

从“义乌发展经验”汲取高质量发展的定力与锐气

新华时评

孙铁翔 魏一骏

从马路市场到“世界超市”，从“鸡毛换糖”到“卖全球、买全球”，浙江义乌用40多年的探索实践，书写了一部“莫名其妙”“无中生有”“点石成金”的创业史。

在“十五五”开局之年，习近平总书记作出重要指示，强调“要结合开展树立和践行正确政绩观学习教育，把‘义乌发展经验’进一步总结好、运用好”。这不仅是对义乌的肯定，更为全国各地立足自身资源禀赋、探索走出符合各自实际的高质量发展之路指明方向。

立足实际、因地制宜，是“义乌发展经验”最鲜明的底色，也是推进高质量发展的重要原则。各地发展禀赋各异、条件不同，产业赛道、突破路径绝不能照搬照抄。义乌的突围，没有盲从“资源决定论”，而是跳出思维定式，从“鸡毛换糖”的实践敏锐捕捉机遇，把小商品流通作为突破口，在摸清“底子”的基础上精准破题。这种不唯条件、不唯先天、因地制宜、因时制宜的清醒认知，让义乌扬长补短、补短板、固底板，走出了一条贴合自身、特色制胜的差异化发展道路，为全国县域经济高质量发展树立了标杆。

读懂“义乌发展经验”，就要读懂脚踏实地的战略定力。义乌地处内陆，无矿产、无重工业，却能在资源匮乏之中“无中生有”，关键在于多年锁定“兴商建市”不动摇。这种定

禁止员工相互借钱：“为你好”也不能“管太宽”

袁明宗

7月21日晚，于东来又发文了。这一次，他给胖东来的员工立下新规矩：禁止相互借钱（7月22日极目新闻）。

乍一听，这似乎是个“暖心”举措——怕员工因为钱闹矛盾，导致同事反目甚至彼此伤害。借钱禁令确实为员工提供了一个避开人情陷阱的理由，出发点不可谓不善。然而，“为你好”三个字，从来不是企业无限扩大管理边界的通行证。

员工之间借钱，是什么性质的行为？是两个平等民事主体之间的私人事务。张三手头紧，找李四周转1000元，这本质上与公司无关，受《民法典》调整，由当事人自己负责。

企业是什么？是雇主，不是家长；是合同一方，不是监护人。企业有权管理员工的工作行为，但无权强行介入员工的私人社交、家庭财务和人情往来。

更值得警惕的是，禁令附带了明确的惩罚性规定：违反者取消奖金、福利和晋升资格。这就不只是“倡议”，而是带有强制力的管理措施

宁波银行专栏

写好“养老金融”大文章 宁波银行温情守护银龄生活

近日，宁波银行联合国投泰康信托，以“银行+信托+保险+养老社区”四位一体服务模式，成功落地宁波银行首例养老服务信托，在服务银发时代人民群众养老需求、构建多层次多元化养老保障体系中迈出了坚实一步。

宁波银行深入贯彻落实中央关于做好“养老金融”大文章重要指示精神，积极响应国家应对人口老龄化战略部署，将“养老金融”作为践行金融人民性、服务国家战略的重要支点，致力于构建涵盖养老规划、产业支持与健康服务的全方位养老生态，助力银发经济高质量发展，温情守护银发生活。

养老产业金融方面，宁波银行对接养老产业协会等机构，为养老相关行业客户提供多层次的融资服务。通过普惠贷款产品，满足各类老年用品经销商经营流动的资金需求，以及养老服务机构改造、装修、设备采购等经营需求。

养老金金融方面，宁波银行组

力，体现在不盲目追逐短期热门产业，不随意调整发展重心，而是尊重基层和群众首创精神，长久深耕特色赛道，将差异化优势打磨成不可替代的核心竞争力。

读懂“义乌发展经验”，也要读懂敢闯敢拼的改革锐气。面对贸易堵点，创设市场采购贸易制度，让“拼柜出口”成为国际规则；面对内陆短板，布局中欧班列畅通物流大动脉；面对数字浪潮，依托人工智能、大数据打造云端通道……义乌以改革破解成长的烦恼，以开放拓展发展的疆域，持续释放发展潜力，在变局中开新局。这充分表明，一以贯之执行绝不意味着墨守成规，而是要根据时代发展不断赋予其新内涵，在实践中找到更多发展新路径。

读懂“义乌发展经验”，还要持续深化对发展社会主义市场经济的认识，处理好政府和市场的关系。义乌这一生动范本带来深刻启示，政府要充分尊重市场规律，更多从管理者转向服务者，厘清政府和市场边界，在完善基础设施、优化营商环境、规范贸易秩序上持续发力，既不缺位也不越位，如此才能在更好统筹有效市场和有为政府的关系中不断推动经济发展，激发全社会内生动力和创新活力。

