2026年1月6日 星期二
责任编辑/李磊明
电子信箱/llm@cnnb.com.cn
宁波日报 NINGBO DAILY

发展策论

文化“新三样”出海的宁波探索

2025年11月20日，在上海举行的浙江省文化“新三样”推介会上，宁波有5个项目签约。

肖荣春

党的二十届四中全会《建议》强调，“提升中华文明传播力影响力”“鼓励更多文化企业和优秀文化产品走向世界”。《中共浙江省委关于制定浙江省国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》提出，以文化“新三样”高质量发展高水平出海为重点提升中华文明传播力影响力。文化“新三样”是指以网络文学、网络影视剧、网络游戏为代表的新型文化产业形态，在2025年11月举行的世界互联网大会乌镇峰会上，文化“新三样”在文化贸易方面的成效令人瞩目，成为新时代连接不同文明、促进民心相通的重要载体。近年来，宁波着力构建“四链”协同的文化“新三样”出海模式，积极探索可复制、可借鉴的文化“新三样”出海新路径。

A 夯实文化“新三样”出海的内容链

文化“新三样”出海的宁波探索，注重深挖地方传统文化资源，通过技术赋能文化创造性表达，实现地方故事的全球叙事，既强化文化“新三样”出海内容的辨识度，又开拓了跨文化国际传播的共情、共通路径。如宁波卡酷动画制作有限公司通过对王安石、王应麟、史浩等浙东文化名人历史故事的挖掘，创作出《王安石与鄞县》等动漫作品及周边，并通过版权交易，让作品在海外电视频道播出。该公司深耕宁波历史文化资源，其中《“少年阳明”IP影视动画及其衍生设计版权出口项目》获得2023-2024年度国家文化出口重点项目。类似挖掘传统文化资源实现文化“新三样”出海的企业还有很多，由爱奇艺、博地影业（宁波）出品，宁波金博影视投资合伙企业等影视公司联合投资的古装爱情剧《一笑随歌》，自2025年10月2日开播以来，迅速在海外市场破圈，在北美、东南亚等12个国家及地区表现亮眼，在爱奇艺国际版等主流平台播放量屡次登顶，TikTok相关话题播放量突破百亿次。

传统文化资源是文化“新三样”内容链构建的源泉所在。下一步，宁波推动文化“新三样”出海，可继续深挖传统文化资源，善用AI、VR/AR、XR等前沿技术，聚焦传统文化大IP的创造性转化与表达，实现内容创新与技术赋能的深度耦合，创设更具互动体验和身临其境的跨文化国际传播场景，筑牢内容生产和创新的品质根基，提升宁波文化“新三样”出海的竞争力、传播力和影响力。

B 拓展文化“新三样”出海的渠道链

宁波依托新兴数字技术、多平台架构和专项政策助力，正探索“自主可控传播矩阵”+“海外平台分发”的文化“新三样”出海的多元协同渠道。如正在建设甬江科创区短剧创制基地，探索内容生产到产品输出的一体化传播路径。宁波的文化“新三样”企业还通过展会渠道加强出海推广，如组团参加了第六届长三角国际文化产业博览会，实现文化科技融合的5个前沿重点项目现场签约。同时，在“2025宁波海丝文旅大展”期间，对宁波的文化“新三样”进行了特别的推介和传播，举办了动画游戏嘉年华，发布了“宁波网络作家部落”全国网文大咖集结令等。

下一步，宁波推动文化“新三样”出海，一方面，要继续深化“自主可控传播矩阵”+“海外平台分发”的多元协同渠道，另一方面，要充分利用宁波跨境贸易的地理及产业链优势，探索本土和海外双枢纽的分发渠道，与电商和文旅等产业深度融合，形成以市场为导向，企业为主体的“新三样”出海业态。同时，动态了解不同区域海外市场的渠道接触特征和受众反馈，及时调整分发策略，提升文化“新三样”出海的精准度和传播力。

C 完善文化“新三样”出海的服务链

宁波实行系列措施助推文化“新三样”的内容生产和海外市场开拓。如鄞州区建立了宁波市第一个以网络文学为主题的网络作家部落，提供聚集网络作家创作、文学交流、人才培育、网络影视上下游生态系统的综合性产业服务。同时，税务部门聚焦“新三样”所在的文化产业发展需求，搭建“文化产业服务专班”，针对文化企业跨境贸易的特殊性，定期跟踪企业海外营收的核算和申报全流程，为相关企业的海外文化贸易提供个性化服务。

