

# “十光如初·聚力迎新”

中外友人为中东欧商品常年馆“庆生”

漫步在宁波中东欧国家特色商品常年馆，醇厚的咖啡味与清新的玫瑰香交织，仿佛一秒穿越至多瑙河畔的街巷……这个宁波市民“嗨购”中东欧好物的“打卡地”，正迎来10岁生日。

12月12日晚，一场别开生面的“十光如初·聚力迎新”主题舞会在馆内温馨上演。来自政府部门、企业、媒体等机构的中外嘉宾齐聚一堂，在摇曳的灯光和萨克斯的旋律中，踏着轻快的Swing舞步举杯相庆，共同为中东欧国家特色商品常年馆发来“生日祝福”。

作为宁波与中东欧合作的见证者与助推者，波兰投资贸易局驻中国代表处首席代表尤德良博士专程赶来现场。他激动地表示，常年馆不仅是商品的展示窗口，更是宁波与中东欧友谊的桥梁，“期待在这里看到更多中东欧的优质商品，也祝愿宁波与

中东欧的合作之路越走越广！”

十年光景，一路生花。这座总面积约3.2万平方米的中东欧国家特色商品常年馆，已设立37个国家商品馆，引进超5000款特色商品，不仅成为市民领略中东欧文化的窗口，更成为推动中国—中东欧国家经贸合作落地的生动缩影。不少宁波进口商在此收获满满的商机。

舞会现场，主办方还特别设置“十年相伴企业”“贸易先锋企业”“勤勉笃行企业”“十年相伴联络官”“合作伙伴单位”“传播之星”等奖项，为十年间一路风雨同舟的伙伴颁发荣誉奖状。宁波日报报业集团旗下的宁波日报、宁波晚报均捧回“传播之星”奖项。获奖代表纷纷表示，将继续与常年馆携手前行，拓展更广阔的合作空间。

记者 严瑾 单玉紫枫 卢昕炎  
通讯员 傅春翌 郑侃轩

## 福彩开奖信息

双色球第2025144期：

01 08 15 20 26 33 13

3D第2025334期：1 9 8

15选5第2025334期：

04 05 11 12 14

快乐8第2025334期：

02 03 08 16 18 24 30 32 33 35

36 42 49 54 63 64 72 74 77 78

## 体彩开奖信息

七星彩第2025144期：

0 5 1 2 0 4 7

6 + 1第2025144期：

9 9 6 2 1 8 2

20选5第2025334期：

03 06 10 15 16

排列五第2025334期：5 8 3 3 7

(均以公证开奖结果为准)



## “在玩飞盘过程中 把反诈骗知识记住了”

北仑娃打卡法治游园会

法治游园闯关活动吸引众多孩子。记者崔引摄

引了超百名青少年参与。

“这种形式特别好！孩子在玩飞盘、下棋的过程中，就把反诈骗、防欺凌的知识记住了，比我们家长平时干巴巴讲道理管用多了。”一位全程陪同的家长感慨道。现场不少孩子都兴奋地表示，以后不仅自己要依法保护自身权益，还会把学到的法律小知识分享给同学和家人。

近年来，北仑区着力构建“家庭、学校、社会、网络、政府、司法”六位一体的未成年人保护机制，让法治教育以孩子们喜闻乐见的方式融入日常。这场生动活泼的游园会，正是北仑区长期以来系统化、创新性开展青少年法治教育的一个鲜活切面。

记者 朱琳 通讯员 姚翔 刘慧



近日，2025年全国新时代“枫桥经验”优秀案例发布会在浙江绍兴上虞举行，宁波市鄞州区东柳街道报送的《新时代“枫桥经验”中的“四治融合”》案例成功入选“百强优秀案例”，这也是我市唯一入选的案例。

多年来，东柳街道持续探索深化“四治融合”治理模式，通过政治引领、法治保障、德治教化、自治强基的有机结合，有效提升基层治理效能，为全市乃至全国的基层治理创新提供了可借鉴、可推广的宝贵经验。

## 织密基层治理网，矛盾不上交

随着城市发展提速，新型社会矛盾日益凸显，传统“人情式”“口头化”调解模式已难以适应新时代基层治理需求。早在2011年，东柳街道便率先破题，以“专业力量赋能+联动机制创新”为抓手，构建起覆盖全域、高效运转的基层矛盾调解体系。

