

阿拉委员在身边

黄立明

『三个月行动』帮企业解决真问题

“金税四期下公转私的红线在哪里”，律师讲“注册资本五年实缴后公司章程怎么改”……每人二十分钟，没有套话，全是具体条款和真实案例。有人拿手机拍PPT，有人在本子上记数字。这是黄立明牵头开展的又一场惠企服务活动。

黄立明，市政协委员、宁波市企业权益保护协会会长。今年年初，他积极报名参加“阿拉委员在身边”活动，将履职阵地下沉至慈溪市附海镇。

附海镇号称“家电之镇”，小家电制造业密集，规上和小微企业加起来有上千家。黄立明调研后发现，这些传统制造企业面临的问题很集中，如账款被拖欠、传统获客渠道失灵以及惠企政策“找不到、看不懂、不会办”等问题。

企业的难处，是“阿拉”委员的心头牵挂。黄立明结合自身多年从业经验，牵头制定了一份三个月的专项行动方案，每月聚焦一个核心痛点，开展1场主题活动。

4月的第一场活动，黄立明联合慈溪市人民检察院在神马集团举办知识产权专场，为30余家企业提供了知识产权司法保护公益指导。现场有企业反映专利被仿冒、商标遭恶意抢注等实际问题，协会和检察院当场建立诉求台账，登记侵权诉求11条，启动“检察+委员+协会”闭环办理机制，承诺件件有着落。

5月的活动聚焦小微企业的用工、纳税和公司治理。除了专题分享，会后还专门设置了互动交流环节，企业代表就账款拖欠、

黄立明在2025浙江省中小企业法治论坛上进行主题分享

劳动纠纷、税务合规等问题及时求助。多位专家逐一回应，并记下企业具体诉求，会后继续跟进协调。一位企业负责人说：“以前政策文件看不懂、税务红线摸不准，今天一次性问清楚了。”

6月的活动与前两场不同，这一次是集中“清账”，针对前期收集的涉企纠纷和诉求，黄立明对接法院、检察院以及公安、市场监管、消防等部门，召开集中化解会，对问题逐一答复、现场协调。截至目前，黄立明团队已累计服务附海镇企业50余家，收集各类诉求20多条，其中近半数已进入协调解决流程。

从“政策直通车”到“法治体检营”，再到难题协调解决，黄立明在附海镇开展的“三个月行动”，不仅为几十家企业解决了许多具体困难，更重要的是，他探索并验证了一种政协委员深度参与基层治理、优化营商环境、服务实体经济的新路径。

记者 徐丽敏
通讯员 俞知博

5月19日下午，慈溪市附海镇政府会议室内，40余家小家电企业负责人围坐一堂，听一场关于用工风险、政策分析、税务合规和公司治理的专题分享。

人社部门的工作人员讲“哪些用工环节容易踩雷”，税务师讲

记者 徐丽敏
通讯员 郑小同

“博物馆不应只是城市地标，更要成为百姓家门口的精神食堂。”这是市政协委员、镇海口海防历史纪念馆馆长严辉常挂在嘴边的一句话。在她看来，让文物“活”起来、让文化“沉”下去，正是委员联系服务群众温暖的打开方式。

5月16日，一场兼具文化底蕴与国际气息的盛会——“桥联四海 和美与共”5·18国际博物馆日暨“阿拉委员在身边”文化惠民系列活动在九龙湖镇泰山村拉开帷幕。严辉携手区级相关部门，把文化展览、非遗市集、公益课程等统统搬进了这个小村里。

活动吸引了宁波大学国际交流学院近20位外国留学生、宁波市插花艺术协会、镇海区



严辉（左一）为来自宁波大学国际交流学院的学生指导体验非遗项目“中式插花”

留学人员和家属联谊会、镇海区泛博物馆联盟、九龙湖黄背包志愿者协会会员，以及国际交换生家庭等参与。

当天，严辉一直忙碌在人群中，时而与志愿者沟通交流，时而向外籍友人讲解非遗。她深知，文化惠民不是“单向输送”，而是“双向滋养”，群众的笑容和参与是委员履职最踏实的回响。

启动仪式上，嘉宾共同推动推杆，“一平米纪念馆”暨“阿拉委员在身边”文化惠民系列活动字样缓缓显现，旨在以方寸空间承载文脉、凝聚共识。严辉说，这不仅是物理空间的突破，更是文化服务理念的转变——让博物馆从“坐等上门”变为“主动下沉”，让群众在“家门口”就能触摸历史、感知文明。

