

# 稻田里产小龙虾 日均出货3500公斤 怎么做到的？



捕捞上来的稻田小龙虾。记者 陈善君 摄

在传统认知里，稻田是产水稻的，可宁波的千亩方农场，在保证水稻品质和产量的前提下，还能产小龙虾。目前，小龙虾销售进入旺期，每天出货3500公斤左右。

5月28日，“2024宁波市稻渔综合种养现场交流暨科技下乡服务现场会”在该农场举行，来自全市各地的农户代表现场观摩、学习。

## 1 稻田养龙虾，亩均增收四五千元

走进宁海力洋镇千亩方农场，2000多亩农田，放眼望去水汪汪的一片，目前正是小龙虾采收的旺季。工人驾着船筏，在田里进行捕捞，网兜里面是密密麻麻的鲜活小龙虾。走近一看，小龙虾个个肥大壮硕，都是足量的成虾。

“现在我们农场每天小龙虾平均出货量3500公斤左右。”该农场技术负责人左宗行告诉记者，今年稻田小龙虾开捕后产量不错，5月1日前后的

日销量最高，达到1万多公斤，现在因为田地要腾出来准备早稻育苗，所以减少了出货量。

据介绍，年初行情好的时候，该农场的小龙虾出货价根据品质大小规格在40元-80元/公斤不等。现在进入采收旺期，价格回落，出货价在20元/公斤左右。

“按照小龙虾每亩出货150公斤，每公斤30元计算，每亩就可以增收四五千元。”左宗行说。

## 2 养小龙虾会影响水稻产量吗？

事实上，稻虾种养模式不仅能增收小龙虾，对水稻品质也有提升的效果。左宗行说：“因为养殖小龙虾，所以水稻田里不能打农药，因此，我们的水稻都是真正的绿色生态种植。”

“我们稻虾种养模式的早稻产量达到500公斤/亩，晚稻则在600公斤/亩以上，这与常规种法没有多大区别。”左宗行说，“但是品质上的提升能带来翻倍的效益，因为是无公害生态大米，

市场价达到10元/公斤，效益倍增，单季亩均收益2500元以上。”

不打农药，为什么水稻产量还能这么好？左宗行说，因为导致水稻病虫害的虫子成为小龙虾生长所需的“美食”，而小龙虾产生的粪便以及吃剩下的饵料，又成为水稻的有机肥料。

目前该农场稻虾种养模式达到了稻虾双丰收，还为促进农业绿色生态种植发挥了积极作用。

## 3 全市稻渔综合种养面积已达2万亩

“一水两用、一田双收，这种稻渔综合种养模式，提高了农业生产收益，有力地激发了农户种粮积极性。”宁波市农业农村局相关负责人介绍，近年来，宁波大力推进稻渔综合种养模式，截至目前，全市已有稻渔综合种养基地面积2万亩，“水稻+小龙虾”“水稻+澳洲龙虾”“水稻+鳖”等多种模式遍地开花，农户普遍取得了较好的收益。

据了解，除了宁海千亩方生态农业发展有限公司的稻虾轮作，还有余姚的“水稻+小青龙”综合种养模式，综合种养的水稻平均亩产达到495公斤/亩，小

青龙亩产可达100公斤/亩，成效显著；而象山县推广的“水稻+罗氏沼虾”种养模式，水稻平均亩产达到500公斤，罗氏沼虾亩产达到150公斤，亩产值约1万元，亩利润约6000元，大大提高了农户的经济收入。

宁波市农业农村局相关负责人表示，通过有效监管，严保耕地，严守稻渔综合种养田块开挖面积不超过10%的红线，对实施过程中不按技术规范操作、违背“稳粮增收”原则、变相“挖田改塘”等问题及时制止和处理，保障稻渔综合种养成效。

