

食堂加辣酱、鱼池添新鱼、放学开新门……

校园里，孩子们的“小心愿”正被一一实现

民生关注

记者 沈莉萍
通讯员 虞波儿 吴彦 俞玮蕾

“放鱼喽！”近日，北仑区泰河学校的山水池边，510班学生张铭皓双手端勺，将100尾漂亮的鲤鱼小心翼翼地放入池中，围观同学的掌声与笑声交织在一起。这温馨的一幕，源于他一句简单的提议：“山水池里的鱼不够多，能不能再多一些？”

从一句童言被郑重采纳，到学生主动参与校园治理，宁波一些学校打破“自上而下”的传统管理模式，通过“校长直通车”“校园议事会”“金点子征集”等多元平台，畅通学生表达渠道，认真回应每一个少年的声音，让“敢说、愿说、会说”成为校园新风尚，也使校园治理更贴近学生需求。

宁波市新城第一实验学校“校长直通车”，正是这场校园治理变革的生动缩影。这一平台的诞生，源于2024年明程校区秋季运动会上两名初中生的“较真”——当时34个班级的方阵检阅仅面向主席台，候场学生无法看到其他班级表演，两名学生鼓起勇气找到校区校长李逸钧，直言“我们也想看别的班级表演”。

没有敷衍回应，李逸钧鼓励孩子们设计解决方案。两天后，一份手绘的入场路线图送到校长手中，上面详细规划了候场顺序和入场路线，让每个班级既能展示自我，也

能欣赏他人表演。

方案当即落地，那届运动会上，34个班级告别了“单向展示”，欢声笑语传遍校园，也让学校管理者深受触动。学校党支部书记陆琦坦言，以往校园规定、活动安排计划多由校领导“自上而下”指定，到学生层面只剩下“执行”这一环。校园的主人是学生，必须把话语权真正交还给孩子。

2024年底，“校长直通车”正式推出，校方针对低、中、高段学生年龄特点，搭建了差异化表达平台：在教室门口悬挂白板和卡通信箱，鼓励低段学生用汉字、拼音或绘画倾诉需求；

中段学生用文字大胆表达想法，核心是“敢说”；

高段学生提出问题时需附上思考过程和解决方案，学会“会说”。

“所有提议必须一周内反馈”的不成文规定，让每一个想法都有了回应的底气。

该校“校长直通车”开通至今，已受理回应学生提议300余个。

食堂菜品偏淡，校方便增设老干妈辣酱，还通过“红领巾广播”分享“辣酱由来”；学生提议“增设球网”“增加绘本”“减少作业”，均被逐一落实；午饭时，校长会坐到学生身边唠家常、听意见。

更暖心的是，一名初中生写信倾诉被父母管教过严的焦虑，校长不仅耐心疏导，还协调家长沟通，助其走出阴霾。“‘校长直通车’

背后，是敢说的勇气与表达的底气。这是一份比知识更珍贵的成长礼物。”学生家长石丹琦说。

不只是“校长直通车”，鄞州新蓝青学校的“校园议事会”，让学生的声音更直接地融入校园治理。自去年9月推行这一机制以来，学校坚守“问题从学生中来，解决到学生中去”的理念，各年级设置议题墙，每两个月搜集一次提案，通过议事会现场回应、跟进落实。

4月8日的第七次议事会上，小学部学生代表毫不怯场，面对后勤老师直言诉求：“楼梯灯光暗了，晚上走有点害怕”“食堂能不能多提供几种酱料？”数据见证成效：上学期收到的67项议题中，45项已成功解决；本学期新增的35项议题，正分场次推进。“参加议事会，让我胆子变大了，也觉得自己是学校的主人。”604班学生邹其辰说。

学校党支部副书记林定荣表示，议事会不仅是治理创新，更是公民教育的实践，“每一个声音，都值得被听见”。

学生的声音，还能推动民生实事落地。2026年伊始，宁波东钱湖旅游学校新开的西门正式启用，彻底解决了放学拥堵难题。此前，该校主大门是唯一通道，周边道路狭窄、学校集中，周五放学高峰人流车流交织，拥堵不堪。

“有没有好办法让校门口不堵？”学生的疑问、家长的期盼，被学校记在心上。

经过多方协调、精心施工，宽4米、高2.65米的西门投入使用，

学生出校更便捷，还能沿途欣赏绿植。学校还协调相关部门，将接送车辆免费停车时长从30分钟延长至60分钟。“现在接孩子不堵车、不赶时间，太贴心了！”一位家长由衷地说。

