

## 三江热议

## “无人机播种”希望的田野需要更多“新鲜血液”

杨朝清

眼下，正是早稻播种的农忙时节。在宁波市象山县丹西街道仇家山村的稻田里，“95后”新农人、新乡贤潘文达操作的农用无人机携带着早稻种子起飞，按照提前设定的航线，均匀地将稻种撒向田间。“去年，在县农技推广部门的助力下，象山60%的农田用上了我们的无人机飞防技术。”潘文达自豪感满满。 5月6日《宁波日报》

在一个改革创新的时代里，传统农业需要注入更多“时代感”，“无人机播种”只是一个缩影。返乡就业创业的年轻人能够“发挥作用，实现价值，赢得尊重”，关键在于实现传统农业与现代科技的有机结合，用信息化、数字化、智能化为传统农业赋能，让更多农民品尝到智慧农业带来的“甜头”。

习惯成自然，习惯有时候也会成为一种“文化枷锁”。在科技革命和产业变革如火如荼的今天，农业机械化、智能化程度不断提升，“机器换人”势不可挡，种田已经不再像过去那样凡事都需要亲力亲为，农民要实现从“会种地”到“慧种地”的转变。

“无人机播种”作为一个市场富矿，具有广阔的前景。从人工播撒水稻种子到“无人机播种”，不仅大大地提高了工作效率，也降低了成本投入。这种看得见、摸得着的“科技改变生活”，让农民对新生事物经历了“排斥—尝试—接受—认同—传播”的过程；“无人机播种”从无到有、由弱到强，当地越来越多的农田使用上了这项新技术。

广袤的乡土大地作为“希望的田

野”，承载着农民们对美好生活的向往和追求。依照老经验、老办法种田追求的是一种“保守的策略”，却也会被人人为的藩篱束缚自己，“无人机播种”虽然改变了传统的农业生产模式，但没有改变农业从业者对土地的敬畏和感情，没有改变人与自然的和谐共生的绿色发展。

乡村同样大有可为，返乡就业创业同样有未来，同样有年轻人大展拳脚的舞台。“无人机播种”作为农家子弟奋斗和拼搏的励志样本，见证了当代青年的自强不息与坚韧不拔；“无人机播种”不仅带来农业生产模式的变革，也带来了村民们精神世界的改变，还观照出乡村的新景观、新变化、新气象。当更多年轻人爱农兴农，乡村才会更有活力、更有希望。

强国必先强农，农强方能国强。乡村振兴的关键，说到底还是人，乡村振兴是一篇大文章，需要各类人才来书写。吸引更多年轻人返乡就业创业，除了乡愁和情感驱动，也要尊重和满足年轻人的利益诉求，让年轻人找到“面包”与“理想”的有机结合。如何为各类“新农人”施展才华创造有利条件，如何充分发挥返乡人才的能动性，已经成为各地推进乡村振兴战略的重要课题。

曾经“面朝黄土背朝天”的农民，正在亲身感受农业生产的深刻变化；只有营造宽厚包容、人尽其才的环境，只有用蒸蒸日上、大有可为的前程坚定年轻人扎根乡村的毅力与韧劲，乡村振兴才会有更多“新鲜血液”。

## 图说世相

## 陪诊师不能成了“黄牛”的马甲

记者近日调查发现，本来为了满足一些特定人群在医院就诊时的陪伴需求而产生的陪诊师，正在悄悄变味儿——一些陪诊师以陪诊之名，行营销之实，倒卖医师就诊号源，扰乱医疗秩序。 5月6日《法治日报》



## 热点追评

## “妈妈岗”需要多方合力护航

王琦

眼下，不少地方探索“妈妈岗”就业新模式，鼓励用人单位开设“妈妈岗”，促进育儿妇女就业。记者采访发现，这一岗位市场需求旺盛，竞争激烈，但也存在缺乏发展通道、岗位选择有限、多为合同制或临时工等瓶颈，需要给予更多关注和支持。

5月6日《工人日报》

随着社会的进步和家庭观念的变化，“妈妈岗”作为一种新型的就业模式，逐渐受到社会的关注和认可。“妈妈岗”即专为妈妈们开设的岗位，主要用于吸纳法定劳动年龄内对12周岁以下儿童负有抚养义务的妇女就业，工作时间、管理模式相对灵活，方便兼顾工作和育儿。这一岗位的出现，不仅为众多育儿妇女提供了重返职场的机会，同时也体现了社会对于女性家庭和职业发展双重角色的尊重和支持。

