

# 技能， 让青年拥有未来

——写在『7·15世界青年技能日』之际

今天，又一个世界青年技能日如约而至。

2014年12月，联合国大会通过决议，将每年7月15日定为“世界青年技能日”，初衷是以技能开发为钥匙，破解全球青年失业和就业不足的困局。次年，首个世界青年技能日拉开帷幕。

如今，十余年光阴走过。当初那份沉甸甸的希冀，在东海之滨的宁波，生长出了更为生动的注脚。

截至目前，宁波技能人才总量已突破215万人，其中高技能人才超过79万人。这组数字背后，是一个个滚烫而真实的人生——中考“偏科生”站上了世界技能之巅，从小爱摆弄锅铲的少年在欧洲主场击败东道主夺冠，在车间里摸爬滚打多年的学徒成长为硕士生导师……他们凭一技之长，稳稳推开了一扇通往未来的大门。

宁波如何让技能真正成为青年就业的“通行证”？又是如何为青年铺就一条从“学技能”到“好就业”再到“就好业”的成长之路？答案，藏在三个关键词里。

李睿清 任社文/摄



每年上百场的技能竞赛给予人才成长机会。



工学一体化的培养，让学生实现“入学即入职、毕业即就业”。

多种多样的体验活动让技能走到青年身边。

## 制度筑基 让技能培训“行稳致远”

青年就业难，根源之一在于结构性矛盾——一边是企业“有活没人干”的无奈叹息，一边是求职者“有人没活干”的茫然四顾，中间的缺口，正是技能的错配。

破题，从制度开始。早在2016年，宁波便出台了全国首部职业技能培训地方性法规《宁波市职业技能培训条例》，以立法形式拆掉了横亘在技能培训面前的“门槛”。2025年，宁波又对该法规进行了修订，确保培训体系、活动实施、保障监督等各个环节与新的社会经济需求精准适配。加之近年来精心搭建的“1+N”政策体系，宁波在技能人才的引、育、留、用上，已形成一套完整的制度闭环。

制度有了，还得把培训资源送到年轻人身边去。围绕“县城—镇中心—重点村”的布局，宁波精心打造了“30分钟职业技能培训圈”。目前，全市已有276家民办职业技能培训机构，年均培训超过20万人次。无论青年人才住在何处，都能就近找到培训点位，不再为“学无去处”而犯愁。

与此同时，宁波构建起包含3家国家

级、5家省级、28家市级公共实训基地的实训网络，开设数控、模具、汽修等80多个贴近产业需求的实训项目，近五年累计实训24.6万余人次。先后成立的170家技能大师工作室，则扎根生产一线，以师带徒的方式，手把手传授技艺。

在北仑，海天蓝金领人才工厂将车间变成课堂，让学员上手真设备、接真订单，练出一身硬本领的同时，还打通了就业渠道。来自四川的小伙李强便是受益者之一，历经3个月的培训，他从一名普工成长为熟练掌握数控编程的技术能手，并在毕业后进入一家新能源企业，首年年薪就超过了12万元。

在技能培训的投入上，宁波也始终不遗余力。毕业年度高校毕业生、农村转移就业劳动者、城镇登记失业人员等重点群体，参加培训后符合条件的，可享受300元至4800元不等的培训补贴。紧缺职业（工种）目录内的培训补贴，在原有基础上上浮20%；从事目录内职业并持有技师以上证书的，还可一次性享受最高2万元的岗位补贴。2025年，全市共开展补贴性培训25.12万

人次，累计发放补贴资金1.7亿元。

效果怎么样？年轻人的选择，就是最好的回答。镇海石化建安工程股份有限公司推出“技能合伙人”培训计划，企业免费带薪培训、结业即就业，首批150余名学员留任率达82%。陕西小伙夏秋航，自此告别了流水线上的漂泊，有了一技傍身的踏实感；在鄞州，12名来自四川凉山州的青年，接受了为期3个月的电梯安装维修专项培训后，被8家电梯维保企业“一抢而空”。20岁的纳西族青年瓦果笑得质朴又灿烂：“从前只能打零工，收入不稳固。现在学会技术，生活有了实实在在的保障。”



技能培训帮助青年人才走稳就业路。

就职于浙江沧海建设有限公司的牛佳彤对此感触尤深。参加了一次考试，她同时拿下了草坪园艺师技能等级证书和园林绿化助理工程师职称。“过去职称迟迟评不下来，现在一次考试就能解决，未来的路宽阔多了。”她说；在宁波精华电子科技有限公司，李保军也尝到了甜头：“技术提升带来的实惠，看得见也摸得着。”通过企业组织的技能等级认定后，他从普通操作工转到自动化产线，工资每月增加了500元。实实在在的改进，让技能的价值变得具体可感。

