

“陪产假”的执行困境亟待破除

汪昌莲

大连一男职工因妻子临近预产期,申请事假陪护,未获企业批准,情急之下离岗照料待产妻子,随后被单位以旷工为由解除劳动合同。近日,大连市劳动人事争议仲裁委员会裁定企业违法解除劳动合同,向职工支付赔偿金12万元(7月30日《工人日报》)。

这起纠纷再次戳中现实痛点:多地早已出台男职工陪产假、育儿假政策,法条白纸黑字清晰可查,落地却屡屡遭遇梗阻,男性职工陪产、育儿相关假期,长期陷入“纸上权利、有假难休”的执行困境。

个案和解≠问题解决

黄齐超

近日,一则1.5万元机票退票仅退400多元的消息登上热搜。林先生在购票平台花费15217元订购了一张国际机票,因行程变动,于起飞前三天申请退票,结果发现实际仅退回432元。事件经央视财经等媒体报道后,7月28日,林先生陆续收到全额退款(7月30日澎湃新闻)。

我们知道,火车票退改扣费,有一套明晰的阶梯式扣费标准,乘客可以一目了然,在购票前就能预判损失。反观航空行业,各家航司、不同航班的退改扣费标准五花八门;低价特价票、国际长航线往往设置苛刻霸王条款,扣费标准字号很小,且密密麻麻地藏在购票页面的角落。多数旅客购票时不注意,等到退票时才发现扣费惊人。

基于乘客上限,航司适当提高退改扣费标准,不难理解。但像林先生那样,15217元的机票,提前三天退票,只退432元,超九成的票款凭空蒸发,确实让人无法接受。如此扣费比例,早已超出合理成本范畴,更像平台与航司转嫁经营风险、单方面限制消费者

堵住“配眼镜可刷医保卡”之类漏洞

海 凝

今年6月,记者赴多地暗访调查发现,有眼镜店与药店“合作”,刷医保结算配镜费;有连锁药店将面膜、洗发水等日用品包装成医疗器械、敷料,刷医保结算;更有中介利用医保的“亲情账户”“家庭共济”进行套现。广州一名医保套现人员自称“已经套了几十个W(万元)” (7月30日新京报网)。

尽管我国治理医保套现现象的制度体系持续完善,通过飞行检查、开展专项行动也取得显著效果,但某些违规行为有升级趋势。一方面,用来套取“救命钱”的非医疗用品种类仍持续增加,已从之前的米面油、化妆品

宁波银行专栏

宁波银行荣获证券之星“卓越治理创新奖”

近日,2026年证券之星ESG新标杆企业颁奖典礼在上海举行,宁波银行凭借在公司治理领域的制度创新与长效深耕,荣获“卓越治理创新奖”。

该奖项由证券之星联合华证指数共同开展,是中国资本市场ESG领域最具公信力的评价体系之一。评选从环境(35%)、社会(30%)、治理(25%)及ESG领导力(10%)四维量化评分,由ESG领域资深专家、学者及投资机构代表组成评审团。此次获奖标志着宁波银行在治理创新领域的实践获得资本市场与权威评价体系的高度认可。

绿色金融方面,宁波银行坚定践行绿色发展战略,构建“政策、产品、科技、生态”四位一体发展

推行男性陪产、育儿假期,初衷是推动育儿责任夫妻共担,减轻女性生育压力,夯实生育支持配套体系。目前,我国31个省(区、市)均已设立了陪产假和育儿假,保障新手父亲照料产妇、陪伴新生儿的权利。可实践层面,政策红利很难顺畅抵达劳动者。部分用人单位固守陈旧观念,默认育儿是女性责任,对男性申请陪护休假抱有排斥心态;少数企业以生产经营紧张为由,随意拒批假期,设置严苛审批门槛,甚至将合理休假等同于不敬业。一旦员工坚持照料家人,便以旷工、违反规章制度为由施压、辞退,劳动者维权之路耗时耗力。

权利。

这一次全额退款,只能算是舆论倒逼的特例,不可能成为行业常态。下一个“林先生”购买15217元的国际机票,提前三天退票,会扣多少费用?估计还是不清楚,所以,真正保障旅客权益,不能只依靠媒体曝光后的被动和解,必须从规则源头补齐短板。

目前,仅有国内航线普遍推行阶梯费率,不同航司的扣费上限并未形成全国统一的强制标准,扣费规则存在较大弹性。除此之外,还存有一些弊端:比如,退票规则的提醒没有前置,不够醒目;比如,退改规则字号小,并且处于隐藏状态;比如,乘客投诉民航的渠道不够畅通;比如,遇到退费纠纷时,售票平台与航司存在推诿扯皮现象,等等。

