

从183万元生育奖励
到2.5万元月薪抢AI人才

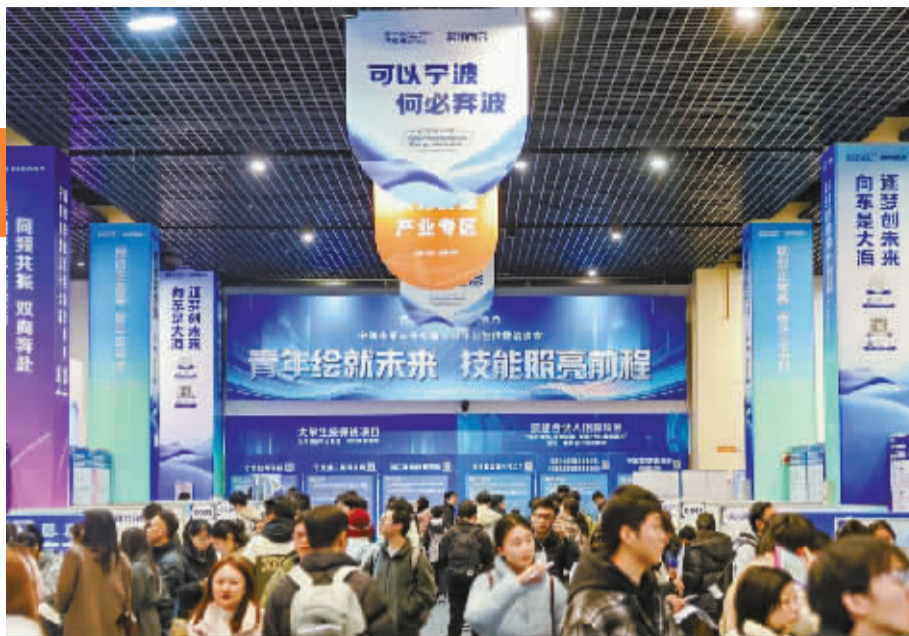
宁波春招 众生相

2026年的春天，宁波的春招市场格外热闹。

从2月24日大年初八起，宁波打响“抢人”大战第一枪，2026年“奔涌而来·新春万企引才月”正式启动。

在一个多月的人才争夺战中，我们看到的不仅仅是岗位与简历的匹配，更是一张张鲜活的面孔：有开出“三胎奖励183万元”的豪气老板，有开出月薪2.5万元苦寻复合型AI人才的HR，有扛着半行李箱东北特产返岗的大姐，也有手握一沓简历“海投”找机会的“00后”应届生……

他们构成了2026年宁波春招最真实的图谱，也让更多人在人来人往的求职浪潮中，看到春风所向，并确定自己的航向。



2026年宁波市第三十七届高校毕业生供需洽谈会。记者 陈善君 摄

1 福利“卷起来” 从“高薪抢人”到“安居留人”

“在公司生三胎，我们就给183万元总额的奖励！”2026年北仑区春季大型招聘会上，盛威国际人力资源中心经理李琪的这句话，迅速引爆网络。这家宁波企业早在2022年就出台了生育奖励政策，凡在盛威工作期间诞下二、三胎的男女员工，均可享受覆盖不同成长阶段的奖励，包含现金育儿补贴、生育津贴卡、现金教育补贴等，总额累计183万元。

在宁波，愿意为人才“下血本”的远不止盛威国际。

在宁波大学春季首场综合性招聘会现场，宁波拓普集团股份有限公司在启事上特意标注了一项引人注目的福利：“符合条件的可提供无息购房贷款，本科生最高15万元，研

究生最高20万元。”这份“购房大礼包”让不少求职者眼前一亮，也折射出当前人才竞争格局下，企业留人的新思路。

今年毕洽会上，渠成集团则主打“温情牌”，周末双休、旅游补贴、结婚纪念日礼物、父母礼品，每一个细节都透露出对员工生活的关怀。

而奥克斯则用真金白银的时间勋章致敬老员工：工作满15年颁发80克银牌，满25年颁发15克金牌，满30年送一台空调柜机。

这种“看得见”的诚意，与其说是一种福利，不如说是一种投资——投资员工的归属感，投资家庭的稳定性，进而投资企业自身的凝聚力。

2 有没有“AI信仰”、会不会用AI 正在成为区分求职者的一道新标尺

如果说福利是企业的“软实力”，那么AI就是今年春招最大的“硬考题”。在宁波，有没有“AI信仰”、会不会用AI，正在成为区分求职者的一道新标尺。

记者发现AI岗位已成为许多企业的“标配”，企业普遍愿意为掌握人工智能技术的复合型人才支付更高薪酬。在宁波，AI人才的争夺战更是硝烟四起。

3月4日，宁波大学春季首场综合性招聘会上，和利时卡优倍科技有限公司HR赵先生站在招聘摊位前，心急如焚。“工业AI岗位太缺人了。”他对记者说，公司直接对应届生开出月薪2.5万元，“我们需要复合型人才，计算机加机械专业的硕博毕业生。”