下一步，政府部门可以进一步出台和完善相关扶持政策，引导文化“新三样”出海产业提质增效，为相关文化产品出海搭建坚实的服务保障体系，让“新三样”的内容创作更精致、文化内涵更深刻和价值理念更感人，为全球用户提供更好的中国新大众文艺体验。

D 加强文化“新三样”出海的人才链

人才是打造优质文化“新三样”出海产品的关键支撑。文化“新三样”的人才队伍建设，一方面需要文化产业相关企业的直接供给，另一方面又需要高校或科研院所的长期培育。北仑区新经济产业园通过引进新美集团和乐思科技等10余家知名新经济企业，搭建文化“新三样”出海的人才集群，同时还联合相关院校签订产教融合协议，为文化“新三样”出海培育和储备创新人才。

下一步，相关企业可以重点了解文化“新三样”海外用户的需求，并建立“用户需求—企业响应—人才支撑”的全方位精准对接机制，在政府部门引导下，加强技术人才和内容创新人才深度融合，推动企业、高校院所和地方国际传播机构共建文化“新三样”人才培养基地，为文化“新三样”出海亟须具备“文化内核+智能技术+市场洞察”等多种复合能力的人才提供有力支撑。

（作者为宁波工程学院人文与国际传播学院教授）

学有所思

持续推动家庭家教家风建设

徐宪斌 袁静

习近平总书记指出，“家庭是社会的基本细胞，是人生的第一所学校。不论时代发生多大变化，不论生活格局发生多大变化，我们都要重视家庭建设，注重家庭、注重家教、注重家风”。党的二十届四中全会《建议》强调“加强家庭家教家风建设”。近年来，宁波坚持党建引领、政府主导、社会参与、家庭主体，持续推动家庭家教家风建设工作制度化、规范化、常态化开展，积极探索家庭家教家风建设的新路径、新方法。

注重家庭：筑牢文明基石

家庭和睦则社会安定，家庭幸福则社会祥和。宁波将家庭视为社会治理的情感纽带与文明基石，着力构建全链条支持体系。

一是注重顶层设计，印发《认真学习贯彻〈关于进一步加强家庭家教家风建设的实施意见〉的通知》等相关文件，就推动习近平总书记关于家庭家教家风建设重要论述在宁波落地生根提出明确要求。二是关注家庭民生需求，聚焦群众关注的热点难点问题，策划设计共建的路径，推出一系列服务家庭的举措。针对孩子安全有序上下学，打造“最美上学路”；围绕提升居民生活质量，进行老旧小区改造。同时，宁波还积极推动“15分钟阅读圈”建设，全域打造阅读空间4500多个，从城市到乡村、从校内到校外，让阅读服务覆盖更广泛人群，为家庭营造良好的文化氛围。三是注重活动引领，通过选树典型、宣传表彰，引导广大家庭见贤思齐、崇德向善。如在2025年宁波市家庭文化季活动中，“全国文明家庭”张亚芬家庭分享的故事，激励更多家庭参与到公益事业中来，为社会和谐贡献力量。又如，通过开展“爱在浙里·情定宁波”新型婚育文化宣传语征集令等活动，鼓励广大家庭树立正确的婚育观念，构建新型婚育文化，进一步促进家庭和谐。

注重家教：培育时代新人

家庭教育是“人生第一课”，父母是孩子“第一任老师”。宁波深刻把握新时代家庭教育新要求，构建家校社协同育人新生态。

一是加强家庭教育指导服务体系建设，市级层面成立了宁波市家庭教育指导中心，建设“一个中心（家教中心）、两类阵地（线下实体阵地、线上网络阵地）、三支队伍（家庭教育专家队伍、指导者队伍、志愿者队伍）”，推动打造以“中心—驿站—微家”为架构层次的指导服务网络体系，开展全龄段的家庭教育指导。同时，充分发挥学校在家庭教育中的主渠道作用，全市中小学、幼儿园普遍建立了家长学校，慈溪市入选教育部首批全国学校家庭社会协同育人实验区。二是以“家长素养提升工程”为引擎，构建校家社协同育人新生态。系统构建具有宁波识别度的“一养四力”家长核心素养提升课程体系，塑造融合“家长面对面”“幸福e家”“甬尚小宁说”等特色鲜明的“甬尚家教”家庭教育品牌，成功创建了中国儿童中心发起的全国家庭教育研究与实践基地，有效联动市、区（县、市）、基层学校（社区）等实验点，推动家校社协同育人新生态的构建。三是注重家庭教育指导者的专业化发展，依托驻甬高校、科研院所和社会机构，广泛吸纳从事教育、法律、社会、心理等研究领域的专家学者和实务工作者，持续加强市、县两级家庭教育讲师团建设，发展一批立足当地、具备较高专业知识水平和较大社会影响力的家庭教育讲师团成员。

