宁波日报 NINGBO DAILY

扛起管党治党市域实践组织使命 加快打造新时代党建高地

——访市委组织部常务副部长黄荣程

学习贯彻党的二十届五中全会精神·权威访谈

通讯员 勇祖轩 记者 黄合

“党的二十届五中全会观大势、谋大局、定大事，审议通过《中共中央关于持之以恒推进全面从严治党若干重大问题的决定》，这是习近平党建思想开辟马克思主义建党学说新境界、开创管党治党兴党强党新局面的集中体现，是凝聚全党磅礴之力、赢得大国博弈历史主动的战略之策，必将有力推动全党上下更加坚定拥护‘两个确立’、坚决做到‘两个维护’。”市委组织部常务副部长黄荣程表示，《决定》围绕7方面战略任务提出200多项具体举措，省委十五届十次全会也对标部署了10方面任务，诸多任务举措涉及组织工作。全市组织系统将深学细悟笃行中央和省委全会精神，切实扛起持之以恒推进全面从严治党政治责任，加快打造新时代党建高地，为建设现代化滨海大都市提供坚强保证。

争当领航铸魂增强党性的示范引领者。黄荣程认为，《决定》把“增强共产党人的党性”摆在战略任务的首要位置，深刻阐明增强党性是全面从严治党的根本性任务。“组织部门要深刻把握党的队伍发生的结构性变化，深入实施坚强党性修养提升工程，推动党员、干部增强党的意识、党员意识、先锋队意识。”

一要溯源学悟铸党性，把对党忠诚教育摆在首位，深挖习近平总书记37次亲临宁波留下的宝贵财富，开发“大港”“大桥”“大海”等系列精品课，迭代提升循迹溯源现场教学点，分层分类分批抓好全会精神集中轮训，引导广大党员干部坚定不移沿着总书记指引的方向前进。

二要实践锻炼砺党性，把贯彻党中央决策部署、完成急难险重任务、应对重大风险考验作为党性磨砺的“练兵场”，深化开展“五进五融”干部淬炼行动，注重选派干部到基层一线历练成长，推动干部在经风雨、见世面中提升党性修养。

三要鉴别机制考党性，把党性作为干部考察和党员民主评议的重要内容，探索制定领导班子成员、新提拔干部、年轻干部等重点群体党性综合分析研判办法，以及可衡量可检验的党性鉴别清单，并注重结果刚性运用，推动党性鉴别与发展党员、干部选任、评优评先等工作相挂钩，引导党员、干部在党爱党、在党言党、在党忧党、在党为党。

争当抓人促事担当有为的示范引领者。《决定》专章部署“锻造堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”，为做好新形势下干部工作指明了前进方向。“全面从严治党，关键在从严治吏。组织部门要把从严治吏贯穿选育管用全链条，锻造更好发挥领跑和带动作用的铁军队伍。”黄荣程说。

一要突出事业为上选好人，辩证把握不唯年龄、学历、资历要求，迭代完善选贤任能体系，深化完善干部精准酝酿和分析评价机制，敢于打破隐性台阶、论资排辈，大力选配契合事业需要的高素质干部，常态抓好储备和梯次培养，推动更多优秀干部脱颖而出。

二要强化立体赋能育好人，深刻把握新一轮科技革命、产业变革加速突破和数字化、网络化、智能化快速发展新形势，健全各级干部“干中学、学中干”能力提升机制，创新办好“四大学堂”，深化“组织领航、干部远航”挂职历练，构建以“四个大抓”为主战场的实战赋能体系，全面提高现代化建设本领。

三要规范履职用权管好人，更好推动干部在遵规守纪下干事创业，抓好换届后领导班子特别是“一把手”政绩观培训，优化完善综合考核指标体系，落实“交账交底、接棒接力”变动交接制度，深化新任市管“一把手”履职跟踪管理，常态开展“说到做到、做就做好”履职专项监督，引导推动干部始终干在实处、走在前列、勇立潮头。

争当注重本源强基固本的示范引领者。《决定》围绕建设上下贯通、执行有力的严密组织体系，对体系化推进各层级各领域党组织建设作出系统部署。黄荣程认为，组织体系坚强严密，党的领导才能“如身使臂、如臂使指”。组织部门要对标践行“两个必须”重要指示精神，严格落实党章党规要求，建立健全条块结合、各负其责、紧密衔接的联动聚力创优机制，推动各级党组织全面进步、全面过硬。

