宁波日报 NINGBO DAILY

记者 吴向正 通讯员 甬纪轩

政治监督坚强有力，需要找准着力点，明确靶向坐标。今年以来，宁波市纪委监委创新设立了重大专项监督检查室。紧扣浙江省委一体打造“四最”一流创新生态、打造最具竞争力营商环境的部署及宁波市委建设全域高水平创新型城市的工作要求，以重大专项监督为牵引，着力构建以“143”立体监督网络为核心、三级制度体系和九项运行机制为支撑的监督架构，通过深耕创新策源、招商落地、建设投产和惠企服务等重点领域，集中兵力、各个击破，全力护航“十五五”顺利开局。



宁波家风馆。（唐严 摄）

紧盯“四个一公里” 精准监督破堵点

宁波以重大专项监督护航高质量发展

锚定创新策源“最先一公里”，激活发展引擎

“平台发展还有哪些难处？惠企政策是否直达落地？”日前，镇海区纪委监委干部常态化下沉至宁波智能装备研究院等科创平台一线，变专项督查为日常走访，以谈心交流倾听诉求，在柔性监督中推动问题化解，获得了辖区科创平台积极反馈和高度认可。在镇海区，14家高能级科创平台业态各异、禀赋不同，面对平台间资源分散及协同不畅等问题，纪检监察机关主动履职，向镇海区发出监督建议，推动该区将科技、经信等19个职能部门纳入联席会议成员单位。“心往一处想，劲往一处使”，这项措施实现了平台发展难题有专人管、有专人干，工作落实不力能定责、可追责。

创新是引领发展的第一动力，也是监督护航的“最初起点”。宁波市纪委监委以“牵引性文件+专项监督+操作指引”三级制度体系为统领，依托九项运行机制之一的“储题建库”，将科创平台监督纳入年度“小切口”项目，从源头保障宁波全域高水平创新型城市建设顺利推进。为畅通优质创新资源引育渠道，建立与市科技局定期沟通机制，实施清单明责、节点督责及三色预警管理，对进展滞后事项采取约谈提醒、发函督办等措施，对跨部门堵点问题开展专题会商协调解决。

科创平台协同发展，关键在于拆除机制“玻璃门”。今年，宁波市纪委监委对重点实验室遴选认定工作开展嵌入式监督，通过派员列席评审会议、抽查评审材料，严格把关，确保标准统一、程序规范。

政策精准滴灌是企业创新能力提升的关键支撑。市纪委监委对《宁波市“科创甬江2035”重点研发计划管理办法》落地情况开展嵌入式监督，督促优化企业评价与研发后补助申报流程，实现“一次填报、同步完成”。此举有效解决了政策兑现周期长、申报环节多等痛点，并推动“甬易办”平台加快整合政策服务功能，确保政策资金直达快享，切实提升创新主体“体感温度”。

打通招商落地“关键一公里”，提升转化效能

位于北仑区的翌波光电项目一期现场，施工人员正全力开展地面基础施工。作为医疗影像新材料研发生产领域头部企业，该公司副总经理李元胜对首次办新厂的经历念念不忘，“很顺利，项目从签约到拿地仅两个月，拿地到领取施工许可证也用了16个工作日，尤其帮我们又快又好地解决了规划中的厂区大门与现有公交站重叠的问题，简直就是‘雪中送炭、锦上添花’。”原来，年初，翌波光电拿到25亩工业用地准备开建新厂，却发现上述问题，北仑区纪委监委随即督促区重大项目办立即跟进，该办第一时间派出“项目管家”上门服务，联动交警、街道等多方沟通论证，帮助企业优化方案、调整布局，为项目一期建设按下快进键。

招商引资项目落地是连接“孕育”与“投产”的桥梁，也是创新成果转化的关键。为了摸准一个个体制机制堵点，宁波市纪委监委立足监督职责，综合运用实地调研、座谈访谈、问卷调查等方式，深入重点经济部门、国有企业、商(协)会及民营企业听取意见，逐一厘清各区(县、市)和功能区招商统筹、要素保障、部门协同等方面的差异化短板，形成专题调研报告4份，梳理提出18方面44项监督建议，推动相关职能部门逐项对账整改。

针对产业园“空转”“内卷”问题，督促开展“空转”“零租金”等招商违规行为专项治理；以专项政治监督任务交办单形式，组织开展“链长”责任制落实、重点产业链招商推进情况专项监督……宁波市纪委监委紧盯招商关键环节，实施跟进监督，层层压紧压实各级招商主体责任。

当前，位于海曙区望春工业区内的宇树应急机器人产业园与镇海区天熹金宏无人机制造产业园，正在紧锣密鼓地推进项目建设，这些项目的快速落地与高效推进，得益于“1245”机制的迭代升级，宁波市纪委监委与市发改委高效联动，对全市亿元以上重点产业项目实施节点化跟踪、亮灯管理，这种“嵌入攻坚”，为重大项目扫清了落地过程中大大小小的“绊脚石”。

聚焦建设投产“核心一公里”，保障实物工作量

海曙秀水街历史文化街区自开街以来，老字号与新业态交相辉映，客流熙攘，呈现出一派繁荣的发展态势。然而，这一投资逾亿元的重点民生工程在改造初期曾面临挑战。辖区内的白衣小区及横河街片区老年居民与租户高度集中，人口结构多元，民生诉求复杂多样。面对工期紧、标准高、任务重等多重压力，该项目最终实现提前一年完工，其关键在于监督小组靠前监督，推动建立“每日碰头会”机制，实现矛盾纠纷当日协调以及施工梗阻问题即时销项，从而保障工程的高效推进。

