

凡人星事

老励来哉

记者 何晴 通讯员 陈颖俊

“知道了，来哉，来哉！”

4月10日上午，慈溪市匡堰镇“老励工作室”里，电话铃声急促响起。来电的是附近居民，遇到了难事，头一个想到的就是“老励”。老励名叫励金教，今年67岁，是一名退休治安民警，曾在匡堰派出所工作多年。

“来哉，来哉！”老励总是这样应着。这句口头禅背后，是他多

年扎根基层、走街串巷调解纠纷的付出。

2017年1月，匡堰派出所支持他成立了“老励工作室”。九年过去，这个以个人命名的工作室，已经发展成为拥有463名志愿者的“鸿雁志愿者服务队”，下设17支队伍，调解纠纷1300余起，成功率超99%。

从一个人到一支队伍，老励走了一条不寻常的路。



老励工作室的志愿者在雨天进行救援。(受访者供图)



老励(红衣)成功调解群众纠纷。(受访者供图)

给人“搭台阶”

老励调解纠纷，不靠讲大道理，而靠给人“搭台阶”。

之前，龙舌村一位老人在弥留之际，拉着大儿子的手说：“我和你小叔37年没走动了，我走了以后，你去叫他们过来。”

原来，村子里的人都知道这两家不和，但时间太久，谁也不记得为什么。

老人走后，大儿子想完成父亲的遗愿，却拉不下脸。37年未见，怎么开口？

老励听说这事，立马找到村里的老支书老罗，让他去给对方传话：“你侄子家里忙得很，走不开，请你们一定来帮忙。”

一个台阶，搭好了。

小叔一到灵堂，看见哥哥的遗像、看见多年未见的侄子，“扑通”就跪下了：“哥，我对不起你！”

有人问老励，你是怎么做到的？

“两家都不缺和好的心，缺的是一句话，一个理由。你帮他们把那个理由递过去，事情就成了。”老励说，像这样的“小麻烦”，在农村还有很多。表面上是不走动、不说话，实际上是心里堵了一口气。有人能帮着搭一座桥，就是一个好开头。

老励工作室的照片墙上，每张照片背后都是一个故事。

妹妹替姐姐在食堂当帮工却意外工伤，老板拒赔医药费，老

励调解后双方握手言和；民宿广场项目因村民不愿让地而卡壳，老励请来中国美院设计师帮助村民设计民宿，项目最终如期推进；村民因土地旧怨起冲突，老励一句“别为了一口气搭上好名声”，双方握手言和……

