

“以前觉得中国法律对于我们很陌生，听了魏警官的课才发现，它其实和我们在中国学习、生活的方方面面都非常贴近。”国家宪法日当天，宁波舟山港梅山港区新时代涉外法治实践站内气氛热烈。宁波边检站执勤八队民警魏良正用中英文结合的方式，为宁波大学海运学院的外国留学生讲解宪法精神与涉外法律政策。互动环节，一名来自摩洛哥的留学生分享道：“这样的讲解很清晰，尤其是结合案例告诉我们遇到问题该如何处理，非常实用。”

这场活动只是魏良多年来深耕法治实践、热心普法服务的一个缩影。从警十余载，他从一名普通检查员逐步成长为兼具法律“双证”（法律职业资格证、高级执法资格证）的骨干人员，在平凡岗位上书写了一个个关于坚守、成长与奉献的边检故事。

魏良：用专业和担当守护国门

从“本领恐慌”到“持证上岗”：淬炼专业底气

2012年，刚入警的魏良来到宁波梅山岛工作，主要从事船舶检查、监护等基础工作。彼时，他并未意识到法律素养在移民管理执法中的重要分量。

转变源于一次外籍船舶擅自出境的查处任务。面对船长“我不知道”的冷应对，首次独立承担案件调查的魏良，因法律知识与实践经验的欠缺而处处受掣肘。

“那次经历像一记警钟。”魏良回忆道，“在国门一线，没有扎实的法律功底，就无法穿透迷雾、树立权威。”自此，他暗下决心，要走一条“以专业立身”的道路。

工作之余，他系统研读法律法规，笔记本记了一本又一本，遇到难题就向老同志和院校老师请教。经过不断积累，2022年，他一举通过国家统一法律职业资格考试，次年又拿下公安部高级执法资格证，成为队里罕有的法律“双证”民警。

“法律不仅是工具，更是执法的底气。”魏良常对年轻民警说。如今，手握“双证”的他，已从当年那个面对案件手足无措的新警，成长为能够从容指导复杂案件办理、在讲台上引经据典的中坚力量。

这段从“恐慌”到“从容”的淬炼之路，让他深刻领悟到：移民管理警察的专业权威，正源于对法治精神的坚守与对法律技艺的精进。

从“留电话”到“解民忧”：传递法治温度

“魏警官，我母亲被拖欠工资，能帮帮我们吗？”今年9月，正在外地培训的魏良突然接到一个陌生而焦急的来电。电话那头，正是他8月在梅山港区码头为六百余名船员工人普法时，留下联系方式的一名工人。当时宣讲结束，魏良向大家承诺：“有任何法律问题，随时找我。”这句承诺，成了工人



魏良（左一）细心指导新警进行模拟办案。（通讯员供图）

家庭陷入困境时的“希望热线”。

群众的信任不能辜负。魏良立即通过微信详细了解情况，并迅速联动驻地街道司法所、站内公职律师，启动了一场跨地域的“法治接力”援助。最终问题找到解决方法，工人再三致谢。这件事让魏良更坚定了信念：“普法不仅要讲在课堂上，更要落在实处，要让人感受到法律的温度与力量。”

他将这份初心延伸至更广阔的舞台。2024年4月，魏良被聘为宁波大学海运学院涉外法治辅导员。在国家安全教育日、宪法日等节点，他站上高校讲堂，用生动的案例和专业的解读，为中外学子播撒法治种子。“法治的活力在于被信任、被运用。我们的工作，就是要在国内外搭起一座座理解和信任的桥梁。”魏良说。

从“单打独斗”到“传帮带”：拓展事业宽度

随着移民管理事业向更高水平发展，宁波边检站党委高度重视执法能力与人才建设。身为队里的兼职法制员，魏良将自己定位为“承前启后的一代人”——既要传承老一辈的严谨

作风，更要助力年轻队伍快速成长。

他推行“贴近式指导”和“随案教学”。2023年6月，一起外轮违反规定装卸货物案因船长拒不配合陷入僵局。魏良深入办案区，指导民警全面梳理三方口供、精确调取监控，构建起无可辩驳的证据链条，最终依法作出处罚，让外籍船长心服口服。

