



潮“甬”乐享会暨2026宁波人才日启动活动上，音乐短剧《“伙伴优选”行动》呈现宁波全周期、全方位暖心细致的人才服务。

「谷雨之约」背后，是求贤若渴的TA

以城之名，连续八载

“春雨贵如油，人才重万金。世间最美的相遇，是彼此成就的双向奔赴，城市最好的发展，是人与城的共生共荣。”

4月20日，省委副书记、市委书记王成，市委副书记、市长汤飞帆向全球人才发出“谷雨之约”。

这是宁波第8个谷雨人才日。雨生百谷，万物逢时，拔节向上，向阳而生。连续八年，宁波都会选择这个雨生百谷、生机勃勃的美好时节，诚挚邀请天下英才“筑梦甬城、共赴未来”。

宁波，以城之名，致敬每一位“城市合伙人”！

记者 黄合
通讯员 勇轩

本版图片由唐严摄



4月19日启动的潮“甬”双选会现场。



宁波，是筑梦未来的「成长沃土」
关键词：含「金」量

百谷等雨，宁波等你。4月20日晚，潮“甬”乐享会暨2026宁波人才日启动活动举行。海内外院士专家、市杰出人才、意向来甬人才、新就业群体、青年学子等各行各业人才代表受邀参加，共赴春日人才之约。一场乐享会，既是“启动”，也是“定调”，深入践行“让人才当主角”理念，将这些年宁波爱才、敬才、留才、兴才的故事串联在一起，全方位展示宁波建设一流创新生态的诚意、执着。

宁波首位自主培养的中国工程院外籍院士、来自中国科学院宁波材料所的李琳有两个身份：一个是受邀人才代表，另一个则是登台献演的嘉宾——他深情吹奏的竹笛，与身后的交响乐一起，以“燕归来”的核心意象，呼吁更多海外人才归乡筑梦。

燕归巢，心归甬。从2022年全职加盟中国科学院宁波材料所，到去年当选中国工程院外籍院士，李琳除了继续在甬深耕激光先进制造工程及微纳光学领域研究外，也完成了从材料端到应用端的进一步跨越，其相关原创性科研成果成功应用于航空发动机、汽车制造、半导体芯片等领域，创造了显著的经济效益。

与其形成“互文”的，是男女声二重唱曲目《逐梦同行》——这是人才企业江丰电子的主题曲，“使命担当，汇聚时代的力量，逐梦同行，我们光芒万丈”的歌词恰恰是企业扎根宁波、一路发展的真实写照。

落地宁波以来，江丰电子持续突破了溅射靶材微观结构控制技术、异种金属大面积焊接技术、超高纯金属提纯及铸造技术、精密机械加工技术及高洁净清洗封装技术等关键核心技术，填补了我国在相关领域的空白，并建立起拥有完整自主知识产权、基于自研设备的生产基地，实现了超高纯铝、钛、钽、铜等全系列先端靶材产业化，成为当之无愧的行业翘楚。

人才跟着生态走，产业和项目跟着人才走。回首圆满收官的“十四五”，宁波人才工作和产业发展同频共振，交出了亮眼的成绩单：

全市人才资源总量达262.9万人，在甬全职工作两院院士达15人，自主培养两院院士2人，每万名就业人员中研发人员数量从182人年增加到284人年，专业技术人才中高级职称占比从7.7%提高到8.3%，高技能人才占技能人才比重从30.6%提高到35.3%。

在科技前沿，各类人才累计牵头承担国家项目47项，累计攻克关键核心技术651项、填补国内空白249项，获得省级以上科学技术奖149项；

在创业一线，人才企业中31家成长为国家级制造业单项冠军企业，72家成为国家级专精特新“小巨人”企业，25家实现上市。

实践是检验真理的唯一标准。一个个成功案例已经验证：宁波，的确就是一座含“金”量十足、能够成就万千梦想的城市。

当下的宁波，作为制造业单项冠军之城，正在加快建设一流创新生态、打造一流营商环境，以建设上海（长三角）国际科技创新中心关键支点、首批国家新型工业化示范区为抓手，全力建设全域高水平创新型城市。

这片广袤的四明大地，孕育着培育壮大新兴产业、未来产业的代际机遇，也提供着让广大英才逐梦浪潮头、“与宁波共成长”的沃土。

宁波，是青年发展的「最佳拍档」
关键词：含「青」量

城市因青年而生动，青年因城市而出彩。青年是历次宁波人才日上的“绝对主角”。

从着眼青年需求的潮“甬”双选会暨2026高校毕业生就业冲刺季启动活动，到走进人才之家、走进企业园区、走进高校院所、走进城市等专场活动，无不体现着这座城市对青年青睐有加。

4月19日，宁波集成发布《宁波市青年人才潮“甬”行动方案（2026）》，聚焦青年求职、创业、安居、乐享四大关键环节，在精准匹配产业需求、赋能职业成长、强化创业支持、优化居住体验、丰富城市融入等方面集中发力，推出一系列含金量高、覆盖面广、针对性强的创新举措，进一步营造青年人才宜创、宜业、宜居的全周期服务生态。

“潮聘”行动，让青年“来之有业”；“潮创”行动，让青年“创之有成”；“潮居”行动，让青年“居之有安”；“潮享”行动，让青年“享之有趣”——不同的政策出发点，归结为同一个鲜明导向：在青年成长的每一个关键节点，都有这座城市在温暖托举。

