



慈溪“智慧星课堂”爱心托班。

办了快20年 今年首次列入市民生实事项目 宁波爱心托班 从一间仓库到一张“网”

一件民生实事办了近20年

2009年夏，鄞州五乡镇凯信服饰车间旁的仓库，多了一块临时隔出来的小区域——几张凑来的桌椅便是全部家当，行政岗员工一边忙本职工作，一边轮班照看工人子女。这便是宁波企业暑托班雏形之一。

“外地职工多，假期把娃接来宁波后，只能偷偷带进车间，面辅料堆得满地，孩子跑来跑去太危险。”凯信服饰工会主席葛双燕回忆，有职工因为孩子没人带，差点辞工。后来老板拍板，把小朋友集中看护，首要任务就

是保障安全。作为工会主席，葛双燕一边协调场地，一边排轮班表，把这件人情味的实事一办就是近20年——前后投入165万余元，1482人次孩子在这里度过假期。

4年后，2013年夏，慈溪公牛集团腾出一间会议室，30多个来自全国各地的孩子，在社区志愿者陪伴下度过第一个暑托班，这便是公牛集团“候鸟之家”的起点。与凯信因安全问题的倒逼不同，公牛集团的暑托班是管理层在福利座谈会上主动提出的。“当时没算成本，

就想着先把孩子托管解决了。”公牛集团工会主席赖赖说，决策全票通过，此后每年划出20万元专项预算，作为固定员工福利——这笔钱，从工会经费里挤、从行政支持里补，年年雷打不动。

2018年，两家企业的自主摸索迎来了制度回响——市总工会出台《宁波市职工子女托管班设置及管理暂行办法》，该办法相当于给分散在各企业的好做法制定规范，头一回把寒暑假、课后托、全日托解释清楚。

2022年，宁波市17个部

门联合发文，鼓励用人单位办寒暑假托管班——那一年，这座城市的爱心之举再次由官方政策化落地。

2026年，暑托班整体列入市和各区（县、市）民生实事项目，经市人大票决，由工会牵头、多部门协同推进。今年4月底发布的《宁波工会“爱心托班”服务职工子女托管班设置及管理暂行办法》，按人数和天数分档补助，每班最高补1万元，且有安全硬指标——签协议、备预案、孩子得有保险，上“甬工惠”App就能申报。

从安全兜底到成风化人

中国计量大学大一学生郑瑞达，9年前是公牛“候鸟之家”的小学员。那时来支教的是武汉大学的志愿者哥哥姐姐。今年暑托班开班，他站上讲台，教弟弟妹妹剪二十四节气的窗花：“当年哥哥姐姐教我，现在轮到教弟弟妹妹了。”

这也许是办托管班的更深层意义——从安全兜底到成

风化人。

公牛对接武汉大学志愿者团队，按年龄分班，开出“1+N”课表，“1”是国学课，“N”是节气手工、AI作图、劳模讲座等特色课，目前已有三分之二的孩子参加了3年以上托管班，最长的已有5年。

凯信则把育人重心落在分龄适配上。早几年混龄看护，难有针对性；后来按年

龄分设幼班和少年班，幼班配专业幼教老师，少年班开班先上安全课，再排作业辅导课、阅读课、科普课。象山兄弟服饰的暑托班办了17年，拥有300平方米专属场地，还拿下美国Target儿童之家国际认证。这意味着符合安全、卫生、课程等方面的标准。职工张金成的两个女儿从小在这里度过假期：“两个娃

上千元，这里只收一两百元，安全且放心。”

散布在城市各处的零工、骑手、快递员，他们的孩子谁管？江北甬江街道“小候鸟”夏令营办了16年，面向辖区职工、新就业群体，今年，417个孩子走进教

育中心，不仅我上班踏实，他们还能学到知识。”

托管班的课程也在提质。海曙区总工会征集52门精品体验课，企业“点单”、工会“配送”，高校志愿者、非遗传承人、民警、消防救援人员轮流进课堂；江北文教街道的“甬爱成长营”里，有大学生带着孩子玩3D打印、做AI垃圾分类。

企业、园区、社区多方发力

衡量一座城市是不是真正“生育友好”，托管班就是一个侧面印证——是否能满足每一个有需要的家庭？从凯信一间仓库、公牛一间会议室，到如今739个托管班铺满全市，改变的不仅是数字，还有办班主体的迭代——

从企业到园区、社区。

甬水桥数字经济行业职工子女爱心托班属于园区统筹办班。7月6日，该爱心托班开班，30个孩子走进浙江人形机器人创新中心参观。宁波中控微电子的路利华第三年送孩子来：“外面托管得

上千元，这里只收一两百元，安全且放心。”

