

潮起三江

——宁波工会的百年航迹

1926年10月21日,宁波小校场,3000余名工人代表集会,宣告宁波总工会成立。那一声宣告,从老城中心响起,穿越整整一个世纪。

2026年,“十五五”开局之年,宁波入选创建国家新型工业化示范区首批城市名单。百年工运的节点,与城市发展的关键期在此交汇。

一百年来,在每一次重大变革与发展的关口,都留下宁波工人阶级团结奋斗的足迹。潮起三江,那些足迹,正落在今天的车间里、港口边。

铸魂之道

让思想引领“无处不在”

2020年3月29日,习近平总书记冒雨考察宁波舟山港穿山港区,称赞港口职工是“非常硬核的突击力量”,并深情嘱托竺士杰“发挥好劳模作用,带出更多的劳模”。6年后,全国劳模、大国工匠竺士杰和港口工友一道重走总书记考察线路,在共读《习近平与一线职工朋友们》中感悟初心。

这是“思政妙旅·金色书香线”活动开展的一幕。2025年10月,宁波市总工会启动“思政妙旅”活动,今年在“红色寻根”“蓝色智造”“绿色共富”三条主题线路基础上,新增“金色书香”线,推动思政教育走出会议室,走进实景地,让职工边走边看、边听边悟。目前,“思政妙旅”相关话题全网阅读量突破6000万。

精神传承正嵌入职工工作生活的每一个场景、每一个间隙。2024年以来,全市各级工会举办“中国梦·劳动美”主题宣教活动2万余场次,覆盖近760万人次。

车间里的“守好红色根脉·班前十分钟”活动,就“长”在生产一线上。作为首批全国职工思想政治工作基层联系点,舜宇集团有限公司把守好红色根脉与产业工人队伍建设改革、企业文化相结合,组建近300人的专兼职宣讲队伍,用职工身边人、身边事把思政教育延伸至一线班组工位。在宁波精华电子科技股份有限公司,每层车间腾出二三十平方米空间,用于开设“班前十分钟”微课堂,职工随时都能知晓厂里的大事小事。

劳模宣讲,则把声音传得更远。在宁波德业储能科技有限公司,全国劳模钱海军结合自己20多年扎根基层的服务经历,把“绿色转型”讲进了职工心里。浙江工匠周国全走进宁波齐心科技股份有限公司,讲述了自己40年坚守模具行业、攻坚技术难关的经历。“把简单事做到极致”,是他对工匠精神的理解。

以钱海军、周国全这样的劳模工匠为骨干,宁波市总工会已组建起一支百人规模的市级劳模工匠宣讲团。他们每年走进企业、工地、社区、校园,把匠心故事讲到更多人的心里。

与线下的行走和宣讲同步发力,宁波市总工会还为在甬职工打造线上思政教育阵地——甬工思政大讲堂。该阵地整合师资库、资料库、活动库和阵地库等资源,成为全市大思政课一站式网络服务平台,把学习、参与、评价、激励串成一条线。

思想政治引领,就在职工身边。铸魂,就在日常里。



9月11日,宁波市四眼碶小学学生走进宁波工人运动纪念馆,跟着劳模工匠现场研学,聆听工运先驱故事、体验沉浸式思政课。

匠心筑梦

让产业工人尽展其才

狭小的GIS设备腔体里,一台内检机器人缓缓进入,无需将设备全部解体开盖,就能完成内部检查。这一成果出自国网宁波供电公司创新工作室团队。近5年,领衔人赵鲁臻带领团队,完成技术攻关项目35个,获授权发明专利40项,产生经济效益近千万元。

一百多年前,五四运动的火种传到宁波,宁波工人从此登上历史舞台。一百年后,360余万产业工人站在高质量发展的主战场上。赵鲁臻的故事,是一个缩影。

2019年,宁波出台《新时代宁波产业工人队伍建设改革实施方案》。此后,市委市政府各部门协同,先后出台80余项相关政策,保障产业工人的政治地位、提升技能素质、健全成长发展体系、提供公共服务等,覆盖了产业工人成长全周期。2025年,宁波又出台《关于深化新时代宁波产业工人队伍建设改革的实施意见》,探路“链主引领、园区托底”产改新模式,推动产改向中小微企业渗透、向全产业链覆盖、向产业集聚区拓展。截至目前,全市已建会规上工业企业产改覆盖率超90%,中小微企业产改超12000家。

职工的成长路径正在被重塑。“工匠学堂全部围绕企业真实生产案例教学,学到的知识拿来就能落地实操。”在宁波方正汽车模具股份有限公司,青年职工杨力行对此深有体会。从一名大学生成为合格助理工程师,一般需要3年培养