“调解不是判案子，是解心结。”在调解的过程中，老励确立了“五以”工作法——以诚待人、以情动人、以理服人、以能助人、以德化人，简单却最管用。

从一个人，到一支队伍

一个人再能说，也有说不转的时候。

“老励工作室”创新设置了“点调台”模式，让群众可以根据自己的需求自主选择调解员，大大提高了调解的针对性和实效性。

如今，老励工作室不只是一个调解室，更像一个“集团军”：专家、村干部、网格员、法律顾问、心理咨询师……一支强大的保障队伍，让复杂的调解工作也能完成。

前两年，一位女士扫墓烧纸，不小心引燃了旁边的柴火。火借风势，连带着把梅农的杨梅

树烧了。

没了杨梅树就没有了收成，梅农们开口就要索赔53万元。

赔偿金额太大，这位女士急得团团转，村里调解了几轮谈不拢，镇里也为这件事头疼。

老励接了这事，但他没一个人去。他叫上了农业专家、资深梅农，还有调解经验丰富的老搭档。“我们不懂杨梅树，但专家懂。”老励说。

一行人上了山，一棵一棵看，哪棵树彻底死了，哪棵树半边烧了明年还能发芽，全部编号、评估，在杨梅山上整整蹲了五天半。

最后，赔偿定在8.7万元，双方也都心服口服。

“没有专家，我说破天也没用。”老励说，这就是团队的力量。

在老励工作室，团队不只是“专家团”，还有一群人，叫鸿雁志愿者服务队。他们出任务用自己的车、烧自己的油、花自己的时间，纯公益，不收一分钱。

有一次雨夜，一名患阿尔茨海默症的老太太走失了。晚上10点，队员们冒雨上山，花了几个小时把人救了回来……

“只要任务一发，下面马上有十几个队员报名。”老励说。

除了救援，这支队伍还承担着许多志愿服务的工作。

匡堰镇有约18万座坟墓，每年清明，前来扫墓的家属络绎不绝，而鸿雁志愿者服务队的志愿者就在此时守在路口，引导交通、检查防火、帮外地来的祭扫者带路找墓，连续工作长达半个月。

“扫墓的人从上海、苏州远道而来，找不到祖坟在哪。我们这些老家伙知道，就带他们去。”老励说。

一个人走得快，一群人走得远。老励工作室，早就不是老励一个人的工作室了。

老百姓需要什么，就讲什么

老励有个习惯：不等矛盾找上门，自己先往村里跑。

这些年，他琢磨出一个办法——“小村夜话”。让老百姓畅所欲言，边讲边调解。

这一听，还真听出了不少事。有一回夜话，一个村民憋不住了：“励老师，我家要造房子，东北边那户人家就为了五厘米的过道不同意，怎么办？”

老励没急着评理。他悄悄一打听，发现这家的儿子是工作室的志愿者。

他把小伙子叫到一边：“人家造房子不容易，你们拿出做志

愿者的格局，让一步。”

小伙子回去做通了母亲的工作。老励又让另一家主动上门，带点水果、说句好话，第二天事就平了。

除了让老百姓讲，老励也喜欢自己开课。最开始讲课，老励只讲公安仲裁，以公司未签订书面劳动合同为由，要求支付二倍工资差额17269元。但经过审理，仲裁委驳回了她的请求。

有一次，一位大爷举手提问：“我社保能拿多少钱？什么时候能领？”

老励一愣，这才明白，老百姓最关心的，是自己的日子。第

二天，他就请来了镇里负责的同

志，为大家答疑解惑。第一场8个人，第二场15个，再后来，讲台边被围得水泄不通……

梅农也来找他：“励老师，我这杨梅小的只能卖五毛钱一个。怎么变成精品，卖十块钱一个？”

老励二话不说，请来浙江大学的专家，连续讲了三年。

如今，村民种出的精品杨梅身价翻了好几倍，大家的收入也都增加了。

“老百姓需要什么，就讲什

么。”老励说，每到杨梅季节，梅农看到他，都争相邀请他去山上吃杨梅。

这，正是“枫桥经验”在慈溪的生动实践。

20世纪60年代，浙江诸暨枫桥镇创造了“发动和依靠群众，坚持矛盾不上交，就地解决”的工作方法。六十多年过去，这一经验跨越时空，在三北大地上生根发芽。

如今，匡堰镇的群众都说：“有事找老励，管用。”老励听了摆摆手：“不是找我管用，是大家一起来管，才管用。”

国债补贴基础上最高补2万元 宁波住宅老旧电梯更新补助专项资金来了

补贴类型	具体情况	补贴标准计算方式	补贴金额上限
住宅老旧电梯大修或改造	无特殊要求	单台电梯总费用50%	4万元/台
一、获得国债支持项目			
住宅老旧电梯更新(更换新梯)	层(站)≤9	超过国债资金补贴部分按实予以补助	按实补助,最高不超过2万元/台
	10<层(站)≤18	超过国债资金补贴部分按实予以补助	按实补助,最高不超过2万元/台
	层(站)>18	超过国债资金补贴部分按实予以补助	按实补助,最高不超过2万元/台
二、未获得国债支持项目			
住宅老旧电梯更新(更换新梯)	层≤12	单台电梯总费用50%	8万元/台
	12<层≤18	单台电梯总费用50%	9万元/台
	层>18	单台电梯总费用50%	10万元/台

