

有凤来栖  
·医学人才在宁波

又到一年医师节,今年我们聚焦一批“奔甬”而来的医生。近年来,为了攀登医学高峰,宁波各大医院都加大了引才力度,大批专业能力突出、科研能力雄厚的高层次医学人才纷纷来到宁波,开启新的征程。是什么吸引他们来到宁波这片热土?背后又有着怎样的渊源?他们在宁波发展得好吗?又带来了哪些改变和提升?在医师节来临之际,记者分头采访了6位医生,走进他们的诊室、实验室,倾听他们和宁波双向奔赴的故事。

## 这位85后博士生导师 带着5位博士硕士“奔甬”而来

“我每天上班都会路过月湖,这里是我最喜欢的地方。”才来宁波几个月,宁波大学附属第一医院的陈夏医生已经喜欢上了这段赏心悦目的上班路。陈夏是今年医院新引进的医学人才,才36岁的他已经是博士生导师,还获得了4项国家发明专利,先后主持2项国家自然科学基金项目。来宁波后,他不但快速开展临床工作,还先后带5位师弟师妹来宁波一起工作。

### 1 科研和临床都没有捷径可走

陈夏是山东人,和千千万万临床医生的成才之路一样,之前他经历了漫长的学习过程:5年本科、3年规培、3年硕士、3年博士。在他看来,医学人才的成长没有任何捷径可走,只有脚踏实地走好每一步,才能有所收获。

3年在上海市第一医院的规培经历,让他掌握了作为一名外科医生的临床技能,并“阴差阳错”地把妇科当做自己的临床方向;6年在南方医科大学的硕士和博士阶段学习研究,让他确定了“人体微生物与女性生殖健康”的研究方向,其间养成的科研思维和科研能力也让他临床工作中获益良多;博士毕业后,他选择去妇科内镜技术处于国内领先水平的佛山市第一人民医院,4年上千例妇

科手术的磨砺,使得他的临床能力得以快速提升。

一名医生要想做到临床能力强、科研能力也突出,并不容易。“我就是希望自己临床和科研都不落下。”陈夏说,科研需要创新思维,从事科研工作能让外科医生具备思辨能力,能帮助医生更好地应对复杂的临床问题。

到宁波正式工作才3个月,陈夏就在临床和科研方面崭露头角。他带头组建的月湖区区妇科二病区从零开始,已累计开展妇科三、四类手术200余例,病房利用率达到九成。

一位艰难备孕已久的准妈妈终于怀孕了,虽然一枚胚胎稳稳地着床在子宫内,另一枚却调皮地跑到子宫角。这位准妈妈求助了不少医生,都建议她放弃妊娠,否则子宫角的胚胎

逐渐长大是一个定时炸弹。陈夏大胆为她手术,他改良手术方式,小心地去除了有隐患的胚胎,而正常的胚胎却没受影响,得以继续长大。

一位接受了两次肠癌手术的患者,盆腔再次长出肿块,如果不手术将大大影响生活质量;如果手术,严重黏连的盆腔很可能让医生“无功而返”。陈夏迎难而上,历时6个小时为患者完成了手术。

今年夏天,陈夏团队历时4年的科研项目也终于结出硕果:两篇高水平研究论文先后刊发,相关研究成果为防治女性生殖障碍疾病提供了全新的理论依据和精准的干预策略,并形成授权中国发明专利2项,分别涉及与女性卵巢早衰相关的药物和检测试剂。



陈夏(右)正在带领团队做科研。

### 2 对科研的支持力度吸引他来到宁波

短短几个月,陈夏已经快速适应了宁波的工作和生活。他每天穿梭在病房、手术室和实验室之间,即使前一天手术到深夜,仍然雷打不动地在每周四早上7点开始,组织科室同事开展业务学习。

