

通过“培训-实训-就业-创业”全链条服务 这个基地一年集聚近2000名人才

“招个软件人才，咋就这么难？”这是不少宁波企业主发自肺腑的感慨。

在AI席卷千行百业的2026年，宁波本地的软件人才供给，无法满足企业日益高涨的需求，一度成为制约产业发展的瓶颈。

转机，正悄然发生。4月20日，一年一度的宁波人才日如期而至。在春潮“甬”动之际，一个由政府主导、协会搭台、企业运营的“人才蓄水池”——宁波市软件人才创新基地已运转近一年，累计合作超50所国内高校，为宁波吸引集聚近2000名软件人才，就业实习超700名。

这个位于高新区、面积约7万平方米的产教融合平台，正通过“培训-实训-就业-创业”的全链条服务，吸引全国各地的软件人才“与宁波共成长”。



宁波市软件人才创新基地携手众闻道打造AI动漫制作文化产业基地。

1 从『引进来』到『留下来』

“如果没有来宁波，我可能还在为就业方向而感到迷茫。现在，我每一天都过得很充实！”2004年出生的李书宇，是郑州轻工业大学软件工程专业大四学生。就在他到处求职之际，学校和宁波市软件人才创新基地合作，推出5个宁波企业的定制培训班，打消“海投”的“选择困难症”。

于是，李书宇来宁波投简历面试，于去年9月成为宁波头部智能制造服务商——中之杰定制班的12名学员之一。不同于学校的通用理论课，这里为期一个月的培训都是公司前辈带教的“实操干货”。食宿由基地统一安排，条件和大学校园相仿，令人熟悉而亲切。

“我学到了智能制造的业务逻辑——工厂的计划、采购、生产、销售等部门，都会产生大量的工业数据，需要统一收集和整合。”培训结束后，李书宇进入中之杰实习，成为一名MES（制造执行系统）实施顾问，帮助一家杭州的变电器工厂推进数智化转型。

这段“学以致用”的经历，让李书宇看到智能制造的就业前景。它既考验技术功底，更需要人际沟通能力，恰是AI难以替代的竞争力。而宁波在智能制造领域，拥有全国领先的“江湖地位”，“真是来对了！”

而真正让他留下来的，是这座城市的温度。“之前对宁波不太了解，现在发现这里很适合生活，没有一线城市‘人挤人’的压抑，还能随时爬山看海。”当室友们讨论去北京、杭州找工作时，他总会问一句：“要不一起去宁波吧。”

李书宇的故事并非孤例。在宁波市软件人才创新基地运营负责人、浙江云创蔚来科技集团有限公司副总裁徐旭峰看来，宁波不缺软件人才大显身手的舞台，缺的是被全国高校年轻人“认识”的契机，“要让他们先看见这座‘宝藏城市’，再靠产业把人留下来。”

为此，软件人才创新基地选择了一条“笨”却扎实的办法——他们带着宁波的诚意，跑遍全国10多个省份的近50所高校，用一场场宣讲、一次次沟通，将数千名软件人才引入宁波。同时，对接宁波数百家数字软件、智能制造业及跨境外贸企业，让培训与岗位需求同频共振。

2 从『人才输送』到『场景共创』

人才的流入，很快转化为企业与高校的“双向奔赴”。

宁波春建电子科技有限公司（以下简称春建电子）创始人王臣豪博士对此深有体会。该公司用AI技术为汽车座舱装上人机交互的“慧眼”。而该公司与软件人才创新基地的缘分，始于去年的场地合作，随后越扎越深。

“以前，我们找软件人才，只能靠招聘网站发信息，选择面比较窄，更没有条件跑遍全国高校做宣讲；而基地把省外高校学生请进宁波，精准破解用人难题。通过我们共同开发的AI数据标注实训课，多名学生已在公司实习甚至入职。”王臣豪说。

不仅如此，春建电子自主研发的数据标注平台，还通过基地打开高校市场，“在基地的对接下，我们得知，许多高校缺少AI数据标注的教学器材，跟我们的软硬件产品刚好匹配，预计今年公司的高校订单同比翻一番。”在王臣豪看来，宁波拥有海量的制造业场景，正是AI人机交互技术最好的“练兵场”。以服装行业为例，工人缝制衣服的每一个动作都能被捕捉和标准化，用来优化排产、提升效率，“有了基地输送的复合型人才，我们便有底气服务更多工厂的数智化转型。”

类似的案例不胜枚举。从场地供给到课程共建，从人才输送到场景挖掘……软件人才创新基地成了串联宁波企业、各地高校、全国人才的“连接器”——

一年前，金蝶·宁波认证中心在软件人才创新基地挂牌成立，面向宁波高校毕业生开放200个免费培训名额，为宁波数字经济行业培育“生力军”；

去年，软件人才创新基地携手郑州西亚斯学院数字技术产业学院开设宁波就业实践专班，让40多名学生来到宁波，进军智能制造、AI漫剧等新赛道；

去年，软件人才创新基地和湖南格子教育科技有限公司合作，组织大批学员参观拓普集团、敏实集团、德业股份等宁波龙头企业，打响宁波制造的知名度……

3 『以点带面』推动产业集聚

人才的“雪球”越滚越大，产业集聚的“连锁反应”便开始加速。

去年，软件人才创新基地引进AI漫剧行业的“链主”企业——宁波众闻道软件科技有限公司（以下简称众闻道），形成集人才培养、工具赋能、订单分发、创业孵化为一体的完整生态链。

“我们公司的总部在杭州，和字节跳动旗下的红果短剧合作，将番茄小说的网文IP改编为AI漫剧，制作完毕后再全网分发。但我们虽有订单，却缺人手。而宁波市软件人才创新基地刚好有人才资源，和我们一拍即合。”众闻道总经理龙杰告诉记者。

去年8月，龙杰在宁波注册公司，现已招募100多名AI漫剧制作人员，规模超过杭州总部。他们大多来自中西部高校，经1个月培训上岗，“我们联合基地提供办公场地，还配备Seedance2.0企业版等AI视频生成工具，帮助年轻人把创意转化为作品。”

目前，众闻道已上线83部AI漫剧，其中多部作品全网点击量突破千万次。一个5人团队，每月即可产出两三部剧。后续，龙杰打算在宁波孵化OPC（一人公司）社区，让更多人掘金这片“蓝海”。

“人才是第一资源。我们希望通过人才链、产业链、创新链的深度融合，培育更多类似AI漫剧的新兴产业。”徐旭峰表示，“我们将努力实现年培训5000人次、留甬就业实习2000人次的目标，为宁波建设全域高水平创新型城市贡献人才力量。”

记者 严谨 通讯员 张月 沈佳慧



中之杰交付定向班培训现场。

本版图片均由通讯员提供