2026年10月30日 星期五
责任编辑/杨继学 电子信箱：llplb@sina.cn
责任编辑/朱 雯

宁波日报 NINGBO DAILY

把工业大市打造成生态文明高地

东 云

“镇海棘螈已在地球上生活了1500万年，全球仅存于中国北仑区林场狭窄区域”“石化园区里，藏着数千只白鹭”。近日，在联合国《生物多样性公约》第十七次缔约方大会（COP17）“中国角”活动中，一个个“宁波故事”打动了与会者。这些故事背后，是宁波多年来坚持“绿水青山就是金山银山”理念，在工业文明与生态文明之间探索平衡的生动实践。

工业文明极大地提升了社会生产力，创造了丰厚的物质财富，但这种传统工业化模式，具有高能耗、高污染、高排放特点，往往以过度消耗自然资源和破坏生态环境为代价，容易打破地球生态系统原有的循环和平衡，导致生物多样性丧失、环境污染和气候变化等后果。这种模式从根本上是不可持续的。实现可持续发展，需要一种新的文明形态，这种文明应当是能顺应自然规律，促进人与自然协同发展的生态文明。

建设生态文明不是简单地重视生态环境保护，而是跳出传统工业文明应对生态环境问题的陈旧框架，不走“先污染、后治理”的老路，从人与自然是生命共同体的高度，把资源环境的承载力作为发展的前提和基础，重视绿色发展、循环发展、低碳发展，推动人与自然和谐共生。

改革开放以来，宁波逐步成长为工业大市，取得了前所未有的成就，但也因此面临产业结构偏重、资源消耗大、环境压力大的现实挑战。为破解这一难题，宁波博采众长、因地制宜，统筹好高质量发展和高水平生态保护关系，变“要素驱动”为“创新驱动、绿色驱动”，努力走出一条人与自然和谐共生的现代化新路。

把工业大市打造成生态文明高地，并非“去工业化”，而是一场涉及产业逻辑、空间治理与发展理念的深刻变革。

核心在于产业结构的绿色转型。就像北仑，作为临港产业集聚区，石化、钢铁、能源等高碳产业集聚，在推进港口建设和产业扩张的同时，曾面临镇海棘螈等极度濒危物种生存空间受挤压的问题。位于该区的万华宁波工业园是全球最大的聚氨酯材料生产基地，生产规模从2005年的16万吨/年提升至目前的180万吨/年，但单位产品能耗、污染物排放、二氧化碳排放却分别下降70%、30%、20%。这背后，循环发展模式发挥了重要作用。通过产业链招商，当地先后引进全球10余家龙头企业，与万华建立起“资源—产品—废弃物—再生资源”的产业链循环发展，显著降低了污染物排放。万华工业园因此成为全国首批工业循环经济重大示范工程之一。镇海棘螈也得以在此愉快地生活、繁衍。

重点在于跳出单点治理逻辑，从“单打独斗”转向“军团作战”，构建共建共治共享的治理格局。针对中小企业治污能力弱、成本高等难题，宁波在38个工业园区、小微园区建立“绿岛”。同类型、上下游企业在园区集聚式发展，共享污染治理设施，目前已为近2000家企业节约治污成本超5000万元。在这里，环保不仅没有成为发展的“拖累”，反而成了产业升级的“助推器”。

生态文明，不只是政府和企业的“独角戏”，更是全民的“大合唱”。目前，宁波有61家环保设施单位向公众开放，40多支、上万人的生态环境志愿服务队伍织就了全民共护共享的大网，可持续发展的理念正成为越来越多市民的行动自觉，这也为宁波工业企业转型升级提供了强大助力。

把工业大市建设成生态文明高地，最终落脚点是增进民生福祉。良好的生态环境是最普惠的民生福祉，也是城市竞争力的重要组成部分。得益于“绿水青山”与“金山银山”的双向奔赴，如今，梅山湾的碧海银滩带动了滨海旅游、体育、研学等产业，年吸引游客18万人次，北仑区村级集体经济年均增幅12%以上，生态价值正加快转化为发展动能。

宁波的实践表明，建设生态文明高地不仅不会滞缓经济社会发展，反而是高质量发展的必由之路。这是一场系统性、整体性、重构性的变革，要求我们必须坚持产业绿色化、空间集约化、治理协同化、价值惠民化，将“绿水青山就是金山银山”的理念深度融入高质量发展全过程，久久为功。

