



薪火越百年 匠心赴山海

致敬宁波全体劳动者 礼赞新时代奋斗者

1926, 星火初燃, 照见工运初心。
2026, 薪火相传, 奔赴山海新程。
从筚路蓝缕的建设年代, 到奋楫争先的新时代; 从实验室的彻夜灯火, 到生产车间的毫厘雕琢……百年间, 我们在这片热土上, 看见一种跨越时空的不变姿态——躬身入局, 向难而行。
一代代劳模工匠以平凡铸就非凡, 用实干成就事业, 把奋斗刻进城市的年轮。站在宁波市总工会成立100周年的历史节点上看, 2026年全国、全省五一劳动奖获奖者, 正是这份精神的接续传承者。
让我们沿着三个关键词走进他们的故事——那是向新攀高的锐气, 是向技求精的执着, 是向暖而行的坚守, 更是百年工运精神在新时代的生动诠释。

记者 周琼 郭婷茜 通讯员 赵清
本版照片由宁波市总工会提供

◆ 全国五一劳动奖状 ◆

宁波海关技术中心
宁波北仑第一集装箱码头有限公司

◆ 全国五一劳动奖章 ◆

项乐宏 乐歌人体工学科技股份有限公司
董事长, 高级经济师

冯立本 宁波奇乐电气集团有限公司技术
中心经理, 工程师、高级工

彭 慧 宁波新胜中压电器有限公司技经
中心主任, 高级工程师、技师

王海娟 宁海县企业服务中心主任, 会计师、
策划师

吴国平 宁波市镇海中学校长, 正高级教师

杜燕君 宁波舟山港股份有限公司北仑第二
集装箱码头分公司营运操作部综合
业务党支部书记、副经理, 高级
经济师

谢伟光 宁波市建设集团股份有限公司市
政分公司负责人, 正高级工程师

朱泽立 宁波市公安局网络安全保卫支队
警务技术三级主管, 工程师

马建波 浙江省余姚市水产技术推广中心
副主任, 工程师、高级技师

刘建民 中国移动浙江公司宁波分公司政
企客户部解决方案主管

◆ 全国工人先锋号 ◆

宁波东海集团有限公司新型电磁水表研发试制组

宁波日星铸业有限公司技术开发团队

浙江奥迪斯丹科技有限公司五色机组

中石化宁波镇海炼化有限公司炼油五部渣油加氢一班

海天塑机集团有限公司海天路事业部生产保障科

他们以创新为梯, 一次次攀登技术高峰, 让“宁波智造”的名片在世界舞台上更加闪亮。

1998年, 改革开放的春潮里, 项乐宏放弃国企“铁饭碗”, 在电脑尚未普及的年代, 就在网站上展示产品, 带着团队跑遍国内外展会, 在传统外贸赛道里蹚出一条新路。

2005年, 他带领企业转型, 切入人体工学领域。彼时, 智能升降桌的核心技术——智能线性驱动, 长期被北欧企业主导, 成为制约国内行业发展的关键瓶颈。

作为乐歌人体工学科技股份有限公司董事长, 项乐宏亲自挂帅开展研发。办公室的灯常常亮到凌晨, 无数次试验、推翻、再迭代, 他带着团队啃下了这块硬骨头。

无刷无感驱动、智能线性驱动等核心技术接连实现自主突破, 原本售价上千美元的升降桌, 从此“飞入寻常百姓家”。

真正的技艺, 在于毫厘之间。他们用数十年如一日的坚守, 将一项项绝活淬炼成标准, 也把一份份匠心, 交付给后来者。

一块布料, 一把剪刀, 一张画版。曹广辉在服装制版的工位前, 已经坐了30余年。

作为雅戈尔服装制造有限公司的服装制版高级技师, 他手里的每一根线条, 都决定着每一件衣服的版型。

袖型后甩、特殊体型定制, 是困扰服装行业多年的共性问题。曹广辉偏要啃下这几块硬骨头。他反复琢磨衣身平衡、袖山高度与袖肥的配比, 创造性地优化版型设计方案, 解决了袖型后甩的行业痛点。