毕洽会上的宁波赛尔富电子有限公司则打出了更诱人的牌。公司相关负责人王乐宾介绍，他们拥有一个国家级的博士后科研工作站，面向电子、光学加计算机相关领域的AI人才，年薪在40万元至50万元之间，“公司有七八千万的科研经费，人才来了有充分的施展空间。”王乐宾说。

在浙大宁波理工学院春季首场综合类招聘会上，一家机器人企业的“算法工程师”岗位年薪开到了30万元，要求精通C语言、C++、QT，会点云算法、图像算法，做过视觉项目。企业HR童女士坦言：“企业很缺算法人才，所以薪资开得比较高，目前还没有合适人选。”

值得注意的是，AI时代的考题不仅考技术，更考思维。

钉钉在校招现场分享了一个有意思的观察：AI时代，文科生可能比理科生更会指挥AI——因为他们的表达更准确，能更清晰地描述需求和意图。这也为文科背景的求职者打开了一扇新的大门。

与此同时，宁波市也正在加速布局“AI+产业”引才。市人社部门刚刚发布了2026年版紧缺职业目录，35个工种中近三分之一与人形机器人、新材料等产业相关，工业视觉系统运维员、人工智能训练师等新兴数字职业成为热词。

这场“AI信仰”的较量背后，也是宁波这座制造业大市向新质生产力转型的迫切渴望。

3 滴汗成金 辛苦一年，可以攒下10万元

春招的舞台上，除了高精尖的人才，还有千千万万普通求职者的身影。他们的故事或许不那么耀眼，却最真实地映照出宁波这座制造业大市的温度和厚度。

节后返工第一天，宁波华夏英才人力资源有限公司董事长王凤就忙开了。她的公司已经连续14年包“专列”接送员工返岗。

此外，今年宁波象山也派出32辆免费大巴，接回1600余名江西工友返岗。“一家三口能节省1400多元路费。”王凤算了一笔账，“我们做这件事，就是想让工友们感受到，宁波是他们的第二个家。”

“在宁波务工，很容易攒下钱。”王凤向记者介绍，“厂里大都包吃包住，加上夜班补贴，很多像注塑工、数控等技术工种，能有300多元一天。”

来自黑龙江齐齐哈尔的赵先生，已经连续多年在宁波打工。“宁波的环境很好，工资按时发，包吃包住，一年能攒上10万元。”说起宁波，他的语气里满是感激。今年

过年回家，他用攒下的钱在老家买了新房。

同样来自齐齐哈尔的刘大姐，今年55岁，回忆起时隔三年回家的场景，眼眶泛红：“86岁的老父亲看到我那一刻，光脚从炕上跳起来抱住我，我很痛心。”那次回家她只待了8天，路上就走了6天。但说起宁波的工作，刘大姐的声音里透出前所未有的底气——她已经当上了生产线的小组长。“原来在家里，老公嫌我磨叽，儿子说我废话太多。出来打工，真有了底气。”

大年初七，刘大姐就赶回了宁波。她的行李箱里装了半个箱子的东北特产：豆包、大鹅、宽粉、咸菜。“全是吃的。”返岗后的第一个周末，她和生产线上的小伙伴们一起吃了一顿铁锅炖大鹅。

刘大姐的故事，经宁波晚报、美丽浙江视频号转载广泛传播，也成为宁波春招最生动的注脚——这座城市，能成就高精尖人才的卓越，亦能守护普通劳动者的安稳与期盼。

4 “00后”的求职逻辑 工资不是唯一，成长才是关键

宁波作为传统的外贸大市，具备国际化视野的复合型人才正成为招聘现场的新趋势，懂小语种的业务员越来越吃香。像凯越、亚虎等多家外贸公司正在招收懂俄语、越南语、阿拉伯语、英语的外贸业务员，最高月薪可达8000元。

在宁波大学春季首场招聘会现场，一位日语专业的刘同学告诉记者，她是福建人，决定不读研，留在宁波做外贸。“宁波本来就是外贸大市，机会多，企业也愿意培养新人，我想在这里闯一闯。”

在浙大宁波理工学院春季首场综合类招聘会上，信息学院自动化专业的三名大学生“组团”前来应聘，每人手里拿着一沓简历，采取“海投”策略增加就业概率。“只要双方有意向，专业匹配，我们都会投一下。”一位段姓同学说，他们已经和五六家企业面谈，“之后还

要去企业面试。”

这届年轻人的求职观正在发生变化。多数应届生期待的月薪在5000元到6000元，但他们更关注自身的成长空间。“他们问起培训体系、晋升通道、调薪机制特别仔细。”宁波福笑科技有限公司HR感慨，“‘00后’比我们想象中更理性。”

这届“00后”求职者清楚自己要哪里。他们不盲从，不将就。有人签下了心仪的offer，有人还在寻找。但无论去留，宁波已然告诉每一位奔赴而来的人：你的努力终有回报，未来也有依靠。

刘大姐的铁锅炖大鹅，赵先生的新房钥匙，江西大哥的社保单，刘同学的第一份外贸订单……这些细碎、真实、滚烫的期待与努力，共同定义了春招的深度，也让我们记住了2026年春天最生动的面孔。 记者 胡琦 樊卓婧