

三江热议

# 治堵,除了“民选民评”还可以“民议”

凌波

5月22日,宁波“民选民评”堵点乱点治理投票结果出炉。据市治堵办相关负责人介绍,评选结果公布后,除“民选”出的十大堵点乱点之外,其余8个堵点乱点将作为年度全市整治项目一并纳入改造提升,均在年内完成整治。

5月23日《宁波晚报》

交通拥堵,一直是困扰城市交通出行的棘手问题,影响着人们的幸福感和获得感。治理交通拥堵,成了城市管理的重要大事,考验着城市公共管理的智慧。

这些年,宁波从未停止过“治堵”的努力。“民选民评”是宁波治理交通拥堵的一个长效举措。自2019年推出该项措施以来,至今已经有82个点位得到有效治理。《2023年度中国城市交通报告》显示,2023年宁波降堵幅度居全国第一,宁波成为治堵“优等生”。

交通出行方不方便,哪里最拥堵,治理效果怎么样?老百姓自然最清楚,也最有发言权,把治堵的决定权和评判权交给老百姓,是真正秉承了“以人民为中心”思想,体

现了城市管理者 and 市民之间良好和谐的互动。

每个人都是交通的直接参与者。治理交通拥堵中,推出“民选民评”举措,着眼点是选择治理点位和评判治理效果,把人民的需求、人民的满意作为第一标准。从“问需于民、问计于民、问效于民”的原则出发,治堵,除了“民选民评”,还可以“民议”。在“民选”和“民评”中间,增加“民议”环节,就是要向广大市民征集怎么治堵的民意。

城市是人民的城市,城市管理人人有责。民间不乏高手,许多建议是真知灼见,即使有些意见刺耳,但不管怎么样,发挥民间智慧,公开征集民意,这种做法可以直接助推交通管理的优化,乃至提升城市的管理水平。

城市交通拥堵治理,是一项复杂的系统工程,让独特的“民间智库”发挥其智慧,可以完善和丰富这个系统,让它的感触更加灵敏,反应更加准确。希望更多的市民可以发挥民间智慧,推动我们城市交通面貌不断优化。

阿拉有话

## “秸”尽所能方能变草为宝

郑建钢

当前,我市小麦全面开镰。据统计,今年全市小麦种植面积为32.2万亩,比上年度增加2万亩。小麦面积增加,小麦秸秆也随之增加,预计小麦秸秆数量超过10万吨。小麦秸秆该去哪儿?能否“变废为宝”? 5月23日《宁波日报》

以前,不少农户习惯于一把火把秸秆烧掉。烧秸秆不但省事,而且焚烧时产生的高温还能杀死土地里的病虫害;焚烧后留下来的草木灰,也是很好的钾肥。但焚烧秸秆所产生的危害也不小:污染环境;造成空气能见度下降,直接影响民航、铁路、高速公路的正常运营;容易引燃周围的易燃物;改变土壤的物理性状,加重土壤板结,直接影响农田作物的产量和质量,影响农业收益。

焚烧秸秆,实在是不得已而为之,是没有办法的办法。曾有媒体报道说,即使像欧美、日本等发达国家,也没有全部禁止燃烧秸秆。可见,如何妥善处理农作物秸秆,是一个国际性的难题。

宁波采用的“秸秆离田模式”,一种是收储中心向农户收购秸秆,加工后再运往热电厂作为燃料。据了解,小麦秸秆收购价最高为每

吨120元,原本废弃的小麦秸秆产生了可观的收益,极大地激发了农户打捆的积极性。另外一种方式是收储中心收购后,转运到定点处理公司,公司利用生态发酵饲料化技术,将秸秆加工成营养均衡的高附加值生态饲料。

其实,对秸秆进行科学处理、合理利用的方法,还有很多。秸秆通过微生物分解,能转化为蘑菇等食用菌的营养土,秸秆也是造纸的原料,可用来压制纤维木材,有助于减少树木的砍伐。