如果没有媒体曝光,没有舆论围观,林先生想讨回公道,几乎不可能。在我看来,个案的胜利,不算真正的胜利。旅客想要的从来不只是个案解决,而是公平透明、有法可依的消费环境。唯有打破航空行业单方面制定规则的特权,用标准化监管约束不合理收费,才能更好保障每一位乘客出行权利。

等延伸到配眼镜,链条越长,套取的医保资金越多。另一方面,此前往往是定点药店独家违规操作,如今竟然与外部眼镜店合作套取。定点药店这种合作对象越多,医保基金面临的风险和损失越大,这需要引起重视。

从社会保险法到医保基金监督管理条例及其实实施细则,以及定点零售药店职工医保个人账户支付白名单制度等,构成了医保基金制度保障体系,但像配眼镜刷医保卡等行为,通过医保“串换”——用医保在药店结算合规药品折抵配镜费用,可绕过医保支付品类限制。

这意味着眼镜店、定点药店合伙套取了医保基金,而部分医保卡持卡人在配合这种违规操作。表面上看,套取的只是医保卡个人账户

厘清纠纷不难发现,一些企业管理者只看到短期用工安排受影响,忽视劳动者正当家庭需求与法定权益。企业管理讲究规章制度,但刚性制度不能缺少人文温度,更不能凌驾于法律之上。不少企业缺少弹性排班、顶岗备勤机制,人力资源配置紧绷,一旦员工请假,工作缺口难以填补,于是采取“一刀切”式管理,拒绝一切临时陪护诉求。深层矛盾则在于,育儿假期带来的用工成本,主要由用人单位独自承担,缺少外部配套分担机制,削弱了企业主动落实政策意愿。

观念偏见与成本压力叠加,让男性陪产假、育儿假长期悬在空中。

教师在校内拍抖音引流不妥

刘天放

日前,有家长在湖南某政务平台反映,湖南永州东安县芦洪市中心小学有教师常在学校里拍抖音涨粉,担心其行为对教学环境产生影响。7月29日,芦洪市中心小学负责人称,家长反映的情况确实存在,涉事老师放学后在学校走廊拍摄了自己跳舞的视频,经过与该老师沟通谈话,这名老师不再在学校拍视频(7月29日纵览新闻)。

该事件引发公众对教师在校行为规范的讨论。多数观点认为,学校是教书育人的场所,频繁的网红化拍摄可能分散教师精力,教育主管部门和学校需依据《未成年人保护法》等相关规定,对校园内的拍摄行为进行严格规范。

该事件的争议核心在于,教师利用校园公共资源和职业身份为个人账号引流,触碰了“教育场所纯粹性”与“未成年人权益保护”的双重边界。尽管涉事教师在放学后拍摄,但学校走廊属于公共教育空间,且视频背景包含学校标识,被质疑将校园作为个人“秀场”谋私利,消耗职业公信力换取流量。

资金,但这笔钱也是其他持卡人“救命钱”的组成部分;看上去,眼镜店、药店、医保卡持卡人均从中受益,但眼镜店、药店面临被处罚风险,而医保卡持卡人则是在透支自己未来看病的资金储备。

按说,医保基金只能用于国家规定支付的支付范围,有白名单制度后只能用于支付白名单内的药品、医疗器械等。然而,部分药店在利益驱使下,自行操作或与外部商家合作,将医保基金当成随意套取的“肥肉”,不仅造成医保基金流失,还影响医保基金正常支出乃至运行安全,对医保体系健康发展也极具破坏力。

有人认为,这是政策惠民性与监管安全性之间的矛盾。的确,惠民、便民水平越高,监管面临的挑战就越大。如何在惠民性与安全性

失近2000万元;宁波银行积极参与地方公益慈善事业,通过规范、透明的捐赠机制支持社会救助和民生改善,“永赢助学”等项目惠及众多学子,全年公益投入5553万元。

公司治理方面,第八届董事会由14名董事组成,其中独立董事5名、占比35.71%,女性董事占比21.43%,形成科学多元的决策架构。宁波银行连续三年荣膺中国上市公司协会“上市公司董事会最佳实践”和“上市公司董办最佳实践”称号,信息披露连续17年斩获深交所最高等级A级,是市场仅有的6家“信披常青树”之一。

风险内控与合规管理方面,宁波银行构建了覆盖信用、市场、流

暖心金融伴盛夏 公益服务暖人心

兴业银行宁波分行养老金融服务贴近民生零距离

怀。

在镇海静远社区公益集市,镇海支行的“兴福绿豆汤”便民服务摊位特别抢眼。一杯冰镇绿豆汤清甜解暑,既是夏日的“清凉补给”,更是金融服务的暖心纽带。工作人员一边为居民递上绿豆汤,一边将存款知识科普、理财风险宣教、反诈知识普及、金融风险提示等知识也送到居民手上,实现“喝