项目签约落地后，从“图纸设计”转化为“实景建设”阶段，是形成实物工作量的决定性环节。宁波市纪委监委以节点清单管理推动全程问效，对重大在建项目逐一绘制监督“鱼骨图”，将全流程拆解为关键节点，形成“监督事项清单”，照单督导、逐项跟进；以“室组地局(企)”联动攻坚复杂难题，统筹市县乡三级纪检监察力量和发改、经信、科技、住建等部门业务骨干，组建4个联动监督小组，每季度选取若干重点项目直插一线、攻坚破难；建立“问题闭环整改”机制，一般问题当场反馈、限期整改，重大问题提级督办。

截至目前，全市已累计对11个市级项目、81个县级项目开展实地监督309次，推动解决各类堵点难点问题240个。


智能化生产车间。（唐严 摄）

做实惠企服务“最后一公里”，优化营商环境

聚焦企业反映的人才安居补贴审核发放周期长的问题，督促人社部门建立通报亮灯机制，将平均发放周期从60天大幅压缩至30天；针对非工作日特种作业审批（如建筑工地起重机械）等涉企服务堵点，督促住建部门优化审批流程、统一执行标准，显著提升企业办事便利度……自重大专项监督检查室设立以来，监督推动涉企问题诉求排摸和问题解决的例子不胜枚举，上半年累计督办问题33个，推动建章立制5项，有效实现了从“个案解决”到“系统治理”的转变。

项目落地投产并非终点，而是检验营商环境和服务质效的新起点。宁波市纪委监委坚持“扶上马、送一程”，定期分析企服平台涉企问题办理情况，对反映集中事项强化抽查检查，对推进进度滞后事项亮“黄灯”预警、对推诿扯皮问题亮“红灯”督办；制定专题监督方案，提出政策解构、财政兑付、问题闭环等5项监督任务清单，推动惠企政策应享尽享、企业诉求快速响应；深化科技赋能提效，督促加快AI辅助政策拆解工具开发应用，迭代市企服平台政策板块功能，建立“人工研判+AI辅助派单”的企业诉求处理机制，让惠企服务“送得准、落得实”。


宁波月湖。（唐严 摄）

鄞州：

以赛促学淬精兵 实战砺剑锻铁军


鄞州区纪委监委“青研社”分享活动。（鄞州区纪委监委提供）

“各位参赛选手、各片区后援团，大家好！欢迎来到片区擂台赛的现场，期待每支队伍都能赛出水平，赛出风采！”近日，鄞州区纪委监委举办纪检监察业务片区擂台赛，5个片区20名参赛队员围绕纪检监察业务相关环节展开激烈比拼，现场气氛紧张热烈，既比理论功底，更赛实战应变能力，全面检验干部的业务素养。

近年来，鄞州区纪委监委始终紧扣纪检监察工作“三化”建设要求，持续强化干部业务培训和实践锻炼，坚持把严管厚爱融入队伍建设，不断提升纪检监察干部动力、能力、活力。从启动“墩苗计划”、组建“堇邑清风·青研社”并创立“小毛工作室”，到推动“小毛工作室”实体运行、“纪法特训营”开营，再到创新构建“学、练、赛”三位一体专业提升机制，该区纪委监委一步一个脚印，逐步构建起系统化、立体化的干部培育体系，走出了一条从“点上突破”到“全面过硬”的干部培养路径。

干什么学什么、缺什么补什么，业务上的精通始于系统的研学。该区纪委监委以此为遵循，在“学、练、赛”一体化干部培育体系的牵引下，不断推动纪检监察干部能力建设实现常态长效。一方面，深化“大矩阵·小单元”机制，聚焦信访办理、案件审理、“数字+办案”复合、综合文字等重点方向精准施训，分层分类锻造业务骨干。另一方面，用好“小毛工作室”“纪法特训营”等特色实训载体，常态化开展类案交流研讨，围绕典型案例精准选题，通过案例拆解、互动交流、权威点评的沉浸式研讨模式，让干部在互学互鉴中补齐能力短板、夯实业务根基。

“‘跟班学习’让我受益匪浅，通过参与案件的办理和案件材料的全面梳理，我对审理工作流程有了更进一步的了解。”该区明楼街道纪工委副书记深有感触地说。刀在石上磨，人在事上练。鄞州区纪委监委坚持以干促学，将执纪监督、服务群众等一线工作作为淬炼干部的最佳“练兵场”。持续推行全员办案、全员接访、全员建模“三个全员”工作机制，创新落地“1名专家+1名骨干+2名能手+1名新手”小单元作战模式，分批次选派新进干部编入专案组，今年以来先后有40人次在一线跟班历练。

除此之外，该区纪委监委针对业务薄弱环节，精准开展“小切口+小班化”专项训练，强化“老带新、新转熟、熟帮生”进阶式帮带链条，帮助干部一年跟着干、两年单独干、三年成骨干。“三化”专班同步编印应知应会手册及谈话指南、案例解析等实操指引10余个，为一线干部提供随查随用的“口袋工具书”。

在锻造过硬本领的同时，该区纪委监委注重严管厚爱结合。从严加强纪检监察干部日常监督管理，健全内控机制、严明纪律规矩，做实谈心谈话、家访关爱、健康护航等举措，开展廉洁家风建设系列活动，不断增强队伍凝聚力、向心力、战斗力。

“下一步，我们将坚持实战导向，持续深化‘学、练、赛’一体化培育体系，在选、育、管、用各环节协同发力，全面锤炼纪检监察铁军。”鄞州区纪委监委有关负责人说。

（吴向正 邱龙君）