一要坚持抓本级带下级，以抓深做实党委（党组）书记抓基层党建工作述职评议考核为牵引，深入实施强基赋能计划，整合用好驻村第一书记、农村工作指导员、选调生等下沉力量，大力推广“兴村八事·强社八法”，着力锻强基层战斗堡垒。

二要坚持抓条线强统筹，坚持管行业就要管党建、抓业务就要抓党建，统筹推进各领域基层党组织建设，分类健全新兴领域党建管理体制和责任体系，探索完善党组织领导下的“居业物”三方协同共治机制，统筹打造“滨海红帆”等各领域党建品牌矩阵。

三要坚持抓两头促中间，深入实施新时代“领雁工程”，精心选树“两优一先”“担当作为好干部”等先进典型，扎实推进基层党组织“五个基本”建设，抓好后进村党组织整顿转化，深入开展“甬爱荟流”专项行动，严肃稳妥处置不合格党员，推动党员素质结构“双优”。

争当服务大局勇担使命的示范引领者。《决定》提出的七条必须遵循的原则，打头一条就是“坚持服务使命任务”。黄荣程表示，党建抓实了就是生产力，抓强了就是竞争力。组织部门要始终坚持融入大局抓党建、抓好党建促全局，紧扣落实习近平总书记考察浙江“4+1”重要要求和省委“132”总体工作部署，更好发挥党建“树导向、强保障”作用。

一要聚焦共同富裕先行示范，深入推进抓党建促乡村全面振兴，进一步统筹组织资源倾斜支持山区海岛乡镇高质量发展，抓深做实“共富工坊”建设、“空心村”党建等举措，不断把组织优势转化为共富胜势。

二要聚焦“经济大市挑大梁”，完善党委领导经济工作的制度机制，推动党的组织体系、资源力量、工作机制深度嵌入重点工程、重要任务、重大改革，改进高质量发展绩效考核，健全“抢时争效、揭榜争先”及时奖励机制，为经济稳进提质注入强劲动能。

三要聚焦建设全域高水平创新型城市，加强对人才的政治引领和政治吸纳，紧抓高水平建设上海（长三角）国际科技创新中心关键支点、首批国家新型工业化示范区契机，以甬江科创区人才发展体制机制综合改革为牵引，转变理念打法，引导更多耐心资本投向人才项目，充分激发人才创业创新活力。

“大国工匠”领办工匠学院 宁波市石化（新材料）工匠学院入选全总重点支持名单

本报讯（记者**周琼 李睿清** 通讯员**张佳婷**）近日，全国总工会确定2026年重点支持建设的200家工匠学院，宁波市石化（新材料）工匠学院榜上有名。这所学院由新近认定的2026年“大国工匠”范丽锋担任执行院长。这位从一线焊工成长起来的技能大师，成为产业链工匠培育的带头人。

宁波市石化（新材料）工匠学院成立于2024年6月。学院聚焦绿色石化全产业链需求，已建成12个实训基地，组建324人的内训师团队；依托学院实施的“技能合伙人”培训计划，开设仪表、管工等培训班，学员免费接受培训并享受生活补贴，考核合格后直接上岗，前期试点中，150余名学员留任率达82%。

按照全国总工会《“1+1+N”工匠学院体系建设三年行动方案（2024—2026年）》部署，2024年以来，全总每年择优遴选一批工匠学院给予重点支持。此前，浙江海港工匠学校、宁波市劳模工匠学院相继入选2024年度、2025年度全国总工会重点支持工匠学院。从港口到石化，宁波的技能培育平台连续进入全国重点支持行列。

这是宁波工匠学院体系建设的一个缩影。近年来，宁波市总工会构建“市劳模工匠学院+特色工匠学院+区县劳模工匠学院+企业工匠学堂”全链条产业工人培育体系，目前已建成8所市级特色工匠学院、10所区县劳模工匠学院、436所企业工匠学堂，实现产业工人技能提升区域全覆盖，依托各级工匠学院（堂）开展产业工人技能培训超20万人次。

