

# 政绩观是面大镜子

## ■ 树立和践行正确政绩观

戈岩平

当前,树立和践行正确政绩观的学习教育正在全市深入开展。这绝非一次寻常的理论学习,而是一次对党初心和担当的深刻检视。政绩观,看似宏大,实则具体。它如同同一面清晰而诚实的大镜子,照出党员干部的党性、胸襟、宗旨意识和落脚点。

这面镜子,能够照出党性纯不纯。党性纯不纯,首先看为谁干事。正确的政绩观,根子上是对党忠诚、为民负责。如果党性不纯,干事就容易走样。比如,有的地方以前可能为了“速效”,上马一些脱离实际、效益不佳的项目,结果资源浪费了,群众还不满意。这就是党性不纯、政绩观错位的表现。近年来,宁波在产业升级、环境治理等方面,不搞急功近利的“大干快上”,而是锚定全球智造创新之都等长远目标,扎扎实实推进现代化产业集群建设,哪怕一些

工作短期内难见“显绩”,也坚定投入。像鄞州,近两年投入近亿元支持企业绿色技改,推动上千家企业转型,看重的就是长远竞争力。这面镜子告诉我们,只有党性纯粹,抛开个人小算盘,才能甘做铺垫性工作,追求经得起历史检验的实绩。

这面镜子,能够照出胸襟宽不宽。这是追求“功成在我”,还是“功成不必在我”?这考验格局。有的党员干部只想着自己任期内“热闹”,不愿为后人“栽树”;有的则斤斤计较于部得失,缺乏全局协同。胸襟宽广的干部,懂得“接力赛”的道理。比如,我市谋划推进甬江科创区建设,这是一个周期长、投入大、久久为功的战略工程,需要一任接着一任干。再如,下大力气整治城乡接合部环境、系统治理内河水系,这些事做起来可能不像建个大楼那么“显眼”,却是提升城市品质、惠及千家万户的“里子工程”。这就是“潜绩”的担当。这面镜子提醒我们,党员干部应

有“铺路奠基”的胸怀,多做打基础、利长远的事,这样的政绩才更有厚度。

这面镜子,能够照出宗旨意识强不强。政绩的“评分权”在人民手中。是围着群众“急难愁盼”转,还是围着领导“注意力”转?宗旨意识强,政绩观自然就正。近年来,我市持续用力办好民生实事,无论是老旧小区改造、加装电梯,还是建设“一老一小”友好型社会、打通“断头路”,都是瞄准老百姓身边的烦心事、操心事。像北仑区系统推进“浣江风情”等片区更新,不仅改善了居住环境,也留住了乡愁记忆,群众获得感实实在在。反之,如果脱离群众,哪怕项目搞得再“高大上”,群众也不会买账。这面镜子警示我们,必须把人民满意度作为根本标准,政绩才能真正“暖”到群众心坎里,才算扎实。

这面镜子,能够照出能力行不行。有了正确想法,还得有落实的本事。新时代的政绩,不是靠蛮干,而要靠专业、智慧和法治。是直面矛盾、攻坚克难的“真把式”,还是避重就轻、搞形式主义的“假把式”,一照便出。比如,面对高质量发展要求,干部需要懂经济、

敢创新、善治理。当前,我市正在推动数字经济与实体经济深度融合、打造一流营商环境、推进“大综合一体化”行政执法改革等,这些考验着干部的履职能力。又比如,在风险防范、基层治理中,能否运用法治思维和现代手段化解矛盾、促进和谐,同样是能力大小的体现。这面镜子警示我们,必须不断学习,提升专业素养和解决实际问题的能力,才能把正确的政绩观转化为推动发展、服务群众的实际成效。

政绩观这面“大镜子”,常常常新。在学习教育中,广大党员干部应经常对照反思:干事创业的出发点对不对?格局境界够不够?是不是真正心系群众?能力本领跟不跟得上?只有把正确的政绩观树牢了、践行了,才能创造出不负时代、不负人民的过硬业绩,为推动宁波经济社会高质量发展贡献实实在在的力量。