(注：电梯总费用以第三方机构决算审计结果为准)

本报讯(记者冯璋 通讯员许珊杉)昨天，市住建部门发布消息，根据最新出台的《宁波市住宅老旧电梯更新补助专项资金管理办法》，宁波住宅老旧电梯更新在国债补贴标准基础上可以获得最高2万元的资金补助。

市住建局相关负责人介绍，从上表可看出，宁波市对2026年1月1日后新开工(以合同签订时间为准)的住宅电梯更新(含改造和大修)的补贴主要有两点变化：

一是对获得国债支持的电梯更新，根据国债最新分档原则，对每台超过国债资金补贴部分，

按实给予补助，每台最高不超过2万元。

二是对未获得国债支持的住宅老旧电梯更新，仍按原政策按照地面楼层数予以补贴。

从适用范围及期限看，本次出台的专项资金管理办法适用于宁波市六区及相关开发园区(即海曙区、江北区、镇海区、北仑区、鄞州区、奉化区、高新区)范围内住宅老旧电梯更新(含改造和大修)。其他县(市)参照执行。

据悉，该办法自印发之日起施行，政策有效期至2027年12月31日，资金清算时限至2028年9月30日。

“格格”，重逢！



志愿者拍到的“格格”照片。

(镇海炼化供图)

记者 沈孙晖
通讯员 苏晓玉 何雯

一只身姿优雅的池鹭，在野外捕食……一张看似平平无奇的照片，这几天却让镇海炼化“爱白鹭”志愿者激动不已。

因为，它是大伙久别重逢的“老朋友”。

“我是在杭州湾湿地拍到这张照片的。”当天，“爱白鹭”志愿者朱老师告诉记者，经仔细核对这只池鹭脚上的环志编码，它是大家两年前在台风中成功救助并放飞的“格格”。

时针拨回2024年7月，台风“格美”来袭。“爱白鹭”志愿者通过直播镜头巡视时，发现一个池鹭窝在风雨中摇晃，窝里躺着三颗鸟蛋，可鹭妈妈始终没有回来。

鸟蛋随时可能被吹落，就算不被吹走，没有鹭妈妈的孵化，里面的小生命也有失魂死亡之虞。救！志愿者们立即展开一场

生命接力——

他们小心翼翼地取出三颗鸟蛋，火速送往杭州湾湿地野生动物救护中心。借助人工孵化技术，三天后，“三只小”成功孵化。其中，两只小池鹭存活。

志愿者给它们取了名字，一只叫“格格”，一只叫“美美”。

在救护中心的专业照料下，两只小家伙一天天长大。从蹒跚学步到第一次振翅，从笨拙啄食到利落捕食……志愿者们每周都去看望它们，并用镜头记下每一个成长瞬间。

当年10月29日上午，“格格”“美美”的各项指标已符合放归条件。在镇海炼化门前，它们在志愿者“护送”下，扇动翅膀飞上蓝天，回归大自然。

两年来，志愿者们心里一直记挂着这两只池鹭。这与“格格”的偶然重逢，像是一场迟来的拥抱。

这不仅是生命的奇迹，更是一群人默默守护的回响。

让青少年敢说愿说会说

认真回应每一个少年的声音，让“敢说、愿说、会说”成为校园新风尚，也使校园治理更贴近学生需求。

宁波这几所学校的做法，让人看到了一种不一样的风景。孩子觉得运动会会场看不到表演，就去找校长；校长没有一句“这是学校安排好的”把人打发走，反而鼓励孩子自己画路线图、想方案。最后，那张手绘的图纸真就成了运动会的入场方案。

