合普遍成为其

办学特色优势。慈溪技师学院还依托当地发达的制造业，与企业合作举办技师班，提前锁定就业岗位。因为其明确的就业方向，深得学生和家长的追捧。甚至技师班还为就业难的专科、本科学生提供技术再培训，帮助他们就业，成效显著。

对于选择技术成长之路，浙江商业技师学院烹饪专业学生小钱说：“首先我喜欢做菜，我喜欢这个专业，这是学习的基础条件。我觉得民以食为天，烹饪涉及的品类很广，市场很大，这个专业就业创业的前景都很好。”

“这次我儿子的中考成绩刚刚够上普高，但是我还是选择了宁波技师学院。读书最终还是为了就业，我觉得掌握一门技术不怕找不到工作。”学生家长钟先生说，“现在有些本科毕业生找不到工作又回炉技工院校，那还不如提前学技术，毕业后还能拿到技师职业资格，掌握一技之长更放心。”

4 在他们眼里，科研人才和一线技师同等重要

“我们与宁波技师学院校企合作已有十年了，他们为我们企业解决了一线技师的生产需求，对我们企业发展很重要。”宁波精达成形装备股份有限公司是一家大型企业，该企业HR王珊珊说，“我们企业有博士后工作站，但一线技师同样不可或缺。”

“有人说，哪怕给你与国外高端产品相同的图纸，你也制造不出与之相同的产品，这里面缺的就是制造能力，而制造能力靠的就是技师！”王珊珊说，一个产品需要从研发设计到生产的全链能力，才能真正做出好产品。哪怕是产品的一颗螺丝，其加工精密度如何，都会对整个产品的质量产生决定性作用。所以在他们眼里，科研人才和一线技师都是同等重要的。

所以深度校企合作，对培养企业所需人才非常重要。王珊珊说，在他们企业里，宁波技师学院毕业生有的工作一两年就做上了中层干部，一位深耕技术十多年的宁波技师学院毕业生，现在成为了他们公司工艺研发副总监。

“我们企业技工人才需求占到70%，所以最希望技工院校能培养更多的人才。”镇海石化建安工程股份有限公司人力资源部培训负责人范丽锋说，他们曾和技师学院合作订单班，还共同编写教材。对企业来说，技工院校培养的人才比高职院校更契合，大专生很多都会去专升本，但技工院校的学生就业意向更加明确，更能吃苦，是很多生产型企业发展不可或缺的。

记者 陈善君 通讯员 贾磊利