活动现场，20余个非遗公益市集摊位一字排开，非遗美食、手作体验、义诊服务、高中升学指导、反诈宣传、文物鉴赏等服务应有尽有。特别设置的残疾人共富产品展示区，让这场文化惠民活动更多了一份厚度。

村民张女士笑着说：“这是我第一次在乡村参加博物馆日活动，而且还有这么多暖心又实在的服务。”

从策划“一平米纪念馆”，推动文化下沉，到邀请国际友人走进乡村，深化文明互鉴……严辉用扎扎实实的履职行动，回答了“阿拉委员在身边”的实际含义。她表示，政协委员不仅是

在村里开『一平米纪念馆』
把文化种进百姓心坎

严辉

荣誉，更是沉甸甸的责任，未来将继续深挖本土文化，依托“一平米纪念馆”，探索更加灵活的形式，持续将展览文物带到泛博物馆联盟理事单位所在村社，推动更多文化成果惠及群众，让政协温度直抵百姓心间。
(图片均由受访者提供)

健全就业创业服务体系 创造更加友好就业环境

——政协委员为促进高质量充分就业建言献策

就业是民生之本、发展之基。

当前，宁波的就业规模稳步增长，就业质量持续改善，如何乘势而上，推动实现高质量充分就业？

近期，市政协“阿拉一起来商量”暨委员月谈会举行，委员们与相关部门围坐一堂，聚焦“健全就业创业服务体系，促进高质量充分就业”建言献策。

构建就业友好型发展方式、支持高校毕业生高质量充分就业、强化以创业带动就业生态建设……一条条建议靶向发力，为疏堵点、解难题、提质效汇集务实良方。

记者 徐丽敏

●加强产业和就业协同

“随着现代服务业加速转型升级，全市高端商贸、数字服务领域人才缺口长期存在，‘企业招工难、劳动者就业难’问题并存。”市政协委员、海曙区政协主席张宁辉直指当前就业工作面临的结构性问题。

以产业引导就业，是破题的关键一招。张宁辉建议，出台全市产业就业协同发展意见，推行重大项目就业影响评估制度，将带动就业数量、质量等作为项目准入、奖补重要依据，支持产业链上下游配套小微企业发展，扩大就业“蓄水池”。

市政协委员、浙江和义观达律师事务所主任陈勇将目光聚焦高端服务业，他坦言：“制造业发展能快速带来直接经济效益，而服务业繁荣带来的赋能制造业、拉动消费、改善民生、促进就业等间接效益往往被忽视。”

加快转变惯性思维，让服务业成为就业增长的重要引擎。他建议，结合宁波产业特色和优势，编制专项服务业高质量发展的长期规划，要突出现代商贸、现代物流、现代生活、科技信息、金融等现代服务业的主攻方向，并建立差异化的服务业考核体系。同时，对吸纳和扩容就业能力强的服务业企业，给予政策支持，强化企业“消化”就业的能力。

在更细分的领域，市政协委员、浙江全盛水务发展有限公司董事长、宁波市企业权益保护协会会长黄立明看到了家政行业的巨大潜力。如今，家政行业不仅出现了家庭管家、成长陪伴师、健康管理师、养老护理员等专业化高端服务岗位，还衍生出家政新零售专员、家庭IT支持员等跨界融合岗位，已然一片“蓝海”。“应抓住家政行业提质扩容的机会，创造更多高质量的就业岗位。”黄立明说。

他建议，推动建设集数字技术研发、企业孵化、实训基地、适老化产品体验、家政机器人应用为一体的数字家政养老产业孵化园；推动本地院校与家政龙头企业深度合作，开设家政服务相关特色专业，推行订单式定向人才培养模式，重点培育“家政+护理”“家政+早教”“家政+康养”的复合型专业高端人才，破解行业人才结构性短缺难题。

●稳定和扩大重点群体就业

高校毕业生是新增劳动力的主力军，也是高等教育与经济社会发展需求的有效连接。做好高校毕业生就业工作，事关城市发展活力。

“我市拥有高等院校17所，但高端制造领域人才缺口仍较大。”市政协委员、共青团慈溪市委书记孙伯佳说。

她建议，推动高校建立与我市重点产业动态匹配的专业与课程迭代机制，将专业适配度、产业对接率、毕业生对口就业率纳入高校就业工作核心考核指标。对积极吸纳高校毕业生并开展系统培养的民营

