



第二场“局长通道”开启

释放民生温度与发展动能

1月22日下午，市经信局、市文广旅游局、市民政局负责人走上“局长通道”，围绕“制造业智能化”“入境旅游”“甬有颐养”三大主题，亮思路、晒举措、绘蓝图，以实打实的举措与系统性谋划，回应群众关切、激发市场活力、筑牢发展根基。



王懿栋
市经信局局长



应建勇
市文广旅游局局长



孙骏
市民政局局长

智造赋能 打造新质生产力“压舱石”

制造业是宁波的立市之本、强市之基。过去五年，宁波工业经济交出亮眼答卷：全部工业增加值从全国第九跃升至全国第五，连续两年稳居全国先进制造业百强城市第四位，国家级制造业单项冠军企业数量连续八年领跑全国。

市经信局局长王懿栋表示，“十五五”期间，宁波将锚定“国家新型工业化示范区、全球先进制造业高地”的总体定位，目标是：全部工业增加值突破1万亿元、战略性新兴产业占比超35%、世界级产业集群取得实质性突破。

为此，宁波将从五个维度系统发力——构建新兴未来产业发展“新生态”。坚持产业创新与科技创新深度融合，发展具身智能、人工智能、前沿新材料等新兴产业，强化数据、场景、基金、人才等新要素供给，构建富有活力的“热带雨林式”生态系统。

优化完善产业有效投入“新机制”。围绕人才所向、市场所需的新项目、新赛道，当好“店小二”，打造投资“沃土”和创业“乐园”，推动优质项目与人才“双向奔赴、双向成就”。

打造“人工智能+制造”新场景。聚焦绿色石化、汽车制造、重点行业，开展人工智能应用“揭榜挂帅”，围绕垂直大模型、工业智能体、高质量数据集和具身智能进工厂，打造“四个一批”示范标杆，探索普惠赋能中小企业的可行路径。

探索工业低碳转型“新路径”。统筹推动绿色能源产业培育、绿色制造扩面提质、重点行业降碳控碳和工业资源循环利用，健全技术、政策、标准、标杆“四位一体”支撑体系，让绿色成为制造业高质量发展的鲜明底色。

健全常态长效为企业服务“新体系”。坚持“企呼我为、无事不扰”理念，开发推广“企服智能体”“慧企千问”等AI服务应用，以数字智能提升服务精度与温度，真正让企业心无旁骛谋发展。

抓住入境游热机遇 提升“东方起点”国际影响力

入境旅游既是城市国际化的重要标志，也是拉动消费、提升城市知名度、美誉度的重要引擎。市文广旅游局局长应建勇表示，站在“十五五”新征程上，宁波将以“1234”工作体系为牵引，系统重塑文旅市场的国际竞争力：

“1”个目标——实施入境旅游三年倍增计划，力争三年实现宁波入境游客数明显增长。

“2”张牌——强化IP和强化联合。一方面，重磅推出“宁波：东方的起点”文旅品牌，凸显宁波作为亚欧大陆北纬30度东方起点、海上丝绸之路始发港、徐霞客出游地起点的独特文化标识；另一方面，联动周边城市构建浙东南旅游城市联盟，形成区域协同发展合力。

“3”大客群——精准聚焦在甬外籍居民、在华外籍游客、境外客源市场。深耕本地外籍居民，鼓励其成为“民间代言人”；借力上海这一最大入境门户，吸引游客“沪甬联游”；聚焦中国港澳台、日韩、东南亚三大客源地，重点发力、精准引客。

“4”大体系——构建产品、服务、营销、政策全链条支撑。在产品上，构建“东海、西山、南佛、北儒、中天一”全域旅游产品体系，串联打造宁波“0号公路”，定制国际化旅游线路；在服务上，深化入境旅游便利化“十个一”改革，优化“一碰入住”“离境退税”“行李一件事”等便民举措，让游客“来得顺心、玩得舒心”；在营销上，针对不同客源地游客开展精准推介，讲好宁波的“美丽、美好、美妙”与“风俗、风情、风味”；在政策上，设立市级入境游专项资金，对旅行社、航空公司、景区等给予真金白银的奖补，做大入境游市场蛋糕。

民生兜底 织密“甬有颐养”幸福网

截至2024年底，宁波户籍老年人口达188.1万，占户籍人口的30.1%；常住老年人口210.1万，占比21.5%，宁波已步入中度老龄化社会。如何让老人“老有颐养、老有尊严”？这是共同富裕的必答题。

宁波已连续19年将养老服务列入年度民生实事项目，加快构建“居家为基础、社区为依托、机构为专业支撑、医养相结合”的“家门口幸福养老”服务体系。踏上“十五五”新征程，市民政局局长孙骏表示，未来将从四方面精准施策，优化养老服务供给体系：

完善更贴心的政策。加强顶层设计，制定养老服务改革发展意见、设施配建指引、服务机构等级评定办法等制度文件，夯实制度保障。

布局更可及的设施。坚持“机构跟着老人走”，今年全市计划新(改、扩)建养老机构20家，社区嵌入式养老机构10家，让老人不出社区就能享受专业照护。在农村，沿着“县城—中心镇—重点村”轴线提能补缺，让广大农村老人也能享受普惠可靠的服务。

提供更优质的服务。一方面，提升养老机构专业照护能力，加强护理型床位和认知障碍照护专区建设，深化医养结合服务；另一方面，推动居家养老服务(站)一体化运营，引入专业团队，让服务从“站点”延伸至“家庭”。

打造更专业的队伍。实施养老服务师职业资格制度，落实养老护理人员岗位补贴、技能津贴等激励政策，打造一支“有爱心、懂专业、讲道德”的服务铁军，确保每万名老年人拥有养老护理员数继续领跑全省。