明州论坛 中国新闻名专栏

变“看天吃饭”为“看数据吃饭”

郑建钢

这几天，余姚陆埠蔬菜保供基地的数字大棚里满目绿意，齐腰高的种植架上一茬茬生菜新鲜水灵，这批无土栽培蔬菜将被运往全市各地的三江购物、大润发等超市。据了解，靠着数字化智能设备和水培技术，该基地的生产效率约是传统农业的5倍，刮风下雨都不耽误种菜（10月27日《宁波日报》）。

数字大棚，无土栽培，水肥智能把控，病虫害有预警，产量大幅度提升，品质得到有力保障，生产周期可缩短15%，蔬菜生产除了产量大幅度提升，还改变了传统“看天吃饭”模式，消除了传统农业生产的不确定性，是农业生产方式的根本性变革。

因地制宜发展农业新质生产力，不是光看投入有多少，更要看要素重组。陆埠实践的经验就是“政府引导＋企业运营＋农户参与”，三方协力并进，就打造出了一个能够持续运转并让农业增产、农民增收的产业。

蔬菜保供体系的建设，一方面需要买全国、卖全国的大流通，另一方面也离不开“身边的大棚”这个小循环。本地保供距离短，流通环节少、损耗低，成本可控，再加上数字化追溯体系和全流程品质把关，即使出现极端天气、突发事件等意外，外埠供应链中断时，本地产能也能及时确保市场供应，不影响市民基本生活需求。

数字大棚成绩亮眼，但短板也不少。目前，数字大棚还处在不断地推进中，前期投入的成本不小，准入门槛高，再加上后续运转需要资金支持，一般农户难以承担；作为能源密集型设施，数字大棚电力消耗大，用电负荷远高于传统大田农业，用电成本不容忽视；既熟悉农业，又懂数据还会管理的复合型人才偏少，急需补位……

因此，应加大对设施农业的补贴力度，在融资渠道、用电价格、用地审批等方面给予倾斜，从而把建设、使用大棚的成本降下来；加强农业职业教育，多培养既会种地、又懂数字技术的新农人，同时鼓励更多的年轻人回乡创业，扎根农业；建立区域性农业技术推广中心，为农户提供设备选型、安装调试、运维培训等一站式服务，降低技术门槛；推动商超、电商平台与更多数字大棚基地建立稳定的采购关系，形成以销定产的良性循环。

希望类似数字大棚能够从“点上突破”走向“面上铺开”，越来越多，从而稳稳托起“菜篮子”底盘，把“看天吃饭”变为“看数据吃饭”，即使刮风下雨甚至下雪，都不耽误“菜篮子”供应。

权力不是“终身提款机”

闻 华

前不久，中央巡视组原副部级巡视专员许传智受贿、利用影响力受贿案一审宣判。判决书里的两组数字放在一起特别扎眼：许传智在职20多年，受贿1072万余元；退休后不到3年，靠原职权的影响力又收受财物2587万余元，比在职时还多出一倍以上。

退休不到3年的敛财数额，竟是在岗数十年的两倍有余。此案深刻暴露，部分干部卸任离岗后，依旧依靠权力余温、人脉余威大肆寻租，让“离任不敛贪、退岗不收手”的期权式腐败浮出水面，也为管住权力余威、筑牢离任反腐防线敲响了警钟。