一花独放不是春，百花齐放春满园。“义乌发展经验”不是千篇一律的模式复制，而是立足实际的精准破题。坚持因地制宜、守正创新，保持“乱云飞渡仍从容”的定力，拿出“越是艰险越向前”的锐气，各地将探索出更多充满生机活力的高质量发展之路，更好服务和融入全国发展大局。

了。而根据《劳动合同法》规定，直接涉及员工切身利益的规章制度，必须经过民主程序——职工代表大会讨论、与工会协商、向全员公示，才能生效。

于东来深夜发文，更像个人“官宣”。如果未经法定程序，禁令就缺乏法律依据，员工完全可以提出异议。

这不是胖东来第一次因“管得宽”引发争议。此前关于彩礼、婚房等的规定，已经让不少人嘀咕：企业管得是不是有点太多了？支持者会说：胖东来给了员工高薪高福利，管得多一点也是关怀。但问题是，关怀与控制的界线在哪里？当企业可以规定员工之间不能借钱、结婚不能收彩礼、成年人须与父母“解除义务”时，员工还是完整的独立个体吗？

企业权力一旦习惯性地向私人领域渗透，就必然伴随着对员工自主选择空间的压缩。今天禁止借钱，明天会不会规定员工不能跟什么人交朋友？后天会不会过问子女教育方式？

越界的善意，终究不过是一另一种形式的控制。好企业的一条重要标准，是在尊重与信任员工的基础上，划清了那条不该越过的界线。

建养老金融财富专家团队，面向老年客群推出专属“银龄卡”，根据老年客群风险偏好与财富管理需求，实施以“低风险、稳健收益”为主的资产配置策略，助力老年客户实现养老金的安全保值。

养老金融服务金融方面，宁波银行打造尊老学院，围绕防诈安全类、金融知识类、财富管理类三大主题开发课程，向老年客户宣传人民币防伪、电信诈骗防范、合理理财等实用知识。在苏州，宁波银行苏州分行与苏州广电老年大学携手共建，开展芳汀沙龙等活动，为银龄服务的常态化、场景化、体系化开展筑牢全新阵地。

养老金融创新方面，宁波银行持续推动金融服务与医疗健康场景深度融合，聚焦医疗服务真正落地到患者身边的关键环节，打通医疗服务与患者需求之间的“最后100米”。通过金融科技赋能与场景协同，协助医疗机构优化服务流程，



罗浩声

刘满仓被“清仓”了。日前，苏州市中级人民法院对河南省人大常委会原党组副书记、副主任刘满仓作出一审判决。这名出身农家、从基层一步步成长起来的省部级干部，退休近七年后，迎来人生的“清仓”——被判处无期徒刑，剥夺政治权利终身，并处没收个人全部财产。刘满仓从财富“满仓”到犯罪清零的人生反转，是剖析权力贪欲、修身律己的鲜活反面教材，值得全体党员干部深省细察。

“满仓”，是百姓期盼五谷充盈、家业安稳的朴素心愿，落到党员干部身上，本该心中装满群众，“仓”中积攒为民实绩。刘满仓生于普通农家，早年做过民办教师，后来从基层起步，在组织培养下，一步步成长，曾经是群众眼中踏实肯干的好干部。他本有机会守好初心，通过自身努力，让更多群众过上“满仓”的

漫画角

作茧自缚

须提前签署离职申请协议并承诺怀孕后自动离职，方能入职。上海一企业在女职工怀孕后，“激活”相关协议，认定其“主动辞职”，引发纠纷。近日，上海浦东新区人民法院调解了这起劳动合同纠纷案件，最终用人单位支付劳动者补偿金8万元（7月23日《工人日报》）。

王琪 绘

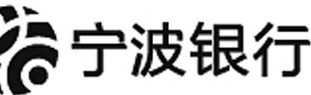
童方萍

今年1月，某电商平台向湖南衡山县公安局报案，称衡山县谭某频繁在该平台下单购买榴莲、车厘子等高价水果，然后通过AI修图软件伪造水果变质、发霉的虚假图片，谎称收到的商

整合诊疗服务、生活配套与数字化管理，提升医疗服务的可及性与便利性。

日常金融服务方面，宁波银行用科技手段降低老年群体使用门槛。“关爱版”宁波银行App涵盖转账、话费充值、生活缴费、账户查询、老年专属电话热线等常用功能。95574人工客服热线可自动识别老年客户标签，跳过智能客服直入人工服务，宁波地区客户更可自动匹配方言专线，让老年人看得懂、打得通、办得成。

