

# 7400+企业逐鹿“中国厂牌” 宁波企业挺进全国十强

8月29日,杭州滨江体育场,第七届1688超级工厂大赛现场气氛热烈。现场,从全国7400余家参赛企业中突围的十强竞演名单正式出炉,宁波东斐工贸有限公司凭借“从1600元起家到年销破亿元”的跨境供应链实践,是为数不多闯入全国十强的宁波本土制造企业。

这场行业竞演,剖开的不只是当下制造业的结构性困境,更正在重新定义AI、跨境、供应链三重变量下,“宁波造”厂牌的全新生长路径。



宁波东斐工贸有限公司吴正军正在演讲。

## 全省首次,82名考生赴考 长期照护师中级认定考试在甬开考

8月29日,全省首次长期照护师中级工职业技能等级认定考试在宁波卫生职业技术学院正式开考。此次首考,也标志着浙江省长期照护师职业技能认定正式从初级“入门阶段”迈入中级“专业阶段”。长期照护师中级认定考试考什么内容?好考吗?通过认定后,对养老服务从业人员有什么帮助?

### 宁波为何能成为“全省首考”之地?

长期照护师职业技能等级证书是国家权威认可的从业资质。2024年2月,国家医保局、人社部联合发布《健康照护师(长期照护师)国家职业标准(2024年版)》,同年11月出台专项实施意见,正式建立五级/初级工、四级/中级工、三级/高级工的分级培养评价体系。国家统一制定培训大纲、教材及考评题库,通过“理论知识+操作技能”双考核模式,全面考评从业人员的专业技能与综合服务素养,推动养老照护行业走向标准化、规范化发展。

作为全国首批、浙江省唯一的长期护理保险国家试点城市,宁波自2017年率先探索长护险建设,2023年实现全域覆盖,目前全市长护险参保人数已达849万,累计超5.4万名重

度失能人员享受长期护理待遇,成熟的制度体系和旺盛的民生需求,为照护人才培养夯实了坚实基础。

本次长期照护师中级工职业技能等级认定考试由全省唯一长期照护师职业技能等级认定机构浙江中医药大学主考,宁波卫生职业技术学院作为全省中级工认定首考唯一考点承办本次考试。

当天上午9时许,记者在考点现场看到,本次考试设置理论机考、现场实操两大考核板块,考场全程规范有序。实操区域实行标准化分区考核,采取“一病床一考生”模式,考生逐一完成实操操作与现场口述考核,全程由专业监考团队现场考评打分,全方位检验考生实战能力与服务素养。

### 全市共有1277名初级长期照护师

记者了解到,本次考试共吸引全市82名养老服务一线从业人员赴考,在岗业务骨干占比极高,一线照护人员达90%。从年龄上看,31岁至60岁从业者占78%,30岁以下年轻考生占比22%。

随着养老服务行业加速向标准化、职业化转型,越来越多高学历、年轻化的专业护理人员主动扎根长期照护赛道,为行业发展注入新鲜活力。

33岁的王翠引是宁波易得康护理服务公司质控经理,拥有专业临床护理背景,转行居家养老照护行业一年多,主要负责护理员培训、服务监管与安全管控工作,将医院专业临床技能落地居家养老服务。在她看来,高龄失能老人常伴随认知退化,照护内核与呵护孩童一脉相承。她坦言,养老是朝阳产业,从临床赛道跨界转型虽需要勇气,但自己从未后悔。

据悉,浙江省已累计组织6批次长期照护师初级工认定考试。本次中级工首考,实现了

全省照护人才评价体系的层级跃升,推动养老服务从传统“经验化照护”向“标准化、专业化服务”全面转型。

截至8月初,宁波全市共有1277名初级长期照护师,人才队伍结构持续优化。其中女性1141名、男性136名;年龄分布上,40岁以下382人、41岁-50岁322人、51岁以上573人,40岁以下青年从业者占比30%,一支年轻化、专业化的人才梯队正在逐步成型。

记者 庞锦燕  
通讯员 应瑛 甬医保



实操考核现场。

## 1 开局1600元,从一名缝纫工到千万级企业家

站在超级工厂大赛的竞演舞台上,东斐工贸董事长吴正军的分享,全是踩过“坑”之后攒下的实在经验。1997年从福建缝纫工入行,2003年扎根慈溪深耕服装打样与工厂管理,2010年揣着口袋里仅剩的1600元钱,靠朋友拆借的2万多元启动资金、赚来的生产设备,带着十七八名工人从来料加工起步,第一年就赚下30多万元。第三年接下商超大单,搬进标准厂房,生意走上正轨。但稳定的另一面是停滞。2020

年疫情后全球大补单,2021年产值做到5400多万元,但这是假象——全行业疯狂扩产,同时面临产能过剩的风险。2022年产值掉到4000多万元,价格跌了10%。2023年下半年,吴正军认定传统外贸真的做不下去了。年底,他做了一个决断:把所有传统外贸订单直接拒掉,全力做跨境电商。“不是一边做外贸一边转型,是直接切断。”他复盘2015年做国内电商没做起来的教训——做任何事情都要专注。

## 2 3年跨境从0到亿,“AI+供应链”改写宁波制造

2024年东斐工贸1688店铺重启,全年年销216万元,到2025年直接跃升至1600万元,再到2026年提前完成2400万元销售额、冲刺全年5000万元目标,再到整个跨境盘破亿元——这是一条一路狂飙的增长曲线,但吴正军认为基本没有悬念。“我们在慈溪小产业带里的优势,核心是两个:第一是货盘。100多万件现货库存,500多个款式,系统里大约3万个SKU。全部是时尚款、非标准坯衫,能满足跨境卖家“小单快反”的需求——100件定制,可以做;要求改版型加logo,3天内交样,用我们现有面料的当天就能做到。”

除了货盘护城河,还有全链路数字化ERP管理沉淀出的响应速度和供应链整合能力。“客户一个询盘过来,我们马上打开系统把库存数据截

给他,哪个款还有多少件,清清楚楚。这个体感和别家‘等我查一下’完全不同。”

而本次大赛上,1688副总裁王强提出的“当下制造业面对的不是周期性问题,而是结构性问题”的判断,也戳中了在场几乎所有工厂老板的痛点。1688平台数据显示,目前每天全平台产生的采购任务,能被传统供应链满足的仅占25%,剩下75%的需求缺口,恰恰就是AI+跨境+供应链三重融合带来的全新增量空间。按照平台预估,2026年全年通过AI Agent API调用的采购行为,将占到整个采购入口的40%,这个还在快速攀升的数字,意味着过去“等订单上门、靠经验选款”的老玩法,已经完全跟不上新的市场节奏。

记者 史妮超 文/摄