散落在城市各处的零工、骑手、快递员，他们的孩子谁管？江北甬江街道“小候鸟”夏令营办了16年，面向辖区职工、新就业群体，今年，417个孩子走进教

育中心。

江北前江街道118工业社区聚集上百家制造企业，前江街道总工会牵头，连续4年办托管班，今年22家企业、130多名职工子女入托，8家企业挂上“智造青苗”研学基地牌。

从“接住暑假”到“托起全年”

暑托班“托”住的是暑假两个月，代表委员的目光已投向全年。

市人大代表鲍雪芬表示：义务教育阶段的孩子不少是7点半到校、下午4点半放学，而父母工作时间则“朝九晚五”，“接送难”是一道现实考题。她建议推行双职工弹性作息，参照上海“生育友好岗”，设带薪育儿专假。同为市人大代表的竺红波，建议构建“秋假互助

托管联盟”。

“今年我们深化部门协同，汇聚劳模工匠、高校志愿者、青少年宫这些好资源，推动形成‘工会主导、团委协同、社会参与、职工受益’的格局，让爱心托班成为职工信得过、社会认可的民生品牌。”市总工会女工部部长陈含凤告诉记者。

市政协委员许颖从人口发展角度提出：“要打出更人性化的生育配套组合拳，

营造生育友好型社会。”在她看来，“接住”一个暑假，正是这道组合拳里最务实的一招——先把最基础的“谁来带”接住。

在市政协委员刘训华眼里，暑托班的分量不轻：“消除老百姓对全面三孩的顾虑，首先要解决‘有人带’的迫切问题，宁波急需加快普惠性托育机构发展。”工会、社区、企业把担子接过去，说到底

是家庭养育重担分摊到了社

会肩上——这也正是儿童友好城市落地的路径。

市政协委员、大红鹰药业工会主席王子瑜在提案中直言，要靠“财政补贴、税收减负降低企业托管成本”——这是从“能办”走到“办得久”必过的关。

呼声也来自基层。余姚市政协委员陈海燕调研时发现，不少双职工家庭苦于找不到合适的托育机构，爱心托班正好补上普惠供给的缺口。

台风“白海豚”过境后，昨日，宁海县桥头胡中心小学五年级学生肖雨倩，背起书包蹦进县桥头胡街道爱心托班的教室——同一间屋里坐满同龄人，作业有人辅导，课间有人一起玩耍，午饭凑成一桌。就在这个夏天，像这样的工会爱心托班在宁波开设了739个，1.88万名职工子女坐进了教室。

开展暑期爱心托班是2026年宁波市民生实事项目的内容之一。

可就在几年前，肖同学对暑假的记忆还是另一番模样。刚上小学前两年，父母上班，她被独自关在家里写作业、弹钢琴、画画，剩下的时间就是刷手机。“挺没意思的。”她说。

从“被反锁”到“被安放”，改变的不只有肖雨倩一个。在宁波，这个夏天，数以万计的职工子女，在暑托班度过快乐暑假。

记者 周琼 李睿清 通讯员 陈松 图片均由通讯员提供



凯信暑托班。



孩子们走进浙江人形机器人创新中心展厅。



海曙区丽欣社区工会联合会爱心托班开展思辨活动。

短评

爱心托班，触摸城市的温度

从企业自发开设的暑期看护式托管，到覆盖全市的739个爱心托班，宁波用近20年，把一件有人情味的好事办成了惠及1.88万名职工子女的民生实事。这背后，是一座城市对群众急难愁盼的真诚回应。

爱心托班办到了职工心坎上。双职工家庭最头疼的就是假期孩子没人管。宁波从制造业企业的自发探索起步，逐步将托管服务推广到园区和社区，覆盖人群从产业工人延伸到外卖骑手、快递员等新就业群体。办班主体多元化了，受惠面也不断拓宽，群众有了实实在在的获得感。

托管班的内涵也在不断丰富。从最初保障安全为主，到后来分龄施教、开设特色课程，孩子们在托管班里不仅能完成作业，还能接触手工制作、科普讲座、安全教育等活动。尤其让人欣慰的是，当年在托管班被照看的孩子，如今以志愿者身份回来教小朋友。从这份爱心传递中可以看到，托管班让孩子们得到了精神滋养。

更重要的是，从企业自发到制度规范，宁波爱心托班的成长轨迹清晰可见。工会出台管理办法、列入人大票决民生实事项目、明确补贴标准和安全要求，一步步走向规范化。代表、委员围绕弹性作息、财政补贴等积极建言，则为完善政策提供了参考。一件民生实事能够坚持近20年并不断升级，靠的正是制度的支撑。

爱心托班背后连着生育友好城市建设的大课题。一座城市愿意花大力气去回应普通家庭最日常的困难，让更多孩子被妥善托管、更多家庭安心工作，这份用心值得肯定，这份温度实实在在。（张 燕）