案件办结后，他立即组织复盘，将取证要点、法律适用等实战经验倾囊相授。“执法不是单打独斗，要靠团队智慧和规范程序。”他希望通过“传帮带”，有效提升队伍整体的办案能力。

为更好适应未来挑战，2024年，魏良主动报名，成为移民管理局首批跨总站轮岗交流民警，前往广州南沙边检站学习世界级港口的先进勤务模式与管理经验。“技多不压身，多学一点，未来就多一分从容。”他深知，个人的成长必须融入事业发展的洪流。

步履不停，笃行致远。“以素质立身，凭绩效进步。”这是魏良的信条。从海岛到港湾，从个人淬炼到团队引领，魏良始终将法律作为职业的根基与信仰。他说：“法治之路没有终点。我愿一直做这条路上的笃行者，用专业与担当守护国门安全，护航开放发展。”

周春峰：从武警战士到园林高级工程师



退役军人周春峰。（徐丽敏 摄）

记者 徐丽敏 通讯员 吴超

“部队教会我吃苦耐劳，教会我遇事要三思而后行，更教会我要顾全大局、心怀集体荣誉与团结意识。”宁波欣意生态建设有限公司负责人周春峰，已退役21年，谈及那段军旅生涯，言语中依然充满感念。

2002年，怀揣着对警匪片中

英雄形象的向往，周春峰通过学校应征入伍，成为云南边境的一名武警战士。“那时想法很简单，就是被警察身上的正义感和责任感打动，也想成为那样的人。”他回忆道。

到了部队，首先要进行为期三个月的新兵连训练。这是周春峰从学生变成一名合格士兵的“必修课”。他坦言，自己当兵之

前就比较喜欢体育，对于部队训练强度并没有太大的不适应。反倒是“小事”令他犯了难，“被子叠成‘豆腐块’可不简单，是个讲究耐心与细节的功夫活。”

新兵连训练结束后，周春峰被分配到机动大队，开始参与执行重要任务。当兵期间，他参与执行各项任务10余次，包括抗洪抢险、查缉抓逃等。部队的淬炼，让他悄然成长。“从前我上台讲话都会害羞，两年后，人变得沉稳了，懂得了什么是纪律，什么是集体。”周春峰说。

2004年退役后，周春峰复学并继续深造。2008年，他大学毕业后来到宁波，进入一家园林建设公司工作。

他虽是园林专业出身，但实战经验尚浅。周春峰沉到施工一线，从基础学起，在实践中不断提升自身业务水平，同时，他还积极参加各项技术学习研究，组织参与了宁波市市民广场景观绿化工程、五一广场景观绿化工程、东部新城明湖区块Ⅱ标段工程等重点工程建设。

凭着一股韧劲，周春峰一步步从实习生成长为园林高级工程师。“这个职称至少需要十年积累”，他解释道，“不光考专业理

论，更考验对工程全流程、质量与安全的实际把控能力。”

2018年，周春峰决定自己创业闯一闯。“不想当将军的士兵不是好士兵，不想当老板的员工不是好员工。”他打趣道。这一年，周春峰成立了宁波欣意生态建设有限公司，业务涵盖园林景观、市政、装修等各类工程的施工及监理。

“诚心诚意做人，一心一意做事，这是公司名称的来源，也是公司理念。”他说，做这一行就是要服务到位，要注重细节，把每个项目当成精品工程来做。

公司从最初接小项目站稳脚跟，逐渐发展成长为规上企业。在周春峰看来，这离不开创新的赋能。截至目前，他已带领团队取得18项实用型专利和5项发明专利。

如今，公司还招收了10余名退役军人，其中有人从基层走上了管理岗位。“退役军人能吃苦肯学习，执行力强，有责任心，干事不会差。”身为退役军人的周春峰，更加清楚这些品质对企业的宝贵程度。

2023年，周春峰被评为鄞州区第三届退役军人“就业创业之星”；2024年，他荣获“鄞州工匠”称号。

入企探岗 我市精准服务退役大学生士兵就业

记者 徐丽敏 通讯员 邵舒英

日前，“戎耀甬城·就创未来”宁波市退役大学生士兵入企探岗精准对接活动举行。活动采用“沉浸式体验+面对面洽谈+现场面试”模式，搭建应届退役大学生士兵与优质企业的高效对接桥梁，助力退役军人留甬实现更高质量就业。

