

目录

- 第一章 总则
- 第二章 培训体系
- 第三章 培训实施
- 第四章 技能人才评价
- 第五章 保障与监督
- 第六章 法律责任
- 第七章 附则

第一章 总则

**第一条** 为了引导和规范职业技能培训活动,提高劳动者职业素养和就业创业能力,服务经济社会高质量发展,根据《中华人民共和国职业教育法》、《中华人民共和国就业促进法》、《浙江省就业促进条例》等法律、法规,结合本市实际,制定本条例。

**第二条** 本条例适用于本市行政区域内职业技能培训及其相关管理活动。

本条例所称职业技能培训,是指对劳动者开展的从事某种职业或者实现职业发展所需的职业道德、技术业务知识和实际操作能力等方面的培训,包括就业前培训、在职培训、再就业培训、创业培训等。

**第三条** 职业技能培训以提高技能、服务就业、促进经济社会高质量发展为目标,坚持需求导向、普惠共享、技能为本、统筹推进的原则,发挥企业等用人单位和劳动者的积极性。

**第四条** 市和区(县、市)人民政府应当加强对职业技能培训工作的领导,将职业技能培训纳入国民经济和社会发展规划纲要、计划,建立职业技能培训工作协调机制,统筹推进职业技能培训工

**第五条** 人力资源和社会保障部门(以下简称人社部门)是职业技能培训工作的主管部门,负责本行政区域内职业技能培训的统筹协调、组织推动和监督管理工作。

发展和改革、经济和信息化、教育、科技、财政、公安、民政、住房和城乡建设、商务、交通运输、农业农村、文广旅游、卫生健康、应急管理、审计、旅游监督管理、退役军人事务等部门,在各自职责范围内做好职业技能培训的组织实施和监督管理工作。

**第六条** 工会、共产主义青年团、妇女联合会、残疾人联合会、工商业联合会、中华职业教育社、红十字会等群团组织,发挥各自职能作用,做好职业技能培训相关工作。支持行业组织发挥行业自律和协调作用,开展职业技能培训相关工作。

鼓励社会力量积极参与职业技能培训工

**第七条** 市和区(县、市)人民政府及其有关部门应当采取有效措施,提高技能人才的社会地位和待遇,加强职业技能培训的宣传教育,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,引导全社会尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造。

新闻媒体应当通过多种形式,开展职业技能培训公益宣传和舆论监督,营造良好的社会氛围。

**第八条** 劳动者有参加职业技能培训的权利。

企业等用人单位有保障职工参加从事岗位所需职业技能培训义务。

第二章 培训体系

**第九条** 市和区(县、市)人民政府应当加强职业技能培训能力建设,建立健全以企业为主体、职业学校(含技工院校,下同)、职业技能培

宁波市职业技能培训条例

(2015年12月29日宁波市第十四届人民代表大会常务委员会第二十八次会议通过  
2016年3月31日浙江省十二届人民代表大会常务委员会第二十八次会议批准  
2025年10月29日宁波市第十六届人民代表大会常务委员会第二十八次会议修订  
2025年11月26日浙江省第十四届人民代表大会常务委员会第二十次会议批准)

宁波市第十六届人民代表大会常务委员会公告

第24号

2025年10月29日宁波市第十六届人民代表大会常务委员会第二十八次会议修订通过的《宁波市职业技能培训条例》,已报经2025年11月26日浙江省第十四届人民代表大会代表常务委员会第二十次会议批准,现予公布,自2026年1月1日起施行。  
宁波市人民代表大会常务委员会  
2025年12月8日

提供职业技能培训服务。

第三章 培训实施

**第十六条** 人社部门应当会同有关部门,结合本区域国民经济和社会发展规划、重点产业集群建设需求,科学编制年度职业技能培训计划并组织实施。

行业主管部门应当根据前款规定的培训计划,结合本行业生产、技术发展趋势,制定本行业培训方案,报同级人社部门备案,并组织实

**第十七条** 市人社部门应当会同有关部门,围绕先进制造业、现代服务业、现代农业等领域,聚焦本区域重点产业、新兴产业、与民生密切相关服务业等,组织开展技能人才需求预测,定期发布职业技能培训需求指导目录和紧缺职业(工

种)目录,引导企业、职业学校、职业技能培训机构、行业组织等开展针对性培训,推动技能人才队伍建设与产业转型升级深度融合。

有条件的区(县、市)可以根据本地实际,在前款规定的目录外发布本地紧缺职业(工种)补充目录。

**第十八条** 人社部门应当会同数据、教育等部门推动云计算、大数据、人工智能、移动智能终端等新型数字技术的应用,支持企业、职业学校、职业技能培训机构、行业组织等开展数字化、智能化的职业技能培训,探索适应人工智能发展的培训方式和人才培养路径。