宁波松兰山滨海旅游度假区入选“2026中国体育旅游精品景区” 系全省唯一



宁波松兰山滨海旅游度假区。（沈天舟 摄）

本报讯（记者**沈天舟 何晴** 通讯员**陈姿爽**）近日举行的2026中国体育文化博览会、中国体育旅游博览会开幕式上传来喜讯，宁波松兰山滨海旅游度假区入选“2026中国体育旅游精品景区”，系浙江唯一。这标志着该度假区“体育+旅游”融合发展成果获得国家级认可，进一步擦亮长三角滨海体旅度假名片。

作为杭州亚运会帆船帆板赛事承办地，松兰山坐拥华东开放式游艇港，4A级景区、度假酒店、民宿集群沿岸线铺展。依托山海资源，当地打造山海旅居、海潮运动等八大度假产品，形成“春踏沙、夏玩海、秋品鲜、冬疗养”的四季运营模式，不再只靠山海风光吸引游客，而是向着滨海运动度假目的地转型。

亚帆中心是松兰山体旅融合的“金名片”。依托这片专业赛场，当地搭起三级赛事体系，高端国际赛、自主品牌赛、群众休闲赛轮番登场。中国—中东欧国际帆船赛、全国青少年帆船联赛等赛事常态化落地，长三角帆船赛、家庭帆船赛、海岸赛艇沙滩冲刺赛接连上演。赛场之上，既有专业选手逐浪竞技，也有普通爱好者扬帆试水，赛事集聚效应持续释放，滨海运动的氛围越来越浓。

赛事的热度过后，如何把流量转化为“留量”？松兰山把目光投向大众体育业态。海岸马拉松、沙滩气排球等群众赛事定期举办，滨海骑行、海岸徒步、沙滩休闲等轻运动项目常年开放。

“丰富的赛事能带来客流、聚集人气，多元的体验项目则能留住游客，让短期观赛流量转化为稳定的度假消费增量。”宁波松兰山滨海旅游度假区相关负责人说。

在度假区全长13.14公里的海岸线上，运动项目已经随处可见：亚帆中心游艇港推出了帆船体验、环海观光、海钓等项目；东沙滩布局水上超跑、水上自行车等亲民水上项目；沿海骑行道则串起多片沙滩、海湾与亚帆中心，运动路线和消费场景交织，吸引各年龄段的游客。

“接下来，我们将持续做强海洋运动核心IP，丰富‘体育+旅游’产品供给，推动业态升级，加快打造以运动体验、休闲旅居、深度度假为主的复合型滨海文旅目的地，持续打造长三角具有影响力的滨海体育旅游标杆。”该负责人说。

275.8米！超长华夏汉服首秀

浙江纺织服装职业技术学院“华夏汉服 时尚华装”国风大秀活动日前在学校田径场精彩上演，275.8米超长华夏汉服首秀格外吸睛。

全国模特大赛冠军、该校时尚表演与传播专业学生林芯羽身穿黛绿色重工礼服领衔主秀，100名学生分段托举超长拖尾有序入场，在视觉上形成了一幅流动的画卷。

该拖尾以每5米为一个独立叙事单元，一共设置55个篇章，将中华衣冠发展史的关键节点，以印染结合的形式呈现在衣料之上。

（张大勇 沈莉萍 摄）



出口家电维修难？ 前湾综保区：区内返修、复运出口

本报讯（记者**沈孙晖 何晴** 通讯员**卓松磊 朱蔚 孙小莉**）出口至土耳其的1314台饮水机，因售后维修，漂洋过海回到宁波前湾综合保税区，在区内完成维修后，复运出境。“这样一来，这批饮水机的整体维修周期缩短了三分之一，维修成本降低30%左右。”近日，宁波爱科特生活电器有限公司销售经理张璐为记者算了一笔账。