宁波银行将聚焦养老客群综合金融服务需求，持续加大养老金融供给力度，建立健全养老金融服务体系，不断提升养老金融服务的专业性、普惠性、便捷性，助力实现“老有所养、老有所依、老有所乐、老有所获”的美好生活愿景。



9	大众夏朗	2.0T自动挡	香灰色	2017.11	9.9	7.68
10	保时捷panamera	3.0T自动挡	灰色	2018.7	14.9	35.68
11	红旗H5	1.5T自动挡	黑色	2024.9	3.8	9.08
12	奥迪Q2	1.4T自动挡	白色	2022.4	5	9.38
13	丰田佳美	2.4自动挡	黑色	2004.2	14	3.28
14	荣威RX5	1.5T自动挡	红色	2018.3	8.9	2.88
15	大众波罗p1ues	1.5自动挡	黄色	2020.1	6	4.38
16	雷克萨斯RX300	2.0T自动挡	黑色	2022.8	6	27.08
17	奔驰ML320	3.0自动挡	黑色	2014.12	19	8.78
18	马自达M6	2.0自动挡	紫色	2015.5	7.7	1.88
19	大众途观	1.4T自动挡	白色	2018.4	9	5.08
20	雷克萨斯NX200	2.0自动挡	白色	2017.2	11.8	8.8

宁波市鄞州区宁穿路1021号 电话:13003728484

好日子，可随着职位不断攀升，手握干部选拔、项目审批、土地管理、政法协调等关键权力之后，他彻底扭曲了“满仓”的本义，将公权力异化为囤积私利的工具，贪欲的“仓门”越开越大。

从1997年走上领导岗位至2018年退休，二十余年间，刘满仓利用分管领域职权，持续收受商人、下属财物，受贿金额1.46亿元。特别是其任职省委常委、政法委书记期间，作为公平正义、法治底线的“守门人”，却知法犯法，借平安建设之名干预司法，为不法商人疏通门路，严重透支当地司法公信力。刘满仓从一顿宴请、一份礼品的小节失守开始，层层突破底线，一发不可收拾，把聚敛财富当成人生追求，全然忘记了权力的根本属性。

比在贪职贪腐更令人触目惊心的，是刘满仓退而不休、“余热敛财”的疯狂行径。2018年卸下领导职务后，他非但没有收手自省，反而刻意维系多年经营的政商圈子，依靠昔日的身份余威，周旋于政商之间，插手土地整治、房地产开发等项目，牵线搭桥输送利益、收受好处，贪婪本性暴露无遗。2019年至2024年，其利用影响力



一人失信，全县受限：“数字株连”当休

品存在严重质量问题，申请“仅退款不退货”，导致多家电商遭受损失，平台认为谭某某涉嫌恶意索赔。警方介绍，由于谭某某的行为，当时多个电商平台将衡山县列为高风险地区。后谭某某因诈骗罪被判处有期徒刑一年，并处罚金五千元（7月23日红星新闻）。

此案本身并不复杂，但引发的次生灾害令人深思：因谭某某频繁作案，多个电商平台竟将整个衡山县标记为高风险地区。这意味着，当地无数遵纪守法的普通消费者，可能因此面临下单受限、审核加严甚至无法购买的尴尬。这种“一人得病，全家吃药”的现象，是算法治理下典型的“数字株连”，其背后的逻辑漏洞与伦理风险，比一起

周东滨

“你的眼镜有问题，交卷走吧。”前不久，在华南农业大学一期期末考试上，监考老师当场要求一名学生，交出其内置AI功能的智能眼镜并离开考场。该校通报称，发现多起考生企图用AI实时获取答案的作弊行为。从日常用AI代写作业，到考场用AI作弊，这不仅是学风问题，更是一个时代命题：面对AI，应该怎么办？

人工智能浪潮奔涌而至，DeepSeek、ChatGPT等大模型深刻改变着人们的工作方式与思维习惯。遇事先问AI、写作全靠代笔、判断交给算法，“拥抱新技术”无可厚非，但如果把“拐杖”当成“双腿”、把“外脑”当成“大脑”，就需要警惕和警惕了。不久前，美国麻省理工学院一项为期四周的跟踪实验结果引发关注：长期依靠AI辅助研判信息的受试者，脱离工具后独立辨别真伪、逻辑推理的能力下降15%以上。

面对AI，只可“依靠”，不可

受贿达1.7亿元，竟超在职数十年总和。

刘满仓被“清仓”，清晰地破除了“退休即安全着陆”的认知误区。在全面从严治党的高压态势下，反腐没有休止符，监督不存在“退休期”，无论在岗在岗、年岁高低，只要触碰纪法红线，过往所有违纪劣迹、非法所得都会被彻底清算。近年来，类似的案例并不少见，印证了那句老话：善有善报，恶有恶报；不是不报，时候未到。