记者 陈善君 通讯员 汪洋 仇丹娅



## “行动狂人”程归兵： 我一定要赢



程归兵 记者 崔引摄

程归兵说：“我心里没有困难，只想着怎么干。”但他也深知，发现问题、解决问题的“简单粗暴”已经无法满足企业发展所需。

他骨子里“一定要赢”的争强好胜是藏不住半点儿，可他却又常把“永远觉得自己不行”挂在嘴边。

看起来有点“矛盾”的程归兵，是如何实现“自洽”的？

### 一定要赢

如果没去当兵，程归兵或许会是个不错的木雕师傅。

离开学校后，他到杭州的西湖南线管理局学习木雕。眼看三年学徒期满，即将出师，他做了个让人意外的决定：当兵去！

“当英雄，保家卫国”是少年的朴实理想，而他的这个理想，格外坚定！

这个决定把他从江南水乡送到了西北边陲，在新疆生产建设兵团当了两年特种侦察兵。当兵的日子，比预想中要艰苦——气候干燥，流鼻血不止；顿顿馒头，吃不习惯；训练强度高，在海拔3000多米的高原，每天跑步30公里以上……印象最深的是全副武装徒手攀登训练，一开始无论他怎么使劲，都不达标。于是，每天晚上熄灯后，他就给

自己“加压”，拧50下绳子，“大概一个月，感觉小臂变粗了，攀登成绩也达标了。”

藏在骨子里的争强好胜就这样一点点被“逼”出来，“我一定要赢”！

离开部队后，他到富伟精密机械(宁波)有限公司工作，用了短短6个月，从普通员工做到了部门主管，又在半年内升任采购部经理。

那段时间，他不是仓库熟悉产品，就是在装配中心验货。虽然干的不是采购的活，但很快对公司的产品定价和采购流程了如指掌，他甚至还想到用国产零件代替国外进口的点子。

“当时公司每年采购金额有几千万元，我只用一年就帮公司降低了5%的成本。”程归兵说。

### 拒绝内耗

工作几年后，程归兵俨然成为亲戚朋友眼中的“成功人士”——身居管理岗位，月收入超过万元，而且颇受领导器重。

可他却又做出一个令人费解的决定：创业！

“我对自己的业务能力有信心，希望在管理岗位上进一步提升，但公司没有破格提拔的先例，我在发现实现自己想法的可能性不大时，就果断离职了。”程归兵说。

想到就干，拥有超强的行动力，这是部队留在他身上的烙印。“遇事不怕事，既然遇上了，就去解决它。”

2008年6月，凭借当年做采购时“嗅”到的商机和积累的资源，他

投入几万元，购置了一台机床，成立宁波轩诚机械有限公司，从事小批量、多品种零部件制造。这家公司高峰期拥有六七十名员工，年产值两三百万元。

2013年“五一”假期，甬台温高速发生一起重大交通事故，由于私家车借应急车道行驶，导致消防、医护等救援车辆无法通行。

“能不能设计一款移动机器人，通过遥控指挥，把违规车辆的车牌号拍下来？”看似灵光乍现，却给他打开了一扇“新世界的大门”——当年七八月份，第一代“移动式护栏巡检机器人”在象山港大桥“跑”起来，取得不错的效果。

### 保持“饥饿”

2013年3月中旬，一次偶然的机，他听了一场关于“人生和商道”的讲座，“幡然醒悟”；之后他报名参加了清华EMBA课程，开始探索商业模式，对物联网产生浓厚的兴趣。

而他在2013年创立的宁波途航科技有限公司，正是一家以物联网为核心技术，致力于智能巡检机器人、智慧交通、物联网等方向的技术研究企业。

短短几年，公司就推出了包括隧道巡检机器人、移动式预警巡逻机、地下综合管廊机器人、重点路段管控系统、智能交通安全劝导员及

数字化管理平台等行业创新应用产品，被认定为宁波市创新型中小企业、浙江省“专精特新”中小企业，跻身国家高新技术企业，自主研发的护栏机被列为全省首台(套)、隧道机被列为全国首台(套)。“移动式护栏巡检机器人”升级版“智能警察”被迪拜警察署引进至阿联酋，助力当地交警部门执法。

即便如此，程归兵还是常把“觉得自己不行”挂在嘴边，他学习的脚步从未放缓。直到现在，他仍保持每天早上6点起床学习的习惯，同时还在攻读俄罗斯交通大学工商管理博士学位。 记者 石承