对比女职工产假相对完善的保障,男性陪护休假维权案例频发,折射保障体系不均衡。对保障女职工生育权益,社会共识更强,而男性照料家人的需求容易被忽视。很多男职工即便符合休假条件,也选择主动放弃休假,担心影响绩效考核、晋升机会,形成“不敢休、不愿休、休不了”的尴尬局面。

生育友好不只是一句口号,应当落在每一项休假保障之中。陪护待产家人是人之常情,也是法律应当守护的正当权益。亟待破除就业偏见、补齐制度配套、强化执法监督、打通政策落地“最后一公里”,让男性陪产假、育儿假走出纸面,真正实现夫妻共担育儿责任。

共教育空间,且视频背景包含学校标识,被质疑将校园作为个人“秀场”谋私利,消耗职业公信力换取流量。

这种行为还有潜在侵权风险。家长担忧视频可能无意或有意摄入学生画面,涉及未成年人肖像权、隐私权及安全隐患。即便未直接拍到人,校园场景商业化使用也违背教育公益属性。公众反感这种行为,并非禁止教师娱乐,而是警惕“讲台变直播间”的风气,担心教师精力分散、职业角色异化。

2026年3月起实施的《可能影响未成年人身心健康的网络信息分类办法》,明确禁止借未成年人形象或校园场景摆拍牟利,可见家长投诉具有法理依据。

对于此事,舆论共识是不得利用职务之便和校园环境变现,这绝非“能否拍抖音”,而是能否在公共教育空间剥离个人流量诉求。事实上,目前多地已出台规定:教师拍摄校园内容需遵循“非教学必要不公开、涉及学生须授权、严禁借景牟利”原则。也就是说,教师在学校内拍抖音引流不妥。

之间取得平衡,考验医保主管部门的监管智慧与水平。面对部分定点药店不断“创新”医保套现手法,监管层面实现提前设防、时刻紧盯、及时破解,需要更大决心、更多行动。

无论是社交平台出现“配眼镜可刷医保卡”等招揽生意的广告,还是一些城市散布着不少“套现”小广告,均折射不法分子在以疯狂、公开方式套取医保资金。监管层可以从这类广告入手顺藤摸瓜治理。不管这类套现手段如何狡诈,医保转账资金流向是可查的,可以从资金流向治理。

简言之,配眼镜可刷医保卡等医保套现乱象,再次提醒监管层面汲取教训、听取建议,加快补齐治理短板。

动性、操作等多领域的全面风险管理体系,实现风险的统一偏好、统一标准、统一管控。不良贷款率自上市以来连续19年保持在1%以下,2026年一季度末为0.76%;截至2026年一季度末,拨备覆盖率达369.39%,风险抵补能力持续领先同业。

站在“十五五”新起点,宁波银行将秉持“专业创造价值”的理念,纵深推进“专业化、数字化、综合化、国际化”赋能体系,以ESG为锚,持之以恒积累差异化比较优势,致力于成为一家令人尊敬、具有良好口碑和核心竞争力的现代商业银行,创造更具韧性的长期价值。

宁波银行

一碗清凉,学一课金融”,真正把金融宣教融入烟火日常。下一步,兴业银行宁波分行养老金融服务中心将持续立足老年群体实际需求,不断延伸服务触角,持续开展形式多样的公益活动,打通养老金融服务“最后一公里”,做实做优适老化金融服务,让有温度的养老金融服务陪伴广大银发群众的美好生活。



【上接第1版①】会议强调,要毫不放松做好“三农”工作,持续巩固拓展脱贫攻坚成果,建立健全高标准农田建设、运营、管护机制,稳定生猪等农畜产品生产和价格,促进农民稳定增收。做好农资保供稳价,抓好农业生产,夺取秋粮和全年粮食丰收。

会议指出,要多措并举加强民生保障,加大重点群体就业支持力度,做好灵活就业人员和新就业形态人员权益保障工作。抓好“一老一小”服务保障,健全分层分类的社会救助体系。加强生态环境保护,打好“三北”工程攻坚战,积极稳妥推进碳达峰碳中和。

会议强调,要切实筑牢安全屏

【上接第1版②】座谈会上,民革中央主席郑建邦、民盟中央主席丁仲礼、民建中央主席郝明金、民进中央主席蔡达峰、农工党中央主席何维、致公党中央主席蒋作君、九三学社中央主席武维华、台盟中央主席苏辉、全国工商联主席高云龙、无党派人士代表邵峰先后发言。大家完全赞同中共中央对当前经济形势的分析判断和下半年经济工作的考虑,并就培育壮大新动能、促进创新链与产业链融合发展、健全智能经济产业应用标准制度体系、统筹发挥经济社会文化建设合力、稳住重点群体就业、加强基础研究、精准落实扩大消费规划、进一步扩大有效投资、持续推进高水平对外开放、加大逆周期政策力度等提出意见建议。