刘满仓从党的高级干部，堕落为人民的罪人，核心在于其理想信念长期“空仓”。中央纪委通报直指他丧失理想信念、背弃初心使命，沉迷封建迷信，长期疏于自我思想改造。这说明，一名干部心中没了理想信念，没了为民初心这座精神粮仓，贪欲这只硕鼠早晚 would 乘虚而入。日常不勤掸思想尘埃，不常紧纪律缰绳，权力稍有缝隙，私利诱惑便会疯狂涌入。理想信念讲起来似乎有些抽象，但它的的确确就是共产党人的精神之“钙”和立身之本，一旦缺失，人生堤坝的坍塌，也许就为时不远了。

刘满仓被“清仓”，为健全干部全周期权力监督，提供了深刻启示。从近年来披露的腐败案例看，

对退休干部权力余温、与商人往来等方面的监督，确实还存在一些薄弱环节。打好制度“补丁”，当立足防范领导干部离岗影响力变现风险，进一步织密监督链条。一方面，利用反面典型案例开展警示教育，以刘满仓这类退休巨贪的惨痛教训，破除“退休即安全着陆”的错误认知。另一方面，建立更为完善的领导干部个人重要事项报备审查核查、政商交往负面清单等制度，从源头堵住“期权腐败”“余热敛财”等渠道。

从奋斗的青年，到励志的中年，再到身陷囹圄的晚年，刘满仓的人生轨迹，道尽贪欲的毁灭性。权力从来都是一柄双刃剑，善用可造福一方，滥用则害民害己。每一名手握公权的公职人员应常怀敬畏之心，守住纪律底线，真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，主动剔除心中贪念，充盈为民情怀，防止刘满仓被“清仓”的情景再现。



区被算法标注为“高风险”，生活在那里的人们便在数字世界中成了“二等公民”。这种隐性的排斥，比现实中的白眼更难察觉，也更难以申诉。它切断了该地区与数字经济红利的正常连接，让诚信者为失信者“背锅”，严重违背了法治社会“责任自负”的基本精神。

面对“羊毛党”和职业骗赔，平台理应升级技术，将打击矛头精准指向具体的“人”而非模糊的“地”。通过生物识别、行为轨迹分析等技术手段，完全可以实现对个体的精准画像，而非搞“地域黑”。如果因为无法识别具体的坏人，就关上一扇门挡住所有人，这不仅是技术的无能，更是商业伦理的沦丧。

对AI只可“依靠”不能“依赖”

“依赖”。人工智能作为先进生产力工具，擅长处理重复性、机械性、海量性的事务性工作。对机关工作者而言，AI可以分类归档台账、梳理政策条目、筛选调研数据，把工作人员从繁琐的事务中解放出来，腾出更多时间深入一线、走进群众察实情；对科研工作者而言，AI能够完成文献比对、仿真运算、模型初筛，让科研人员聚焦原创攻关与核心机理探究；对文字工作者而言，AI可搜集素材、搭建行文框架、打磨基础语句，为深度创作打好铺垫。

依靠AI，是将其作为拓展认知边界的工具：查资料、理思路、做推演，最终判断权牢牢握在自己手中。依赖AI，则是把思考包给机器，对结果不加审视、照单全收，久而久之，独立思考能力日渐萎缩。

事实上，AI并非全知全能，它会“一本正经地胡说八道”，更会策略性地迎合用户偏好。有媒体曾发文警示“AI谄媚”现象：面对用户错误前提，AI可能放弃正

确答案、主动为谬误寻求“合理化”，成为“信息茧房”的放大器。对AI输出保持审视和校验，不是不信任技术，而是对事实负责、对结果负责。

技术的终极价值在于赋能于人，而非取代人。面对AI，该“交给”的应该交给，该“守住”的必须守住。比如，守住“核心能力阵地”。写作、分析、决策等核心内容，必须亲自动手、亲自思考，AI不可替代“亲力亲为”的历练过程。又如，守住“价值判断主权”。涉及原则、方向、取舍的问题，算法无权代劳。人的良知、责任和担当，是任何机器都无法编码的。再如，守住“最后一道关口”。无论AI给出的答案多么完美，都要经过自己的逻辑校验和事实核查，让批判性思考成为习惯。

AI是时代馈赠给人的强大工具，但工具终究是工具。人可以借其力、用其智，但绝不能失己主、丧己思。唯有在依靠中保持独立、在借力中守住根本，才能真正做AI的主人，而非技术的附庸。