

■ 甬股年报观察

员工人均薪酬
——超30万元!

这样的A股宁波上市公司有13家

A股2024年报已披露完毕,员工薪酬无疑是“打工人”最为关心的话题之一。它不仅直接关系到大家的切身利益,其起伏变化也可直观反映出行业冷暖。

Choice数据显示,2024年,122家宁波上市公司中,32家人均薪酬超过了20万元(员工人均薪酬=支付给职工以及为职工支付的现金/员工人数,下同)。其中,13家人均薪酬超过30万元。荣安地产、宁波银行、均普智能、龙元建设人均薪酬超过50万元。

A股宁波上市公司员工人均薪酬(2024)TOP15

序号	公司名称	2024年人均薪酬(万元)	2023年人均薪酬(万元)	同比增幅	所属行业
1	荣安地产	51.0	49.1	3.9%	房地产开发
2	宁波银行	50.5	48.9	3.3%	城市银行
3	均普智能	50.2	46.8	7.2%	自动化设备
4	龙元建设	50.0	47.4	5.5%	房屋建设
5	京投发展	49.7	47.7	4.2%	房地产开发
6	奥海股份	46.9	46.7	0.4%	专业工程
7	宁波海运	45.9	46.0	-0.2%	航运港口
8	宁波远洋	45.5	44.0	3.4%	航运港口
9	吉诺集团	45.2	44.1	2.5%	多元金融
10	宝通建设	44.3	48.5	-8.9%	基础建设
11	维峰股份	40.8	28.9	41.2%	汽车零部件
12	博汇股份	40.6	21.9	85.4%	炼化及贸易
13	宁波港	40.4	28.0	44.3%	航运港口
14	人计股份	27.8	17.1	62.6%	专用设备
15	锦洋发展	26.4	25.7	2.7%	化学原料

数据来源:东方财富

1 10万元至20万元是主力区间

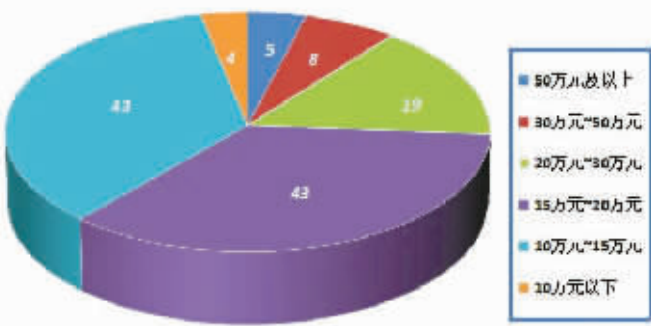
房地产、金融、航运港口行业所属上市公司仍是宁波高薪雇主扎堆地。在人均年薪前十名榜单中,有8家都来自这三个行业。不过,需要注意的是,部分行业特性会影响人均薪酬的取值判断,如房地产、建筑行业,普通员工的流动性较高,有些实际领薪员工并未被计入报告期末员工总数,这导致员工人均收入畸高。

从员工人均薪酬区间分布来看,10万元至20万元是宁波A股上市公司员工薪酬的主力区间,公司家数占比超七成。具体为:50万元及以上的5家,30万元(含)至50万元的8家,20万元(含)至30万元19家,15万元(含)至20万元43家,10万元(含)至15万元43家,10万元以下4家。

从人均薪酬同比涨幅来看,122家A股宁波上市公司中,共有91家公司员工人均薪酬相对上年实现正增长,占比超七成。其中,东方日升、大叶股份、荣安地产、鲍斯股份涨幅居前。

从员工人数看,均胜电子是宁波A股上市公司中员工规模最大的雇主。2024年度,其员工总数达4.78万人,较2023年增长近4000人。宁波银行、拓普集团、宁波华翔、雅戈尔紧随其后,分别达2.7万人、2.3万人、2.2万人、1.8万人。