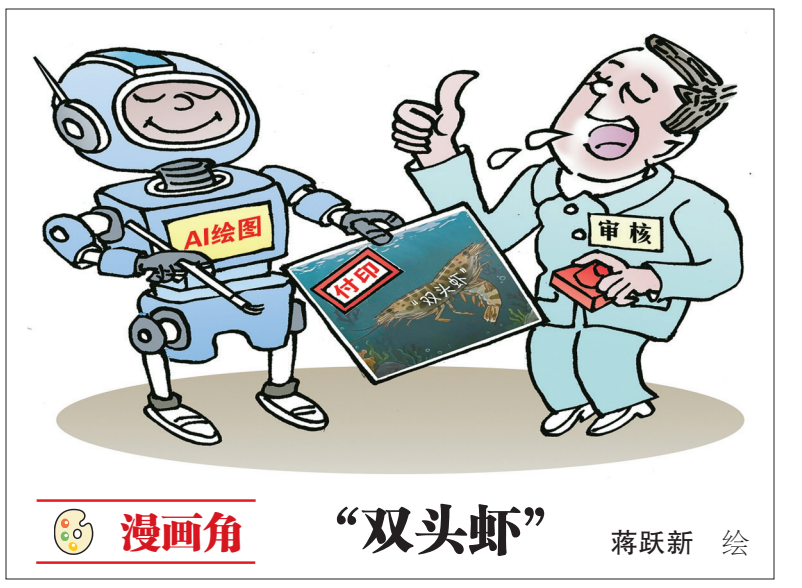
所谓权力余威，就是领导干部在职期间积累的行业话语权、政商人脉圈带来的影响力。这种无形权力，不会随着职务卸任立刻消失，而会长期存续、暗中发酵。对于许传智而言，长期深耕巡视监督一线，手握监督执纪职权，有着深厚的行业资源和人脉影响力。在岗时，碍于岗位约束、监督高压，其贪腐行为尚有收敛；一旦退休离岗，心中纪法防线失守，便公然将昔日权力余威当作“终身提款机”，肆无忌惮接受利益输送，最终酿成恶果。

不同于在岗显性腐败，退休后的权力寻租极具迷惑性。腐败行为褪去了“在职用权”的显性特征，披上了“人情往来”“朋友帮忙”的外衣。不法商人瞄准干部离任后的权力余热，长期围猎、长线布局，通过延时输送利益、事后兑现好处的方式，规避即时监管，形成典型的“期权腐败”。这种腐败模式，纪法边界模糊、利益勾兑隐蔽，当事者很容易产生侥幸心理，继而越陷越深。

许传智身为巡视反腐一线干部，本是党纪国法的守护者、政治生态的维护者，深知反腐纪律、清楚违纪后果，却自恃熟悉监管规则、精通执纪流程，自以为退休后权力“过期作废”、腐败无人追责，妄图利用信息差和人脉优势钻制度空子。知纪违纪、执法犯法，透支的是群众对纪检监察队伍的信任，破坏的是整个政治生态的清风正气。

长期以来，少数干部存在认知误区，认为权力有任期、腐败有窗口期，在岗严守规矩、退休便可肆意妄为。事实上，职权会卸任，廉洁无退休。党纪国法的约束贯穿于干部职业生涯乃至终身，权力影响力可以消退，但对违纪违法的追究永远不会过期。近年来，多地严查退休干部腐败、深挖期权式利益输送，持续释放鲜明信号：反腐没有休止符、没有退休档。

权力终会落幕，清廉永不褪色。唯有持续扎紧制度笼子、斩断权力余热变现通道，从严整治期权腐败、余威腐败，才能杜绝“退而不休、以权谋私”乱象，持续涵养风清气正的政治生态。



漫画角 “双头虾” 蒋跃新 绘

近4万名流动人口如何“融”进一个街道？

戚家山用“六位一体”，让“他乡”变“吾乡”

一本即将发布的小册子，最近在北仑区戚家山街道蔚斗社区的房东群里先“火”了。翻开目录，消防安全提示、租客登记流程、便民服务电话……一应俱全。这是蔚斗社区即将推出的《房东一册通》试读版。牵头编册子的不只是街道社区干部，还有一群热心的房东。

“以前发文件，房东看两眼就搁下了。这回我们总结房东的经验，实操性和可读性更强了。”蔚斗社区党委书记李王蓉说。

一本手册还没定稿就先热起来，背后是戚家山街道流动人口治理的思路在变。街道户籍人口1.86万名，外来人口近4万名，外来人口占大头；规上企业80家，绿色石化与装备制造产业持续发展，这些外来建设者撑起了街道的经济底盘。人来了，心怎么留住？底数怎么摸清？矛盾怎么化解在萌芽状态？这道题，戚家山街道答了多年，答案不在文件里，在一条条蹚出来的治理路径上。

孙肖 曹琎 文
戚家山街道供图


小浃江


蛟山公园


戚家山一景

把房东变成管事人

底数怎么摸清？矛盾怎么化解？戚家山街道先从把组织体系扎到最末梢入手。6个社区党委全部挂牌流动人口服务管理站，30家企业设联络点，18名专管员、75名协管员织密底网，季度研判、月度分析、专题复盘，流动人口治理纳入干部评优评先考核。