**第十九条** 人社部门应当按照有关规定组织开展未就业高等学校毕业生、农村转移就业劳动者、登记失业人员、就业困难人员等群体的职业技能培训,提高就业质量和收入水平。

支持企业、职业学校、职业技能培训机构、行业组织等针对新就业形态劳动者工作特点,开发适配性培训项目,开展职业技能培训。

**第二十条** 人社部门应当会同妇女联合会、工会等群团组织,采用线上培训、弹性培训等方式,为因生育中断就业或者影响职业发展

的女性参加职业技能培训提供便利,促进其职业技能提升和职业发展。

**第二十一条** 农业农村部门应当会同有关部门组织开展农业农村领域职业技能培训,提升农民职业技能水平,培养乡村振兴人才。支持农民专业合作社、农业企业、职业学校、职业技能培训机构、行业组织等,对农业从业人员开展农村实用技术等培训。

能等级认定和专项职业能力考核,取得相应证书。

**第二十七条** 职业资格评价按照国家职业标准和有关规定开展,职业技能等级认定按照国家职业标准和行业企业评价规范开展,专项职业能力考核按照专项职业能力考核规范开展。

鼓励企业、职业学校、职业技能培训机构、行业组织等按照现代产业发展和国家职业分类动态调整情况,开展国家职业标准和评价规范的开发研究。

人社部门可以会同有关部门,围绕新业态、新技术和地方特色产业、非物质文化遗产传承项目等,开发专项职业能力考核项目。

**第二十八条** 符合条件的用人单位、社会培训评价组织分别面向本单位职工、全体劳动者,按照认定范围开展职业技能等级认定。认定应当客观、公正、科学、规范。

社会培训评价组织对其培训的学员不得违反有关规定开展同一职业(工种)的技能等级认定。

第五章 保障与监督

**第二十九条** 市和区(县、市)人民政府对在职业技能培训以及技能创新方面做出突出贡献的单位和

个人,按照有关规定给予褒扬。

市和区(县、市)人民政府应当建立健全多层次的技能人才工作机制,将高技能人才纳入人才分类目录,在创新创业、住房、子女教育、医疗卫生等方面提供保障。

获得高级工以上职业资格或者职业技能等级的技能人才,可以按照国家和省有关规定比照相应层级专业技术人员申报专业技术职称评审。

**第三十条** 市和区(县、市)人民政府应当按照本区域重点产业发展需要,单独或者依托企业、职业学校、职业技能培训机构、行业组织等建设区域性、专业性公共实训基地。

危险化学品企业集中的区(县、市)人民政府应当建设安全技能公共实训基地,开展高危行业企业从业人员和特种作业人员安全技能实操实训。

公共实训基地应当为劳动者和有关单位提供公共性、公益性的技能实训、技能竞赛、技能等级认定、创业培训、师资培训、课程研发等服务。

**第三十一条** 市和区(县、市)人民政府应当建立健全职业技能竞赛体系,完善多方参与机制,推动有关部门和群团组织以及企业、职业学校、职业技能培训机构、行业组织等开展竞赛活动;建立健全竞赛激励机制,对符合条件的竞赛获奖者在人才评定、职业技能等级获得和晋升、职称评聘等方面给予激励。

