

“领跑带动”重在“领导带动”

勇祖轩

近日,省委副书记、市委书记王成在北仑区循迹溯源学习调研时强调,要始终牢记习近平总书记殷切嘱托,深入学习贯彻党的二十大精神,深刻领会省委十五届八次全会精神,牢牢扭住高质量发展建设共同富裕示范区这一核心任务,持续做强港口硬核力量、壮大制造业当家优势,更好发挥“领跑带动”作用,实干争先扛起服务大局的使命担当。

将“领跑带动”的蓝图转化为生动实践,关键在于“领导带动”。全市各级领导干部作为“头雁”,需从“领、导、带、动”四个维度精准发力,凝聚起全市上下奋发奋进的磅礴力量,为全省全国大局作出更大贡献。

“领”字定向,把握政治方向与战略导向。领导干部作为“关键少数”,必须在复杂局面中保持战略定力,引领事业航船破浪前行。引领思想对标,必须带头深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,特别是总书记对浙江、宁波工

作的重要指示精神,从“八八战略”实践伟力中汲取智慧,筑牢拥护“两个确立”、践行“两个维护”的思想政治根基。引领战略布局,应胸怀“国之大者”“省之大计”,紧扣“做强港口硬核力量”“壮大制造业当家优势”等核心任务,结合实际制定前瞻性、系统性“施工图”,确保宁波在服务大局中定位精准。引领风险防范,需树立底线思维,针对开放型经济、产业链安全等突出挑战,完善应急预案、提升处置能力,为“领跑带动”提供坚实安全保障。

“导”字赋能,提升实践能力与工作效能。领导干部既要明确“过河”任务,更要解决“桥或船”的问题。思想引导上,应讲清“为何领跑、为谁领跑、如何领跑”等根本问题,结合宁波发展成就阐释“八八战略”真理力量,统一全市思想行动。方法指导上,面对产业升级、科技创新、营商环境优化等难题,通过专题培训、现场办公等形式授之以渔,提升基层和企业破解难题的能力。政策疏导上,当好政策“解读员”“辅导

员”,深入一线破解“中梗阻”,将宏观政策细化为可操作方案,确保惠民利民政策直达基层、精准滴灌。

“带”字垂范,塑造过硬作风与铁军形象。领导干部的言行具有强大“头雁效应”,是引领风气的关键。带头实干担当,应走出“舒适区”、勇闯“无人区”,在甬苏嘉甬铁路、甬舟一体化等重大项目中靠前指挥,在化解信访积案等工作中敢于碰硬,以“时时放心不下”的责任感带动实干氛围。带头提升能力,应聚焦港口经济、先进制造等专业领域,克服“本领恐慌”,成为行家里手,激励干部队伍锻造与“领跑带动”使命相匹配的高素质专业化铁军。带头廉洁自律,必须严守党的政治纪律和政治规矩,履行“一岗双责”,以清心正气涵养“清廉宁波”良好生态。

“动”字聚力,激发创造活力与系统合力。领导带动的最终目的,是汇聚各方力量形成众志成城、生动局面。发动基层创新,应尊重首创精神,建立容错纠错机制,让区(县、市)、乡镇(街道)的

“微创新”汇聚成全市改革创新的滚滚洪流。联动区域资源,需打破地域、部门壁垒,树立“一盘棋”思想,在规划对接、产业联动等方面加强市域统筹,促进资源要素优化配置,提升发展整体效能。推动社会参与,应畅通群众参与渠道,问计于民、问需于民,用群众喜闻乐见的方式宣传政策,画出“领跑带动”最大同心圆,凝聚推进共同富裕的磅礴力量。

“领跑带动”是宁波的时代使命。全市各级领导干部唯有在“领”上体现更高站位、在“导”上展现更高水平、在“带”上树立更优形象、在“动”上凝聚更强合力,才能扛起服务大局的使命担当,推动宁波在高质量发展轨道上蹄疾步稳、奋勇争先,为全省全国大局作出新的更大贡献。



求真的象牙塔容不下“学术南郭”

陈席元

国外学术经历和头衔大多无从查实,国内数个科研成果出自同名同姓者……近日,江苏科技大学原“首席科学家”郭某陷入舆论漩涡。学校通报称调查取证,认定郭某存在严重学术不端行为,按规定解除了与郭某的聘用协议。

长期以来,人们将大学比作“象牙塔”。而“学术南郭”事件像一面镜子,让“象牙塔”里的一些漏洞现形。

大学是做学问的地方,学术的基石正是“求真”。学术能力要看真本事,弄不得半点虚假。“首席科学家”这一头衔,只要名副其实,大家就会不吝惜赞扬。即使有的高层次人才初始学历不突出,经过长期努力,用真切切的业绩照样能博得认可。

求真的象牙塔容不下“学术南郭”。此“学术南郭”曾辗转多地,身份不停切换,最终在高校败露。这也表明,“象牙塔”崇尚真本领,作假者必露馅。此事引起人们对科研造假与

管理乱象的追问:名不副实者是如何层层过关成为“首席科学家”的?多部门又是如何把关审核的?