# 莫让“惠民”成了空头支票

曲征

“开工时宣传要建惠民综合体公园,现在工程快完工了,公园却只剩5个收费足球场,这到底是怎么回事?”近日,多位网友通过宁波民生e点通群众留言板,提出鄞州区姜山镇体育公园的建设与规划不符问题。记者采访证实,公园原本规划的篮球场、慢跑道等设施不见踪影,园区内仅建成了5个封闭式足球场(3月26日《宁波日报》)。

网友的疑问,道出了公共项目规划与现实的落差。从“惠民综合体公园”到“足球场专属区”,这场“缩水”建设的背后,藏着公共利益与商业算计的博弈,更拷问着公共项目的初心。

项目之初,姜山体育公园的蓝图曾让周边居民充满期待:总投资4980万元,占地2.25万平方米,规划有篮球场、足球场、慢跑道,还要融入飞盘、骑行等新兴运动,助力鄞州区完善城乡“10分钟健身圈”。这样的承诺,不仅被官方媒体广泛宣传,更成了居民茶余饭后的“心头盼”——老人盼着散步的慢跑道,孩子等着投篮的篮球场,年轻人期待和朋友在公园里挥洒汗水。可如今,工程收尾,映入眼帘的却只有五个封闭式足球场,规划中的多元设施不见踪影,连配套停车场都处于半封闭状态。

面对质疑,建设单位的解

释听起来“有理有据”:“原规划成本与收益难以平衡,只能扩大收费足球场面积。”言下之意,公共项目的“惠民”属性,得给“盈利”让路。可公共体育设施的核心功能,本就该是服务大众、满足多样化健身需求,而非单纯追求运营收益。若以“成本收益”为借口压缩公共空间,那“惠民”二字岂不成了空头支票?更值得玩味的是另一个理由:“足球场用真草皮,达到了绿化标准。”将“体育功能”偷换成“绿化指标”,这样的辩解,恐怕难以让居民买账,毕竟,没人会为了“看草皮”而期待一个体育公园。

公共项目规划变更,不该是建设单位的“一言堂”。从蓝图到落地,居民的知情权、参与权理应得到体现。当初宣传的“多元场景”“普惠型场所”,为何在施工中悄然变脸?如果规划可以随意调整,承诺可以轻易打折,公共项目的公信力又该如何建立?事实上,居民的诉求很简单,他们不反对足球场收费,反对的是规划“缩水”。既然是“综合体公园”,当初承诺的篮球场、慢跑道等就不该消失,而让足球场“一家独大”。

虽然建设单位已表示“将增设乒乓球桌等便民设施”。但这样的“补救”,更像是被动回应的权宜之计。真正的公共项目,应当从源头守住初心,规划时多听听居民的声音,变更时公开透明说明理由,运营时平衡公益与收益。

# 民宿“只限成年人入住”未必就是歧视

苑广阔

近日,浙江莫干山宠物友好民宿“拾悦空间”因“只限成年人入住”遭投诉。民宿主理人在多个平台以视频形式作出回应,说明预订页面均提前告知“只限成年人入住”,规定“只限成年人入住”,是希望营造极致的宠物友好环境(3月26日《扬子晚报》)。

一边是民宿营造纯粹宠物友好环境的诉求,一边是公众对“排斥未成年人”是否构成歧视的质疑,这场争议的核心,其实不是“能否限成年人”,而是商家自主经营权与未成年人权益、消费者知情权的平衡,关键在于边界清晰、告知到位。

民宿“限成年人入住”,未必等同于歧视未成年人。只要平等无歧视,商家有权挑选客户,消费者也有选择商家的自由,这是市场自愿原则的体现。“拾悦空间”内有宠物,民宿主出于安全考量,担心活泼的孩童与宠物共处引发意外,进而限制入住人群,初衷是规避风险、营造特定度假氛围,而非单纯排斥未成年人,这种基于实际经营需求的合理考量,不应被简单贴上“歧视”标签。