1997年出生的林沙沙在跨境电商行业做了6年，一路从一名零基础的新手小白成长为集团最年轻的副总监。“不烧钱，不张扬，这里的创新生态就是实实在在的，就是为了让我们的能够放手一搏。”林沙沙说。

在她看来，宁波对青年人才十分友好，引进、就业、创业等各方面的补贴政策很完善，会让人感受到扎扎实实的托举。目前，她正考虑在宁波买房，将根扎在这片土地上：“我相信这座城市，因为它有着以制造业为底子的沉稳气质，让人非常安心。”

根据行动方案，宁波将同步建设一批高品质、低成本的青年创业空间，特别是创新打造的AI OPC社区，集成算力、数据、场景等专业资源，助力初创项目轻装上阵，传递了“鼓励创新、宽容失败”的鲜明导向。

“别看我们是‘一人成军’，其实还有‘万手托举’。”今年年初，1992年出生的李若楠，拉上两个合伙人，正式成立宁波澜屿科技有限公司，入驻白云街道的“AIOPC社区”。

在这里，创业者可申请5平方米起步的工位，最长享受三年免费租用。打印、设备租赁等配套服务，也能享受折扣，大大减少了启动成本。

在算力上，地方政府每年最高30万元的补贴，对于需要大量算力支持的AI公司来说，简直是如虎添翼。

在企业运营上，80家专业机构组成服务团队，针对财税、法律等问题24小时内响应，让缺乏经验的创业者没有后顾之忧。

“更让我感动的是服务细节。我们提出，希望跟各大高校建立紧密连接。没过两天，街道的工作人员就帮我们联系上了高校，还组织了专门的对接会。”李若楠表示，正是这些支持和保障，让“一人成军”真正落了地。

“在我眼中，一流的创新生态，关键是允许一切可能性，给初创者试错的包容和成长的耐心，让每一颗种子都能找到适合自己的生长节奏。宁波，就是这样的城市。”李若楠说。

让青年就业有机会、创业有舞台、安居有保障、生活有滋味。宁波，正以城市之名邀青年同行，成为万千青年的“最佳拍档”。

宁波，是孵化创新的「最好摇篮」
关键词：含「新」量

孵化创新、制胜未来的过程中，往往需要众人拾柴。

而这，同样也是宁波人才日一届接着一届的努力——让人才和企业高效交流，让创新要素之间高效碰撞，让创新成果能够加快涌现。

首场以AI为主题的市级招聘会，500余个岗位现场募才，吸引超3700名青年入场对接……4月19日启动的潮“甬”双选会暨2026高校毕业生就业冲刺季，一开始就吸引了不少人的目光。

在AI越来越火热的当下，企业对于相关专业人才的需求日益迫切。“此前国内AI主题专场招聘会寥寥无几，企业只能借互联网大会的机会去乌镇‘抢人’。现在在‘家门口’就能找到适配的人才，不仅节省了时间成本，人才稳定性也更强。”宁波数益互联科技有限公司人事总监方军说。

同样，专注人工智能模型与芯片研究的宁波如动科技有限公司，顺利在一个小时里收获了十余份简历。“网上招人像大海捞针，线下招聘渠道也有限。这次双选会定向邀约了1000余名市外高校学生，让企业能有效对接经历和能力高度匹配岗位的优质候选人。”企业技术负责人郭丽倩说。

企业需要加快转型升级，应该如何加码合适的人才？科技成果要加速转化，过程中遇到难题该怎么办？初创型企业搞不懂日常运营这些事，应该向谁取经？

在宁波，有一支“伙伴队伍”，这里有“一对一”的创业导师，也有“组团式”的服务团队。他们活跃在实验室到生产线的“最后一公里”，奔走在创意萌芽到产业壮大的关键节点，为人才拓市场、联产业、促合作、找资本，努力让每一个创新成果都能萌发。

根据制度设计，在这套“1+10+100+N”的伙伴服务体系中，“1”是一个由院士专家、人才战略咨询委员会委员、行业领军企业高管、投资人等组成的“科学家+企业家+投资家”的金牌导师矩阵，提供高端决策咨询、资源链接等服务；

“10”是10支覆盖产业对接、市场拓展、技术合作、知识产权、金融、人力、政务、法律、财务及生活社交的专业伙伴队伍，由政府部门牵头整合市场化力量，形成精准服务矩阵；

“100”是全市创新平台、产业园区、龙头企业等设立的40家人才联络站和聘任的60名人才服务观察员，通过他们发现问题，并观察和监督服务落地情况；

“N”是将打造全市的实体“伙伴客厅”，让人才可以“一站式”享受优质服务。

如果平时遇到问题，人才可通过线上“伙伴在线”或线下“伙伴客厅”提出诉求，专属的“伙伴助理”将实时响应受理，并通过分析匹配连接对应伙伴。服务过程动态跟进，政策咨询1日内回复，资源对接5日内建立联系。服务完成后，还有专门的评价回访机制，确保闭环管理。

市委人才办相关负责人表示，“伙伴优选”行动旨在将分散的资源整合为随时可及的支撑力量，从而进一步擦亮“宁波五优、人才无忧”服务品牌，全力建设一流创新生态，更好赋能人才成长。

独行快，众行远。在宁波，创新生态是有温度、有效率、有空间的，是成就梦想的“最好摇篮”。