

# 此心安处是爵溪

## 这座针织城与1.8万名江西籍新市民的38年“双向奔赴”

2月25日、26日，两天时间，32辆大巴从江西鄱阳、万年两县的村口直达象山爵溪街道的厂门口，1600余名江西籍务工人员及家属被免费接回。这条跨越600多公里的路，他们走了几十年，但今年走得格外暖心。

而这场看似普通的返岗接送，不过是一场跨越38年“双向奔赴”的最新注脚。



32辆大巴接江西籍新爵溪人回“家”。



去年的中秋千人宴，让新爵溪人感受家的味道。

### 缘起 51个人打开的一扇门

1988年春节刚过，象山荣达针织联营厂在当地政府组织下，前往江西万年招工。彼时的爵溪，针织产业刚刚起步，急需大量劳动力；而万年的农村，剩余劳动力正愁没有出路。

51名万年青年坐上了开往爵溪的班车。他们或许没有想到，这一趟车打开了一扇持续近40年的人口流动大门。如今，爵溪街道常住人口3.5万人，其中新市民约2.7

万人，江西籍就有约1.8万人。

“在爵溪待了30年，这里就是我的第二个家。”叶芸的话道出了无数人的心声。如今她是当地一家针织厂成衣车间负责人，和丈夫在爵溪安了家。

从51人到1.8万人，数字变化的背后，是一个街道与一群人的深度绑定。但人口的大量涌入也带来了新的课题：如何让这些异乡人不仅“留得住”，更能“过得好”？

### 扎根 四个党支部和一个“娘家”

2005年，爵溪街道党工委做了一个在当时颇具前瞻性的决定：主动赴江西探索开展党建联建，帮助输出地党委建立流动党支部。随后，万年县梓埠镇、鄱阳县莲湖乡、万年县湖云乡、鄱阳县乐丰镇相继成立驻爵溪流动党支部。

为什么要建党组织？因为流动党员是连接两地的天然桥梁——他们素质高、乡情熟、威信足，既懂家乡话，又熟悉爵溪情况。这一模式既弥补了政府服务在基层末梢的短板，又以党组织为纽带激活了新市民参与社会治理的热情。

今年61岁的张光和63岁的吴书梁，分

别是鄱阳县莲湖乡、万年县梓埠镇驻爵溪流动党支部书记。他们在爵溪街道新市民服务中心四楼的办公室常年人来人往——咨询政策的、矛盾调解的、寻求帮助的人络绎不绝，这个办公室就是4个流动党支部在爵溪的“娘家”。

这个“娘家”的作用，在关键时刻尤为凸显。2023年5月，莲湖下岸村村民张胡根在工地作业时从二楼摔下，造成右脚九级伤残。因责任难界定，赔偿标准迟迟无法达成一致。张胡根的妻子找到张光、吴书梁等人，在他们多次协调下，企业老板终于接受调解，支付了赔偿费用。

### 说事 从一条诉求到32辆车

如果说流动党组织是组织基础，那么“乡音说事会”就是运行机制。在爵溪，有一个坚持多年的传统：定期召开“乡音说事会”，邀请江西籍务工人员代表用家乡话提诉求、谈建议、话发展。这套“说、议、办、评”闭环流程，解决过不少“老大难”问题。

55岁的夏寿标是江西乐丰镇驻爵溪流动党支部书记，也是首个开通爵溪至万年跨省直通车的车队负责人。在此之前，从万年出发到爵溪需要中转4个县市区，坐车要20多个小时。老乡们对此常有抱怨，多次在“乡音说事会”上提出意见。经过夏寿标多次奔波呼吁，2018年在街道帮助下，跨省直通车终于开通，车程大幅缩短至6个小时。

今年的接工返岗包车，同样是“乡音说事会”的产物。1月30日，在“爱在象

山·情暖爵溪”新春乡音说事会上，万年县湖云乡驻爵溪流动党支部书记姚龙宗提了一个诉求：“春节期间老乡集中返岗，人流集中、交通拥堵。要是当地能组织包车统一接送，既能让员工安心返程，也能助力企业顺利复工复产。”

这句话被当场记下。一个月后，它变成了开进村口的32辆大巴，载着1600余人从“家门口”直达“厂门口”，不仅省了每人近400元的车费，更省了抢票、转车的烦恼。

如今，位于爵溪街道社会治理中心大楼的新市民服务中心，一楼开设了“一家人”服务窗口，提供就业、房屋租赁、子女入学、社会保障等“一站式”服务，300多项便民事项实现“一窗受理”，75项异地服务实现“跨省通办”，给外来务工人员提供了极大方便。

### 护苗 从一个人到一家人

2025年4月11日，爵溪街道社会服务中心4楼会议室，“赣溪护苗”关心下一代工作委员会正式成立。这个由江西驻爵流动党支部牵头成立的组织，专门关爱在爵溪的江西籍青少年。成立不到一年，“赣溪护苗”便开展了系列活动：暑期鱼骨画与青草膏制作体验课，让留守儿童触摸非遗的温度，风筝制作与法律课堂结合，孩子们在动手之余学习法律知识；寒假托管班如期开班，贴心服务外地留象双职工家庭子女。

而对他们的关怀，远不止于青少年。早在2018年，街道就先后成立了新爵溪人联合会、新爵溪人妇代会、新爵溪人团支部，一系列平台为妇女儿童畅通抱团创业、培训教育、心理疏导的渠道。工会有、妇代会有、团支部有、关工委有——几乎所有本地居民拥有的组织架构，新爵溪人都有。

这不是简单的“复制粘贴”，而是一种深层次的治理理念：来了就是爵溪人。

### 共治归心 从“他们”到“我们”

在爵溪，江西籍务工人员不仅是被服务的对象，更是参与治理的主体。自2007年开始，街道将新爵溪人纳入社区居民代表推选范围，每个社区必须保证2名以上新爵溪人居民代表。如今，叶芸担任玉泉社区党总支兼职委员——他们都是江西籍。还有更多的江西面孔出现在各类组织中，他们不仅代表老乡发声，更直接参与基层治理的决策。

2025年10月6日，中秋月圆夜，爵溪街道文化活动中心广场上洋溢着节日的喜庆。“红色乡音新市民之家”成立仪式暨象山江西商会中秋联谊会在该隆重举行。这是宁波市首个外来流动人口共建共治的法人社会组织，标志着“红色乡音”流动党员党组织正式将新市民服务纳入规范化轨道。

2024年，爵溪街道开始打造“来了就是爵溪人”共富品牌，构建新市民服务管理矩阵，最终形成新爵溪人“八有共富”新空间：就业有机会、居所有改善、子女有教育、民生有保障、管理有参与、生活有面子、内心有归属、幸福有共享。

数据可以佐证：每年为2600余名新爵溪人子女提供教育服务，占比92.47%；每年为7.2万人次新爵溪人提供卫生服务，占本地卫生总服务量的92.3%。

正如一位江西籍务工人员在去年中秋千人宴上所说：“在爵溪，你的话有人听，你的事有人管，你的孩子有人关心，这里就是第二个家。”

“赣溪一家”，这四个字，早已不是口号，而是每一天都在发生的故事。记者 张晓曦 通讯员 张璐 文摄