周期,如今在企业工匠学堂的体系化培养下,1年就能走出车间、胜任初步技术工作。

这样的企业工匠学堂,宁波已累计建成436个,并纳入工会数字化管理。从企业工匠学堂到区县劳模工匠学院,再到市劳模工匠学院、特色工匠学院,宁波工匠培育全链条体系正在成形。2025年,各级学院(堂)全年培训超20万人次,助力8300余名职工实现技能晋级、学历提升。

修订出台《宁波市职工职业技能竞赛管理办法》,发布“十五五”期间宁波市职工职业技能竞赛指导目录,创设“甬工最创新”大赛,推动技能竞赛与产业发展深度融合;399家市级以上劳模工匠创新工作室,覆盖绿色石化、汽车零部件、集成电路、人工智能与机器人、乡村振兴等领域,成为企业技术攻关、培育技术骨干的重要平台……宁波不断把竞赛办到产业链上,把创新平台建到车间门口,让每一个想干事的产业工人,都有出彩的机会。

截至目前,全市共有技能人才216万人,累计培育大国工匠5名(全省第一)、新时代浙江工匠737名、宁波工匠1828名。一批适应新质生产力发展的知识型、技能型、创新型劳动者,正在茁壮成长。



宁波市劳模工匠技术服务队进宁波市德曼压缩机有限公司开展技术帮扶。

①京东秒送外卖员参加奉化工会“夏日驿趣堂”活动。

②鄞州区潘火街道大国工匠“AI制造家创想营”爱心托班组织“小候鸟”参观上海交大宁波人工智能研究院。

③宁波工会片区化服务运行监测驾驶舱。

④国网浙江省电力有限公司宁波供电公司赵鲁臻带领创新团队立足电网一线,研究出GIS设备安装质量内检机器人关键技术,解决电力施工痛点。



③



宁波市滨海休闲运动会(奉化站)暨第二届宁波湾海洋运动会举行。

暖心服务

让工会温度“触手可及”

1927年2月,宁波总工会发布《优待工人条例》,为工人争取基本的权益保障。百年间,工会服务的温度与精度,不断延伸。

在北仑区大碶街道岩河社区户外劳动者驿站,冰箱、微波炉、医药箱、饮水机一应俱全。外卖骑手高崇哲2025年刚入行时,最怕炎炎夏日午后无处可去。后来,这里成了他跑单间隙的落脚点。“驿站经常给我们送节日礼品、物资,有活动也积极协调我们参加,真的就像家一样。”

这样的户外劳动者服务站点,宁波已建成700个。其中,270个站点实施智能化升级,门禁支持全天自助进入,监控系统实时查看运行状态,信息系统则把政策和服务推送到站点。

能歇脚的站点铺开了,服务能不能跟得上?宁波自2024年起推进实施“城市超人”守护计划,从季节性慰问转向常态化守护,联动社会各界力量开展爱心接力。

和谐的劳动关系,是劳动者安心工作、体面生活的重要基础。宁波工会构建了分层递进、多部门联动的多元化解链条。2020年,宁波成为全国3个劳动争议多元化解试点城市之一,推进调解无缝对接。2025年,宁波建成11个工会参与劳动争议多元化解“一体

化”“一站式”阵地站点,市县两级工会参与化解欠薪案件8701件、调解劳动争议案件4652件。

2026年,职工互助保障参保达218万人次;开设爱心托班739个,1.88万名职工子女坐进了教室,开设爱心托班服务职工子女工作首次被列入市民生实事项目;牵头实施“甬抱你·赢未来”工青妇服务青年人才留甬15条举措,上半年累计服务青年人才15万余人次。此外,还深化“工会帮就业”行动,推进“就业服务一件事”助力高质量就业。作为职工的“娘家人”,宁波工会始终把职工的急难愁盼放在心上,桩桩件件,都落在最现实的地方。

这些服务能持续运转、覆盖到每一个角落,靠的是一套体系。近年来,宁波市总工会主动融入基层治理体系,探索创新片区化服务机制,全市共划分片区260个,覆盖所有区(县、市)、154个街镇和市级产业工会。同时,以数智赋能,构建“1+6+2+N”数字工会体系,覆盖思想引领、建功立业、权益维护等六大核心场景,让服务需求的识别与响应更精准、快速。

宁波工会的服务清单还在拉长。每一件具体的事背后,都是“职工需要什么,工会就做什么”的务实行动。

百年恰是风华正茂。站在新的历史起点,回望来路,是一代代劳动者用双手垒起了这座城市的一砖一瓦;眺望前方,百年工运的薪火越燃越旺,必将映照三江奔涌,激荡时代潮声,引领百万职工在新征程上书写更加壮丽的时代答卷。

撰文 周琼
图片由宁波市总工会提供