## 体系育人 让技能提升“有梯可登”

技能提升，不能只有起点，更要有拾级而上的阶梯。

宁波的技工教育，是这条通道的“第一级台阶”。目前，全市共有技工院校17所，在校生3.1万人，开设机械、电工电子、信息等14大类276个专业，每一个专业设置，都对应着宁波产业版图上的真切需求。

课堂连着车间，在工学一体化的培养模式下，学生还没走出校门，便已熟悉了企业的设备、流程与标准。41个企业学院和产业学院、54个订单班和冠名班、1100余家深度合作企业，共同编织出“入学即入职、毕业即就业”的培养闭环。97%以上的就业率、近80%的留甬率，是对此最直接的验证。

“95后”技能人才方斌的故事，便是这条路径上一个鲜活的缩影。中考结束，他果断选择了宁波技师学院，正是“好就业”三个字，打动了他的心。毕业后他入职宁波华润兴光燃气有限公司，通过参加

省市各级技能竞赛，他不仅拿下了储运燃气工技师证书，还从一名普通的抢修工走上了如今的管理岗。

方斌的成长轨迹，在宁波并非孤例。这些年，宁波搭建起四级技能竞赛体系，每年大大小小的比赛上百场，年均4万多人次站上赛场，近3万人通过“以赛代评”获得技能等级认定。对许多年轻人来说，一场比赛就是一次跃升的契机。

竞赛打开了快速上升的通道，评价体系则从更深处重塑着技能人才的职业路径。从创新“一评双证”机制，统筹整合技能人才与专业技术人才评价标准与资源，到推广“新八级工”制度，培育首席技师1名、特级技师21名，再到开放企业自主评价资质，让1000多家企业自主培养、认定超15万名技能人才……宁波正在一层层打破技能人才职业“天花板”，让青年看得更高、走得更远。

## 生态留人 让技能成才“有光可追”

让青年愿意走技能之路，归根结底要靠“尊重技能、崇尚技能”的社会生态。

薪酬，是最直接的信号。当前，宁波正积极引导企业建立健全与技能等级相匹配的岗位绩效工资制度，鼓励工资分配向高技能人才倾斜——把对技能的尊重，直截了当地写在工资条上。

宁波世纪恒祥自控技术有限公司正是响应者之一。公司将技能等级与工资直接挂钩，按等级给予最高500元的技能津贴，高技能人才还有机会成为公司合伙人。目前，已有200余名员工享受到这份技能带来的“红利”；宁波钢铁有限公司则出台了《高技能人才评聘办法》，评上公司高级和首席操作维护岗位的，每月分别给予1000元和2000元的技能补贴……政策引导之下，“技高者多得”正在从口号变成现实。

经济上的获得感之外，荣誉也在持续加码。宁波打造了从青年工匠到大工匠的

四级培育体系，目前已累计培育5名大工匠、40名杰出工匠、400名宁波工匠、1188名青年工匠。此外，宁波还在全省率先拿出事业单位岗位，面向高技能人才进行专场招聘。符合条件的技能人才不仅能享受专家待遇、带薪疗养，还被正式纳入全市专家库，社会地位与职业尊严，在这一刻得到了实实在在的确认。

范武，就是这条路径上的受益者。2009年，中专毕业的他走进吉利汽车车间，成为流水线上的一名普通装配工。如今，他的名字前面挂着一长串耀眼的头衔——全国技术能手、全国青年岗位能手、浙江省劳动模范、浙江省杰出工匠……一个曾经在流水线上重复拧螺丝的中专生，不仅站上了这座城市人才表彰的领奖台，还成立了以自己名字命名的技能大师工作室，带出了一批又一批青年技能骨干。

荣誉之上，还需要一种更广泛、更深层的社会氛围来滋养。每年7·15活动期间，宁波都会推出一系列技能展示活动，

无人机、工业机器人、3D打印……市民在观赏中便能感受技能的无穷魅力；世界技能大赛冠军康邦成走进社区，手把手教亲家庭烹制西餐、示范刀工，把世界级的精湛手艺带到普通人身边；北仑区发放千张免费技能体验券，让青年人才零门槛体验人工智能、工业机器人等7种新兴职业培训……当技能变成可触可感的日常，越来越多的年轻人便开始相信——这条路，走得通，也值得走。

青年就业，一头连着个人前途，一头牵着城市未来。当制度为技能培训铺平道路，当体系为技能提升搭建阶梯，当生态为技能成才点亮希望，一座城市的产业竞争力与成千上万青年的个人前途，在这里找到了同频共振的答案。

对宁波而言，“技能先行”从来不是一句空洞的口号，而是一条条可追溯的路径、一个个可触摸的改变。这条路上，更多的年轻人正在用双手证明：学习技能，能照亮前程，更有机会改变世界。