

福布斯发布“中国杰出商界女性百强” 这些宁波女企业家上榜

近日，福布斯中国第12次发布“中国杰出商界女性百强”，多位宁波女儿和儿媳榜上有名。其中，既有白手起家的创一代，也有接班不久的创二代。这些铿锵玫瑰正书写着属于她们的商业传奇。

姓名	出生年份	所在公司	现任职务	家族财富 (亿元)	2024年薪酬 (万元)	持股数 (万股)	总市值 (亿元)
叶琼玖	1954	同花顺	董事副总经理	300	120	5,975.08	1924.01
罗焱	1984	合盛硅业	董事副董事长	520	90	15,212.33	1065.153
李寒穷	1977	雅戈尔	董事副总经理	300	40.07	1,205.00	42217
沈国英	1971	三星医疗	董事长助理、总裁	145	356	400.00	3560
魏清莲	1974	敏实集团	董事局主席、总裁	164	41.1	74.00	2816
王玲玲	1961	巨星科技	董事长	7	157.25	35.00	1999
陈琼	1982	英科医疗	董事总经理	7	369.68	41.34	1045

雅戈尔斥资 8.98 亿元 用于股权激励

近日，雅戈尔(600177.SH)发布2026年限制性股票激励计划，涉及1.2亿股(占公司总股本2.60%)，计划激励对象达827人，均为公司中高层管理人员和核心骨干员工。激励计划为一次性授予，无预留权益。

本次激励计划筹备了近半年。去年8月28日，雅戈尔审议通过股份回购方案，拟用5亿元至9.6亿元自有及银行专项回购贷款回购股份，用于员工持股计划或股权激励，回购价不超8元/股，银行专项回购贷款金额不超过8.64亿元。其间，因权益分派两次调整回购价上限至7.84元/股；今年1月9日，雅戈尔完成回购，回购价为7.28元/股至7.81元/股，回购均价为7.49元/股，使用资金8.98亿元(不含交易费用)。

激励计划授予的限制性股票价格为7元/股，限售期分别为自授予登记完成之日起12个月、24个月，每期“解锁”50%。同时，雅戈尔设定了业绩考核目标作为股票解除限售条件之一——2026年度净利润较2025年度增长10%及以上；2027年度净利润较2025年度增长15%及以上，或者2026年度与2027年度合计实现的净利润较2025年度增长125%及以上。

2025年是雅戈尔“转型大年”。作为1998年登陆资本市场的A股“常青树”，该公司曾长期以“品牌服装为主体，地产开发与投资为两翼”的多元架构立足市场，产品覆盖品牌衬衫、西服、裤子等经典服饰品类。

然而，随着行业环境变化，雅戈尔已全面退出房地产市场，加速清理财务性投资，将资源全力聚焦服装主业。该公司2025年出售多项金融资产，累计成交额超41亿元。

2025年三季度报显示，雅戈尔实现营收67.77亿元，同比减少19.32%；归母净利润23.49亿元，同比下降6.48%。其中，作为公司转型核心的时尚板块实现营收同比增长9.86%；归母净利润2.08亿元，同比降低43.52%。

面对转型的挑战，雅戈尔并未选择“轻资产孵化”的策略，而是同步推进非主业剥离、资产收购、渠道升级、多品牌扩张等多项任务，以缩短转型“阵痛期”。

2025年前三季度，雅戈尔新开自营店铺140家，关闭115家，调整93家，自营门店达1896家。此外，重点推进商务会馆建设，将原时尚体验馆升级为1500平米至4000平米的品牌集合大店，已开出22家，并计划在30座城市布局这类兼具购物、社交与文化传播功能的会馆。

截至2025年9月30日，雅戈尔货币资金余额为125.56亿元，较去年同期增长56.88%。

本次激励计划也是雅戈尔为实现发展战略和经营目标的决心体现。该公司表示，本次激励计划是为进一步完善公司法人治理结构，建立、健全公司长效激励约束机制，吸引和留住公司中高层管理人员和核心骨干员工，充分调动其积极性和创造性，有效提升核心团队凝聚力和企业核心竞争力，有效地将股东、公司和核心团队三方利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展。

本次激励计划，该公司董事兼执行总裁徐鹏、副总裁胡纲高、财务总监朱吉获授权益均超百万股。其中，徐鹏获授500万股。结合雅戈尔最新管理层持股变化公告(2025年4月24日)，徐鹏持股数将达700.29万股，将高于公司副董事长兼总裁李寒穷的400万股。