街道首先引入专业力量，邀请退休前深耕物业管理领域、经验丰富的潘明杰担任街道人民调解委员会专职调解员，并成立“老潘调解工作室”。凭借专业视角和在地经验，工作室打破了传统调解局限，使基层矛盾化解有了标准化

流程和专业化支撑。

但单一工作室难以覆盖全域矛盾。2018年起，街道在辖区12个社区全面推进矛盾调解工作站建设，整合社区民警、联社干部、人民调解员、专职网格员、法律顾问、社会工作者及志愿者等多方力量，采取“常驻+随驻”相结合的服务模式，将调解服务延伸至居民家门口。

针对跨区域、跨部门、涉案金额大、涉及人数多的疑难复杂案件，街道进一步升级联动机制。2019年，“老潘调解工作室”更名为“老潘警调（联调）中心”，成为统筹全域复杂矛盾化解的核心枢纽。中心不仅动员各级党员参与调解，更选派司法助理员、民警、劳动争议调解员、民政救助员等专业力量常驻，建立“案件移交—专项调解—跟踪反馈”闭环机制，实现各类疑难矛盾“一站式受理、全流程化解、兜底式办结”。

如今，在东柳，再小的矛盾也有专属“化解通道”。警调联动机制的深化，不仅优化了公安与司法行政资源配置，有效释放警力、降低治理成本，更显著提升了矛盾化解的及时性和可及性，真正做到“小事不出社区、大事不出街道、矛盾不上交”。

## 协同多元社会力量，矛盾不反弹

在实现矛盾“一站式兜底化解”的基础上，如何从根源防范矛盾反弹？为

此，东柳街道进一步激活多元社会力量协同参与，创新搭建综合领域、专业领域、社会组织三大调解平台，分类高效处置社区各类矛盾。

在综合领域，街道遵循“谁主管、谁化解”原则，统筹综治、公安、司法、综合执法、市场监管、劳动监察、交警、社区等多部门条线调解力量，明确居业物纠纷、劳动争议等职能范围内矛盾的处置责任，通过责任到岗、流程闭环的管理模式，确保常规矛盾高效处置。

在专业领域，“陈武昌调解工作室”“老张普法工作室”等本土成熟调解品牌齐发力。街道还将居业物、医患、邻避纠纷等领域的专业人才纳入调解人才库，按领域分类匹配调解资源，集中力量攻坚专业性强的疑难复杂问题，形成专业化化解合力。

在社会组织领域，街道创新成立柳安社会治理研究院，整合宁波市甬安社会评价研究院、浙江同舟律师事务所、睿青社会工作服务中心等优质社会组织资源，聚焦邻避纠纷、重大公共危机事件、重大信访案件处置及社会稳定评价等重点领域，提供专业研究支持与实践指导。

如今，东柳街道以柳安社会治理研究院为核心依托，整合多方治理力量，建立起矛盾纠纷调处化解“倾听—核实—研判—帮扶”全流程标准化体系，推动基层矛盾调处工作从“化解得了”向“化解

得好、化解不反弹”的高质量目标升级。

## 多领域培育，调解队伍可持续

在提升矛盾化解质效的同时，实现调解队伍的可持续发展，成为东柳街道深化基层治理的重要课题。

街道规范专兼职调解队伍选拔流程，主动发掘热心调解、业务扎实、群众基础好的人才，组建调解“智库”。经推选、选任等程序，首批择优吸纳10至20名骨干加入兼职调解员队伍。在此基础上，由老潘团队综合评定，选拔表现优异者转入街道调委会担任专职人民调解员。

与此同时，街道以老潘警调（联调）中心为核心，打造矛盾调处实训与“小潘”培育基地，并广泛吸纳业委会成员、团员青年、墙门骨干、“两代表一委员”、“五老人”等志愿力量，不断充实调解队伍。

为使“老潘经验”可复制、可推广，街道系统总结形成“快乐调解工作法”，创设“名师带徒”“青苗培育计划”“335快乐调解法学习班”等载体，建立常态化授课机制，持续培养后备调解人才。

目前，108位“小潘”活跃在调解一线；老潘总结的“活水养鱼”“笑里藏心”等36个经典调解案例，已成为全市1.4万名人民调解员的学习范本，越来越多的新生力量正在积极投身基层治理实践。

记者 王悦宁 通讯员 范健恺