

# “会用AI吗？”

## 春招“新考题”，学生怎么答？

“你会用AI吗？用过哪些AI工具？”在刚结束不久的一场春季招聘会上，当面试官问出这个问题时，宁波工程学院商务英语专业的林同学愣了一下，一时不知从何答起。

类似的提问，在宁波多所高校的春招现场频频出现。尽管明确将“熟练使用AI”写进招聘要求的情况并不多，但“你会用AI吗”成为越来越多企业HR在面试时的必问题。AI技能正悄然成为求职者新的“加分项”，甚至在某些岗位上演变为一道隐形的“门槛”。

### 学生

#### 不会用AI成面试“短板”

“简历递过去，HR问到有没有接触过跟这个行业相关的一些AI应用，我说没有，当时明显感觉到对方的兴趣瞬间下降，草草问了两个问题就结束了面试。”3月27日下午，在宁波工程学院人文与国际传播学院春季专场招聘会上，商务英语专业的林同学向记者讲述了她的那次“失败”面试经历。

林同学应聘的是外贸企业的业务员岗位。虽然企业的招聘展板上并没有明确写出AI能力要求，但HR的提问让她意识到，这可能已经成了面试中难以回避的一环。那次经历后，她开始恶补AI知识，她还发现，身边不少同学都在“卷”AI技能，有同学已经能在短时间内用AI工具完成一个3分钟的流畅视频。

同样来自文科专业的常同学，在经历了第三场面试后收

到了拒信，理由是“技能匹配度不够”。他应聘的是一家正在数字化转型的传统企业的新媒体运营岗位。当面试官问他：“你会用AI吗？”他支支吾吾回答：“会一点，用过DeepSeek、ChatGPT、Mid-journey……”面试官追问具体用来做什么，他的回答显得很没底气。“那一刻我知道，这场面试我‘凉’了。”常同学说。

相比于文科生林同学和常同学的被动，身为工科生的胡同学则从容很多。在中国科学院大学宁波材料工程学院举行的2026“奔涌而来”春季硕博专场招聘会上，胡同学告诉记者，他求职的岗位专业性较强，使用的都是行业专用软件，目前企业对AI方面的能力“没有过度强调”。不过他也坦言，如果今后AI嵌入行业工具，“肯定也得钻研相关的技能”。

### 企业

#### “增效”需求正进一步提升

企业为何越来越看重求职者使用AI的能力？记者也在3月份的几场招聘会上采访了多名招聘负责人，有招聘者表示，AI能力实际上已经成为他们企业招贤纳士的一个“潜在门槛”，直接关系到相关岗位的效率提升。

“我们很重视求职者的AI能力，但我们确实没有把这一块写到招聘要求里，主要是因为AI能力还没办法量化，现在又没有什么AI证书之类的，所以也没法作为一个硬性条件。”在3月13日举行的一场招聘会上，某新能源赛道企业的招聘负责人王先生这样告诉记者。

同时王先生也坦言，虽然岗位要求里没写，但在面试时他们肯定会问到相关问题，“主要还是考查求职者对AI工具的熟悉程度。熟不熟练是分水岭”。他举例说，用AI做视频，有人做得好有人做不好，本质上是学习能力的差异。“我们越来越能感受到AI对工作效率的提升作用。我们公司也在鼓

励员工合理地用AI来辅助工作。”

一家物联网技术企业的招聘负责人何女士则向记者透露，他们公司今年在部分岗位的职业要求里新增了“具备AI工具应用意识与基础能力”。“我们不反对用AI，但不能依赖。”何女士说，现在AI技术发展很快，企业希望员工能够与时俱进，“用AI让效率更高”。她特别提到，产品经理这类岗位更需要具备这种意识和能力，“因为他需要有全局观和向上的意识”。

在3月27日下午的招聘会上，一家外贸企业的招聘负责人俞先生告诉记者，他们公司前两年就开始在招聘中关注AI能力了。“我们有自己的AI模型，需要员工会熟练使用，能根据企业需求进行优化。”他也坦言，目前具备出色AI素质的毕业生并不多。“我们招聘的设计类、新媒体类岗位对AI能力要求较高，但符合条件的学生还比较少。”