本次活动重点聚焦2026年应届退役大学生士兵的就业需求，邀请全市有就业意向的退役大学生士兵走进凯越集团、欧琳集团、美康生物、杰博人力等4家重点企业。在企业负责人的带领下，退役大学生士兵实地探访了办公区域、文化展厅等，沉浸式感受企业的工作氛围与团队文化。

企业招聘专区内，各企业相关负责人详细介绍了岗位要求、薪酬福利及晋升路径。本次活动共发布仪器工程师、新媒体营销、人力资源、人工智能算法等39个岗位。

现场洽谈环节气氛热烈，退役大学生士兵结合自身专业背景和服役经历，与企业招聘负责人深入交流岗位适配度。

“这种入企探岗的形式特别好，既能实地了解企业真实情况，又能和招聘负责人面对面沟通，比单纯的线上投递简历更有针对性，也让我们感受到了宁波对退役军人就業的重视和支持。”退役士兵章正表示。

据统计，本次活动吸引了来自宁波大学、浙江万里学院等高校的退役大学生士兵22人参加，达成初步就业意向12人，精准对接成效显著。

下一步，宁波市退役军人事务局将持续深化“入企对接”等精准就业服务模式，整合更多优质企业资源，开发适配退役军人的优质就业岗位，完善就业扶持政策，让更多退役大学生士兵在宁波实现就业创业梦想。

江北举行退役大学生士兵 职场突围营暨精准对接招聘活动

记者 徐丽敏 通讯员 秦源良

为进一步拓宽退役大学生士兵的就业创业渠道，提升其职场竞争力和社会适应能力，日前，江北区退役军人事务局联合宁波工程学院、区人社局、区市场监督管理局在宁波工程学院举办退役大学生士兵职场突围营暨精准对接招聘活动，来自宁波工程学院、宁波大学等高校的110余名退役大学生士兵参与。

本次活动通过“培训+招聘”相结合的模式，为退役大学生士兵搭建“军营—学校—职场”的无缝衔接平台，助力他们顺利实现角色转换，开启人生新篇章。

座谈会现场，7位退役军人就业创业导师不仅分享了从军营到职场的心路历程、宝贵经验以及创业路上的心得体会，更聚焦退役大学生士兵关心的职业规划与定位、求职技巧与面试策略、政策解读与利用、心态调整与角色转换等方面进行“传经送宝”。

“这次活动真是‘及时雨’！之前对于找工作还有些迷茫，不知道自己的优势在哪里。听了各位前辈和老师的分享，我不仅明确了未来的发展方向，更学到了很多实用的求职技巧，心里一下子亮堂了，也更有底气了。”一位来自宁波工程学院的退役大学生士兵在交流后感慨道。

随后，精准对接招聘活动拉开帷幕。与传统的大型招聘会不同，本次活动更加注重“精准”二字。前期，江北区退役军人事务局提前对参会退役大学生士兵的专业背景、求职意向进行了细致摸排，在此基础上，精心筛选了20家优质企业，提供了涵盖技术研发、市场营销、行政管理、生产管理等42个多元岗位，真正做到为退役大学生士兵“量身定做”。

40余名退役大学生士兵在现场与企业达成了初步就业意向，并约定了后续面试时间。不少企业负责人表示：“退役军人具有纪律性强、执行力好、责任心强、抗压能力强等优秀品质，是企业发展所需的重要力量，通过这次精准对接招聘会，我们找到了许多与岗位需求高度匹配的优秀人才。”

此次活动既是江北区退役军人事务局对“政府主导、校企联动、社会参与”的退役军人就业创业服务新模式的一次积极探索，也是构建退役军人全周期服务保障体系的重要一环。区退役军人事务局相关负责人表示：“我们将持续开展类似的职场突围营、创业沙龙、技能培训和专场招聘会等活动，为退役军人提供职业规划、就业推荐和创业孵化等全方位、个性化的服务，同时，我们也将进一步加强与高校、企业的深度合作，挖掘更多优质就业岗位，推动更多退役军人实现高质量就业创业。”



退役大学生士兵精准对接招聘活动现场。（通讯员供图）