在北仑区泰河学校，“金点子征集”已成为延续多年的开学传统。每学期开学第一天，学校向全校学生发出邀约，鼓励孩子们以校园小主人的身份建言献策。这学期，2700余份“提案”涌入学校，涵盖身心健康、校园环境等多个维度：有人提议增设“烦恼盒子”疏解情绪，有人呼吁增加桌面游戏，还有人关注操场栏杆生锈、饮水不便等细节。

开学次日，学校便完成“提案”梳理，明确责任分工和落地时间表，以每周落地1个至3个的进度推进。张铭皓“丰富山水池鱼类”的提议落地后，他和同学们一起放生鲤鱼，满脸喜悦。

北仑区泰河学校校长沈斌表示，把校园管理权交给孩子，才能打造真正适合他们的健康校园。

“校长直通车”“校园议事会”“金点子征集”……孩子们积极参与校园治理，老师们也认真记录、反馈、解释，形成了一场平等、尊重、双向奔赴的对话。

对此，相关教育专家表示，从“学校说了算”到“让孩子站在正中央”，不仅让校园治理更有温度、更接地气，更在潜移默化中培育了学生的主人翁意识、社会责任感与开拓创新精神，为和谐校园建设注入了鲜活的少年力量。

地铁站里多了儿童专属通道、卡通导引……

宁波地铁这些“小改变”温暖了“星星的孩子”



焕然一新的地铁站。

(通讯员供图)



太阳岛杯

宁波市城市轨道交通5号线钱湖路站，把校园管理权交给孩子，才能打造真正适合他们的健康校园。

“校长直通车”“校园议事会”“金点子征集”……孩子们积极参与校园治理，老师们也认真记录、反馈、解释，形成了一场平等、尊重、双向奔赴的对话。

完成基础乘车练习后，孩子们还一路坐到了海晏北路站，走进了NECC宁波时尚创意中心。

“平时带孩子坐地铁很紧张，怕他会害怕、会乱跑，今天有专人引导，我第一次这么开心。”一位家长站在一旁长舒了一口气。对于孤独症家庭来说，

带孩子乘坐公共交通往往是一场“心理战”，但这次活动让他们看到了孩子独立出行的可能。

当天，“暖心联盟支持服务站点”在此授牌落地。这意味着，这里将转化为常态化的专属关爱服务阵地。记者在站内走访发现，为了让孩子们（特别是特殊儿童）更轻松乘车，钱湖南路站藏着不少“微改造”。进站口增设了一条适配1.3米以下儿童的专属友好通道，高度刚好方便孩子自己刷卡；候车区设置了儿童专属座椅；站内随处可见卡通形象的“小宁”导向系统。

“授牌之后，如果孤独症家庭有出行需求，来到这里就能获得常态化的站内指引、母婴室休息便利和应急帮助。”站厅负责人告诉记者。

下一步，宁波轨道交通将持续深化“大手牵小手”志愿服务，联动社会各界凝聚关爱合力，不断优化儿童友好与公益关爱服务，让地铁成为城市文明的流动窗口，特殊群体融入社会的温暖港湾。

民生

“微心愿”背后的“大理想”

刘纯银

一个篮球、一套书籍、一双鞋子、一套运动服……这些看似普通的物品，却是大凉山深处孩子们最真切的渴望。今年“六一”前，北仑区新碶博爱志愿服务中心联合新碶街道、甬派新闻客户端发起“千个微心愿”认领活动，为四川省凉山彝族自治州美姑县的1217名孩子圆梦（4月11日《宁波日报》）。

透过这份沉甸甸的“微心愿清单”，我们看到的不仅是物资的输送，更是一种精准帮扶理念的落地。志愿者为每个孩子制作书签、手写祝福语，并一人一档按学校班级分类寄送——这份细致入微，恰恰说明：真正的帮扶，不是居高临下的施舍，而是心与心的平等对话。海拔2100米的塔哈村小学、2200多米的尔马干村爱慕小学……5所地处雪山脚下的学校，172名、278名、366名孩子，这些数字背后是一个鲜活的生命个体。当每个孩子的心愿都被单独记录、每份礼物都被精准送达，孩子们感

受到的不仅是物品的温暖，更是被看见、被尊重的尊严。

这1217个“微心愿”汇成“大理想”，不仅可以圆孩子的心愿，还激活了全社会向善的力量，也成为可参与、可触摸的行动。从宁波到凉山，跨越千里的不只是篮球和书籍，更是教育帮扶、情感连接的精神纽带。那些由宁波学生亲手书写的祝福语，跨越山河抵达大凉山，这既是同龄人之间的心灵共振，也是东西部协作最柔软的注脚。