在高级女装定制业务中, 他在行业内首创新技术, 巧妙解决了特殊体型的修饰难题, 让定制一次成功率提升40%, 相关核心技术申报国家发明专利。

他将一身技艺倾囊相授, 带出的徒弟在省市级大赛中屡获佳绩, 经他亲手

总有一些坚守, 藏着最动人的民生温度。他们扎根基层一线, 把服务做到群众心坎里, 把初心落在行动上, 在平凡的岗位上创造出不平凡的价值。

在北仑区大碇街道横河工业社区, 职工会客厅里暖意融融, 共享书吧书香弥漫。这里的一草一木, 一桌一椅, 都藏着陆琪燕的心血。

作为社区党委书记、工会主席, 她扎根基层20载, 成了社区职工的“娘家人”。

横河工业社区聚集了千余家企业, 工人来了, 要有地方坐、有话说、有茶可喝。为此, 她打造了职工会客厅、共享书吧、职工小家, 把服务阵地建到了车间门口, 建到了职工身边。

她创新培育“99匠人”品牌, 联合职业院校推出“8小时外”技能提能清单, 为万名职工搭起成长阶梯, 年均帮助600余名职工拿到中级以上技能证书, 园区里走出了2名“浙江工

匠”。她打造“零工组团+急单助力”共富工坊模式, 已为企业和职工创收超500万元。

二十年如一日, 她把社区的小事, 做成了民生的大事。

在江北区慈城镇, 云鹭湾社区党委书记、主任于燕子用十余年的坚守, 蹚出了一条可复制、可推广的基层善治之路。

她首创“WE共享客厅”治理品牌, 建成9个嵌入式社区共享空间, 打造“有事来吐槽、没事拉家常”的居民议事平台, 推动物业费收缴率提升20%, 年均解决民生问题150余件。

她牵头构建“五社联动”机制, 培育公益团队29支, 年均开展志愿服务超200场, 居民满意度达98.6%。

她创新“环湖公园+”融合发展模式, 落地浙江省首个“运动+科技”复合型健康中心, 实现“15分钟生活圈”全域覆盖。她的治理案例入选国家级文献, 成为全国基层治理的标杆样板。

在微观世界里, 汪涛深耕的是大国重器的“心脏”技术。

作为宁波江丰芯创科技有限公司制造技术部部长, 他深耕集成电路领域十余年, 带着团队泡在实验室和生产车间, 反复调试参数, 优化生产工艺, 一点点攻克技术难关。

他牵头开发的超高纯金属磁控溅射环件, 应用于台积电、中芯国际先进制程, 实现了该领域核心技术的自主可控。

从车间学徒到行业技术带头人, 冯立本用了20余年。作为宁波奇乐电气集团有限公司技术中心主任, 他的人生信条是“技术工作没有捷径, 唯有脚踏实地”。

研发船用特种电气装置的那段日子, 项目面临“无图纸、无参数、无工艺”的研发困境, 国内没有成熟经验可以借鉴。

冯立本主动担当, 带着团队从零起步。建模型、做仿真、定方案, 反复试验, 办公室和实验室的灯, 常常

关键词一：向新攀高

亮到深夜。

历经无数次迭代与验证, 他们成功研发出船用三位转换开关, 实现了该领域专用电气装置的自主研发与国产化, 产品成功应用于大型船只建造。

在慈溪的小家电产业园里, 万国洪用28年的坚守, 走出了一条从低端制造到高端智造、从产品代工到品牌引领的转型之路。

作为月立集团股份有限公司董事长, 他始终把科技创新放在核心位置。他带领团队攻关, 推出高性价比的高速吹风机, 投建数字化工厂, 推动生产智造升级, 带领企业连续10年稳居全球美发器制造第一品牌行列, 产品远销180个国家和地区, 带动数千人稳定就业, 用实干擦亮“智造”金名片。

从传统制造到高端智造, 从技术跟跑到行业领跑, 他们以敢闯敢试的锐气, 在创新赛道上步履不停, 为宁波产业高质量发展注入源源不断的创新动能。

关键词二：向技求精

关键词三：向暖而行