“以社领流”的架子搭起来后，要真正落到出租房，还得靠房东。

渡头社区房屋出租率超90%，房东过去大多仅限于收租，租客登记、消防隐患、邻里摩擦，常常一问三不知。戚家山街道把散落的房东组织起来，成立“筑宁家”房东共治协会，渡头社区是主要落地社区。

今年5月的一场小院议事会上，房东代表和来自派出所、综合行政执法部门、应急消防管理站的工作人员坐在一起，商量道路拥堵、树枝遮挡这些身边事。这样的协商场景，如今在渡头社区已是常态。

租客郝祥芬的丈夫前些年因家庭变故返乡，她独自带着两个孩子在电子厂务工，分身乏术。房东朱仟顺主动揽下接送孩子的活。“在异乡能遇到这样的好心人，让我真切感受到了温暖。”郝祥芬说。

如今，“筑宁家”房东共治协会已辐射带动500余名房东，累计化解矛盾纠纷260余起，协助126户租客子女顺利入学，街道流动人口登记率提升至95%以上。那本正在打磨的《房东一册通》，正是“以房管流”的生动实践，这也是房东从“收租的”变成“管事的”之后，一条条理出来的。

让老乡劝和老乡事

房东把租客的事管起来了，街道则把岗位和人对上。“以企引流”累计推动50余家企业释放岗位2000余个，1280人达成就业意向；与金发新材料、环洋兴华等重点企业建立常态化沟通，新员工入职有人管，遇到问题有人帮。

可人一多，摩擦就少不了。欠薪、租赁、邻里摩擦，件件都是急事。去年11月，街道从新居民、流动党员中选聘7名有威望、能理事的调解员，“和戚”异乡调解队正式成立，覆盖安徽、河南、四川等主要劳务输出省份。党员调解员程明法说：“作为新戚家山人，能用家乡话帮老乡解决问题，既感到光荣，更觉得责任重大。”

今年1月，一名安徽籍务工人员意外身故，家属维权。程明法以同乡身份昼夜安抚、释法明理，最终促成房东主动提供人道补助，矛盾被化解在激化之前。

“以流稳流”，街道矛盾纠纷调解成功率从86%提升到91%，非警务事项调解成功率升至93%。

让“一老一小”先安心

人能不能扎根，先看家里的老人和孩子。对流动人口家庭来说，老人白天有没有去处、孩子放假有没有人管，直接决定一家人能不能稳定下来。

蔚斗一区是建成30余年的老小区，584户居民中近九成是外来人口。社区把闲置空间改成“暖夕屋”，河南籍老人吕师傅端着热茶说：“这里能下棋、能聊天，还能参加集体生日会，我们在戚家山也有了家的感觉。”孩子那头，渡头社区的“萤火虫夏令营”今年已办到第八届。对“小候鸟”来说，这不只是暑期看护，更是一堂“他乡也是家”的融入课。这份“以学育流”的坚持，让项目累计服务辖区儿童近3000人次。蔚斗小学改扩建后，新增16个班级、720个学位，积分入学每年惠及500余名流动人口子女。

老人心安了，孩子留下了，根就慢慢扎住了。这些温暖的背后，还有“公安护流”。去年8月以来，街道组织派出所、综合行政执法部门、应急消防管理站等，常态化开展“利剑一号”专项行动，截至目前，累计开展行动15次，对重点风险人员推行“一人一档、一事一策”精准管控。

“服务好流动人口，就是服务好戚家山街道的发展底盘。”街道党工委书记潘俊喜说。“以社领流”“以房管流”“以企引流”“以流稳流”“以学育流”“公安护流”——“六把钥匙”拧成一股绳，近4万名异乡人正在这个临港街道里，把“他乡”过成“吾乡”。

本报社址：宁波市鄞州区宁东路901号 问询电话：87688768、87682114 职业道德监督投诉电话：87654321 邮编：315042 电子信箱：nbdaily@163.com 法律顾问：素豪律师事务所罗杰律师、胡力明律师 宁波市高新区扬帆路999弄研发园B区1幢8楼 电话：87298700
广告部：87682193 发行投递服务电话：87688768（请根据语音提示拨分机键） 地址：宁波市鄞州区宁东路901号 定价：每月35元 零售每份1.50元 宁波日报印务有限公司 宁波市江北区通宁路520弄209号 电话：87685581 昨日本报开印1时36分 印毕4时31分