目前,中国科学院宁波材料所正在开展以秸秆为原料制作禾塑复合材料的试点。这类禾塑复合材料既有木材的属性,又有塑料的加工灵活性,具有广阔的发展空间。宁波利时日用品有限公司以秸秆为原材料,发明了秸秆塑料,秸秆塑料制品不仅使用体验与普通塑料制品相同,还没有塑料的气味……所有这些尝试,在探索秸秆高附加值工业化利用方面蹒跚出了一条新路径。

让“秸秆打包”成为丰收季一道风景,值得期盼。有道是办法总比困难多,秸秆离田利用,不管是把秸秆当作饲料,还是进行综合利用,都大有潜力可挖。

热点追评

## 『共享员工』虽好 权益保障也不可少

江德斌



漫画 严勇杰

今年春招市场,“共享员工”一词大火。有人称“共享员工”就是变相的“劳务派遣”“外包”“临时工”,是对劳动者的变相压榨。专家表示,应从根源上理清“共享员工”的概念,否则会破坏正常的劳动合同秩序,无法让劳动者的合法权益得到有效保障。

5月23日《工人日报》

“共享员工”做为一种新的用工模式,对于用人单位和劳动者来讲,均有一定的益处,但是,在发展过程中,也衍生出劳动权益保障问题,急需得到解决。

目前来看,“共享员工”实际上分为两大类。其一是广义的“共享员工”,也可以称之为“灵活用工”模式,诸如“共享程序员”“众包骑手”“网约车司机”等类型,劳动者相对时间自由,工作灵活,一般不和企业签订固定合同,而是与企业就某项目进行短期合作。其二是由官方定义的“共享员工”,是指企业之间进行用工余缺调剂合作,原企业与劳动者协商一致,将劳动者安排到缺口企业工作,不改变原企业与劳动者之间的劳动关系。

“共享员工”确实有很强的优势,

一方面用工企业无需和劳动者签订固定劳动合同,工作灵活、成本较低,能够节省工资费用。另一方面,劳动者能够自主决定工作形式,时间自由,能力强的还可同时接多个企业的活,实现收入倍增。

但是,“共享员工”模式也潜藏着隐忧,主要是用工企业不缴纳社保,导致用工责任不够明晰、劳动者权益易受损害等。而且,还有一些用工企业趁机“浑水摸鱼”,将劳务派遣或是正常用工伪装成“共享用工”,从而达到降低劳动成本,减少劳动保障支出等。

因此,针对“共享员工”模式存在的劳动权益保障问题,监管部门需要与时俱进,采取措施完善保障制度,堵住这方面的制度漏洞。针对“共享程序员”“共享设计师”等市场自发形成的“共享员工”,可以依照“灵活用工”管理机制,要求企业为“共享员工”缴纳社会保险,如果存在服务多个企业的情况,则可以由各个企业分担一定比例的社保费用,并引导劳动者自主参加补充保险、商业保险等,以尽可能完善保障。针对企业外派形成的“共享员工”,则必须由原用人单位承担劳动保障支出费用,不得推诿。

## 696元体验 2瓶灵芝孢子油+1盒灵芝孢子粉

因厂家价格管理要求,《宁波晚报》养生汇推出的“灵芝科学体验营”活动,已从4月23日起,价格上调至696元,上述费用市民可以得到一盒60克灵芝孢子粉和两瓶60粒灵芝孢子油。

体验装灵芝孢子粉是门店多年的“爆款”,原料产自山间林下,按照中药饮片标准生产,通过54项检测。灵芝孢子油从灵芝孢子粉当中提取而得,价格昂贵,同样来自品牌厂家。体验装灵芝孢子粉平时门店价一盒596元,两瓶孢子油720元,总价1316元。体验装费用696元,每人仅限一份,非本人不得代买。

需要特别说明的是,696元是参加体验活动的费用。门店现场还有“不同质量标准灵芝孢子粉鉴别”、“不同质量标准灵芝产品检测报告解读”等展示。此外,现场门店还会赠送《科学吃灵芝实用指南》一册,手册内容节选自北京大学医学部林志彬灵芝学术著作,教你正确用灵芝。更多体验活动内容请电话或当面咨询。

