

一场关于“留人”的改革实验



国家级技能大师工作室领办人陈辉（右二）手把手带新人。（受访人供图）



企业开放日活动，“技能合伙人”走进宁波市虹鸭狗食品有限公司。（受访人供图）

深一度

浙江新闻名专栏

A

25岁的陕西小伙夏秋航，一年多前还在老家牙科诊所工作，后来去了广州某电子厂。

偶然间，一名朋友告诉他镇海有一个“免费学技术、学完有工作”的项目。今年1月，他以临时工身份进入镇海石化建安工程股份有限公司，加入首批“技能合伙人”培训班。如今已转正。

夏秋航的故事，是一场要素改革的切片。

去年9月，国务院批复同意在杭州温等10个地区开展要素市场化配置综合改革试点。今年6月，宁波公布第一批25个“揭榜挂帅”项目入围名单。“技能合伙人”正是人力资源要素领域的一张“榜”。镇海区揭了榜，正在答题。

进展如何？堵点在哪？经验能否复制？

记者 单玉紫枫 王婧

B

揭榜后，镇海在内部先动了一刀。

以往技能培训与就业服务分属区人社局不同科室，培训归培训、就业归就业，两条道上跑的车，衔接总差一口气。

改革后，由区人社局职建科牵头，区就业管理服务中心、区职业技能鉴定中心、区人才服务中心协同作战，建立常态化联席会议机制，并研究制定以培训后就业为导向的新政策——企业培训后人员能实际留用，才能拿到政策支持。“为培训而培训”，变成了“为就业而培训”。

C

“技能合伙人”没有停在石化建安一家。

截至6月底，石化建安、家联科技、虹鸭狗食品、金丰机械、镇开康养、亦唐科技、富德能源7家企业加入首批试点。其中，国家级制造业单项冠军企业家联科技，一季度通过该计划招到109名技能员工。企业独立办班13个，参训人员363人，确认意向的有288人。整个计划带动的培训已达3500人次。

然而，真正的考验在于模式能否“下沉”。

石化建安有师资、有投资1.3亿元建成的培训学校。中小企业只招两三个人，没法独立办班。镇海的办法：工业社区归集需求，拼单培训。蛟川街道妇联排摸辖区待业

不知道自己想要什么。”镇海区人社局相关负责人说。不少人冲着“知名企业”的名头进来，干了两三个月发现不合适，双方都被耽误了。

去年6月，镇海区委组织部、区人社局等部门联合走访企业，仅石化建安一家就摸出260多个岗位缺口。

调研中，三方各有各的痛点。企业说：“我们愿意培训，但怕留不住人。”人社部门说：“我们想搭

核心打法，是“四位一体”的项目化培训模式：岗位需求摸排、技能培训实施、技能评价认定、就业服务对接，四件事串成一条链。

具体操作上，企业先梳理真实空缺岗位——比如石化建安的260多个岗位需求，面向社会开放报名，不设专业和经验门槛，只要有明确就业意愿就能来培训。学员接受两周到一个月不等的培训，食宿有保障。上讲台的不是普通讲师，而是国家级技能大师、浙江工匠、浙江省特级技师。

女性，联合成校推出家政培训，50多人学技能。潮浦成校联合家政协会办护工定制班2期，120人参训，95人拿证，就业率100%。

硬件也是门槛。数控、电工、机器人操作，设备动辄几十万元，一般培训机构负担不起。区里投了6000万元建公共培训中心，免费开放使用，培训课时达标还给予机构或企业一定的补贴。

比硬件更深的隐忧，是归属感。制造业一线工人，28岁到30岁群体的人才流失率陡然升高。这个年纪面临成家压力。石化建安董事长都跃良讲过一个细节：一名“90后”技能人才月薪1.5万元，但相亲时一说在工厂上班，基本没下文。

镇海正两手发力：一手推动企

平台，但缺长效机制。”求职者困在信息迷雾里，不知道去哪里学、跟谁学。

三块碎片，拼出问题全貌。市发改委相关负责人说，解决好用工问题，需要政府侧、企业侧、人力资源服务机构等多方共同努力，不能简单地靠自上而下派任务。“揭榜挂帅”的逻辑就是通过市级发榜，区（县、市）自主揭榜、提交解题方案，鼓励各地根据真实需求认领攻坚任务、精准破题。

最见心思的是分段准入式培育机制：首月公益培训，一期考核合格续培，终期考核合格上岗。续培期间企业再给每月3000元到5000元的补贴。每一段都有考核、有退出机制，双方在过程中不断确认，大大降低双方的试错成本——这个人合不合适？这家企业值不值得留？