需要提醒的是，本激励计划公告当日至激励对象完成限制性股票登记期间，雅戈尔本次限制性股票的授予价格或授予数量将根据资本公积转增股本、派发股票红利、派息、股份拆细或缩股、配股等事宜进行相应调整。

根据2025年第三季度的利润分配方案，雅戈尔将每股派发现金红利0.08元(含税)。也就是说，若分配方案实施完毕前，本次股权激励对象已完成认购，则持股成本将降至6.92元/股。

Choice数据显示，雅戈尔上市以来每年均分红，累计分红达305.10亿元。 记者 张恒



叶琼玖

同花顺的叶琼玖是宁波籍女企业家中的佼佼者。1954年出生的她仅有高中学历，却有着远超常人的商业嗅觉。1994年，40岁的她精准捕捉到证券软件的发展风口，毅然拿出10万元积蓄，和易峥联手创立同花顺，成为国内最早涉足金融服务领域的先行者之一。

如今，同花顺总市值高达1717.42亿元。叶琼玖现任公司董事兼副总经理，持有公司11.11%股份。在《2026胡润全球富豪榜》中，叶琼玖财富达300亿元，居第1087位。



沈国英

三星医疗董事长沈国英也是典型的“实干派”女企业家。她出生于1971年，本科学历、高级会计师，深耕财务领域多年，从宁波奥克斯进出口有限公司财务经理到奥克斯集团财务总监、董事长助理，她一路沉淀积累，凭借过硬的专业能力和出色的管理水平，如今稳稳执掌三星医疗。目前，三星医疗总市值超460亿元。沈国英持股65万股，年薪157.25万元。



罗焱

宁波“创一代”女企业家硕果累累，“创二代”也正熠熠生辉。罗焱和李寒穷则是宁波新生代企业家中的杰出代表。

1984年出生的慈溪姑娘罗焱是合盛硅业创始人罗立国的千金。她大学毕业后从市场部普通销售人员做起，一步步成长为合盛硅业副董事长，用实力撕掉“富二代”标签，活成了独立干练的商界女强人。

据《2021胡润女企业家榜》，罗焱以465亿元财富成为“浙江女首富”。如今，合盛硅业总市值564.62亿元，罗焱持股16.28%。最新胡润全球百富榜显示，其家族财富稳步攀升至520亿元。



李寒穷

1977年出生的李寒穷，是雅戈尔集团创始人李如成的掌上明珠，也是扛起雅戈尔转型大旗的核心领路人。她2004年加入雅戈尔后，也是从基层岗位稳扎稳打一路成长为集团总裁、副董事长。

李寒穷敢闯敢试，带着新锐视野主导雅戈尔品牌国际化、产业多元化、数字化转型，全力将雅戈尔打造成世界级时尚产业集团。凭借亮眼的业绩，她多次跻身福布斯中国杰出商界女性榜单。如今雅戈尔总市值325.03亿元，家族财富达145亿元。



魏清莲

除了宁波女儿，宁波人的儿媳妇同样出类拔萃。1961年出生的王玲玲是巨星科技创始人仇建平的妻子，2008年起担任巨星科技董事、副总裁。她凭借多年的付出与坚守，陪丈夫构建起市值千亿的商业帝国。如今，仇建平、王玲玲夫妇财富高达380亿元。

敏实集团老板娘魏清莲和丈夫秦荣华虽然都不是宁波人，但早在上世纪90年代初，他们就独具慧眼来到宁波创业。1997年，敏实集团成立。魏清莲和秦荣华夫唱妇随，她不仅是贤内助，更展现了杰出的商业才华，自2011年起历任集团首席人才官、主席兼执行董事、行政总裁，至今仍掌舵集团发展。据胡润全球富豪榜显示，秦荣华家族财富超160亿元。

而英科医疗总经理陈琼与宁波商业基因也有着不解之缘。1982年出生的她，职业生涯便始于宁波籍企业家刘方毅创立的外贸公司(英科医疗前身)，并在其提携下，从基层员工一直走向核心管理层。从2021年起，陈琼已连续6年入选福布斯中国杰出商界女性榜。

从白手起家的拓荒者到薪火相传的接班人，从深耕实业的实干家，到引领转型的创新者……这些宁波女企业家，以宁波人独有的睿智和勇气，续写着属于她们的商业传奇。

见习记者 常雨薇

免责声明：文中提供的所有信息仅供参考，不构成任何投资建议。