这事有意思的地方在于，孩子学到的不是“服从”，而是“参与”。他明白了，规则不是铁板一块，合理的意见能被采纳，自己的想法有价值。

现在的孩子，其实不缺聪明才智，缺的是说话的勇气和底气。很多孩子在家里被安排惯了，在学校被管理惯了，久而久之，要么不敢说，要么不愿说，

要么想说却不会说——一开口就是抱怨，提不出建设性的东西。这不是孩子的错，是我们没给他们练习的机会。

“校长直通车”“校园议事会”“金点子征集”，这些平台的名字花哨不花哨不重要，重要的是背后的态度：把话简递给孩子，认真真真听一回。

好孩子的标准，从来不该是“听话”两个字那么简单。会思考、敢表达、能参与，这样的孩子，将来走上社会，才不会是随波逐流的浮萍，而是敢说敢做的栋梁。

每个孩子的声音都值得被听见，因为今天他们在校园里敢说、愿说、会说，明天他们在社会上才能真正站得直、说得响、做得到。

(欢迎投稿，来稿请发民生邮箱1871684667@qq.com)

案鉴·招聘季

“三期”之内合同到期自动延续，二倍工资不用给

李睿清 任社 钟法

女职工在“三期”内劳动合同到期未续签，用人单位是否需支付二倍工资？近日，宁波审结的一起劳动争议案给出明确答案：劳动合同依法自动续延期间，用人单位不承担赔偿。

苏女士是宁波一家制造公司的财务，2022年3月她与公司签订了为期三年的劳动合同。2024年8月，苏女士生下宝宝，产假结束后返岗工作。根据法律规定，女职工“三期”之内，劳动合同到期的，将自动顺延至哺乳期结束，苏女士的劳动合同因此由2025年3月延续至2025年8月。

然而虽然有法律保护，但公司

却在没有与苏女士签下白纸黑字的合同。直到苏女士哺乳期结束，这段劳动关系也自动终止。

越想越觉得亏，苏女士便申请了劳动仲裁，以公司未签订书面劳动合同为由，要求支付二倍工资差额17269元。但经过审理，仲裁委驳回了她的请求。

仲裁员告诉记者，根据我国法律规定，女职工“三期”内，劳动合同期满应当自动续延至相应情形消失时终止。这意味着，虽然苏女士与公司未重新签订劳动合同，但法律已自动将原合同效力延续至哺乳期结束，双方仍受原合同约定。

此外，法律也明确规定，劳动合同期限依法自动续延的，不属于用人单位“未订立书面劳动合同”

的情形。因此，用人单位不存在未签订合同的过错，自然也无需承担支付二倍工资的惩罚性责任。

案件虽落幕，但职场妈妈们也得多长点心。

“哺乳期结束后如果还想继续留在公司，最好主动找HR重新签订一份书面合同。”仲裁员告诉记者，虽然法律已经提供了自动续延的保护，但“白纸黑字”握在手里，心里才更踏实。

此外，仲裁员还强调，法律规定“三期”之内，用人单位不得随意解除劳动合同，也不得降低工资待遇。如遇权益受损，女职工可及时向劳动监察部门投诉或申请劳动仲裁，通过合法渠道维护自身权益。

民生

郭宝哲

“放鱼喽！”近日，北仑区泰河学校的山水池边，510班学生张铭皓双手端勺，将100尾漂亮的鲤鱼小心翼翼地放入池中，围观同学的掌声与笑声交织在一起。这温馨的一幕，源于他一句简单的提议：“山水池里的鱼不多，能不能再多一些？”(4月13日《宁波日报》民生版)

“放鱼喽！”一个孩子简单的一句提议，让学校的山水池里多了一百尾鲤鱼。这事不大，但让人心里一暖。暖在哪？暖在孩子敢说，更暖在学校愿意听。

从一句童言被郑重采纳，到学生主动参与校园治理，宁波一些学校打破“自上而下”的传统管理模式，通过“校长直通车”“校园议事会”“金点子征集”等多元平台，畅通学生表达渠道，