注重家风：涵养社会风尚

家风正则民风淳，家风是一个家庭的精神内核，是社会风气的重要组成部分。宁波深挖“四明文化”底蕴，将家风建设作为传承优秀传统、培育文明新风的战略工程。

一是高标准建成家风文化地标——宁波家风馆，以“风从甬上来”为主题，设“圣贤传世风”“甬上望族训”“四明传家久”“时代谱华章”四大展厅，运用沉浸式光影与互动科技展现千年家风传承。二是开展家风主题系列活动，连续举办十二届“家庭文化节”，开展“家风故事会”“家风家训征集”“家风书画展”等系列活动，用身边人讲身边事，用身边事教育身边人，以纯正家风涵养清朗党风政风社风民风。三是注重家风与社区治理的融合，将家风建设纳入文明社区、文明村镇创建的重要内容。通过设立“家风墙”“家风长廊”等形式，在社区营造浓厚的家风文化氛围。同时，还开展了“家风进校园”活动，将家风教育融入学校德育体系，培养学生良好的道德品质和行为习惯。

注重家庭、注重家教、注重家风，是一项长期而系统的工程。今后，要进一步挖掘文化底蕴，特别是深入挖掘宁波作为《三字经》起源地的文化内涵，以王阳明、王应麟等历史文化名人为切入点，丰富相关课程和教育活动。同时，加强对宁波其他特色文化如天一阁家训文献、“十里红妆”婚俗文化、慈溪孝义传说等的研究和利用，打造具有地域特色的家庭文化教育资源。进一步推进家长素养提升工程，不断完善“一养四力”家长核心素养提升课程体系，根据时代发展和家长需求，及时更新课程内容，提升“一养四力”课程的全国影响力。进一步完善协同育人机制，建立纵横贯通的协同育人体系，推进家庭教育深度嵌入“教联体”系统框架，构建“教、学、研、评、管、家”六位一体协同治理格局。

（作者单位：宁波幼儿师范高等专科学校、宁波市家庭教育指导中心）

专业化商事调解人才队伍的培养路径

陈益凤

“坚持把非诉讼纠纷解决机制挺在前面”已经成为新时代的纠纷治理理念。近年来，党中央、国务院对深化调解制度改革、特别是健全国际商事调解制度高度重视并作出明确部署。商事调解作为国际上普遍使用的商事争议解决手段，以其“专业、保密、灵活便捷、高效、成本低”等优势，日益成为非诉讼纠纷解决机制中的重要组成部分。推进商事调解高质量发展，不仅能满足宁波民营经济领域纠纷多元解纷需求，还能为全省乃至全国商事调解的发展提供参考。其中，建设专业化、高素质的商事调解人才队伍是推动商事调解发展的关键与核心竞争力。当前，我市商事调解队伍在人才数量、专业化程度与结构性供给上，仍存在短板。为此，要加快构建多层次、系统性、贯穿专业化商事调解人才发展全周期的培养路径，以“人才”活水助力构建一流市场化、法治化、国际化的营商环境，为推动经济高质量发展注入强劲动能。

建立多元化、高质量的人才蓄水池

一是建构“胜任模型”，明确商事调解员的核心素质。在职业品格、专业知识、沟通与倾听力、协调与谈判力、心理承受与情绪控制力、学历及工作经历等方面明确基本的胜任力要求。二是拓宽选拔渠道，吸引多元背景的优秀人才。既要吸引经验丰富、有意转型的律师、仲裁员、公证员、退休法官、企业法务，招募金融、知识产权、建筑工程、国际贸易等特定领域的资深专家，也可聘任具有专业影响力的外籍商事调解员，力求实现商事调解员的“市场化招募、制度化管理、职业化运作”。

制定统一的能力标准与等级认证制度

商事调解员需要具备的资质和能力，是由商事纠纷与商事调解的本质属性所决定的，不能将商事调解员的任职资格与人民调解员任职资格等同。一是要从国家层面明确商事调解员的职业能力标准。明确初级、中级、高级等各等级的职业伦理、专业知识和技能等准入要求。二是尽快构建分级认证体系。设立“初、中、高”等梯次认证，与国际上的商事调解制度接轨。三是实行动态管理。随着商事调解员职业化的发展，应尽快成立统一的商事调解员资格认证机构，并建立资质定期复核与晋级机制。