企业，给予社保补贴、培训补贴等政策支持。此外，要加大青年就业的住房保障力度，增加保障性租赁住房、人才公寓供给，升级青年人才驿站，降低高校毕业生安居成本。

大龄劳动者的就业困境同样不容忽视。“45岁以上人员的就业困难加大，就业间隔时间长，就业稳定性差。”市政协委员、宁波银行总行部门副总经理袁涌泉说。

想要改善这一现状，既要补齐技能短板，也要拓宽就业门路。袁涌泉提出，一方面创新培训模式与载体，开发面向大龄劳动者的“短平快”实用技能培训项目以及线上学习资源，推行“弹性学制”和“学分银行”；加密布局“零工市场”和“共富工坊”等就业服务网点，为年龄偏大、技能单一的劳动者提供“一对一”的职业指导、岗位推荐和政策咨询。另一方面，深入开发社区保洁、养老服务、公共设施维护等公益性岗位，优先安置大龄劳动者，实现“就近就业、灵活就业”。与此同时，适当提高公益性岗位补贴标准，并加大对用人单位招聘大龄、低技能劳动者的岗位补贴力度，以及对残疾人群体高质量就业的支持力度。

●放大创业带动就业效应

创业是就业之源，一个创业主体能带动一群人就业。镇海大学生创业园正是“以创促就”的生动例证。

园区自成立以来，累计孵化大学生创业企业613家，以创业带动就

业5200余人次。“这充分证明了创业载体在稳就业、促发展中的作用。”镇海区政协委员、宁波直通信息服务有限公司（镇海大学生创业园运营方）总经理常亮说，但从园区运营中也发现，政策供给、创业服务、融资支持仍有完善空间。

他建议，针对成长型中小企业，加大研发创新补助和科技成果转化应用奖励力度；针对规模以上企业，实施产业链协同、品牌提升与扩岗就业专项奖励，形成梯度化政策支持体系。

“推动技术转化与就业岗位培育协同，在成果转化政策中增设就业岗位培育要求，对专利产业化、新增就业岗位的企业给予额外补贴，实现创新转化与就业扩容同步落地。”常亮说。

创业，乡村亦是一片热土。眼下，“新农人”“农创客”持续壮大，乡村民宿、数字农业等新业态蓬勃发展。但市政协委员、宁波市共同富裕未来乡村研究院院长俞挺调研发现，青年返乡创业仍面临三大制约：资金之困、能力之渴、后顾之忧。

对此，他提出，创新“农业设施+经营权”抵押融资模式，探索“数据资产+信用”的无抵押授信，发挥财政资金“杠杆”作用，进一步返乡青年群体倾斜；实施“数字新农人”专项提升计划，为返乡青年提供短视频制作、直播带货、供应链管理等技术培训；鼓励金融机构开发覆盖创业失败风险的“创业险”，盘活乡村闲置资源为青年创业提供空间等，增强青年“留下来、发展好”的底气。

鲍蔓华

让高质量充分就业托起民生幸福

就业是民生之本，也是经济发展的“晴雨表”。当前，我国就业工作面临新形势新任务，高质量充分就业成为新的政策导向和发展目标。这一转变，折射出经济社会发展阶段的深刻变迁。

过去，我们更多关注就业岗位的数量，力求让更多人“有活干”。如今，随着经济结构优化升级，劳动者对就业质量的要求显著提高——薪资待遇是否合理、社会保障是否健全、职业发展是否有前景、工作环境是否安全，这些都成为衡量就业质量的重要标尺。

高质量充分就业，意味着在保持较高就业率的同时，让劳动者享有体面劳动、实现个人价值。实现这一目标，需要多方协同发力。从宏观看，要稳住经济大盘，以高质量发展创造更多优质岗位，特别是培育新质生产力催生的新业态、新职业。从中观看，要破解结构性矛盾，加强职业技能培训，让劳动者的技能与市场需求精准对接。从微观看，要完善劳动权益保障，规范新业态用工关系，让灵活就业者也能“后顾之忧”。

值得注意的是，高校毕业生、农民工、退役军人等重点群体就业，始终是工作的重中之重。对年轻人而言，首次就业的质量直接影响职业生涯起点；对农民来说，稳定就业关系家庭生计。精准施策、分类帮扶，才能真正托举起千千万万个家庭的希望。就业稳则民心安。高质量充分就业不是一日之功，需要政府、企业、社会形成合力，在发展中不断破解难题，让每一位奋斗者都能在合适的岗位上发光发热。