据悉，爱科特饮水机和净水器的出口量居全球第二，产品远销50多个国家和地区。但大批量在役产品的维修保障，正成为企业出口增长之后面临的现实难题。

“如今，‘区内返修、复运出口’的模式，解了这道难题。”张璐表示，对出口规模大、海外保有量高的企业来说，保税维修能有效提高售后响应速度，降低售后服务成本。

为何已出口的家电，要“回家修”、再出海？

据悉，前湾新区及周边的余慈地区是中国最大的小家电产业集聚区，拥有数千家家电整机企业、近万家配套企业，产品涵盖电熨斗、电吹风、空气炸锅、咖啡机等100多个类别，已出口全球150多个国家和地区。

随着小家电智能化水平越来越高，易损件的海外售后维修需求日益突出。以往，出口小家电的海外维修，主要依赖在境外设立维修网点，或委托当地服务商，运营成本高，维修质量也难以统一管控。

转机来自一项新政。

今年4月，国务院办公厅转发海关总署《关于促进综合保税区扩能提质的若干措施》，支持企业完善售后服务体系，允许国内加工制造的出口产品及其零配件，自境外进入综合保税区维修后复运出境，不受综合保税区维修产品目录及禁止进口的旧机电产品目录限制。

这样一来，机电产品生产企业在出口外销后返境维修方面，获得了更大的政策支持，企业出海服务链的“最后一公里”就此打通。

由于前湾综保区紧贴余慈家电产业带，前湾新区与海关部门全力打造综保区内的智能家电维修平台，为出口家电企业量身定制监管方案，明确企业内部管理要求、专用维修账册、坏件旧件处置期限等，确保维修料件、坏件和成品全流程可追溯，进一步推动小家电出海从“卖产品”走向“卖产品+服务”。

“依托综合保税区的政策优势，保税维修能降低企业全球运维成本、提升供应链韧性，对企业完善售后服务体系具有重要意义。”宁波海关相关负责人表示，在保税维修下，故障品可以批量返区、集中检修、快速复运出境，企业出口产品的维修成本减少、维修时效缩短，全球售后效率将全面对标国内，进而提升产品复购率与品牌信任度。

科技特派员助力保种扩繁 奉化水鸭“游”上长三角餐桌

记 者 陈章升
通讯员 胡祖雷 许文武

不饱和脂肪酸含量高，蛋壳呈“枯草黄”色；与普通鸭蛋相比，个头虽然小了些，但口感更鲜美……昨天上午，奉化水鸭保种扩繁基地运营负责人周针晶向记者推介奉化水鸭蛋：“它营养丰富，一枚能卖到3元，在长三角地区拥有不少‘粉丝’。”

5年前，奉化水鸭被国家畜禽遗传资源委员会鉴定为国家畜禽遗传新资源，并被录入相关名录加以保护。

经过奉化水鸭保种扩繁基地工作人员和省农科院专家多年的保种扩繁工作，该基地鸭子的存栏量常年保持在1.5万只左右，鸭蛋年产量约200吨。

“我们在基地里模仿野生水鸭栖息地环境，引进驯化设施，研究制定养殖技术参数和工艺。”省农科院畜牧兽医研究所研究员陈黎介绍。

陈黎也是“奉化水鸭特色产业关键技术研发”市级科技特派员团队负责人。去年以来，她带领团队通过核心群的性能测定及分子选育，加快了奉化水鸭的遗传改良速度。

“目前，基地奉化水鸭繁育核心群有6000只鸭子，保种群有3000只鸭子。”在奉化水鸭保种扩繁基地实验室，陈黎指着电脑上的相关数据说，团队引入分子标记辅助选择技术，重点攻坚奉化水鸭的“高产、青壳”性状。

今年以来，陈黎“挂帅”的科技特派员团队不仅推出绿色高效的奉化水鸭养殖体系，构建“品质改良—技术研发—示范推广”的全产业链发展模式，还扩大奉化水鸭的核心保种群，完善系谱信息化管理、疫病净化监测等。

“以前我们养水鸭凭经验，现在有科技特派员‘手把手’教，饲料配比、防疫程序都标准化了，鸭蛋品质更稳定，销路也更好了。”科技特派员“送技上门”，增强了周针晶养好奉化水鸭的底气。

科技助力，也让奉化水鸭“游”出一片产业新天地。目前，奉化水鸭保种扩繁基地不仅为市内外养鸭专业户提供鸭苗，还推出肉鸭、鲜鸭蛋、咸鸭蛋等产品，年产值超800万元。