构建“理论—技能—伦理”三位一体的培训体系

商事调解要走向专业化道路，必须加强对调解员的系统培训。2025年12月，《中华人民共和国商事调解条例》经国务院常务会议审议通过，其中明确规定“商事调解员应当按照有关规定参加培训。”而目前尚未形成统一的培训考核标准，也缺乏任前培训与资格认定的衔接，需尽快完善培训体系。从课程体系设计上来看，可以分基础普及与高阶深化两个阶段。基础普及的课程包括理论、技能和职业伦理模块的教学。理论模块应涵盖国际商事调解的职业重点、商事调解原理与流程、国际商事调解文书写作、商事法律基础以及《新加坡调解公约》等调解规则等；技能模块应重点训练商事调解员积极倾听、有效提问、情绪管理、重构表述、立场与利益分析、方案评估等结构化技能；伦理模块应包括商事调解员职业道德规范，并通过案例研讨筑牢职业底线。高阶深化阶段的课程包括知识产权、跨境投资、金融衍生品、房地产等特定行业领域的专题调解课程，以及引入冲突转化理论、认知偏误等心理学内容。值得一提的是，2025年9月，宁波市调解协会携手宁波开放大学，与香港国际争议解决及风险管理协会等共同发起成立浙江省首个国际商事调解员培训基地及IDRRMI国际商事调解员资格认证中心（宁波），并成功开办国际商事调解人才培训班，致力于系统化、专业化培养国际商事调解人才。

营造支持终身学习与职业成长的生态系统

商事调解员的职业化是全球趋势。推进职业化发展，是增加商事主体对商事调解信任度的重要驱动。一要强化继续教育。这是许多国家的通行做法。要尽快推进商事调解员培育、资格认证与等级评定标准化。推动实现“学历+非学历”融合，支持高校与调解机构共建实习基地和研究平台，鼓励法学（调解方向）等特色专业建设。如宁波调解学院积极探索“理论+模拟调解+案例研讨”多元培训模式，也可以探索设置法学专业（调解方向）实验班。二要搭建交流平台。推动政校合作，依托高校资源定期举办商事调解沙龙、学术研讨会，承办国际交流项目，促进调解员之间的资源共享、经验借鉴与业务合作。三要畅通职业发展通道。在商事调解机构或行业协会内，设立明确的等级晋升路径，将商事调解员资质与专业职称评定及相关待遇挂钩。

协同推进人才培养路径的系统工程

商事调解人才培养是一项长期、系统工程，需要顶层设计与社会各界的协同支持。一要优化法律制度环境。加快推进商事调解统一立法，完善商事调解有关制度，明确调解协议的法律效力，确立调解员的法定地位与权责，为行业发展和人才执业提供法律保障。二要强化政策引导与资金支持。健全激励保障机制，通过设立专项基金、提供培训补贴、税收优惠等方式，鼓励社会资本投入调解组织建设和人才培养。三要深度融入“诉调对接”机制。加强商事调解组织与法院、仲裁、公证等机构的合作对接，同时鼓励成立专业化、市场化的商事调解机构，为调解员提供稳定的案源和执业平台。四要培育商事调解文化，提升社会认同。多向社会公众和企业普及商事调解的价值与优势，扩大商事调解的市场需求。五要依靠科技数字化赋能，帮助调解员提升学习、工作效率与决策科学性。

（作者单位：宁波开放大学）

社科动态

我市社科普及工作获表彰

日前，浙江省社科联在杭州市淳安县举行2025年浙江省优秀传统文化普及基地联盟暨社科志愿服务主题活动，并对获奖单位进行了表彰。

宁波市社科联获第三届“人文社科之光”社科普及短视频大赛（全国性赛事）“优秀组织奖”，第四届各省区市社科普及基地讲解员大赛（全国性赛事）“优秀组织奖”。宁波市社科联推荐的《罗城拾遗 童谣悠悠——“宁波童谣小村”创意点靓项目》获共青团浙江省委、浙江省社科联“浙哲共富行·青年社科服务项目”银奖，并代表全省社科志愿服务队在本次活动上进行展演。宁波微小娘时尚美学创新中心被评为2025年省级基层特色人文空间。

（佘讯）