商家行使自主经营权的前提,是充分履行提前告知义务,做好沟通工作。“拾悦空间”在各预订平台明确标注规

则,并在客人入住前通过电话、微信双重确认,这种做法值得肯定——既尊重了消费者的知情权,也避免了“到店被拒”的尴尬与纠纷。反之,若商家未提前声明,等到消费者带着未成年人抵达后才告知限制规定,不仅会损害消费者权益,也会引发不必要的矛盾,甚至可能被认定为未尽到格式条款的提示义务。

但自主经营权并非无边界,“一刀切”的限制需警惕法律风险。若民宿仅以“难以兼顾安全”“经营便利”为由,未提供真实、具体的安全风险依据,直接拒绝所有未成年人入住,便缺乏正当性。根据《未成年人保护法》“最有利于未成年人”原则及《民法典》关于格式条款的规定,这种不加区分的限制,极易被认定为对未成年人的不合理歧视,既违背法律精神,也不利于行业长远发展。

这场争议也给民宿行业带来了启示。经营自主权与社会责任、法律义务不可割裂。民宿可根据自身设定入住规则,但需做到“有理有据、提前告知”——若确有安全风险,可明确公示风险点、留存相关证据;若只是单纯追求经营便利,则不应随意限制未成年人入住。唯有兼顾商家诉求、消费者权益与法律边界,才能让友好与未成年人权益保护不再对立,让民宿经营既有法度,也有温度。

# 护航春秋假当多出实招

海凝

近日,江苏多地工会、人社部门相继发出倡议书,鼓励用人单位在中小学春秋假期间安排职工错峰休假,破解“学生放假、家长不休”这一现实矛盾;浙江省4部门印发《关于进一步贯彻落实带薪年休假制度的通知》,强调常态化监管落实年休假;安徽合肥市总工会推出“工会托管攻略”助力春秋假,为家长排忧解难(3月25日《工人日报》)。

春秋假,既有利于孩子健康成长,也有利于扩大内需,但此前落实效果并不理想。原因是存在“学生放假、家长不休”这样的现实矛盾。而今年情况不同,不少地方既安排春假与清明假衔接,还出台一揽子政策措施护航,清除落实环节“拦路虎”,春秋假落地效果值得期待。

像江苏苏州、镇江的工会、人社部门发布联合倡议,既围绕“对接休假需求”“弹性错峰休假”“集体协商”“子女托管”等6个方面精准发力,还鼓励基层工会发挥积极作用并解决经费等问题。这是对春秋假实实在在的托举,为推动学生家长“同休”解决了大问题。浙江省为破解职工“不能休、不敢休、不愿休”等痛点问题,将年休假制度落实情况实施常态化监管。

表面看,浙江落实的是年休假,没有围绕春秋假出台具体措施,但实际上为春秋假提供了强有力支撑,因为浙江此前就是探索春秋假的先行者,一旦落实年休假,家长可

以灵活地安排时间在春秋假期间陪伴孩子,如此一来,家长与孩子的休假质量及亲子关系都将提升。另外,合肥等地提供托管服务,可以保障孩子安全,消除家长之忧。

如果落实不出实招,春秋假就会停留在纸上,或者实际效果打折;反之,多出实招硬招,落实效果越好。每个孩子都是需要健康成长的生命,不是“学习机器”,除落实“双减”政策外,还应通过春秋假给孩子减负,但不能靠口号落实春秋假。

春秋假也不能简简单单放假了事,而应争取实现有质量的放假。比如,有地方鼓励开展职工子女研学活动,让孩子既在玩中学,又在学中玩,效果不错。比如,各地文旅单位应围绕春秋假推出优惠活动,根据季节、孩子需求等因素,科学设计活动,让春秋假结出硕果,而不是浪费春秋好时光。

此前,落实带薪休假较好的单位,集中于党政机关、事业单位、大型国有企业、外资企业,而民营企业特别是中小微企业基于用工成本等考虑,落实效果不理想。因此,在春秋假期间安排职工错峰休假,不能变成部分单位职工的利好,而应该让更多中小微企业职工也能享受错峰休假、陪伴孩子度春秋假。这就需要更全面精准的政策设计,比如将企业配合实施春秋假与奖励挂钩,并纳入监管。浙江省已经迈出了一步,以中小微企业、劳动密集型企业等为重点,每年开展一次休息休假专项执法检查,这对护航春秋假制度大有好处。