江苏科技大学在通报中说,学校深刻认识到在郭某引进过程中存在材料审核把关不严等问题,将严肃处理,同时举一反三,杜绝此类问题发生。人们期待,此事不应止步于通报,要抓住问题症结,拿出纠正科研造假与管理乱象的真举措。

人才是第一资源。近年来,为推动学科发展,不少高校拿出了各种“优厚”条件,设立各类人才计划,大力招引高层次人才,但也存在一些走偏现象,用“数帽子”“数论文”等形式简单量化,进而将资源分配与“帽子”“牌子”挂钩,偏离了考察人才真实能力的正轨,也给打造人设者、包装履历者可乘之机。用严谨的流程练就“火眼金睛”,徒有其表的“学术南郭”们就会无处遁形。

科技创新是高质量发展的核心驱动力,健康清朗的科研生态是激发创新的沃土。科学求真,来不得半点虚假。守护好这片沃土,优秀的科研人才才能脱颖而出。

以实干精神破除形式主义



童少儒

前不久,中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制会议召开。会议明确指出,整治形式主义为基层减负是攻坚战、持久战,必须奔着问题去、盯着问题改,以常态化长效化治理为基层减负松绑赋能。

形式主义是官僚主义作祟、工作内卷加剧、考核机制异化的综合产物。我们应以此为契机,深挖病灶、直击根源,从根本上铲除形式

主义滋生的土壤,破除虚浮之风,让实干精神回归工作本义。

破除形式主义,必须正本清源,树立崇尚实干的鲜明导向。实干是形式主义的天敌。广大干部应深刻认识到,工作的价值不在于“做了”的表象,而在于“做成”的实效。必须将是否推动发展、是否解决问题、是否让群众满意,作为衡量工作的最终标准。应大力倡导“一线工作法”,鼓励干部扑下身子、沉到一线,到困难多、群众意见集中、工作打不开局面的地方去,听民声、察实情、解难题。只有当“实干”成为共同价值追求和自觉行动,形式主义才会失去生存的土壤。

破除形式主义,必须深化改

革,铲除滋生形式主义的体制机制弊端。形式主义之所以反复发作,与不科学的考核评价体系、层级过多的审批流程、权责不清的管理模式密切相关。因此,应进一步完善科学合理的考核评价机制,大幅削减不必要的评比达标、检查考核,坚决纠正过度留痕、事事要材料的做法,将干部从繁杂的事务性负担中解放出来。同时,推动基层减负常态化、制度化,切实为基层干部松绑赋能,让他们有更多时间和精力抓落实、服务群众,避免“上面千把锤,下面一根钉”的失衡,推动形成权责一致、分工合理、高效协同的工作格局。

破除形式主义,必须强化监督问责,形成有力震慑。纪检监察机

关应履行好监督责任,将整治形式主义作为日常监督、巡视巡察的重要内容。擦亮监督“探头”,精准识别形式主义的新变种、新表现,例如“指尖上的形式主义”、包装精美的“形象工程”、变形走样的“责任甩锅”等。对于发现的形式主义问题,须严肃执纪问责,坚持“一案双查”,既追究直接责任人的责任,也追究相关领导的责任,释放“搞形式主义没有出路,实干担当才有未来”的明确信号。

基层是政策落实的“最后一公里”,减负松绑就是为这“一公里”提速增效。我们只有坚持以正本清源除弊、以深化改革固本、以监督问责赋能,持续破除形式主义束缚,才能让基层干部把时间和精力用在刀刃上,为“十四五”圆满收官、“十五五”良好开局注入更强劲动力。



纸间有趣

宁波日报

把每日新鲜与深度
融入休闲时光

2026年《宁波日报》
订阅正在进行

《宁波日报》全年定价:420元

微信支付订报 下载甬派一甬派服务一订报

宁波日报报业集团 宁东路901号一楼 发行热线:87688768 客服微信号:nbfx87685669