

三江热议

立法推进母婴室建设管理值得各地跟进

沈峰

记者日前从浙江省宁波市卫健委获悉,《宁波市母婴设施建设与管理办法》(简称《办法》)5月15日起施行。宁波成为全国首个为母婴设施建设与管理立法的城市。《办法》从适用范围、部门责任、前期规划、建设与管理要求、法律责任等方面对母婴设施的建设与管理进行了具体规定。据统计,截至目前,宁波共建成公共场所母婴室512个。

5月15日《宁波晚报》

母婴室的设置是城市文明的重要标志,体现了社会对女性和婴幼儿群体的关爱。2021年11月,国家卫生健康委等15个部门联合印发的《母乳喂养促进行动计划(2021-2025年)》提出,到2025年,公共场所母婴设施配置率达到80%以上。就此而言,宁波立法推进母婴设施建设与管理,利于让建设母婴室的制度善意落到实处,更好维护母婴权益,传递着生育友好的温度。

近年来,尽管社会各界对母婴室逐渐提高了关注度,各地一直在行动,取得一定成果,但少数地方存在着配置不足、设施不齐、管理不当、使用率低的尴尬现状。一些公共场所母婴室的设置数量不足,有的甚至并未配置,让携幼出行的父母陷入较为尴尬的境地。有些场所虽然配置了母婴空间,但其内部设施稍显简陋,甚至有些母婴室被不合理改成杂物间或吸烟室,这让本就空间有限的母婴室难以充分发挥作用。

毋庸置疑,如何完善母婴设施建设及维护,是建设生育友好型社会的一道必答题。同样,建设生育友好型社会,并不是一个抽象的概念,而应体现在为老百姓办好一件件小事中。具体到母婴室,各地应推动公共场所母婴

室的配备、维护和服务。此前,提升母婴设施知晓率、可及性和便利性,部分地区进行了有益探索。比如,在建设方面,广东出台《母婴室安全技术规范》,并将公共场所母婴室建设列入省“十四五”规划纲要,目前已推动建成母婴室超9000间,广州、深圳等城市实现了重点公共场所母婴室全覆盖。又如,在管护方面,上海上线公共场所母婴设施电子地图,便于市民查找使用。实践经验表明,母婴室要建好、管好、护好,需要实实在在的人力物力投入,必须建章立制、明确权责,探索建立长效的投入、管理、监督机制。

此番,宁波市出台关于母婴设施建设与管理《办法》,明确了母婴设施建设与管理相关部门、单位的职责,特别是住建部门在审查建设项目时应当按照相关规定对母婴室设计图纸开展审查,确保母婴室建设与主体工程同步规划、同步建设、同步交付使用,还对未按照规定向公众开放母婴设施的行为设置了处罚条款等,这些具体措施立足婴幼儿家庭的实际需求,将生育友好、儿童友好的理念有机融入公共设施、公共空间的规划、建设、改造、运营中,释放更多育儿善意。

随着国家二孩、三孩生育政策落地,社会配套设施亦应不断更新细化完善。实践证明,建设好母婴室,是社会以人为本的体现,是一个地方文明进步的重要标志。可以说,建好母婴室也是一种实实在在的民生关怀。构建生育友好型社会,一个贴心好用、且能保护隐私的母婴室不该成为“额外福利”,而理应是公共场所的“标配”。因此,宁波立法推进母婴设施建设与管理,积极营造生育友好的社会环境,值得各地跟进。

图说世相



漫画 严勇杰

“困”在智能手表里的孩子

手表“碰一碰”,就可以加好友,随后就可以通过电话手表聊天,还能分享“朋友圈”、打游戏,孩子的时间很快就被占据了。如今的智能电话手表,除了可以打电话、定位,还有许多可下载的社交、娱乐功能,已经和智能手机没多大的区别了。有的家长因此很焦虑。

5月14日《华商报》

热点追评

“体罚员工判赔偿”是堂生动普法课

戴先任

公司规定,如果团队主管完不成当天的业绩考核目标,当晚就必须夜跑10公里,或爬84层楼梯,如果不立即执行并打卡签到,就可能被约谈甚至劝退。公司这样做,有没有构成体罚,是不是违法了呢?近日,江苏宿迁市宿城区人民法院审理了这样一起案件。