漫画角 “明珠暗投” 沈海涛 绘

# 处理校园欺凌岂能藏着掖着

史洪举

近日,一段中学女生遭多人踢踹、掌掴的视频,在网络传播,引发关注。事发地大理市高度重视,成立联合调查组开展调查处理。最终,4名涉事学生按程序被送至专门学校接受专门教育,同时大理市启动对学校及相关人员的责任追究(3月25日澎湃新闻)。

在校女生遭遇校园暴力,本就令人痛心,但比较校园暴力本身更可气的是,当地学校在发现校园欺凌后,对肇事者仅仅批评教育了事,并未上报主管部门和司法机关。这种“家丑不可外扬”的做法,是对受害人的二次伤害,也不利于有效惩戒

作恶者。

现实生活中,未成年人可能遭遇和面临的危险不少,如可能遭遇校园欺凌、家庭暴力、虐待、遗弃、性侵等。而且,未成年人身心发育尚未成熟,对是非对错的辨别能力较弱,自我保护能力不足,极易陷入危险境地,且部分侵害是身边人所实施。

遇到上述情况时,被害人几乎没有能力向外界求助,如果知情的老师或者学校再遮遮掩掩,情况可能进一步恶化。以校园欺凌为例,很多实施欺凌的学生或者社会青年,会在校园周边偏僻小道、宿舍等外部力量不易发觉的地方作恶。也就是说,虽然这些人面对弱者时肆无

忌惮,但心理上还是害怕恶行被老师发现、被公安部门处罚。

因此,学校发现校园欺凌后,一味遮遮掩掩,不依法依规严肃处理施暴者,只会让施暴者更加有恃无恐,继续作恶伤害被害人,甚至欺凌其他弱者。同时,学校采取淡化处理的方式,也会让被害人无法得到有力的安抚,其身心伤害得不到抚平,或者陷入“施暴者无人敢管”这一更加恐惧的处境。

对此,相关法律法规规定了强制报告义务,即凡是密切接触未成年人的各类组织和人员,发现未成年人遭受或疑似遭受不法侵害及面临不法侵害危险的,均应立即向公安机关报告。负有报告义务的单位或人员未履行报告职责,造成严重后果的,给予相应处

分;构成犯罪的,依法追究刑事责任。然而,很多学校在面对校园欺凌时,担心事件曝光影响学校声誉,担心被上级部门问责,于是选择“大事化小、小事化了”,进而捂住不报,内部消化了事。

有效处理校园欺凌,扎实保护被害人合法权益,切实惩戒作恶者,必须夯实报告义务。作为学校,在发现校园欺凌后,不能因为害怕担责而掩盖问题,关起门来模糊处理。而应及时告知家长,向主管部门、公安机关报告,同时依法依规惩处施暴者。当然,教育主管部门也应客观公正,不能因为发生了校园欺凌,家长不依不饶,就一味处罚学校或老师,让学校不敢如实报告。唯有如此,方可做到让学校更加坦荡地对校园欺凌,依法做好报告、安抚、惩戒、保护工作,有效压缩“私了”和隐瞒空间。

## 宁波银行专栏

# 打破边界 共赴新程

## ——宁波银行焕新发布“财资大管家2026版”“鲲鹏司库3.0”

近日,宁波银行以“打破边界,共赴新程”为主题,成功举办“财资大管家2026版暨鲲鹏司库3.0”发布会,数千家企业线上线下共聚,共同见证宁波银行在财资服务领域的又一次标杆式亮相。

作为市场上应用场景最丰富、用户最多的资金管理平台之一,宁波银行财资大管家自2013年推出以来,已服务超1.3万家集团客户,拥有千余个企业线上、线下共聚,共同见证宁波银行在财资服务领域的又一次标杆式亮相。

