

省级技能竞赛 团体第一!

华润兴光燃气人才培养体系何以出彩?



华润兴光燃气参赛队伍全体合影。

近日,由浙江省住房和城乡建设厅、浙江省总工会联合主办,湖州市住建局等单位承办的全省燃气行业技能大赛在湖州职业技术学院火热开赛。赛事涵盖了燃气用户安装检修工、燃气管网运行工、瓶装气客服员三大工种,共有来自全省11支代表队的98名选手同台竞技。

宁波城投集团控股子公司华润兴光燃气共派出9名选手参加,全员奋勇争先,斩获团体总分第一名,揽下个人一等奖1项、二等奖3项、三等奖2项。其中,杜聪获一等奖(燃气用户安装检修工,排名第1);郁凯达获二等奖(燃气管网运行工,排名第2),江昊获二等奖(燃气管网运行工,排名第3),许星宇获二等奖(瓶装气客服员,排名第3);董志达获三等奖(瓶装气客服员,排名第4),岑海滨获三等奖(燃气管网运行工,排名第5)。

这份耀眼成绩,看似是员工的个人突破,实则是华润兴光燃气人才培育体系的厚积薄发。曾几何时,人员结构老化、技能水平不均摆在面前的现实考题。而今天,时隔13年,华润兴光燃气重新捧回“团体第一”这一桂冠——背后,是一套分层分类、工训结合、传帮带长效运行的人才培育体系,在无声处发力。

1 『1%的天赋』加上『99%的努力』以实打实的『时间复利』实现突围

赛场上,“黑马”频出,令人惊艳。以杜聪为代表的年轻小将,大多是入职不久的00后“新兵”,脸上还带着稚气,手中尚无老练的技艺,更缺大赛经验,但他们有一股“肯吃苦、敢死磕”的韧劲。

每天10小时的高强度训练,是杜聪在赛前的常态。公司定向指导下,他把每项科目练到形成本能。表具拆装,他一遍遍重复,手上的老茧磨了又长、长了又磨;保压测漏,失败一次就复盘一次,成功了仍不放过任何一个细节,反复推敲最优手法。在他看来,训练场上没有“差不多”,只有“还不够”。他以满腔热忱对抗生疏,用无数次重复练习弥补经验差距,仅凭一股不服输的韧劲,从行业新兵一路闯关,站上省级最高领奖台。

这次比赛,对许星宇来说,更像是一场意料之外的“自我发现”。从最初抱着“试试看”的心态报名,到一步步站上省赛擂台,他像换了一个人——训练时抢着练,休息时追着问,眼神里有了光。这束光,并非凭空而来:入职之初,他在燃气管家岗位上业绩指标一度落后,是科室负责人带着他一次次跑现场、一户户做回访,在实战中教方法、传经验;进入备赛序列后,公司系统的训练安排、身边同事的切磋鼓励,加上与自己的较劲,推动他飞速进步。从来时的青涩笨拙,到百炼成钢后的惊艳逆袭,是一个年轻人被看见、被信任、被推了一把之后,迸发出的内生力量。

放眼全场,岑海滨是少数几个“非科班”出身的选手之一。本职巡线,半路出家,起点比别人晚,就用加练来补,“前两周腿都是软的”。第一次参加比赛,硬是在“别人的赛道”上,拼下了一个属于自己的名次,背后是旁人难以想象的咬牙坚持。

2 『日常版』与『竞技版』反复切换在工学平衡间寻找突破口

如果说年轻员工是锐利的“先锋”,那么入职多年的中坚骨干,便是整个团队的“脊梁”。他们扎根一线多年,经历过无数次抢修、巡检、应急处置,手上沾过油污,脸上刻过风霜,深谙一线工作难点与竞赛考核要点,凭借扎实的综合实力成为参赛主力。

参加燃气管网工比赛的郁凯达入职已有7年,扎实的从业经验,让他在市级选拔赛中脱颖而出,斩获第一名。平日里,他干的是管网维修最苦最累的活,但工作之余,训练场上他从未缺席。用同事的话说:“阿达干活和训练都是一个样——‘不吭声,不松劲’。”

江昊与郁凯达被称为“双子星”,工作中,他们是“背靠背”的默契搭档,训练场上,又成为火药味十足的“对手”。郁凯达擅长调压器精密调试,江昊则在管网故障诊断上有独到之处。他们互相“挑刺”、互相补位,让动作瑕疵无处遁形,将手感和精度刻进肌肉记忆,最终以“双保险”之势锁定团体第一的关键积分。

此次一路备赛的众多资深员工皆是如此,他们身处关键岗位,承担着繁重的日常工作,却从未放松备赛要求。作为抢修中心一员的董志达,备赛时间格外紧张,只能在工作间隙学理论,深夜加紧练实操。老师傅评价他说:“董志达一定是最自律的选手。他给自己定的训练计划,比我们要求的还严格。”

白天,他们是扎根城市的烟火守护者,专业、沉稳、靠谱,这是刻在燃气人骨子里的职业底色。到了夜晚和周末,他们又一键切换“竞技”模式,把工位变赛场,把操作变标准。工作经验反哺技能提升,赛场训练倒逼作业优化,在“民生”与“名次”之间,他们找到了双向奔赴的答案。

3 『先锋』搭配『后卫』以健全的培育体系打造人才梯队

一支能打胜仗的队伍,离不开成熟完善的人才培育沃土,更离不开开路人的引领与托举。多年来,华润兴光燃气打造功能完善的培训基地,全面落地劳模工匠创新工作室、工匠学堂,打破岗位壁垒,打通技能孤岛,系统化推行“老带新”导师带徒机制,让技能传承有阵地、青年成长有引路人。

公司选拔国家级、省级技能工匠担任专职导师,手把手拆解设备原理、示范标准操作、讲解应急处置技巧,以自身数十年的实战积淀,成为人才梯队建设的坚实后盾。参赛队员历经内部多轮选拔,层层筛选、优中选优,开展35天高强度训练,坚持每周3次专项强化训练。训练场上,汗水滴落的声音与燃气管道的低鸣交织,坚韧与热爱在此刻具象化。而这份匠心传承的氛围,早已悄然浸润到每位一线职工的血脉中。

城东分公司技能孵化中心负责人陈文华,一次次俯身指导,手把手纠正年轻选手的动作,像一位严苛又慈爱的“总教头”。他说:“我们带的不是比赛选手,是燃气安全的未来。”

青年新锐冲锋在前,中坚骨干稳定输出,技能老将坐镇领航,三级人才梯队层层发力,才有了本次省赛团体登顶的亮眼成绩。从市级选拔赛突围,到省级大赛摘冠;从单人赛场逆袭,到整支梯队集体崛起,这次“组团逆袭”,生动印证了公司人才培育体系的强劲生命力。

此刻,竞赛的鼓点并未停歇。华润兴光燃气已启动针对国赛的专项训练,同时持续推进人才培养体系化建设,深化工匠学堂、导师带徒机制,培育更多扎根一线、技艺精湛的“燃气工匠”。这份拼搏,不只为了比赛,更为万家灯火的平安;这份努力,不只为了名次,更为肩头沉甸甸的责任。从竞技舞台,到民生灶台,他们将以更过硬的本领、更温情的服务,守护城市烟火气。

因为,真正的冠军,不在奖杯上,而在每一个平安用气的日夜中。

记者 边城雨 通讯员 戴雨雯 韩陈子