5月14日极目新闻

近年来,类似体罚或不尊重、羞辱员工的事件屡屡发生。比如罚员工跑步、做俯卧撑、罚站、打员工耳光、罚吃朝天椒、逼员工喝马桶水等。这些做法都可能涉及违法,涉嫌侵犯员工的身体权、健康权、人格权等合法权益。劳动法第九十六条明确规定,侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁劳动者的,由公安机关对责任人员处以十五日以下拘留、罚款或者警告。

在宿迁这起案件中,法院认为公司制定的长跑、爬楼等相关惩戒措施强度极大,强制力极强,侵犯了原告等人的人身权利,属于体罚,判决被告公司支付陈某某在职4年间的经济补偿金95208元及加班费24256元。这起案件给用人单位和劳动者上了一堂生动的普法课。劳动者面对用人单位侵权,不能忍气吞声,劳动者和用人单位是平等主体,不能总以为自己低人一等,要能“权利觉醒”,像此案中的原告一样,积极维护自身合法权益。

而用人单位要能尊重劳动者的合法权益,要能平等对待劳动者、善待劳动者。对劳动者进行管理,要能依法合法,动辄体罚、羞辱,暴露了用人单位错误的管理观念及法律意识的淡薄。对员工体罚、羞辱,不仅难以激发员工工作积极性,增强企业凝聚力、向心力,反倒适得其反,让员工与自己渐行渐远,还会因侵权让自己陷入诉讼纠纷。

而为了保护劳动者合法权益,不能只靠劳动者自己“较真”或是媒体曝光,还需要相关部门能够主动加强对用人单位的监管、督查,对于罔顾劳动者权益的用人单位,则要予以相应惩戒,还要畅通劳动者的维权渠道,降低他们的维权成本,倒逼用人单位真正尊重与善待劳动者,营造良好的劳动用工环境。

街谈巷议

让农副产品吸睛又“吸金”跨入致富新赛道

郑建钢

2018年9月,在竹刻领域造诣颇深的乡贤朱宏苏回到家乡宁海县西周镇儒雅洋村,创办舍斋知秋竹刻馆,助力竹乡传统文化传承,其作品多为臂筒、笔筒、人物、扇骨、茶器、把件等。竹刻、竹根雕产业在西周镇不断发展壮大,让原本不值钱的竹子、竹根完成“华丽逆袭”。据统计,目前全镇有相关企业10余家,从业人员200余人,年产值达1500万元,产品远销近10个国家和地区。

5月14日《宁波日报》

朱宏苏创作的一款名为《蜗牛》的竹刻作品,原料收购价260元,经过雕刻加工后,造型独一无二,可遇不可求,价值大幅提升,可以卖6000元左右。竹刻、竹根雕产业精加工、深加工的潜力之大,由此可见一斑。

许多农副产品,如果仅仅出售原材料,一是售价不会太高,二是因为保存期比较短,损耗较大,一定程度上影响农户收入。如果对农副产品进行精加工、深加工,就能够实现价值倍增。比如,番薯加工成食用淀粉、粉丝、薯片,桑葚加工成果汁、果酒、果酱、蜜饯,海苔制

作成海苔饭团、海苔薄饼、海苔花生、海苔肉松等美味食品,不但好卖,能卖出好价钱,而且大大延长销售期限,实现效益倍增。

农产品加工业一头连着农业和农民,一头连着工业和市场,亦工亦农,为种植者谋利,为食用者造福。从种植业向精加工、深加工延伸产业链,提高农产品附加值,为乡村振兴、农民共同富裕打开更大的发展空间,还需要进行不断的探索,推出创新做法。

首先要打造有影响力的品牌,在立足乡情的基础上,不断深入研发具有本地特色、能体现地域文化的农产品,以高质量的发展引领消费,从卖“原字号”“粗字号”为主转化为卖精品、卖特色,让好产品拥有与之相匹配的好身价。

其次要及时跟进市场讯息,利用社交媒体、微商电商、网络直播等多种手段进行推销,大力拓宽销售渠道,开发新的市场,同时建立快速有效的配送服务体系,让特色农产品火出圈,受到广泛的关注和欢迎。

让农副产品吸睛又“吸金”,看起来貌似不起眼的土特产,一样能跨入致富新赛道,为乡村振兴贡献力量。

晚报评论邮箱: nbwbplj@163.com