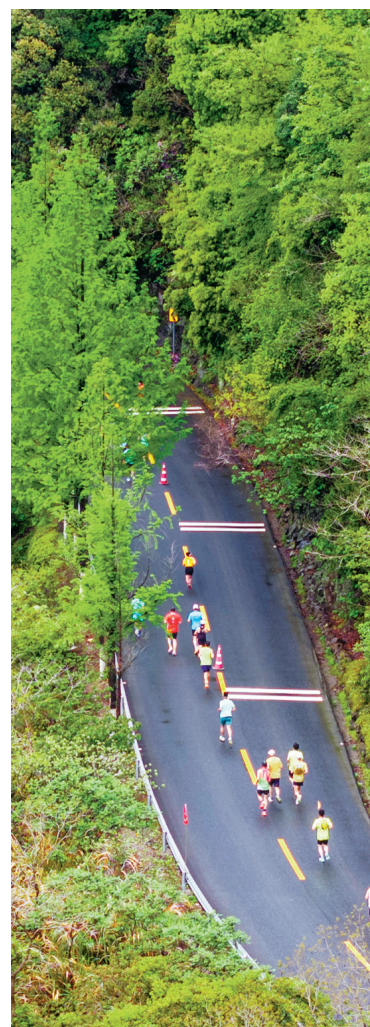
其实，每个孩子的“微心愿”都是一颗种子。篮球可能种下运动的梦想，书籍可能点亮求知的火苗，运动服可能孕育自信的力量。当我们把1217个心愿看作1217次点燃希望的契机，就能理解：帮扶工作的现实意义，从来不在于物质的赠送，而在于每一个孩子都被温柔以待。这或许才是“六一”最好的礼物——让大山深处的童真，也能平等地拥抱属于自己的小小梦想。

(欢迎投稿，来稿请发民生邮箱1871684667@qq.com)



2026宁波女子樱花跑开跑 粉色浪潮奔涌四明山

昨日清晨，海曙区章水镇皎口水库大坝前，千余名身着粉色运动装的女性跑者早已整装列队，蓄势待发。随着一声发令汽笛，2026宁波女子樱花跑开跑，粉色人潮如奔涌的春潮般瞬间涌出起点。跑者们矫健的身影与巍峨大坝、青山绿水相映，绘出一幅力量与柔美交织的春日盛景。(王博 徐能 张昊桦 赵以勒 摄)



村跑燃乡野

昨日，宁海县岔路镇上金谷大桥前人声鼎沸，160支跑团队伍、近800名跑者齐聚一堂，以奔跑丈量乡野美景，用活力激活乡村文旅，一场兼具全民健身热度与乡土温情的赛事正式启幕。(唐严 童俊霖 姚瑶 摄)

宁波通商银行：加快“三金”深度融合 深耕金融“五篇大文章”

近年来，宁波通商银行以园区金融、供应链金融、科创金融“三金”深度融合为抓手，全面落地金融“五篇大文章”各项要求。普惠小微、科创金融、绿色金融等贷款余额稳步攀升，覆盖重点园区数量持续增加，供应链金融授信规模持续扩大，“三金”战略业务授信占比持续提升，服务实体经济成效显著。

聚焦科创金融，以“三金”融合培育新质生产力

紧扣高水平科技自立自强国家战略，构建“信贷+投资”双轮驱动模式，完善科创金融“四专机制”，努力为科创企业成长保驾护航。

完善“园区金融+科创金融”融合模式，针对初创期、成长期科创企业，推动知识产权质押等特色产品，开辟审批绿色通道，为新能源等重点产业提供精准融资支持。

抢抓宁波市“金火炬”科技金融专项行政政策落地契机，为科技企业提供全生命周期金融服务，精准契合其高投入、高风险、轻资产的特点。科创孵化基地构建“投资圈”“高效圈”等聚合服务，整合多方资源，为科创企业提供空间、人才、市场、政策全方位支持。