事业正处于上升期的陈夏,为什么会选择来到宁波发展?陈夏坦言,对他吸引力最大的,是宁大一院对科研工作的大力支持力度。

“来宁波之前,我都是一边做临床工作,一边借场地做科研,科研团队除我之外只有2个人。我希望能组建一支自己的科研团队,规模在6-7

人,还希望拥有条件相当的实验室。”陈夏说,宁大一院对科研全力支持的态度,是他下定决心来宁波发展的一个重要原因。

入职后,陈夏在医院的帮助下,先后带了5名南方医科大学的师弟师妹来宁波,有3位博士、2位硕士。这使得他得以快速组建自己的科研团队,并开展下一步的科研工作。

因为在科研方面的丰富经验,陈夏受聘成为医院中心实验室主任,负责参与规划和管理实验室,这也将为他的科研工作提供更好的支撑。

“虽然我来宁波工作只有几个

月,但深切感受到了宁波这座城市的效率和对人才的重视。”陈夏还告诉记者一件让他十分感动的事:为了让他能在宁波安心工作,医院人事部门不但为他的孩子找到了对口的幼儿园,还在孩子入园一段时间后专程前去看望,了解孩子是否有不适应的地方。

陈夏说,医院无微不至的关照让他倍感温暖,也能更安心地留在宁波工作。他暗下决心,希望接下来整个团队都能在临床和科研工作中有全新的突破。

记者 孙美星 文/摄

## 宁波银行专栏

# 宁波银行:聚力低碳环保发展,做好绿色金融大文章

随着城市化的快速发展,城市垃圾的种类和数量急剧增多,城市垃圾的资源化处理及再生利用成为可持续发展的必由之路。正是在这样的背景下,绍兴一家环保公司应运而生。这家公司主要从事装修垃圾、园林垃圾、大件垃圾的处理和再生利用。公司刚刚成立3年,目前尚处在运营初期,在建工程量较大。

宁波银行在走访中了解到,公司存在流动资金缺口,维持运营需要融资。在详尽的调查后,宁波银行给予公司5000万元中长期贷款。贷款发放后,有助于企业建设垃圾处理生产线,更加稳健地运营。如今,公司已拥有1条30万吨/年装修垃

圾资源化处理线,1条3万吨/年大件垃圾分选处理线,1条3万吨/年园林垃圾资源化处理线,两套移动式工程渣土处理站,预估年处置建筑垃圾量达到36万吨。

不仅如此,公司通过对建筑垃圾的预分拣、智能机器人分拣、上料、破碎处理、磁力分选、除尘系统或预处理、自动配料、发酵、陈化腐熟、除尘除臭等多道工艺处理,形成再生产品,主要包括再生骨料、再生渣料,以及废金属和可燃杂物、有机堆肥等副产品。在当地有关部门扶持下,进一步形成建筑垃圾资源化利用产业链,构建再生产品标准体系,推动再生产品的广泛应用。

据悉,今年以来,在国家“五篇大文章”指引下,宁波银行围绕国内绿色金融和碳中和政策,不断完善绿色金融发展配套机制,持续强化绿色金融在业务发展过程中的深度融合,通过聚力低碳环保发展,做好绿色金融大文章。

绿色金融在资源配置、风险管理和市场定价等方面得到更加充分的发展,对生态优先、节约集约、绿色低碳的高质量发展道路,确保国家能源安全、助力实现“双碳”目标形成有力支撑。宁波银行以“绿色、安全、可持续”为原则,通过制定绿色金融授信政策,形成“重点-适度-审慎”三级绿色金融产业合作规划,持续加大对

绿色经济、低碳经济、循环经济的支持力度,重点支持国家鼓励的节能环保、清洁能源、基础设施绿色升级改造产业,严控对“两高一剩”企业的授信。

数据显示,截至今年6月末,宁波银行绿色贷款余额430.45亿元,较年初增加44.48亿元;累计发放碳减排贷款11.7亿元,可带动碳减排量共计19.53万吨二氧化碳当量。此外,上半年,宁波银行新发行8只绿色债券,发行金额63.57亿元;投资了65只绿色债券,持有余额26.36亿元。