一是支付结算更“智能”。组合支付4.0实现智能拆分合并与

自动排款,让财务告别手工查询;穿透式背书可预设路径,自动完成票据在集团内的逐级流转;AI贴则实现结算与贴现一站式办理。

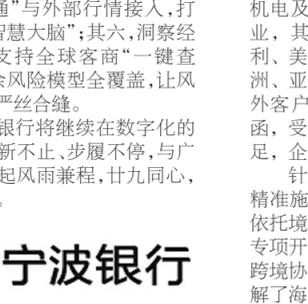
二是数据决策更“高效”。智能BI报表既可测算融资成本和理财收益,也能主动推送交易异动;集团预算池实现额度弹性调剂;全新智能助手“财小资”通过一键问数、智能分析及市场资讯推送,有效减少财务人员重复工作。以零跑科技为例,作为全球领先的整车制造商,企业日常需处理海量资金、支付、票据数据。自启用BI模板集市后,企业自主搭建了覆盖资金结算、票据、

投资等多个业务场景的BI报表,财务人员数据查询与报送效率提升超95%,大幅减少了重复性工作耗时。

三是业财协同更“透明”。升级后的闪电查2.0实现人民币电汇、票据、跨境汇款及数币回款的全渠道覆盖,到账后自动关联订单与员工业绩。以首航新能源为例,作为全球领先的光伏和储能解决方案提供商,其业务覆盖超100个国家地区。企业闪电查2.0后,业务人员自主查询到账信息、下载回单、认领绩效,财务与业务的协作效率得到显著提升。同期启用“鲲鹏司库3.0”在原有服务体系基础上,进一步升

级“六大核心洞察”能力,助力企业从资金管理向价值创造跨越。其一,洞察全球资金,通过全球账户“一图可视”与跨境统筹,让账金看得清、管得住;其二,洞察债务融资,实现成本“一键测算”与风险闭环,筑牢合规防线;其三,洞察集团投资,依托资产地图“一键掌控”,激活投资新效能;其四,洞察人力资源,推动薪酬税费“一站打通”,构建高效管控体系;其五,洞察战略决策,通过数据指标“一库打通”与外部行情接入,打造司库“智慧大脑”;其六,洞察经营风险,支持全球客商“一键查询”与百余风险模型全覆盖,让风控与经营严丝合缝。

宁波银行将继续在数字化的道路上创新不止、步履不停,与广大企业一起风雨兼程,廿九同心,共赢未来。



## 破局跨境担保壁垒 兴业银行宁波分行落地首笔德语分离式保函

近日,兴业银行宁波分行成功落地分行首笔德语分离式保函业务,创新采用“境内母公司授信+境外子公司受益+委托德国代理行转开”模式,顺利攻克小语种保函文本、跨境法律差异等多重壁垒,为跨国企业拓展海外市场提供了高效便捷的金融解决方案。该业务既符合跨境金融监管要求,又完美契合德国本地法律规范和商业惯例,为同类业务推广复制积累了宝贵经验。

针对企业痛点,兴业银行宁波分行精准施策,创新设计分离式保函结构,依托境内母公司信用,为其境外子公司专项开立保函,并通过与德国代理行的跨境协作完成德语转开。该模式成功破解了海外子公司“授信难、周期长、响

应慢”的行业共性难题,为企业打通欧洲市场准入通道夯实了坚实的金融基石。

“我们海外客户小语种保函需求越来越旺盛,兴业银行提供的专项服务方案高效地解决了小语种保函问题,为后续海外客户拓展提供了坚实的保障。”企业负责人由衷赞叹。分行组建了专项服务团队,成功搭建起需求对接、方案设计、风险管控、跨境联动的全流程服务体系,历经多轮合规审核与德语文本优化,确保业务既符合跨境金融监管要求,又完美契合德国本地法律规范和商业惯例,为同类业务推广复制积累了宝贵经验。

未来,兴业银行宁波分行将持续依托全球化网络与跨境专业优势,丰富小币种金融产品矩阵,拓展共建“一带一路”沿线币种服务覆盖,以更完善的综合金融服务,助力更多中国企业扬帆出海、行稳致远。