A股宁波上市公司员工人均薪酬区间分布



A股宁波上市公司员工人均薪酬区间分布。

2 招兵买马进程加快为主要因素

值得一提的是,过去一年,不少宁波上市公司抓住发展的关键节点,结合国际市场环境,推进并购落地,加快招兵买马进程,人才队伍扩容明显。人均薪酬增幅也体现了这一点。

比如,2024年大叶股份人均薪酬达27.8万元,较2023年度上升62%。大叶股份年报显示,报告期内公司管理费用较上年同期增长31.94%。对此,大叶股份解释,这一方面是因为本期因业务需要拓展人才队伍导致职工薪酬增加;另一方面也是并购项目导致的中介服务费增加所致。

再如,宁波富邦2024年完成对电工合金55%股权收购,

电工合金成为公司控股子公司,并被纳入上市公司合并范围。宁波富邦2024年报显示,截至报告期末,公司总资产为10.67亿元,归属于母公司的所有者权益为3.78亿元,公司总资产规模大幅提高。报告期内公司实现营业收入10.44亿元,实现归属于母公司股东净利润156.27万元。其中,电工合金实现营业收入6.43亿元,同比增长48.40%,实现归属于电工合金母公司的净利润3775.52万元,同比增长99.75%。显然,电工合金的“加入”,使宁波富邦规模进一步扩大,并表员工人数也明显增加,2024年度人均薪酬同比增加37%。

记者 史昊

智造企业
如何“甬”闯全球?
各路专家来“支招”

5月8日,为期3天的第十六届“2025宁波国际照明展览会”在宁波举办。当天,在中国电子信息行业联合会指导下,宁波电子行业协会、宁波半导体照明产学研技术创新战略联盟主办主题为“智造出海 甬闯全球”的宁波电子信息中小企业全球化战略研讨会。

“当前,国际形势复杂多变,广大宁波出口企业面临成本上升、供应链重构等风险,‘出海’时也会遇到市场准入、政策法规、文化差异等门槛。在此背景下,我们举办研讨会,正是为了帮助企业探讨应对策略,把握发展机遇。”宁波半导体照明产业联盟秘书长、宁波电子行业协会专家委执行主任任奉波表示。

作为一家照明行业的创新型制造企业,赛尔富电子有限公司不断探索“一盏灯”的边界,为全球连锁超市、零售店铺、文博空间等场景提供一站式整体照明解决方案。2017年,故宫博物院展出的《千里江山图》背后就有赛尔富的“高光时刻”。

“起初,我们的事业从ODM起家。后来,我们将价值链从单品贸易延伸到照明设计、产品交付、工程交付、售后服务等全链条,并通过自主品牌与客户形成价值共同体。”赛尔富美洲事业部副总经理张群霞介绍,该公司正在把“触角”伸到全球客户身边,在欧洲、美国、中东、澳大利亚等地设立子公司,目前自主品牌占比已达到七成。

张群霞分享道,在“出海”初始阶段,中国企业往往会强烈地感受到文化差异。但随着时间推移,他们愈发感觉到,无论是本土还是海外,人们对价值的追求、对信任的渴望、对美好生活的向往始终相通。同时,AI技术的突破性飞跃,打破语言壁垒的鸿沟,也为企业的国际化之路提供助力。

在宁波企业代表“现身说法”之际,各路专家纷纷为企业破解“出海”难点“支招”,并推介值得企业参考的服务平台。

经济学家智库高级经济学家徐天辰分享对全球政治经济的展望,建议中国企业开辟多元市场,“不要把鸡蛋放在一个篮子里”,在“出海”前充分调研目标市场,交叉比对来自不同渠道的信息,实现科学决策。

工信部中小企业发展促进中心副处长薛冬云介绍,工信部组织建设并运营“中国中小企业服务网”,利用大数据、云计算、人工智能等新一代信息技术,帮助企业找政策、找市场、找资金、找培训、找算力、找服务。

北京盈科(宁波)律师事务所国际贸易与投资法律部副主任陈蒋页分享新形势下企业“出海”的投资流程及风险防控策略,并提到企业应深入了解东道国的法律环境,做到合法合规经营,避免后续的风险。

宁波银行总行海外部高级经理孙玮表示,宁波银行推出“海外服务”一站式平台,和多家涉外咨询公司、会计师事务所、人力资源机构、园区管理机构、涉外翻译公司建立合作关系,为企业提供一站式服务。

记者 严瑾 通讯员 任奉波 洪薇