支持企业、职业学校、职业技能培训机构合作,开展订单式培训、定向培训和定岗培训。

鼓励职业学校、职业技能培训机构根据企业实际需要,灵活定制教学内容、安排教学时间,开展培训服务进园区、进企业活动。

第四章 技能人才评价

**第二十六条** 市人社部门应当会同有关部门建立健全技能人才评价体系,完善职业资格评价、职业技能等级认定、专项职业能力考核等技术技能人才多元评价机制。

支持符合条件的企业等用人单位结合生产经营特点和实际需要,按照有关规定自主开展技能人才评价,发放职业技能等级证书。

鼓励劳动者根据就业和职业发展需求,参加职业资格评价、职业技

(二)公共实训基地建设和运营维护;

(三)职业技能培训师资队伍培养;

(四)国家职业标准、行业企业评价规范、专项职业能力考核规范及相关

主题(卷)库开发;

(五)技能竞赛组织实施;

(六)高技能人才培育;

(七)其他促进职业技能培训的相关工

作。

市人社保部门应当会同财政部门建立差异化的职业技能培训补贴制度,加大对紧缺职业(工种)等培训的补贴力度。

市人社保部门应当会同财政等部门制定职业技能培训资金使用规定,强化全过程绩效管理,提高财政资金使用效益。

财政、审计等部门应当按照各自职责对职业技能培训资金使用情况实施监督。

**第三十三条** 培训组织单位应当向社会公布政府财政补贴的培训项目,并按照有关规定通过竞争方式选定承接单位。承接单位应当按照相应的标准和程序开展培训,并接受人社、财政、审计等部门的监督。

**第三十四条** 鼓励企业建立健全技能岗位等级设置,按照学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师等职业技能等级(岗位)序列,实施人力资源管理。

鼓励企业实行职业技能培训与考核评价、工资待遇相结合的激励机制。

**第三十五条** 职业学校开展面向社会的职业技能培训,所取得的收入可以按照一定比例作为办学经费自主安排使用;公办职业学校所取得的收入按照一定比例提取,可以用于支付本校教师和其他培训教师的劳动报酬,也可以作为绩效工资来源,符合国家规定的可以不受绩效工资总量限制。

**第三十六条** 人社部门应当会同有关部门加强职业技能培训公共服务能力建设,定期发布职业技能培训补贴目录、培训机构和评价机构目录等信息,提供信息查询、线上报名、补贴申领等服务。

**第三十七条** 人社部门应当会同行业主管部门采取日常检查、抽查、质量评估等方式,运用数字技术,并畅通社会监督渠道,加强对职业技能培训 and 评价活动的监督管理。监督结果向社会公布。

第六章 法律责任

**第三十八条** 违反本条例规定,法律、行政法规和省的地方性法规已有法律责任规定的,从其规定。

**第三十九条** 职业学校、职业技能培训机构有下列情形之一的,由人社部门责令改正,没收违法所得,并处一千元以上一万元以下的罚款;情节严重的,并处一万元以上五万元以下的罚款:

(一)违反有关规定实施职业技能培训的;

(二)在职业技能培训中弄虚作假的。

**第四十条** 用人单位、社会培训评价组织有下列情形之一的,由人社部门责令改正,没收违法所得,并处一千元以上一万元以下的罚款;情节严重的,并处一万元以上五万元以下的罚款:

(一)超出认定范围实施职业技能等级认定的;

(二)在职业技能等级认定中弄虚作假的;

(三)社会培训评价组织对其培训的学员违反有关规定开展同一职业(工种)的技能等级认定的。

第七章 附则

**第四十一条** 本条例自2026年1月1日起施行。

>> 宁波银行专栏

宁波银行连续四年荣获中上协董事会秘书“5A”评级

近日,中国上市公司协会正式发布“2025年上市公司董事会秘书履职评价”结果。凭借在信息披露、规范运作、维护投资者关系等方面的优异表现,宁波银行董事会秘书再次荣膺“5A董秘”称号,系连续第四年斩获该项荣誉。

“上市公司董事会秘书履职评价”自2022年启动以来,已连续开展四届,旨在进一步提高董秘履职能力和职业素养,推动公司治理水平整体提升。评价指标涵盖了规范运作、信息披露、内部控制、投资者关系、社会责任等10个方面67项指标。今年共有36个监管辖

区的1571位董秘入围,仅282位获得“5A”评级。在激烈的竞争中,宁波银行董秘及其团队凭借扎实的履职表现、卓越的治理水平及专业的服务品质脱颖而出,赢得专家评委的高度认可。