深耕普惠金融，以“三金”协同激活小微经济活力

将普惠金融与“三金”战略业务深度融合，精准破解小微企业融资“瓶颈”，助力实现惠企利民、增量扩

面、降本减负的普惠金融发展目标。

园区金融聚焦重点园区传统优势产业，推行“一园一策”综合金融服务方案，打造“重点园区+小型供应链”“重点园区+国际业务”融合模式，提供“一站式”融资服务。

供应链金融深耕重点行业，以核心企业带动链属小微企业，打通上下游融资“堵点”，带动中小微企业占比稳居高位。

科创金融立足科创园区，聚焦小微科创主体，推进“信贷+投资”双轮驱动，以信用贷款等方式降低融资门槛。

积极响应市政府决策部署，推进宁波市“薪资贷”，成功落地二期首单业务。

发力绿色金融，以“三金”赋能低碳转型发展

创新“绿色+普惠”等服务模式，打造专属产品与场景方案，助力企业绿色低碳转型与区域生态发展。

参与亚行宁波绿色低碳项目取得突破性进展，成功完成全市生活垃圾回收场站建设项目投放，落地项目数量位居同批次实施机构首位；聚焦绿色出行、节能设备等领域，为新能源等绿色项目提供专属产品；支持低碳转型，实施并投放多个设备更新+转型金融项目，依托“能效通”产品解决高碳排放客户转型需求；支持工业园区光伏屋顶项目，助力企业绿电应用与低碳运营；支持污染治理，以印染等行业为试点，推进排污权授信产品。

布局养老金融，以“三金”延伸服务银发幸福

紧扣人口老龄化发展需求，将养老金融纳入“三金”融合服务体系。

授信支持养老企业，为养老服务企业提供无抵押授信；服务老年客群需求，优先保障大额存单等稳健增值金融产品供给；遴选引入适合养老资产配置规划的理财产品，主推稳健型固定收益类产品；升级网点适老设施，提供上门服务便民举措；升级“通商会客厅”活动，年度组织琴棋书画医美等活动600多场次；常态化开展反诈精准宣教，普及反诈知识，全方位守护老年人“钱袋子”。

夯实数字金融，以“三金”数字化驱动服务升级

持续践行科技兴行，数字融合战略，依托自主搭建的“332N”科技架构，推动数字技术赋能“三金”战略业务。

雕琢“一站式”企业金融服务平台，优化Ukey证书自动更新等功能，最大程度简化客户操作；加快供应链金融系统建设，孵化“心+链”等平台，链上项目尽调成本降低70%；研发智能放款工具等产品，供应链自动放款比例超70%；提升小微特色产品线上化水平，推出“惠抵通”“乐业通”全线产品，小微企业通过手机银行、微信小程序即可完成全流程。

宁波通商银行将持续增强“三金”深度融合创新引擎，紧扣“五篇大文章”重点领域发力，实现金融服务与地方发展同频共振、同向发力，谱写特色化经营、专业化服务的崭新篇章。

案鉴·招聘季

负责签合同的人自己没签，二倍工资请求不支持

李睿清 任社 钟法

劳动合同到期未续签，劳动者能否主张二倍工资？近日，宁波审结的一起劳动争议案件给出明确答案：对于负有合同管理职责的人力资源专员，因其自身重大过失导致合同未续签的，二倍工资请求不予支持。

小肖在宁波一公司担任办公室人力资源专员，负责公司劳动合同签订等工作。合同到期后，小肖与公司均未提出续签，她则继续留在原岗位工作。直到一年后，因为不满意工资发放，小肖与公司发生争议。随后，她便向公司邮寄了《被迫解除劳动关系通知书》，以“未及时足额支付工资、恶意调岗、未

签订劳动合同”等为理由提出解除劳动合同，并申请劳动仲裁，要求公司支付未签订劳动合同的二倍工资83333元。

然而庭审后，仲裁委却驳回了她的请求。

“本案的争议焦点在于，负责劳动合同管理的人力资源专员，就自身未续签合同主张二倍工资，是否应予以支持。”仲裁员表示，二倍工资制度的本意是督促用人单位履行签约义务，保护普通劳动者权益。但对于本身负有合同订立职责的人力资源管理人员，其在自身合同签订问题上应尽到高于普通劳动者的审慎注意义务。

去年新公布的司法解释规定，因劳动者本人故意或者重大过失未

订立劳动合同的，二倍工资不予支持。这起案件中，小肖作为人力资源专员，对合同续签负有岗位责任和注意义务，但她却未采取任何续签措施，构成重大过失，应自行承担相应法律后果。

但同时，仲裁员也指出，如果小肖能证明她曾主动提出续签而用人单位拒绝，则责任归于用人单位，二倍工资也应支付。

在此，仲裁员提醒，对于HR等负责合同管理的专员而言，既应履行好岗位职责，确保用工合规，也要管好自身合同签订。对于用人单位来说，应建立规范的合同管理制度，定期核查员工合同签订情况，避免因管理漏洞引发争议。