

超31万个岗位精准匹配

宁波“家门口”的就业太稳了



北仑区大榭街道春季招聘会。

“本以为宁波只是返乡路上的‘中转站’，没想到成了我新生活的起点！”50岁的刘咏梅站在铁路宁波站广场招聘会现场感慨地说。

2025年海曙区“春风行动”，让这位原本打算回老家务农的失业者，在踏出宁波站不久，就找到了心仪的工作。

这并非个例，今年1月中旬至3月中旬，宁波558场“线上+线下”招聘会密集铺开，超31万个岗位精准匹配，1.05万名求职者在家门口端稳了“饭碗”。

从“春风拂过”到“四季常暖”，宁波用创新与温情，书写了就业帮扶的生动答卷。



宁波恒帅股份有限公司“石榴红流水线”。



“半日闲”巾帼共富工坊开展活动。

1 为妈妈们量身定制“弹性岗位”

上午7:30，送完孩子上学的李女士，走进宁海县桃源街道兴海社区“零工驿站”，在工作人员的帮助下，她很快敲定了一份超市理货的“妈妈岗”。“以前总觉得上班和带娃难两全，现在下楼就能工作，太方便了！”李女士的喜悦溢于言表。

在宁波，像这样“家门口”就业的暖心场景，正随着“妈妈岗”的推广而日益常见。近年来，为解决育龄女性就业难题，宁波创新推出“妈妈岗”，通过开发弹性工作制岗位，将就业服务精准送到居民家门口。

在这个常住人口8000余人的兴海社区，“零工驿站”成了带娃妈妈们的“就业便利店”。这里不仅实时更新岗位信息，还开设“金钥匙训练营”，提供直播带货、家政服务技能培训。

截至目前，该社区已累计发布1500余条岗位信息，帮助54位居民实现“下楼即上岗”，其中大部分是兼顾家庭与工作的妈妈们。

在镇海区九龙湖镇河源

社区的“半日闲”巾帼共富工坊里，10余名宝妈围坐在一起，专注地用彩色毛线钩织玩偶，这些手工艺品将作为文创产品销往全国各地。

工坊负责人钱珊珊介绍：“我们联合周边农场、茶馆、花店等，专门开发了适合宝妈的弹性工作岗位。在这里，宝妈不仅能赚钱，还能学习非遗面点制作、直播带货等新技能。”

如今，工坊成员人均年增收1.5万元，更有4人成功走上自主创业之路。

在鄞州区下应街道“春风行动”招聘会现场，大量适合全职家庭妇女的“妈妈岗”被推出，宁波格调房屋租赁有限公司“妈妈岗”一经推出，就收到10多份意向登记；在北仑区新碶街道零工市场的“卡嫂工坊”里，30多位卡嫂熟练地包装文具、缝制毛绒玩具；江北区甬江街道万象社区澜湾巾帼共富工坊，定期为宝妈们开展就业技能培训……

越来越多的女性在“家门口”找到属于自己的事业舞台。

2 为特殊群体推开职场“希望之门”

在海曙区横街镇大雷村，肢体残疾的汪师傅戴着草帽，蹲在藤蔓间仔细查看西瓜长势，“多亏‘薪有所曙’项目，教我种瓜技术，还帮着打通电商销路。现在合作社里，9个兄弟跟着我一起干！”汪师傅说。

这个曾因残疾受困于土地，为生计奔波的农民，如今成了带动残障人士就业的“领头雁”。

这是海曙区“授人以渔”助残模式的生动缩影。

海曙区打造了中途失明者自助互助基地，通过定向培训，帮助视障人士掌握按摩、电商客服等技能；联动企业与社会组织，开设电商直播、非遗手作等15门公益课程，孵化出“轮椅咖啡师”“无声烘焙坊”等特色就业项目，让残障人士从“被帮扶者”变身“职场达人”。

北仑区则创新推出零工市场“经纪人”助残模式。6名专职“就业管家”为1918名残疾人建立“一人一档”，精准匹配

岗位需求。

51岁的肢体四级残疾者杨先生就是受益者之一。赋闲多年的他向“经纪人”提出“家门口”就业需求后，很快被推荐到宁波格佳物业担任保安，如今每月收入超3000元，还享有五险一金。

“经纪人”团队不仅牵线搭桥，更联合培训机构，为残障人士定制电商运营、自媒体剪辑等新业态课程，已帮助40余人掌握数字化就业技能。

宁波的助残实践，离不开社会各界的“温暖接力”。

海曙区“红曙团”志愿者团队为残障创业者提供电商运营、法律咨询；奉化区博尔电器打造“阳光里”共富工坊，定向吸纳33名残障员工；前湾新区的沪光汽车电器新增50个聋哑人士专属岗位……

从技能培训到岗位适配，宁波正用一把把“专属钥匙”，为特殊群体打开通向尊严与价值的职场之门。

3 为异乡求职者架起“就业天桥”

当晨雾还未散去，宁波的招工专车已载着岗位信息驶入四川叙永县；在云南玉溪的招聘会现场，上千份来自宁波企业的offer等待着求职者“开启”。

这是宁波与西部跨越千里的“就业之约”，从东海之滨到西南腹地，宁波正用实实在在的行动，为异乡求职者架起“就业天桥”。

这份跨越山海的深情，不仅停留在招聘的路途上，更延伸进了宁波企业的每一处角落。

走进镇海区的宁波家联科技股份有限公司，厂区内“汉彝双语”标识牌与彝族特色墙画相映成趣，258名来自凉山州的员工在此找到了“第二故乡”。

为了让远道而来的求职者安心，企业不仅在车间设置彝语提示，还将彝族火把节列入

福利假期，从生活到文化全方位关怀。

江北区的宁波恒帅股份有限公司则演绎着长达10余年的就业帮扶故事。在一条被称为“石榴红流水线”的生产线上，10多名彝族员工熟练操作着设备。

自2012年首次从大凉山引进10余名员工后，企业员工中的彝族面孔越来越多，高峰期占比达20%。今年，江北区招工队再度启程，足迹延伸至河南卢氏、云南曲靖，续写着这场跨越地域的“就业接力”。

在宁波，就业帮扶化作城市血脉里奔涌的暖流。沿着这条饱含温情的帮扶之路，每一步都走得稳稳当当，确保在共同富裕的道路上“一个都不能少、一户都不能落”。

记者 马佳威 通讯员 梅灵