招聘负责人在与求职者交流。

### 高校

#### AI技能培养正融入课堂

面对企业需求的变化，高校就业指导工作也在悄然调整。宁波工程学院人文与国际传播学院就业指导老师吴霄雄认为，尽管目前大部分企业还没有在招聘要求中明确列出AI能力，但善于利用AI，工作效率会更突出，肯定是一种优势。

吴霄雄参加过校内校外的不少招聘会，他观察到，AI正在从多个层面渗透进学生的学习和求职准备中。“最明显的就是简历。”他说，学生们现在会使用AI进行版面设计、内容汇总和整理，还能根据不同岗位的招聘要求“用AI快速精准地优化简历”。在日常教

学中，创新创业课已经开始融入AI内容，“先让同学们知道这个事情，再带他们去试，尝到甜头后他们就会主动学习。”吴霄雄说。

另一位就业指导老师表示，去年以来，越来越多学生反馈就业市场对AI能力的要求正在增加，这也促使学校在课程设置中融入AI技能培训，帮助学生弥补能力短板。她同时表示，AI能力的提升是一个从0到1再到100的过程，目前企业虽未将其作为招聘硬指标，但在实际工作中，更快更好掌握AI能力的学生会更具竞争力，未来这一能力的重要性会持续提升。

### 专家

#### 重视AI，更要重视“基本功”

在AI浪潮席卷各行各业的当下，求职者该如何应对？企业又该如何理性看待AI能力？采访中，多位专家给出了建议。

“AI是个好工具，能提高效率，帮你快速实现想法，但它掩盖不了底层能力的空虚。”一位资深招聘负责人直言不讳地指出，近期面试中发现一些计算机专业的应届生，“简历做得漂亮，项目经历丰富，但对着代码一问就抓瞎”。

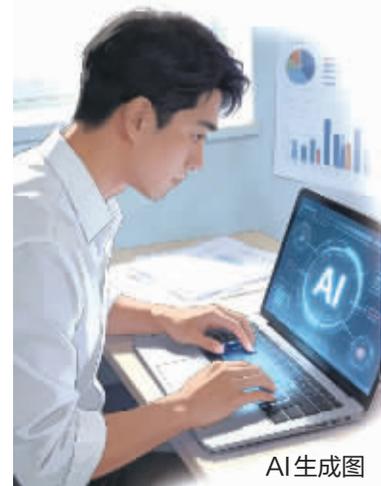
在这位招聘负责人看来，一些学生颇为擅长指挥AI，用AI做简单需求的独立开发确实快，但遇到团队协作、需求迭代的时候很可能会无从下手。他提醒学生：“AI只是辅助，并不能代替你的思考，更不能代替你扎实的基本功。只有沉下心来打好基础，才能走得更远。”同时他认为企业在考查求职者的AI能力时应该更有针对性，看得更深入，而不要只看表面。

宁波工程学院招生就业办公室副主任李先锋则认为，AI能力的培养不能靠“临时抱佛脚”。“我们有就业指导课，从大一贯穿到大四。”他说，学校一直在引导学生正确认识和使用AI工具，但更重要的是培养学生的自主性和思考能力。“你得有自己的想法，有自己的判断，不能

什么都交给AI。”李先锋说。

对于如何在AI时代保持竞争力，吴霄雄老师也给出了自己的建议：“同学们要有使用AI的意识，但更要清楚自己的专业优势在哪里。就像商务英语专业的学生，AI可以帮你翻译、写邮件，但商务场合的人与人沟通、文化碰撞、情感交流，这是AI替代不了的。”他认为，未来的求职者不仅要会“与AI共舞”，更要懂得如何用AI放大自己的专业优势，“把AI当成工具，而不是竞争对手”。

记者 吴正彬  
通讯员 韩玉文/摄



AI生成图