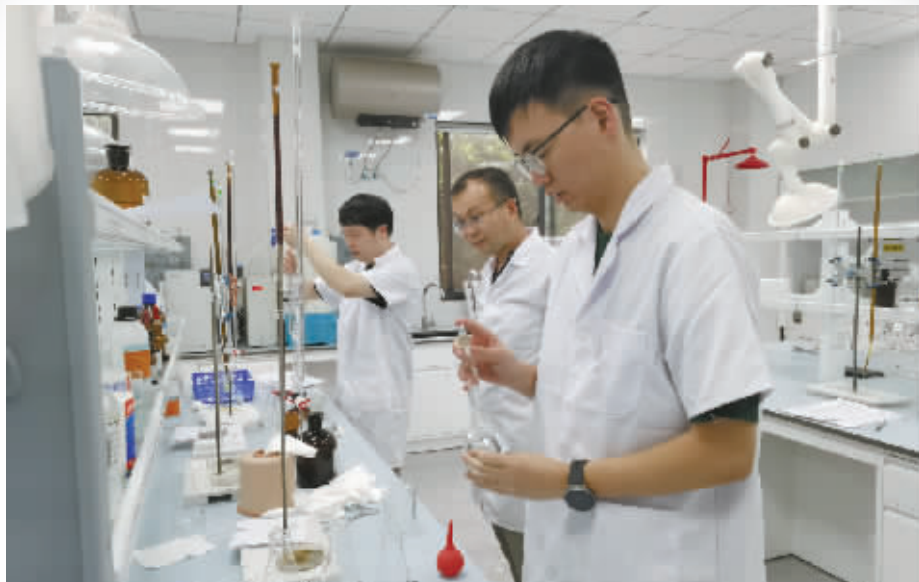


集约化改革赋能水质检测 让每一滴放心水流进千家万户

水是民生之本，水质安全关乎千家万户。

为进一步筑牢供水水质安全屏障，破解传统分散式检测模式下标准不一、资源重复投入、技术力量不均等难点，宁波市水务环境集团制水分公司自2026年4月起全面推行水质检测集约化管理体系，推动水质检测工作从“分散运行”向“集约高效”、从“单点作业”向“全域联动”、从“经验管控”向“精准智控”的全面升级。



工作人员在检测水质。

1 一盘棋统筹 重构管理体系

制水分公司立足下辖江东、北仑、东钱湖、毛家坪、桃源五家水厂运行实际，以系统性思维谋划改革，搭建“1个水质化验中心+4个厂级化验室”统筹架构，确立“资源集约、统一调配、保障生产、持续提升”核心原则，建立起层级清晰、权责明确、联动高效的管理机制。

这一架构的落地，标志着水质检测工作从“各自为战”走向“协同作战”，实现了全域检测工作标准化、规范化、一体化运行，为水质安全保障奠定了坚实的制度基础。

2 “双基石”筑牢 释放资源效能

集约化管理的核心优势，在于资源的高效配置与标准的同质管控。制水分公司从人员、物资、标准三个维度发力，筑牢提质增效“双基石”。

人员管理上，打破厂界壁垒，水质检测人员由水质化验中心统一调度，建立“中心专职检测+驻厂日常值守+轮岗顶岗补位”的灵活用工机制，有效化解阶段性缺员问题，确保各岗位365天有序运转，人力效能得到充分释放。

物资设备上，实行耗材统一采购、仪器统一维保，改变过去“各厂各办、各买各的”分散模式，从源头上消除重复投入和闲置浪费，实现运营成本明显下降。

标准管控上，全域执行统一的操作规范和质量控制标准。通过平行样测定、空白试验、质控样比对等全流程质控手段，结合实验室间比对与复测核查机制，并辅以专项技能培训及月度绩效考核，构建了“过程控制—结果验证—能力提升”的闭环管理体系。

3 多维度育才 锻造专业铁军

公司坚持队伍建设与集约化改革同频共振，以水质检测人员统筹管理为切入点，建立统一的人才档案，确保人员底数清、能力清、发展路径清。

实施“头雁领航”计划，选拔公司首位T4头部人才担任水质化验中心负责人，牵头中心运转制度建设，统筹标准制定、技术攻关与带教指导等工作，以“头雁带群雁”激发梯队活力。

搭建实战练兵平台，由化验中心统筹组织覆盖各水厂的水质化验技术比武，以赛促学、以练精技，切实提升实操能力。构建分层进阶培训体系，通过轮厂交流、课题协同、专项攻坚、应急演练等多元路径，加速全员知识迭代与能力复合。

4 一张网防控 数字赋能添翼

安全是底线，防控是关键。公司构建“中心统筹、驻厂值守、快速联动、全域应急”的保障体系，织密水质风险防控“一张网”。

日常运行中，厂级化验室常态化监测原水、出厂水、工艺段水质，化验中心同步开展重点指标复核与数据预警，双重防线筑牢安全屏障。遇突发水质事件，迅速启动分级响应机制，一般问题由驻厂联络人快速处置，较大情况由中心统筹技术骨干赶赴一线，通过药剂投加小试实验及时指导工艺调整，确保应急响应高效有力。

数字化转型为水质管控插上了智慧翅膀。公司依托智慧水厂化验管理模块，实现检测数据电子化录入、实时汇总与全程溯源。通过对月度、季度数据的深度分析，动态监测锰、氨氮、高锰酸盐指数等重点指标变化趋势，对异常数据及时预警、加密检测、溯源分析，推动水质风险从“事后应对”向“事前预判”转变，实现全流程数字化闭环管控。

5 多维度突破 改革成效彰显

集约化管理推行以来，成效正在多个维度逐步释放。科技创新方面，化验中心集中技术力量开展课题研究与工艺攻关，弥补了单厂科研能力不足的短板。

今年6月，中心通过大量混凝小试实验，筛选出4种新型复合混凝剂，为水厂工艺优化提供了可靠的数据支撑，检测工作开始从“被动把关”向“主动赋能生产”延伸。质量管控方面，统一的质控体系带动了人员技能和实验室管理水平的整体提升，出厂水质合格率、检测数据准确率、资料归档规范率均保持高位运行。

应急处置方面，得益于全域联动和分级响应机制，突发事件的响应速度和处置效率均有明显提高，供水安全保障更加有力。

从分散到集中，从单兵作战到协同联动，从经验判断到数据驱动，集约化管理正在为制水分公司水质保障工作注入新的动能。下一步，制水分公司将立足现有基础，以更实举措夯实基础、以更新技术赋能管控，让每一滴放心水、优质水流进千家万户，为城市供水安全筑牢更加坚实的屏障。

记者 边城雨
通讯员 徐晶晶 文/摄