



高朋满座，成果丰硕！7月28日，宁波大学附属第一医院（以下简称宁大一院）人才科教大会暨研究型医院建设启动会举行，会上医院宣布推出人才科教“十大攻坚行动”，还和良渚实验室进行了合作签约。近年来，宁大一院紧扣打造“医学高峰”战略目标，坚持育才和引才并举，人才集聚效应不断显现，人才生态加速优化，学科排名、科研创新能力持续提升。

引才育才并重 坚持人才强院

宁波大学附属第一医院：

科研创新 为高质量发展 持续赋能

大招频出

科研创新助推医院高质量发展

前不久，宁大一院入选首批浙江省研究型医院建设单位名单。此次人才科教大会以“坚持人才战略 强化科技创新”为主题，会上举行了研究型医院建设启动仪式。未来医院将聚焦省区域医疗中心建设任务，以高素质创新型人才为支撑，以突出临床问题为导向，以医学研究成果转化和临床应用为核心，着力打造重大疑难疾病诊治技术高地、新技术新产品转化应用高地。

作为研究型医院建设工作的重要抓手，宁大一院与良渚实验室正式签约，今后双方将在医学科研创新上展开深度合作。据了解，良渚实验室（系统医学与精准诊治浙江省实验室）是首批浙江省实验室。

近年来，宁大一院推进科技创新，激发临床创新活力，成果丰硕。近三年，医院医护人员共发表SCI论文1000余篇，立项国家自然科学基金项目16项，获批专利666件，完成转化89件，转化合同金额累计达1800余万元。在2022年和2023年中国医院创新转化排行榜上，医院连续两年位列全国综合榜单第21位。近日公布的2023年度中国医院科技量值暨五年总科技量值榜单显示，宁大一院有12个学科跻身全国百强榜，其中泌尿外科学位列全国第16，全省第一；血液病学位列全国第24，全省第二。

在科研创新的推动下，医院的学科实力也不断提升。目前宁大一院已建成全市医疗机构规模最大、层级最高的重点学科群，今年上半年，在省重点监测病种中，有12个病种居全省前三，31个病种居全省前五。

宁大一院党委书记阮列敏还在大会上宣布，医院将以建设研究型医院为契机，重点抓好包括紧缺人才引聚行动、青年人才招引行动、创新人才提质行动等在内的“十大攻坚行动”，紧紧抓住人才引领、创新驱动的“牛鼻子”，聚人才、重科教、求创新、谋发展。

▲与会领导为宁波大学附属第一医院研究型医院建设按下启动键。

两年来 400多位高层次人才上岗

医院学科排名、科研创新能力的持续提升，离不开医院近年来持续推进的引才育才举措。

2020年，刚刚博士后出站的管玉涛作为高层次人才被引进到宁波。管玉涛曾师从两位国内著名妇产科专家林仲秋教授和王刚教授，到宁波后他的专长得以体现。在他的带领下，去年宁大一院子宫内肌瘤手术量排至全省第六，卵巢癌手术量提升到全省第八，双双位列全市第一。今年一季度，宫颈癌根治术数量的排名也攀升到全省第六。近年来，管玉涛还开展了不少高难度妇科肿瘤手术。

近日，宁波大学附属第一医院新引进的陈夏团队发表了两篇高水平研究论文，相关研究成果为防治女性生殖障碍疾病提供了全新的理论依据和精准的干预策略，并形成授权中国发明专利2项，分别涉及与女性卵巢早衰相关的药物和检测试剂。入职不到3个月，陈夏团队在临床工作上成绩亮眼，他带头组建的月湖院区妇科二病区，已累计开展妇科三、四类手术160余例。

1988年出生的陈夏还不到40岁，已经是博士生导师，还获得了4项国家发明专利，主持2项国家自然科学基金项目和3项省级课题。

“我是今年5月1日正式入职的，虽然只工作了3个月时间，但深切感受到了医院对人才的重视和关怀。”陈夏坦言，让他下定决心从广东到宁波发展的，是宁大一院给他科研工作提供的大力支持。如今，跟着陈夏入职的由5名博士组成的科研团队已经全部到位，已经开始投入科研工作，他还被聘为医院中心实验室主任，为实验室的建设出谋划策。

宁大一院负责人才引进的工会主席徐海娜介绍，医院自2022年建设高水平省区域医疗中心以来，先后引进各类高层次人才440余人，其中学科带头人4人，学科骨干人才10余人。引进博士近60人，进站博士后20余人。

厚植本土年轻人才成长“沃土”

在大力引进人才的同时，宁大一院并没有放松对本院人才的培养，近年来培养了不同临床和科研齐头并进的医学新星。

今年初，35岁的皇甫宁获评正高职称，成为宁大一院最年轻的主任医师，她正是宁大一院自主培养的人才之一，先后入选浙江省医坛新秀和宁波市拔尖人才。去年，皇甫宁主持的有关动脉粥样硬化机制的研究项目，获得了国家自然科学基金青年基金。不久前，她担任副主任的浙江省动脉粥样硬化疾病精准医学研究重点实验室，再次入选全省重点实验室名单。

“这几年医院给我提供了很多支持，我的博士后研究就是在医院一边工作一边完成的。”今年3月，皇甫宁再次被委以重任，成为医院心血管内科重症监护室的副主任，如今她正在上海进修，可望在心血管内科重症患者救治方面积累更多宝贵的经验。

同样入选浙江省医坛新秀、宁波市拔尖人才的，还有神经外科周晨辉，他也是宁大一院自主培养的人才之一。许多神经外科医生需要到40岁才能独立开展脑胶质瘤切除这种难度较高的手术，而35岁的周晨辉，已经在医院神经外科带头人高翔主任医师的支持下，独立开展了近百例。2021年，他作为第一完成人获国家自然科学基金立项资助，研究方向是通过研究脑出血患者出现后遗症的机制，以期找到更好的治疗方法。

“医院给我提供了很多学习深造的机会，在意大利学习3个月，开阔了我的眼界，在中科院作为访问学者的一年间，也使得我的科研能力得到很大提升。”去年，周晨辉作为浙江大学和宁大一院联合培养的博士后顺利出站，接下来将继续在临床和科研上继续努力。

据了解，宁大一院建立了院领导联系服务高层次人才制度、专家协议薪酬制和首席专家聘任制等政策，全方位支持人才，千方百计造就人才。近三年培育省级人才11人，3个学科入选宁波市医疗卫生高端团队重大攻坚项目，今年4月医院获批国家级博士后科研工作站。

“人才是医院实现高质量发展的第一资源。”宁波大学附属第一医院党委书记阮列敏表示，医院愿以识才的慧眼，爱才的诚意，用才的胆识，聚才的良方，在搭平台、明方向、给支持上持续精进，坚持人才、教育、科技一体推进，不断提升医院的创新力和综合竞争力，助力全面深化省区域医疗中心建设。

记者 孙美星 吴正彬
通讯员 戴栋宁 庞斌/文
图片由医院提供

精准引才