作为资本市场沟通的关键角色,宁波银行董秘及其团队始终坚持以高标准推进信息披露透明化、规范运作常态化,积极构建与投资者之间的良性互动机制。在信息披露领域,宁波银行已连续17年在深圳证券交易所信息披露考核中被评为最高等级A级,是全场6家连续17年傲立的“信披常青树”之

邮储银行宁波分行：

金融力量赋能田野梦想 象山“红美人”甜蜜升级进行时

近日,在象山县石浦葛氏农场的300亩“红美人”柑橘园内,果实挂满枝头,一片丰收景象。农场负责人葛忠琪满怀信心地表示:“有了邮储银行的资金支持,我们的‘红美人’越来越甜,产业链也越来越完整。”

葛忠琪介绍,农场以“红美人”柑橘为主要产业,已形成种植、管理、销售一体化链条,年产

值约500万元。然而,农业生产季节性、周期性的资金需求,一度成为制约该农场发展的瓶颈。邮储银行象山支行在走访中了解到这一情况后,主动对接,为其量身定制经营

性贷款方案,及时注入金融“活水”。“这笔贷款解了燃眉之急,我们顺利扩建了大棚,更新了设备,生产效率和质量都得到明显提升。”葛忠琪说。邮储银行象山支

行不仅提供信贷支持,还组建农业产业专项服务团队,深入田间地头,与当地农业部门协同推进农业产业化发展。

邮储银行象山支行负责人说:“我们致力于为农户提供全方位、个性化的金融服务。未来将继续深化农村金融改革,创新产品与服务模式,为农业现代化持续赋能。”

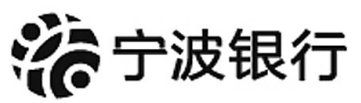
目前,在邮储银行等金融机构

的支持下,象山“红美人”产业正朝着规模化、标准化、品牌化方向稳步推进,越来越多农户通过特色种植实现增收,为乡村振兴注入坚

实力量。

下一步,邮储银行宁波分行将继续聚焦“三农”领域,延伸服务触角,优化渠道与产品,提升服务质效,让金融“活水”畅流田野,奏响支农惠农的崭新乐章。

团队专业水平,进一步增强价值传递能力,推动资本市场沟通机制不断创新,为股东和投资者创造更大价值,在资本市场树立更加卓越的标杆形象。



兴业银行宁波分行：银担协同破瓶颈 金融赋能稳实业

近日,兴业银行宁波分行为宁波某金属制品加工企业发放银担合作贷款500万元,该笔业务由宁波市奉化区中小企业融资担保有限公司提供担保,快速审批、高效提款,为企业深耕主业、持续发展注入“强心剂”。

据悉,该企业主营各类钢拉丝制品制造加工,以酸洗、磷化、冷拔丝、回火为核心工艺,并提供表面处理加工服务,拥有完整生产线与成熟工艺技术,企业产品面向国内市场,近年销售业绩保持平稳态势。

和大部分民营中小企业一样,随着公司规模的壮大,企业对资金流的要求逐渐提高,抵押物不足更是成为制约企业获取金融支持的关键瓶颈。“企业的产业根基扎实,而且客群稳定、信用记录良好。我们与融担合作,将企业的‘软实力’变成‘硬资产’。”兴业银行宁

波分行相关负责人表示,经过银担精准对接,分行为该企业量身定制500万元续授信方案并成功放款,全力保障企业生产运营的资金链畅通。

近年来,兴业银行宁波分行着力深化银担协同,与多家融担公司达成广泛合作,助力区域成长型企业将产品优势和创新优势转化为高质量发展优势,在流动资金保障上提供“兴”支撑。截至2025年11月末,分行银担业务余额超9000万元,在拓宽企业融资渠道的同时,也有效降低了企业融资成本。

未来,兴业银行宁波分行将持续深化与各类担保机构的战略合作,以银担协同为抓手,不断迭代优化金融服务方案,聚焦民营中小企业核心需求,提供更便捷、高效、安全的综合金融支持,助力更多实体经济扎根主业、稳健成长,以金融力量赋能区域经济高质量发展。