培训结束，双向选择。学员摸清了岗位真实面貌，企业也筛出了真正有潜力的人。不是拉郎配，而是彼此确认过的“对的人”。

石化建安培训中心负责人范丽锋介绍，前期试点，150余名学员中，82%留了下来。

业将技能等级与薪酬待遇挂钩，让技能人才拿到体面的收入；另一手提升技能人才的认同感和归属感——今年“宁波人才日”中，“技能合伙人”企业开放日活动是唯一技能类专场，项目已被纳入市委人才办体系。人社部门还牵线推荐了12名来自“技能合伙人”企业的一线员工参加区妇联举办的“镇”好遇见你人才交友活动，留住技能人才，既要待遇，也要给尊重。

回到开头的追问：这套模式，离开特定企业还能不能跑通？

当“拼单”成为常态，当公共培训中心被更多中小企业使用，当技能人才在城市中享有应有的体面与尊重——“技能合伙人”便不只是企业的“合伙人”，而是这座城市的“合伙人”。

村建设注入新动能。“村党支部获评宁波市先进基层党组织，这份荣誉是激励更是鞭策。新一届班子将接力奋进，让叶口山百姓的日子越过越红火。”陈江伟说。

眼下，村里正推进老年会所升级改造，打造集餐饮、休闲、文娱于一体的综合养老中心，同步建设青少年活动中心，为返乡孩童留住乡愁乡情。

“接下来，村里将整合塘坝绿道，打造18公里乡村运动环线，引进马拉松、骑行等赛事集聚人气。”谈及下一步计划，陈江伟信心满满，“同时布局垂钓民宿、乡村咖啡馆，开发赶海体验营地等亲子研学项目，培育旅居养老、文艺创作等新业态，把村里的闲置资源转化为可持续增收资本。”

大中型水库增蓄1.17亿立方米

本报讯（记者孙吉晶 通讯员陈斌 张小飞）台风“巴威”影响期间，我市科学研判、因库施策、精准调度，在确保防汛安全的前提下最大程度“留住雨水”。到昨天8时，全市34座大中型水库蓄水量为6.39亿立方米，蓄水率52%，比台风影响前增加约7个百分点，增蓄1.17亿立方米。其中，28座供水水库累计增蓄1.07亿立方米，在一定程度上缓解了前期因降雨偏少导致的缺水压力。

目前，除象山大塘港水库需候潮排水外，其他大中型水库水位均控制在汛限以下，纳雨空间充足，防汛形势总体平稳可控。

“从蓄水角度来看，台风‘巴威’给宁波带来了实打实的‘福利’。”市水库管理中心相关负责人表示，前期全市大中型水

库水位普遍偏低，纳蓄空间较大，这次降雨既缓解了旱情，又为后续城乡供水提供了保障。

作为我市境内库容最大的水库，白溪水库总库容1.684亿立方米。到昨天9时，白溪水库库区实时水位为150.94米，比一周前提升近16.5米。“台风过程中，我们增蓄近3600万立方米。”白溪水库负责人潘佐华介绍，水库目前运行平稳，各项指标均在正常区间。

据介绍，7月15日，宁波将进入主汛期。由于雨情变化莫测，防汛工作不能有半点松懈。市水库管理中心相关负责人表示，后续会紧盯天气和入库来水情况，兼顾居民用水与防洪需求，对水库实行差异化调度，同时不间断排查山塘、海塘等风险地段，筑牢安全防线，确保主汛期安全。

台风致早稻倒伏受损 农技保险双线驰援



下田定损。

（王佳辉 方舟 摄）

本报讯（记者王佳辉 通讯员方舟 谢若楠 方辰杰）记者昨日从江北区农业农村局了解到，受台风“巴威”影响，该区部分早稻出现倒伏。台风过后，农技专家迅速下沉一线，并同步推进农业保险快速理赔，全力保障农户利益，确保夏粮抢收工作平稳有序。

据统计，此次台风共造成该区近50户种植户、1万余亩早稻受到影响。这些倒伏早稻大多处于灌浆结实期，距离正常收割尚有余十天，台风致使稻株茎秆折断、灌浆受阻，预估整体减产30%至50%。

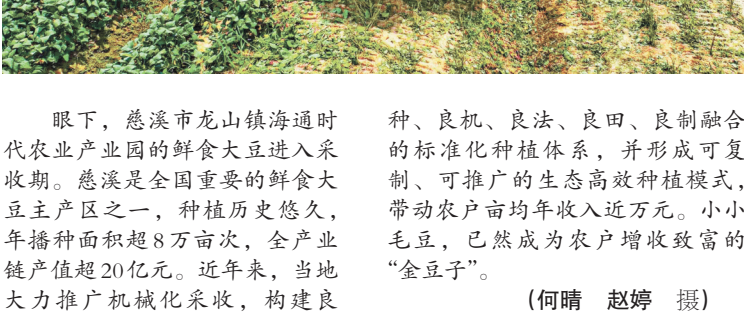
“农户应抓住晴好天气窗口期及时抢收，以避免后续阴雨天气可能带来的二次损失。”江北区农业技术推广服务站站长王笑表示，已协调加大收割机械投入，并指导农户科学处置倒伏稻株。