在认真听取大家发言后,习近平发表重要讲话。他指出,今年上半年,在中共中央坚强领导下,各地区各部门靠前发力、主动作为,有效应对内外风险挑战,我国经济顶压前行、向新向优,展现出强大韧性和活力。

习近平强调,当前我国经济运行也面临一些困难挑战,要坚定信心、攻坚克难,推动高质量发展行稳致远。下半年,要增强宏观政策效能,重点做好挖掘内需潜力、推动科技创新和产业创新深度融合、全面深化改革、扩大高水平对外开

中国银行宁波市分行：

“科创+普惠”让创新不等“贷”

近年来,中国银行宁波市分行依托“科创贷”产品,发挥“科创+普惠”叠加效应,精准破解区域内科技型中小企业“融资难、融资贵”痛点,为培育新质生产力注入金融动能。

“无形资产”变现跑出资金周转“加速度”

“这笔资金很及时,保障了公司的日常研发和生产经营,帮助我们解决了资金周转难题。”宁波某生物医药公司负责人十分感慨。

据了解,该公司是省级“专精特新”企业,长期深耕生物医药领域创新研发,但因研发周期长、前期资金需求大、缺乏足值有效的抵押物,一度使企业面临资金链紧绷的困境。辖内杭州湾新区支行成立专项服务团队,通过差异化风控模型评估企业技术实力与成长潜力,依据企业的研发成果、人才队伍等因素,依托“科创贷”金融产品提供金融支持,并开辟绿色通道,高效为企业提供了三年期信用贷款1000万元的授信服务方案,以“中行速度”解了企业燃眉之急。

这是中行宁波市分行以“科技+普惠”赋能科技型中小企业的缩影。“科创贷”产品具有期限灵活、额度充足、纯信用免担保三大核心优势,依托大数据风控,将知识产权、纳税记录、营收状况、人

障。稳定房地产市场,实施好一揽子化债方案,扎实推进地方中小金融机构改革化险、减量提质。深化资本市场投融资综合改革,提升资本市场韧性 and 信心。深入排查整治各类风险隐患,坚决遏制重特大事故发生。加强对病险水库、江河堤防、山洪和地质灾害危险区、城市低洼易涝点等隐患排查治理,扎实做好防汛应急响应抢险救灾各项工作,全力维护人民群众生命财产安全。

会议指出,要巩固拓展树立和践行正确政绩观学习教育成果,推动各级领导干部以更加昂扬向上的精气神,不断创造高质量发展新业绩。

会议还研究了其他事项。

放、有力有效保障和改善民生、持续化解重点领域风险等工作。

习近平指出,上半年,各民主党派中央、全国工商联和无党派人士坚决贯彻中共中央决策部署,主动服务国家大局,聚焦经济社会发展中的一些重点问题建言献策,为党和政府科学决策提供了重要参考。他代表中共中央向大家表示衷心感谢。

习近平对各民主党派、全国工商联和无党派人士提出3点希望。一是把思想和行动统一到中共中央关于当前经济形势的分析判断和对经济工作的决策部署上来,坚定发展信心,共同推动实现全年经济社会发展目标任务。二是积极履职尽责,在深入调研基础上提出有针对性的建议,为促进经济稳中向好贡献智慧力量。三是持续加强对广大成员和所联系群众的思想政治引领,引导大家学习领会党的创新理论,不断增强对中国共产党领导和中国特色社会主义的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同,为推动高质量发展营造良好氛围。

刘国中、李干杰、何立峰、张国清、吴政隆,中共中央、国务院有关部门负责人出席座谈会。

出席座谈会的党外人士还有邵鸿、何报翔、王光谦、秦博勇、朱永新、杨震和张恩迪、方光华、张斌等。

助力传统制造业“智改数转”

近年来,宁波象山恒大印染有限公司通过开展智能化、数字化车间改造,成功入选2025年度象山县唯一的数字化车间标杆,销售收入实现同比增长。随着企业产能的不断扩大,流动资金需求急剧增加。辖内象山支行在了解企业“智改数转”及生产情况后,主动靠前服务,通过“科创贷”产品实现精准滴灌,助力企业及时解决数字化生产资金短缺问题,实现产能提质增效。

截至2026年6月末,中行宁波市分行依托“科创贷”产品,已为300余家科创企业提供授信支持超17亿元,通过分层授信、快速响应和全周期赋能,为区域科创企业注入了强劲金融动力,以差异化金融服务支持更多科创企业从初创走向成熟,从技术突破迈向市场领先。

下阶段,中行宁波市分行将继续深化服务创新,强化与政府、园区及行业协会的协同联动,提升普惠金融服务的精准性与可持续性,为宁波经济社会高质量发展贡献中行力量。(王榆乔)