但同时也应看到，“妈妈岗”还存在不少瓶颈和问题。“妈妈岗”的发展通道相对有限。由于这些岗位多为合同制或者临时用工，妈妈们往往难以获得长期稳定的职业发展。一些“妈妈岗”的工作内容相对简单，缺乏挑战性，不利于妈妈的职业技能提升和个人成长。这些问题不仅影响了妈妈们的职业满意度和稳定性，也可能对用人单位造成人才流失和资源浪费。

为了解决这些问题，政府、企业和社会各界需要形成合力。政府可以通过制定相关政策和提供资金支持，鼓励企业设立更多的“妈妈岗”，并推动岗位的多样化和晋升通道的完善。企业则应从长远利益出发，重视“妈妈岗”员工的职业规划和培训，为她们提供更多的发展机会和空间。同时，社会各界也应加强对“妈妈岗”的宣传和认可，消除对这一岗位的偏见和误解，让更多的女性和企业了解并接受这一新型的就业模式。

除此之外，“妈妈岗”的推广还需要关注女性员工的权益保障。合同制或临时用工的形式可能会让女性员工在工资待遇、社会保险等方面遭受不公。因此，用人单位应严格遵守劳动法规，确保“妈妈岗”员工享有与其他员工同等的权益和待遇。政府和社会组织也应加强对“妈妈岗”员工的法律援助和保护，为她们提供必要的支持和帮助。

“妈妈岗”作为一种创新的就业模式，既体现了社会对女性角色的尊重和认可，也为育儿妇女提供了更多的职业机会和发展空间。然而，其健康发展离不开社会各方的支持和努力。只有政府、企业和社会各界形成合力，共同为“妈妈岗”保驾护航，才能让这一岗位真正发挥其应有的价值和作用，为更多的女性带来福音。

## 街谈巷议

## 高铁涨价可以有 征求意见不可无

丁慎毅

近日，铁路12306官网发布调价公告，武广高铁、沪昆客专等4条高铁票价开涨，涨幅近20%。消息一出便引发广泛关注和讨论。有网友表示支持票价上涨，认为此举有利于提升高铁服务质量和运营效率，但步子是不是大了点？也有网友质疑，高铁作为公共交通工具，其票价应更多地考虑到公众利益，而非仅仅基于市场和财政压力，更要考虑民众的出行成本。

5月5日澎湃新闻

事实上，根据铁路12306官网发布的调价公告，主要是根据市场状况，区分季节、日期、时段、席别等因素，建立灵活定价机制，实行有升有降、差异化的折扣浮动策略，并非全面上调“一刀切”。各站间执行票价将以公布票价为上限、5.5折为下限实行多档次、灵活折扣的浮动票价体系，为旅客出行提供更多的选择。

高铁调价可以有，毕竟这是市场行为，企业有权制定自己的经营策略。但是也要看到，高铁市场不是一般的竞争性市场，而且，高铁公司属于国有企业，应承担更多的社会责任。

这就需要在调价前，通过线上线下的方式，听取更多公众的意见，给予公众更多知情权和选择权，把价格控制在公众可承受的范围内，让调价得到更多人的理解和支持。比如，公布高铁的运营收支，让大家看看票价该多少合适。再比如，适当增加绿皮火车，让那些不太在乎时间和效率的乘客，选择成本较低的绿皮火车出行。

高铁运行事关民生，但民生服务不该是低价思维。当人们在享受民生便利时，背后的建设和运行成本是需要由相应的单位来承担的。“天下没有免费的午餐”，事关民生的项目，也不能脱离市场思维。当然，高铁在调价的同时，更要提高服务质量，让乘客认可其性价比。

值得注意的是，此次高铁调价，不会有相应的陆海空运输跟风涨价，需要相关部门未雨绸缪，预防发生相应乱象。而对高铁部门来说，除了调价，也要调整思维方式。很多乘客坐高铁主要是旅游，高铁部门不妨和相关景区相关城市联合，由这些城市承担一定的游客乘车补贴，以此减轻游客负担。