农业保险理赔工作也在提速。该区农业农村局产业科工作人员与人保财险宁波市江北支公司农险理赔人员分赴各受灾田块，逐一查勘倒伏程度、核定受灾面积并逐一拍照记录。

“我们将综合参考市、区两级农技专家的意见，并结合实地定损情况确定赔付标准。农户提交完整索赔单证后，赔款将在10个工作日内到位。”负责理赔的工作人员孙佳维告诉记者。

目前，该区受灾早稻的抢收和定损理赔工作正同步有序推进。

机械轰鸣采收忙



眼下，慈溪市龙山镇海通时代农业产业园的鲜食大豆进入采收期。慈溪是全国重要的鲜食大豆主产区之一，种植历史悠久，年播种面积超8万亩次，全产业链产值超20亿元。近年来，当地大力推广机械化采收，构建良

种、良机、良法、良田、良制融合的标准化种植体系，并形成可复制、可推广的生态高效种植模式，带动农户亩均年收入近万元。小小毛豆，已然成为农户增收致富的“金豆子”。（何晴 赵婷 摄）

2026长三角国际青年电影周 将于10月在宁波举办

本报讯（记者廖惠兰）记者昨天获悉，由中央广播电视总台、浙江省人民政府共同主办的2026长三角国际青年电影周定于10月17日至23日在宁波举办。活动期间将举办开闭幕式、创投活动、电影新力量、展映、电影科技、“电影+”等数十场活动。

长三角国际青年电影周由浙江国际青年电影周迭代升级而来。今年4月，在电影文化嘉年华启动仪式上，2026长三角国际青年电影周正式落地宁波。现场，开罗国际电影节主席侯赛因·法赫米、演员马丽受邀出席，为观众留下感受“光影未

来”的无限想象。电影周活动立足浙江，融入长三角一体化国家战略，秉持“内容赋能产业、专业联动商业”双轮发展思路，全力打造集青年人才汇聚、电影项目孵化、产业资源对接、电影消费扩容、国际交流展示于一体的综合平台。

作为本届电影周的重点单元，2026“青影创投计划”已启动，其中，“年度项目”扶持金额最高可达50万元。据介绍，2026“青影创投计划”将立足浙江“文化+科技”优势，以科技解锁新可能，让青年影人的光影创意扎根泥土、自在生长，努力成为国内首个AI样片预演赋能青年电影项目落地的创投平台。

象山县定塘镇叶口山村党支部：新老接力，绘就和美共富画卷

“两优一先”风采录

记者 沈莉萍
通讯员 杨莹 区嘉蔚

【名片】

象山县定塘镇叶口山村党支部，获评宁波市先进基层党组织。

前港后海、阡陌纵横，这是象山县定塘镇叶口山村给人的直观印象。

这个从沧海滩涂蜕变而来的村庄，历经五十余年接续耕耘。一代代村党支部班子带领群众堵港蓄淡、垦荒拓业，发展出近2000亩种养土地，成为远近闻名的“果蔬产销第一村”。

“我们村集体经济年收入稳定在700万元，每户每年分红超万元。”叶口山村党支部书记、村委会主任陈江伟介绍。

党建引领产业兴旺，党员攻坚克难、聚力带动村民增收致富，是叶口山村发展的鲜明特色。早年，时任叶口山村党支部书记陈成定带领党员“开门问策”，将370亩荒塘改造成水产养殖塘，同步引种葡萄、“红美人”柑橘等精品水果，当年便为村集体与村民增收175万元。

为拓宽农产品销售渠道，党员主动外出拓市，打通象山柑橘北销通道，构建“合作社+基地+农户”产销一体化链条。“如今，村

里柑橘贩销量占全县总量的60%。”陈江伟说。

产业之外，叶口山村还深挖渔家民俗资源，办好菊花节、鱼头节特色节庆，拓宽群众增收路径。

村党支部始终聚焦“一老一小”民生关切。2023年，建成老年助餐点，推进养老院建设，重启村级卫生室服务，实实在在破解老年人就餐、就医难题。

村庄治理平稳和顺。村党支部严格落实村民说事制度，推行党员划片包户，2025年累计化解各类矛盾90余起，基本实现“小事不出村、大事不出镇”。

去年底，陈江伟接过发展接力棒。新一届班子转变发展思路，提出从基础设施建设转向特色品牌打造，文旅产业提质升级，为和美乡